

# ด่วนที่สุด

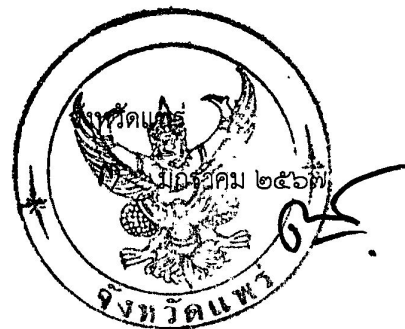
ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ก)



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
และสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและกระบวนการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบโปรแกรม Zoom และ Youtube ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเชิญกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ และได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งภายหลังได้รับแจ้งเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของการรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการรายงานผลฯ ลงในระบบรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้รายงานปัญหาและอุปสรรค ดังกล่าวในระบบ Google forms ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามส่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดแพร่ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือท้องถิ่นอำเภอประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่ ขอให้ดำเนินการตามรายละเอียดข้างต้น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

สว. / ๒๕๖๕

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๖๖๖



กระทรวงมหาดไทย  
ถนนรัชฎาภิเศก กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

จังหวัดแพร่  
เลขรับ.....  
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖  
เวลา.....น.

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ  
กระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
เลขที่.....  
วันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการ.....

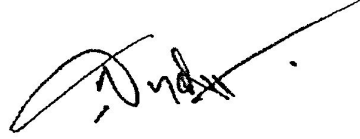
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผ่านสื่อ  
อิเล็กทรอนิกส์ ระบบโปรแกรม Zoom และ Youtube ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. พร้อมทั้งเชิญกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเข้าร่วม  
การสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ซึ่งในวันดังกล่าวได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลฯ ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖  
และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยภายหลังจาก  
การสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ช่วงวันที่ ๑๓ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จำนวนมาก เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของการรายงานผลฯ ในระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ.  
อย่างต่อเนื่อง โดยสรุปปัญหาและอุปสรรคเบื้องต้นได้ ดังนี้

๑. การลงทะเบียนขาดความชัดเจนของผู้ลงทะเบียนในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ  
และรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ผู้รายงานผลฯ เกิดความสับสนในขั้นตอนการลงทะเบียน
๒. กรณีลงทะเบียนแล้วไม่สามารถแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน  
ของเจ้าหน้าที่ผู้รายงานผลฯ ได้
๓. กรณีเจ้าหน้าที่ผู้รายงานผลฯ กรอกรายละเอียดข้อมูลการประเมินไม่ครบถ้วนและได้ยืนยัน  
ข้อมูลในระบบรายงานผลฯ แล้ว ไม่สามารถแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูลได้อีก
๔. กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกหรือรองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่  
ผู้ทำการรายงานผลฯ ไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนถัดไปได้
๕. เจ้าหน้าที่ผู้รายงานผลฯ ไม่ทราบว่าต้องใช้คะแนนดัชนีวัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน  
(KPI) หรือคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
จากหมวดใดมารายงานในระบบ (IIT, EIT, OIT)
๖. ปัญหาอื่น ๆ เช่น การประสานการดำเนินการยังไม่มีชัดเจน เนื่องจาก อปท.ยังไม่ได้รับ  
หนังสือแจ้งให้ดำเนินการ การอบรมมีรายละเอียดการดำเนินการไม่ชัดเจนเพียงพอและระบบรายงาน  
มีแบบฟอร์มจำนวนมากทำให้เกิดความสับสน เป็นต้น

/จากปัญหา ...

จากปัญหาและอุปสรรคดังกล่าว ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการรายงานผลฯ ลงในระบบรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ได้ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) และทำให้การรายงานผลฯ ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เกิดความล่าช้าตามไปด้วย นอกจากนี้ ยังมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกเป็นจำนวนมากที่ยังไม่ได้รายงานปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การรายงานผลฯ ในระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบการรายงานผลฯ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ โดยให้รายงานปัญหาและอุปสรรคดังกล่าวในระบบ Google forms ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานปัญหาอุปสรรคดังกล่าวให้ ก.ถ. และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ทราบ ต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



แบบรายงานปัญหาอุปสรรค  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙