



ที่ พร ๐๐๒๓.๑/ว ๓๘๘๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างความสามัคคี ความร่วมมือ
ลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการ
ดำเนินการตามนโยบายภาครัฐ มีวิสัยทัศน์ที่จะนำพาตนเองและองค์กรปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการได้

เพื่อให้โครงการฝึกอบรมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
จึงขอความร่วมมือแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอทุกท่าน เข้าร่วมฝึกอบรม ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามโครงการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๒

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีพันธกิจในการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถดำเนินงานได้ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจังหวัดแพร่ได้มอบหมายภารกิจที่สำคัญ โดยกำหนดให้มีการปฏิบัติกรอย่างเข้มข้นเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วนจึงให้ความสำคัญ ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบต่างๆ ที่จะได้รับตามนโยบายของภาครัฐในการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมึบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และที่สำคัญคือต้องมีความสามัคคีภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี ท้องถิ่นจังหวัดแพร่จึงมีนโยบายให้จัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขึ้น นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอมีความรู้วิสัยทัศน์ที่จะนำพาข้าราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ มีการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ สร้างความสามัคคีการทำงานเป็นทีมแบบมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่และอำเภอ และเป็นไปตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ๕.๒ ความผูกพันของบุคลากร การพัฒนาบุคลากร หัวหน้างาน และผู้บริหาร เพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งการทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงสาธารณสุขแนะนำให้ใช้ในการชะลอการระบาดของโควิด-19 ตามมาตรการ D-M-H-T-T

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความร่วมมือลดปัญหาความขัดแย้ง และสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินการตามนโยบายของจังหวัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์และสามารถนำแนวทางจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบรรยายและจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวเป็นพิเศษไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่และท้องถิ่นอำเภอและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่รับผิดชอบตามโครงการ รวม ๔๕ คน

/๔.ระยะเวลาในการฝึกอบรม...

๔.ระยะเวลาในการฝึกอบรม

กำหนดการฝึกอบรมในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ไร่ทอฝัน

๕. งบประมาณ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๔๔,๕๐๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดความร่วมมือ ลดปัญหาความขัดแย้ง และสร้างความสามัคคีภายในองค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินการตามนโยบายของจังหวัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย
๓. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์และสามารถนำแนวทางจากวิทยากร ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

(ลงชื่อ)

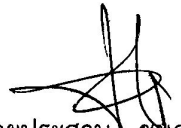


ผู้เสนอโครงการ

(นางธนาภรณ์ นาธิกา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประสาน ชุมภูอินทร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันศุกร์ ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ (ไร่ทอฝัน)

๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐	วิสัยทัศน์ การพัฒนาองค์กรในยุค ๔.๐ และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (ท้องถิ่นจังหวัดแพร่)
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐	สร้างพลัง สร้างทีม ทักษะการคิดเชิงบวกการสร้างสรรค์และพัฒนาองค์กร (วิทยากรภายนอก)
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐	พักทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐	แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เทคนิคการประสานงาน การสื่อสารเพื่อการเรียนรู้และเข้าใจ ความคิดสร้างสรรค์ สู่ความสำเร็จในการทำงาน (วิทยากรภายนอก แบ่งกลุ่มร่วมกิจกรรม)
๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐	บทสรุปกิจกรรม

(เวลาในการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

หมายเหตุ การแต่งกายให้ใส่กางเกงสีอ่อนหรือขาวและรองเท้ากีฬาเพื่อร่วมกิจกรรมในช่วงบ่าย

รายละเอียดการแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร
วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ณ.ไร่ทอฝัน

กลุ่มที่ ๑

๑	นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	สมาชิกกลุ่ม
๒	นายมนตรี	ดุลย์เกร์	สมาชิกกลุ่ม
๓	นายเจตณรงค์	อินกัน	สมาชิกกลุ่ม
๔	น.ส.เรียนนภา	โกสิน	สมาชิกกลุ่ม
๕	นางวิมลรัตน์	สุทธิดี	สมาชิกกลุ่ม
๖	นางโสภิต	ปิจนันท์	สมาชิกกลุ่ม
๗	นางสุภาพร	พุ่มไสว	สมาชิกกลุ่ม
๘	น.ส.นันทิพัฒน์	หมื่นกัน	สมาชิกกลุ่ม
๙	นายธนวัฒน์	อินพราหมณ์	สมาชิกกลุ่ม
๑๐	น.ส.สุชาธิณี	แสนคำแก้ว	สมาชิกกลุ่ม
๑๑	น.ส.กุลศิริ	เวียงนาค	สมาชิกกลุ่ม
๑๒	นายกัมพล	ผดุงสุข	สมาชิกกลุ่ม
๑๓	นางอริญญา	จิตต์บุญ	สมาชิกกลุ่ม
๑๔	นายกริชชญา	จันทร์รวมสุข	สมาชิกกลุ่ม
๑๕	นายณัฐพล	ใจหลัก	เลขาประจำกลุ่ม

กลุ่มที่ ๒

๑	นายดำรงค์	เมืองมูล	สมาชิกกลุ่ม
๒	นางจินดารัตน์	ผลินธรสิริ	สมาชิกกลุ่ม
๓	นางจริยา	มั่งมี	สมาชิกกลุ่ม
๔	ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	สมาชิกกลุ่ม
๕	น.ส.วีรยา	เวียงทอง	สมาชิกกลุ่ม
๖	นายครรชิต	นากิจ	สมาชิกกลุ่ม
๗	นางจรีรัตน์	ใจกลม	สมาชิกกลุ่ม
๘	น.ส.จิตตินันท์	หาญสุข	สมาชิกกลุ่ม
๙	นางสาวชุตินันท์	บอนขุนทด	สมาชิกกลุ่ม
๑๐	น.ส.วันวิสา	เรือนคำ	สมาชิกกลุ่ม
๑๑	นายวิเชษฐ์	ชุ่มหล้า	สมาชิกกลุ่ม
๑๒	นางรจนา	อนวงศ์	สมาชิกกลุ่ม
๑๓	นายณรงค์ศักดิ์	สุขสำราญ	สมาชิกกลุ่ม
๑๔	น.ส.วันวิสาข์	แสงเปี่ยม	สมาชิกกลุ่ม
๑๕	นายกิตินันท์	แพงคุณ	เลขาประจำกลุ่ม

กลุ่มที่ ๓

๑	นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	สมาชิกกลุ่ม
๒	นายประพจน์	สุขพัทธ์	สมาชิกกลุ่ม
๓	นางเจนจิรา	วงศ์ฉายา	สมาชิกกลุ่ม
๔	น.ส.เขมิกา	รอดสี	สมาชิกกลุ่ม
๕	นางจิราภา	เจริญจิตต์	สมาชิกกลุ่ม
๖	น.ส.สุจีรยา	สว่างพนาพันธุ์	สมาชิกกลุ่ม
๗	นายประสาน	ชุมภูอินทร์	สมาชิกกลุ่ม
๘	น.ส.สิรินทรา	เทพอด	สมาชิกกลุ่ม
๙	น.ส.พิมพ์นารา	กุลนา	สมาชิกกลุ่ม
๑๐	น.ส.สริมน	จักร์เงิน	สมาชิกกลุ่ม
๑๑	น.ส.นิลาวัลย์	สายวงศ์	สมาชิกกลุ่ม
๑๒	น.ส.อุไรวรรณ	มั่งสิงห์	สมาชิกกลุ่ม
๑๓	นางสาวปณิดา	กระสาย	สมาชิกกลุ่ม
๑๔	นางธนาภรณ์	นาธิกา	สมาชิกกลุ่ม
๑๕	นายธีรศักดิ์	สังหาร	เลขาประจำกลุ่ม

รายชื่อกลุ่มอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม