

ด่วนที่สุด
ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๖๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๔ เพิ่มเติม

เรียน นายอำเภอเด่นชัย นายอำเภอร้องกวาง และนายอำเภอลอง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๔๙ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๔๙

ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) สำหรับไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการแล้วนั้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัด ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับไตรมาสที่ ๔ เพิ่มเติม ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล) ในรายการเงินเดือนสำหรับพนักงานครู เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้กับพนักงานครูของโรงเรียนที่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา และผู้ผ่านการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยให้เบิกจ่ายงบประมาณตามรายการที่กำหนดในบัญชีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) และให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบรายงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสต่อไป ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/เบิกจ่าย.....

เบิกจ่ายงบประมาณในรายการดังกล่าวไม่ทันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการกันเงินงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน
การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕๙/๑
รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ หับหิมโต)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาธิณี ฝนคำแก้ว
โทร ๐๖-๑๓๖๘-๖๙๒๒

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๕๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๔ เพิ่มเติม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ข้อเสนอแนะการกรอกข้อมูลในแบบรายงาน สบศ.๑/๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ถึงไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔ เพิ่มเติม ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล) ในรายการเงินเดือนสำหรับพนักงานครู เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน เพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้กับพนักงานครูของโรงเรียนที่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา และผู้ผ่านการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยให้เบิกจ่ายงบประมาณตามรายการที่กำหนดในบัญชีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบรายงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมแนบหลักฐานข้อมูลคุณผลการแต่งตั้ง (LHR)

/ให้เป็น...

ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายงบประมาณในรายการดังกล่าวไม่ทันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกันเงินงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕๙/๑

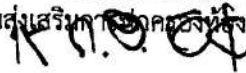
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางนงนุช ช้องดี

โทร. ๐๘๙-๐๗๕-๐๙๙๗

บัญชีรายละเอียดประกอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 2049 ลงวันที่ 15 กันยายน 2564

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน (บาท)	เป้าหมาย (คน)
1	กระบี่	ปลายพระยา	1	ทต.ปลายพระยา	120,380	1
2	กาฬสินธุ์	ฆ้องชัย	2	อบต.โคกสะอาด	120,380	1
3	กำแพงเพชร	เมืองกำแพงเพชร	3	ทต.นครชุม	60,780	1
4	ขอนแก่น	น้ำพอง	4	ทต.กุดน้ำใส	120,380	1
		น้ำพอง	5	ทต.น้ำพอง	120,380	1
		น้ำพอง	6	ทต.ม่วงหวาน	120,380	1
		น้ำพอง	7	ทต.ลำน้ำพอง	302,720	4
		สีชมพู	8	อบต.สีชมพู	120,380	1
5	ฉะเชิงเทรา	บางคล้า	9	ทต.บางคล้า	60,780	1
		สนามชัยเขต	10	ทต.สนามชัยเขต	240,760	2
6	เชียงราย	เทิง	11	ทต.เวียงเทิง	120,380	1
		แม่จัน	12	ทต.จันจว้า	60,780	1
		แม่สรวย	13	ทต.เจดีย์หลวง	120,380	1
		แม่สาย	14	ทต.แม่สาย	181,160	2
		พาน	15	อบต.ทรายขาว	120,380	1
7	เชียงใหม่	ดอยหล่อ	16	ทต.สองแคว	120,380	1
		ฝาง	17	ทต.เวียงฝาง	120,380	1
		พร้าว	18	ทต.ป่าไผ่	120,380	1
		เมืองเชียงใหม่	19	ทต.หนองป่าครั่ง	60,780	1
		สันทราย	20	ทต.เจดีย์แม่ครัว	120,380	1
		สันป่าตอง	21	ทต.บ้านกลาง	48,510	4
		หางดง	22	ทต.หางดง	240,760	2
		แม่แตง	23	ทต.แม่แตง		

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน (บาท)	เป้าหมาย (คน)
		แมริม	24	อบต.ดอนแก้ว	60,780	1
		สันป่าตอง	25	ทต.ทุ่งสะโตก	120,380	1
8	ตรัง	สิเกา	26	ทต.ควนขุน	120,380	1
		เมืองตรัง	27	อบต.นาท่ามเหนือ	240,760	2
9	นครปฐม	สามพราน	28	ทต.อ้อมใหญ่	120,380	1
10	นครราชสีมา	ขามสะแกแสง	29	ทต.หนองหัวฟาน	60,780	1
		โนนแดง	30	ทต.โนนแดง	120,380	1
		โนนสูง	31	ทต.โนนสูง	60,780	1
		เมืองนครราชสีมา	32	ทต.หนองไผ่ล้อม	240,760	2
11	นครศรีธรรมราช	ชะอวด	33	อบต.บ้านตุล	120,380	1
		ทุ่งใหญ่	34	ทต.ทุ่งสัง	60,780	1
12	นนทบุรี	บางกรวย	35	ทต.ปลายบาง	60,780	1
		บางใหญ่	36	ทต.เสาธงหิน	30,000	1
13	บึงกาฬ	พรเจริญ	37	ทต.พรเจริญ	120,380	1
14	บุรีรัมย์	นาโพธิ์	38	ทต.นาโพธิ์	120,380	1
15	ประจวบคีรีขันธ์	กุยบุรี	39	ทต.ไร่ไหม	120,380	1
		ปราณบุรี	40	ทต.ปราณบุรี	181,160	2
16	ปราจีนบุรี	กบินทร์บุรี	41	ทต.กบินทร์	120,380	1
17	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	42	ทต.ท่าเรือ	120,380	1
		เสนา	43	ทต.บางนมโค	240,760	2
18	พังงา	ท้ายเหมือง	44	อบต.ทุ่งมะพร้าว	120,380	1
19	พัทลุง	เขาชัยสน	45	ทต.เขาชัยสน	134,450	1
		ควนขนุน	46	อบต.พนมวังค์	120,380	1
		เมืองพัทลุง	47	ทต.ตำนาน	120,380	1
20	พิจิตร	เมืองพิจิตร	48	อบต.เมืองเก่า	120,380	1
21	พิษณุโลก	พรหมพิราม	49	ทต.พรหมพิราม	301,540	3
		เมืองพิษณุโลก	50	อบต.วังน้ำคู้	120,380	1
22	เพชรบุรี	บ้านแหลม	51	ทต.บ้านแหลม	60,780	1
23	แพร่	เด่นชัย ๑	52	ทต.เด่นชัย	200,000	1



ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน (บาท)	เป้าหมาย (คน)
		✓ ร้องกวาง 2	53	ทต.ร้องกวาง	120,380	1
		✓ ลอง 3	54	ทต.เวียงต้า	120,380	1
		✓ ลอง 4	55	ทต.ห้วยอ้อ	120,380	1
24	มหาสารคาม	นาเชือก	56	ทต.นาเชือก	120,380	1
		พยัคฆภูมิพิสัย	57	ทต.พยัคฆภูมิพิสัย	120,380	1
		บรบือ	58	อบต.บรบือ	120,380	1
25	แม่ฮ่องสอน	แม่ลาน้อย	59	ทต.แม่ลาน้อย	120,380	1
26	ยโสธร	เลิงนกทา	60	ทต.เลิงนกทา	60,780	1
27	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	61	อบต.ภูเขาทอง	60,780	1
28	ลพบุรี	โคกสำโรง	62	ทต.โคกสำโรง	60,780	1
29	ลำปาง	แม่ทะ	63	ทต.ป่าต้นนาคร้ว	60,780	1
		แม่เมาะ	64	ทต.แม่เมาะ	120,380	1
		สบปราบ	65	ทต.สบปราบ	60,780	1
		วังเหนือ	66	อบต.ร่องเคาะ	181,160	2
		วังเหนือ	67	อบต.วังทรายคำ	60,780	1
30	เลย	ท่าลี่	68	อบต.อาฮี	120,380	1
31	ศรีสะเกษ	บึงบูรพ์	69	ทต.บึงบูรพ์	120,380	1
		ราชสีห์	70	อบต.เมืองคง	120,380	1
32	สกลนคร	คำตากล้า	71	ทต.คำตากล้า	121,560	2
		เจริญศิลป์	72	ทต.เจริญศิลป์	60,780	1
		วานรนิวาส	73	ทต.วานรนิวาส	120,380	1
		วาริชภูมิ	74	ทต.วาริชภูมิ	120,380	1
		ส่องดาว	75	ทต.ส่องดาว	120,380	1
33	สงขลา	นาทวี	76	ทต.นาทวี	120,380	1
		หาดใหญ่	77	ทต.พะตง	254,830	2
34	สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	78	ทต.บางปู	60,780	1
35	สุรินทร์	จอมพระ	79	ทต.กระหาด	207,900	8
36	อ่างทอง	ป่าโมก	80	ทต.ป่าโมก	120,380	1
37	อำนาจเจริญ	พนา	81	ทต.พนา	120,380	1



ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน (บาท)	เป้าหมาย (คน)
		เมืองอำนาจเจริญ	82	ทต.น้ำปลีก	120,380	1
		ลืออำนาจ	83	ทต.อำนาจ	120,380	1
38	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	84	ทต.หนองบัว	121,560	2
		หนองหาน	85	ทต.โคกสูง	240,760	2
39	อุบลราชธานี	เดชอุดม	86	ทต.บัวงาม	120,380	1
		เมืองอุบลราชธานี	87	ทต.ขามใหญ่	120,380	1
		บุญทรีย	88	ทต.นาโพธิ์	120,380	1
					11,726,520	12



บัญชีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ไตรมาสที่ ๔ เพิ่มเติม

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๔๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล) สามารถเบิกจ่ายเงิน
งบประมาณตามรายการที่ได้ทราบประมาณไว้ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเบิกจ่ายตามรายจ่าย ดังต่อไปนี้

๑. รายการเงินเดือนสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาของ อปท. (โรงเรียน)
๒. เงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
๓. เงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
๔. เงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท/เดือน
๕. เงินค่าตอบแทนรายเดือน (วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
๖. เงินค่าตอบแทนรายเดือน (วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ) จำนวน ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

สำหรับรายการที่ ๓ - ๖ เป็นรายการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอุดหนุนไว้ในไตรมาสที่ ๔ เพิ่มเติม
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล) ที่มีพนักงานครูของโรงเรียน
ที่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีมีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน
โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ดังนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีพนักงานครูของโรงเรียนที่มีผลการประเมินฯ “ผ่าน”
ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับครูชำนาญการพิเศษหรือไม่
หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ผลการพัฒนาก็ยังสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ภายในระยะเวลาตามที่
หลักเกณฑ์กำหนดหรือไม่ หากได้ให้เสนอชื่อผ่านคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
และเชี่ยวชาญ มีการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการบริหารงบประมาณ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเบิกจ่ายเงินในรายการข้างต้น หากมิได้ตั้งรายการเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และค่าตอบแทน
รายเดือนไว้ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้พิจารณา
โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณมาเพื่อตั้งเป็นรายการใหม่ไว้ในหมวดเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทนพิเศษ
รายเดือน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ
งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ หรือ ข้อ ๒๘

/๒) ให้องค์กร...

ข้อเสนอแนะการกรอกข้อมูลในแบบรายงาน สบศ.๑/๑
แบบรายงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ
(ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นรายไตรมาส
- (๒) เพื่อติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละไตรมาส

๒. ผู้กรอกแบบรายงาน

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ฯลฯ หรือเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ระยะเวลาในการกรอกแบบรายงาน

- ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียน) ในสังกัดและได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนดังกล่าวนี้ บันทึกข้อมูลในแบบรายงานทุกสิ้นไตรมาส โดยรายงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนมกราคม (เป็นการรายงานของไตรมาสที่ ๑), ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนเมษายน (เป็นการรายงานของไตรมาสที่ ๒), ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนกรกฎาคม (เป็นการรายงานของไตรมาสที่ ๓) และภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนตุลาคม (เป็นการรายงานของไตรมาสที่ ๔)

๔. ช่องทางการรายงาน

- เป็นการรายงานผ่านระบบ Google Form โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถรายงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th/หน่วยงานภายใน/สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แล้วเลือกเมนู แบบรายงาน สบศ. ๑/๑ หรือสแกน QR CODE ด้านล่างนี้ เพื่อเข้าถึงแบบฟอร์มการกรอกแบบรายงานได้โดยตรง



๕. ข้อเสนอแนะในการกรอกข้อมูล

แบบ สปศ.๑/๑ ประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ผู้บันทึกข้อมูลควรพิมพ์แบบรายงานเปล่าเพื่อนำไปบันทึกข้อมูลในแบบรายงานให้ครบถ้วน และตรวจสอบให้ถูกต้องก่อนที่จะบันทึกข้อมูลใน google form (หากบันทึกข้อมูลใน google form และ กด "ส่ง" แล้ว ข้อมูลจะถูกส่งถึงกรมทันที และหากมีข้อมูลที่พิมพ์ไม่ถูกต้อง จะไม่สามารถแก้ไขได้)

(๑) ข้อมูลในส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน จะต้องบันทึกข้อมูลให้ครบทุกข้อ กรณีข้อใดมีเครื่องหมาย * จะต้องบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน มิฉะนั้นจะไม่สามารถทำรายการต่อไปได้ สำหรับข้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บันทึกข้อมูลเฉพาะชื่อ ไม่ต้องบันทึกข้อมูลคำว่า เทศบาล หรือ อบต.

(๒) ข้อมูลในส่วนที่ ๒ ข้อมูลการเบิกจ่าย ให้บันทึกข้อมูลตัวเลขจำนวนเงินที่มีการเบิกจ่ายจริงทุกข้อ (เฉพาะอัตราครูผู้สอน ผู้บริหารสถานศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นอัตราที่กรมจัดสรรให้เท่านั้น) หากคำถามข้อใดที่ไม่มีการเบิกจ่าย ให้ตอบคำถามในข้อนั้นเป็นตัวเลข ๐ ทุกข้อ (**หมายเหตุ กรณีเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว**)

(๓) คำถามข้อที่เกี่ยวข้องกับจำนวนเงิน ให้บันทึกข้อมูลรายงานตามจำนวนเงินที่มีการเบิกจ่ายเงินจริง ตามฎีกาเบิกจ่ายของไตรมาสนั้น ๆ (ไม่ใช่การประมาณการ และไม่ใช้อยอดที่กรมจัดสรร)

(๔) คำถามข้อใดที่มีคำตอบเป็นตัวเลข ให้บันทึกข้อมูลเป็นตัวเลขอารบิก โดยไม่ต้องใส่ลักษณะนาม และจุลภาค เช่น จำนวน ๓ อัตรา ให้บันทึกข้อมูลเป็น ๓ , จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท ให้บันทึกข้อมูลเป็น ๓๕๐๐๐

(๕) ข้อมูลในส่วนที่ ๓ เป็นข้อมูลของผู้บันทึกข้อมูลแบบรายงาน ให้ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง เลขบัตรประจำตัวประชาชน และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ ให้ถูกต้อง ชัดเจน

(๖) เมื่อบันทึกข้อมูลครบทุกข้อ ให้กด "ส่ง" เพียงครั้งเดียวข้อมูลจะถูกส่งถึงกรมทันที **** ห้ามกดส่งซ้ำ ๆ หลายครั้ง เพราะข้อมูลเดิมจะถูกส่งไปถึงกรมซ้ำ ๆ ทำให้ต้องใช้เวลาในการลบข้อมูลจากฐานข้อมูล กรณีมีข้อสงสัยให้ติดต่อ โทร. ๐๒ - ๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗

หมายเหตุ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะใช้ข้อมูลตามแบบรายงานนี้และฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในไตรมาสต่อไป จึงควรรอมีมติแล้ว ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลตามความเป็นจริงให้ครบถ้วน