

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	พต.แม่หลาย อ.เมืองแพร์	น.ส.บุษยาพร หงส์บินใบก (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ พต.แม่หลาย ถว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ในแผนฯ)	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง	๑. มีความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย (ม.๖) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	วุฒิ บช.บ. (บัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ๖.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๔๔% หลัง ๓๓.๖๖% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๗</p>									
๒	พต.วังจันทน์ อ.วังจันทน์	นายเวรหา จีฬา (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ พต.วังจันทน์ ถว. ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	ภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์) สังกัด รร.อนุบาล พต.วังจันทน์ กองการศึกษา	๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพหรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพที่ถูกต้องตาม ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	๑. วุฒิ ค.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๘๑๗๕๑๑ วันอนุญาต ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๗๐	๑๕,๐๐๐	๑ ๖.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๑.๘๘% หลัง ๓๒.๓๑% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๕</p>									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	นายจิรศักดิ์ เหมนิยวงแมน (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ปงป่าหวาย ลว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชากลุ่มสุขภาพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือโณสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p>	วุฒิ วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๒.๓๙% พลัง ๓๒.๓๙% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p style="text-align: right;">รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๖</p>									

(นางสาวกรกฎ เหมองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)		ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)		มติ ก.ท.จ.แพร์
		ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	
๑	น.ส.วิณูรา อินวรัตน์ เงินเดือน ๒๙,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ ตำแหน่ง/สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งกวาว วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป-บัญชี)	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ ตำแหน่ง/สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งกวาว วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป-บัญชี)	ตำแหน่ง/สังกัด	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ก่อนย้าย ๓๓.๐๙๕% หลังย้าย ๓๓.๐๙๕%</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.) มีคุณวุฒิต่อไป ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยกรรม การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหาร การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ร้องขอ กสค.</p> <p>๔. ผ่านการประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ ๔.๑ ผอ.กองคลัง ประเมินร้อยละ ๙๘.๐๐ ๔.๒ ปลัดเทศบาล ประเมินร้อยละ ๙๘.๐๐ ๔.๓ นายก ทต.ทุ่งกวาว ประเมินร้อยละ ๙๙.๐๐</p>						

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖**

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นางรีนา อุตตะมะ วุฒิ ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ท.ม.ส่งเสริม สวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน ระดับต้น) สวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด กองสวัสดิการฯ	๓๖-๒๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ท.ม.พัฒนาชุมชน (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด กองสวัสดิการฯ	๔๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๓๙,๐๘๐	๑. ทาตรวจสอบการนำวุฒิกลับมา (วุฒิกลับมา จ.พะเยา) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.วังทรายพูน ที่ พจ ๕๓๒๐๑/๕๔๓ ถว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/ ๓๑๑๑ ถว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสศ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อรับโอน ๒๗.๗๕% หลังรับโอน ๒๗.๘๑%

๒. ท.ม.แพร่ และ ทต.วังทรายพูน กำหนดวันรับโอนและวันโอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๒	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้โอน	นางนิภาพร ข้ามสาม วุฒิ ปวส. (บัญชี) (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	จ.พ.การเงินและ บัญชีชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา	๔๐-๒-๐๘๔-๒๐๑๐๕-๐๐๕	๑๐ เดือน (๓ ม.ค. ๒๕๖๖)	จ.พ.พัฒนาชุมชน สังกัด กองคลัง อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๓-๐๔-๒๐๓๐-๐๐๑	๒๘,๘๘๐	๑. เพื่อความก้าวหน้าและส่งเสริม ประสบการณ์ (วุฒิกลับมา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/ ๒๙๘๓ ถว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖ และ หนังสือ อบต.นาจักร ที่ พร ๗๓๓๐๑/ ๑๓๕๓ ถว. ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
---	--	---	---	--------------------	---------------------------	---	------------------	--------	--	---------

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อให้โอน ๒๗.๘๑% หลังให้โอน ๒๗.๗๕%

๒. ท.ม.แพร่ และ อบต.นาจักร กำหนดวันโอนและวันรับโอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรม วิศวกรรม
เครื่องกล ภาษีศุลกากร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายต่างๆ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>ไพโรจน์</u>	นายชุตติเดช สมศรี วุฒิ ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร)	จพง.เขตกิจ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๘๖๔-๐๐๒	๔ ปี ๙ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๒)	จพง.เขตกิจ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด ท.บ้านด้อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๒-๒-๐๑-๔๘๖๔-๐๐๑	๑๔,๘๕๐	๑. ดูแลติดตามการ และครอบครัว (ภูมิลำเนา จ.พะเยา) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/ ๒๘๓๐ ถว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ และ หนังสือ ท.บ้านด้อม ที่ พร ๕๓๗๐๑/ ๘๙๑ ถว. ๔ ต.ค. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๗.๓๕% หลังให้โอน ๒๗.๘๒% ๒. ท.ม.แพร่ และ ท.บ้านด้อม กำหนดวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖										
๔	ท.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>วิชัย</u>	นางชลธิชา มาเมืองน้อย วุฒิ ๑. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครูชำนาญการ สังกัด ศพด.อบต. แม่ถิ่ง กองการศึกษา อบต.แม่ถิ่ง อ.วังชิ้น จ.แพร่	๕๐๓๐๘๖๖๐๐๑๓๒	๑๑ ปี ๑๑ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๕๔)	ครูชำนาญการ สังกัด ศพด. ทด. แม่คำมี กองการศึกษา ท.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐๒๐๘๖๖๐๐๐๓๗	๓๑,๒๙๐	๑. ดูแลครอบครัว ติดตามคู่สมรส และหาประสานการ (ภูมิลำเนา อ.หนองม่วงไข่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.แม่ถิ่ง ที่ พร ๗๗๘๐๑/ ๕๒๐ ถว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๖ และ หนังสือ ท.แม่คำมี ที่ พร ๕๓๔๐๑/ ๕๓๓ ถว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๒๖% หลังให้โอน ๓๑.๒๖% (งบอุดหนุน สก.) ๒. ท.แม่คำมี และ อบต.แม่ถิ่ง กำหนดวันรับโอนและวันให้รับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายต่างๆ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๕	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายสันต์ วงศ์มาก วุฒิ ๑ ศศ.บ. (รัฐศาสตร) ๒. ร.ม. (รัฐศาสตร)	ตำแหน่งและ งปประมาณ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	หน.ผ.บริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๔๑,๕๕๐	๑. ทาประสิทธิภาพ และดูแล ครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้ออนและรับโอน (หนังสือ ทต.ปลวกแดง ที่ รย ๕๒๕๐๑/๕๓๗ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.ช่อแฮ ที่ พร ๕๒๖๐๑/๕๓๔ ลว. ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๙๖% หลังรับโอน ๒๘.๐๓%
๒. ทต.ช่อแฮ และ ทต.ปลวกแดง กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๖	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน และ ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ให้โอน	นางกชพร สินประวัฑิ วุฒิ ๑ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) ๒. กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.อนุบาล ทต.เด่นชัย กองการศึกษา ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐๒๐๕๐๐๐๑๔	๑๕ ปี ๖ เดือน (๒ พ.ค. ๒๕๕๑)	ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ กองการศึกษา ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๕๐๐๓๒๖	๓๓,๘๒๐	๑. ดูแลบิดามารดาและครอบครัว ลดค่าใช้จ่าย (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้ออนและรับโอน (หนังสือ ทต.เด่นชัย ที่ พร ๕๒๒๐๕/ ๑๓๓๐ ลว. ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ และ หนังสือ ทต.ช่อแฮ ที่ พร ๕๒๖๐๑/ ๕๓๑ ลว. ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ
---	---	---	---	------------	--------------------------------	---	------------	--------	---	---------

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๙๖% หลังรับโอน ๒๗.๙๖% / ก่อนให้โอน ๒๖.๖๓% / หลังให้โอน ๒๖.๖๓% (งบอุดหนุน สอ.)
๒. ทต.ช่อแฮ และ ทต.ปลวกแดง กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๗	ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อัจฉราพร บุญธรรม วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	จพท.พัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.มาบยางพร อ.ปสวกแดง จ.ระยอง	๔๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๓ ปี ๑๐ เดือน (๒ ม.ค. ๒๕๖๓)	จพท.พัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานสถิติ ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑๔,๘๕๐	๑. ดูแลติดตามการดา ครอบครัว และ หาประสบการณั (ภูมิลาเนา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้ออนและรับโอน (หนังสือ อบต.มาบยางพร ที่ รย ๗๒๔๐๑/๒๕๖๙ ลว. ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.เวียงต้า ที่ พร ๕๓๗๐๑/๔๗๑ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตาแหน่งวางเินแผนอัตรา ก่าถึง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่มีรองขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘.๓๐% หลังรับโอน ๒๘.๓๐%
๒. ทต.เวียงต้า และ อบต.มาบยางพร กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

๘	ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	นายวรฉัตร เป็กทอง วุฒิ ๑. บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) ๒. ร.ม. (รัฐศาสตร)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัด สำนักงานสถิติ อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๔๐-๓-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑	๔ ปี ๑ เดือน (๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัด สำนักงานสถิติ ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑	๒๐,๗๙๐	๑. ดูแลติดตามการดา ครอบครัว และ หาประสบการณั (ภูมิลาเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้ออนและรับโอน (หนังสือ อบต.แม่ป้าก ที่ พร ๗๕๒๐๑/๕๖๔ ลว. ๓ พ.ย. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.เวียงต้า ที่ พร ๕๓๗๐๑/๔๙๕ ลว. ๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตาแหน่งวางเินแผนอัตรา ก่าถึง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่มีรองขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
---	---	--	---	------------------	-----------------------------	---	------------------	--------	--	---------

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘.๐๓๓% หลังรับโอน ๒๘.๒๓๓%
๒. ทต.เวียงต้า และ อบต.แม่ป้าก กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม		ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๘	ทต.ปางปวย อ.เด่นชัย จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อินทุภาณี อุงแก้ว วุฒิ ๑. ศต.บ. (การจัดการทั่วไป ๒. ร.ม. (รัฐศาสตร์)	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๑,๕๕๐	๓ ปี ๑ เดือน (๕ ต.ค. ๒๕๖๓)	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง ทต.ปางปวย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๑,๕๕๐	๑. ดูแลมารดา และครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.เด่นชัย) ๒. มีหนังสือให้ออมนและรับโอน (หนังสือ อบต.หัวฝาย ที่ พร ๓๒๕๐๑/๑๐๕๙ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.ปางปวย ที่ พร ๕๔๐๑๑/๔๙๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสธ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๒.๘๑% หลังรับโอน ๓๔.๓๑% ๒. ทต.เวียงต้า และ อบต.แม่ป๋าก กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖											
๑๐	ทต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ใช้โอน	นางชนมณู หม่อมกลิ่น วุฒิ ๑. น.บ. (นิติศาสตร์) ๒. ร.ม. (รัฐศาสตร์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด ทต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๙,๘๓๐	๑ ปี ๘ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๙,๘๓๐	๑. ดูแลบิดามารดา (ภูมิลำเนา อ.ร้องกวาง) ๒. มีหนังสือให้ออมนและรับโอน (หนังสือ ทต.แม่จ๊ะ ที่ พร ๕๓๒๐๑/ ๖๙๕ ลว. ๘ พ.ย. ๒๕๖๖ และ หนังสือ อบต.กาญจนา ที่ พร ๓๒๗๐๑/๔๔๘ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๓.๐๘% หลังให้โอน ๓๓.๐๐% ๒. ทต.แม่จ๊ะ และ อบต.กาญจนา กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗											

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายต่างๆ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑๑	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	น.ส.ชวัลลภ สายน้ำทิพย์ วุฒิ บธ.ม. วุฒิ (บัญชีบริหาร)	หน.บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	หน.พัฒนารายได้ (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง ทต.บ้านแป้น อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๓๖,๘๖๐	๑. เพิ่มประสบการณ์ และดูแล บิดามารดา (ภูมิลำเนา จ.ลำพูน) ๒. มีหนังสือโอนและรับโอน (หนังสือ ทต.วังชิ้น ที่ พร ๕๓๐๑๑/ ๙๓๔ ลว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๖ และ และหนังสือ ทต.บ้านแป้น ที่ ลพ ๕๒๕๐๑/๑๑๙๖ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. การจะคำใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๒.๐๐% หลังให้โอน ๓๑.๘๘%
๒. ทต.วังชิ้น และ ทต.บ้านแป้น กำหนดวันให้โอนโดยมีผลในวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบใบในการเคลื่อนไหว และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดัับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	สืบเอกฐพงษ์ สังักัด ข้าราชการระดับ ชำนาญการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สังักัด สำนักปลัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ชั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิตามข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ยื่นผ่านการประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (บริหารธุรกิจ) ๒) บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทะเบียนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๑ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓ (๑ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน (๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖) (๒ ปี ๙ เดือน ๒๔ วัน) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ชั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๕ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าหน้าที่งานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๕๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗,๗๒๖ หลังเลื่อนระดับ ๒๗,๗๒๖

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่	
๒	<p>น.ส.พรธมนารายณ์ สายเสนาะ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๕ สังกัด กองคลัง ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๑๖,๕๖๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี ทัศนศึกษา การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. <u>ตัวรับตำแหน่งประเภท</u> ทัวไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. <u>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท</u> (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. <u>มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ)</u> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัตินี้ผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. <u>คุณวุฒิ</u> ๑) ปวช. (พาณิชย์กรรม) ๒) ปวส. (บริหารธุรกิจ - การบัญชี)</p> <p>๒. <u>ตัวรับตำแหน่งประเภท</u> ทัวไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน (๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน ๕ วัน</u></p> <p>๓. <u>ได้รับเงินเดือน</u> ๑๖,๕๖๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. <u>มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</u> ๔.๑ ระดับดีเกิน จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. <u>ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</u> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. <u>ผ่านกรอบรอบรมหลักผู้สมัคร</u> - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. <u>ผ่านการประเมินผลจาก กกก. ดังนี้</u> ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๘. <u>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</u> ตกลงเลื่อนระดับ ๒๗.๗๒%</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่</p> <p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ : การคัดเลือกใช้วิธีการงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๗๒%</p>						

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	น.ส.จากรุณณ์ คณิตกิจ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ท.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขา วิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติกร ปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๒. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติกร) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการขอประเมินผลที่สุดตามที ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลจาก กก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) อ.บ.บ. (การจัดการ) ๒) ศษ.ม. (นวัตกรรมการบริหารและการจัดการ เรียนรู้) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติกร ปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ป.โท) - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน (๓ ก.ย. ๒๕๖๖) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการขอประเมินผลที่สุด - นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๗. ผ่านการประเมินผลจาก กก.ก. ตั้งนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๗๒% หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓%					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ
๔	นางธันนธภา มะโนลีลา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๕๑๐๑-๐๐๗ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ท.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจากทางการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงาน) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต่อไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>	<p>คุณสมบัติ</p> <p>- บ.บ. (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (วุฒิ ป.ตรี) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน (๓ ก.ย. ๒๕๖๖) รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๕.๑ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง ๕.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าหน้าที่งานธุรการ รุ่นที่ ๑๐๔ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๑.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๕๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖</p>	มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : การศึกษาธิการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓% หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	นางกุลจิรา มหาเดชาไชย นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิต่อไป ๒. หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>	<p>คุณสมบัติ</p> <p>๑) บธ.บ. (การบัญชี) ๒) บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ บธ.ม.) - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (๖ ก.ย. ๒๕๖๖) รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๕๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : การคัดเลือกบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓% หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๖	น.ส.สุถณี นันต์วิวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พลังงานการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ฐ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ศึกษาระดับปริญญา ทว่าไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการศึกษาประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (บริหารธุรกิจ - การบัญชี) ๒) บธ.บ. (บริหารธุรกิจ - การบัญชี)</p> <p>๒. ศึกษาระดับปริญญา ทว่าไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ บธ.บ.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๖ ก.ย. ๒๕๖๖) รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๕ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓%</p>	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๗๓%</p>					

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่


บัญชีขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/ จากสถาบัน	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร์
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	น.ส.ภัคจิรา กาวิน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๓	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ตำบลแม่จ้าวะ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร หลักสูตรการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ - ปัจจุบัน (รวมระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑. เห็นชอบตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ๒. ให้เสนอ ก.ท. เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือ รับรอง

หมายเหตุ : ได้ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาโทของสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓


(นางสาวกรศัญ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์