



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๘๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร อนุสาสนันท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒ Fax. ต่อ ๒๐๗

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชร (ก.อบต.จังหวัดเพชร) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๔)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	บ้านเหล่า	สูงเม่น	นายศฤงคาร ใจหา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๘ ก.พ.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	แม่วงตาล	ร้องกวาง	นายนิติ คำเขียว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๕ ก.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	แม่จ๊ะ	เด่นชัย	นายมนู ทิพย์วงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	บ้านเหล่า	สูงเม่น	นางนงนุช กระชุ่มวัน	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านเหล่า สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒ ก.พ.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๕	บ้านกาศ	สูงเม่น	น.ส.อำพร มาตแมน	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านกาศ สังกัด สำนักงานปลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๖	นาพูน	วังจันทน์	น.ส.ธนาวรรณ อุตมา	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปลากั้ง สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๐๓)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๗	น้ำริด	หนองม่วงไข่	นางสมนิตย์ เสนาจันทร์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำริด สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๐ พ.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๘	แม่วงร้อง	ร้องกวาง	น.ส.แสงดาว สมบุตร	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่วงร้อง สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๕ มิ.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีพินิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
-----	------	-------	-------------	---------	------------------------	------------------	--	---	---------------


(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	วังหลวง หนองม่วงไข่	น.ส.จุฑามาศ ไชยา	ภารกิจ (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศพต.อบต.วังหลวง) สังกัด กองการศึกษา	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	คุณสมบัติ - ศิลปศาสตร์บัณฑิต (การพัฒนาเด็กปฐมวัย) - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนหัวเมือง (แหวนวังประชาขาวำรุง) ต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ ปฏิบัติงานตั้งแต่ วันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนคอนซุม (ทริยเทพวงศ์อนุสรณ์) ต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๐- ๒๓ พ.ย.๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๔-๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
<p>*การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๘๓% *</p>									

หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต. วังหลวง ที่ ๗๑/๒๕๖๔ ต.ว.๑๔ มี.ย.๒๕๖๔
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๗ ก.ค.๒๕๖๔
๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มี.ย.๒๕๖๔ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๔
๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค.๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๒	เตาปูน อ.สอง	น.ส.พัชราพร ทรายมูล	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริการธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	-ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๔-๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ ก.อบต.จ.
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๘๓% *									
หมายเหตุ									
๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.เตาปูนที่ ๔๔๒/๒๕๖๓ ลว. ๙ ส.ค.๒๕๖๔									
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๔									
๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									
๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๕ ส.ค.๒๕๖๔									
๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๔									

(นายชัชวาล)
เมืองมูล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ไผ่โพน อ.ร้องกวาง	น.ส.วิริญา แสงคำ	พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ขอลาออกเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๘ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	บ้านกวาง อ.สูงเม่น	นายจตุรงค์ ศรีเรือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มทักษะ)	คนตกแต่งงาน สังกัด สำนักปลัด	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๒๗ ก.ค.๒๕๖๔	๑ ก.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	น้ำชำ อ.สูงเม่น	น.ส.สุภาพร สมปาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐ ส.ค.๒๕๖๔	๑ ต.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ


(นายดำรงศ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
๑	นายโกสินทร์ เชียวสี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้น ๓๐,๗๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้น ๓๐,๗๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	หลักเกณฑ์การพิจารณา ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับคะแนนจากผลการศึกษาประเมินของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และนายก อบต. แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	คุณสมบัติผู้ขอย้าย ๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ ผอ.กองคลัง ๘๕.๐๐ % ๒.๓ ปลัด อบต. ๘๓.๐๐ % ๒.๓ นายก อบต. ๘๕.๐๐ %	เห็นชอบ
๒	นางนิตยา ผาเพ็ญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านพูน อ.สูงเม่น จ.แพร่ ชั้น ๒๖,๘๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านพูน อ.สูงเม่น จ.แพร่ ชั้น ๒๖,๘๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	หลักเกณฑ์การพิจารณา ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับคะแนนจากผลการศึกษาประเมินของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และนายก อบต. แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	คุณสมบัติผู้ขอย้าย ๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (การบัญชี) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ ผอ.กองคลัง ๗๔.๐๐ % ๒.๓ ปลัด อบต. ๘๒.๐๐ % ๒.๓ นายก อบต. ๘๕.๐๐ %	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
-----	-------------	-------------	--------------------------------------	---------------------	--------------------	-------------------



(นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและภาระรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกคัดค้าน การทวงวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นายณัฐธรณภพ พรหมเมศรี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	๑๖,๙๔๐ -บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๒ ม.ค.๒๕๖๒	ต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.หัวทุ่ง โดยนายก อบต. หัวทุ่ง ยินยอมให้โอน และ และนายก อบต.สบสาย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๒๒๐๑/ ๑๗๘ ลงวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินกร ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.สบสาย มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๙๗๑๖

๒	นายณรงค์ศักดิ์ สังข์ประเสริฐ	นักวิชาการศึกษานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.คอกควาย อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	๒๔,๙๗๐ -ครุศาสตร์ อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙ เม.ย.๒๕๕๗	ต.สุฤทัย อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่ ตลอด จนกลับภูมิลำเนา เดิม	อบต.ป่าสัก โดยนายก อบต. ป่าสัก ยินยอมให้โอน และ นายก อบต.คอกควาย ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ อนุ ๗๒๓๐๑/ ๓๘๙ ลงวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	---------------------------------	--	--	---	--------------	-------------------------------------	---	---	--	---------

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ป่าสัก มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๓%

๓	น.ส.ศิวมล พุทธอาสน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	๑๓,๗๖๐ -ปวส. (การบัญชี)	๑ ก.พ.๒๕๖๑	ต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.เตาปูน โดยนายก อบต. เตาปูน ยินยอมให้โอน และ และนายก อบต.หัวเมือง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๗๑๐๑/ ๓๒๐ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	------------------------	---	---	-------------------------------	------------	-------------------------------	---	--	--	---------

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวเมือง มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๓%

(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่


บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๑	น.ส.สิริหาภรณ์ จักรบุตร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ ทด.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐,๕๖๐ -รัฐประศาสน ศาสตรมหา - บัณฑิต	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐,๕๖๐ ๒๐ มี.ค.๒๕๕๓	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากได้รับโอนบุคคลดังกล่าว แล้วจะทำให้ราชการได้รับ ประโยชน์ ประกอบด้วย นายก อบต.บ้านเหล่า ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.บ้านเหล่า มีการใช้จ่าย ๒๔.๖๕%											
๒	นายเหวิน กาช่อง	พนักงานเทศบาลสามัญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทด.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่	๒๘,๐๓๐ -บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๒-๒๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่	๒๘,๐๓๐ ๑๐ มี.ย.๒๕๕๑	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากได้รับโอนบุคคลดังกล่าว แล้วจะทำให้ราชการได้รับ ประโยชน์ ประกอบด้วย นายก อบต.บ้านกาต ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
คุณสมบัติเฉพาะตัว พนักงานในชำนาญการ											
๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้											
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.บ้านกาต มีการใช้จ่าย ๒๘.๕๙%											

ฯลฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๓	น.ส.แสงเดือน มะโนไธ้	พนักงานเทศบาลสามัญ นักวิชาการพิเศษชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๖๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๓,๕๖๐ -ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	นักวิชาการพิเศษชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๖๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๓,๕๖๐	๑ พ.ค.๒๕๕๘	ต.ทุ่งไธ้ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอนบุคคลดังกล่าว แล้วจะทำให้ราชการได้รับ ประโยชน์ ประกอบด้วย นายก อบต.ร่องพอง ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
<p>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ร่องพอง มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๑๘%</p>												
๔	นางนภภรณ์ ธนชัยเจริญกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	๒๒,๔๙๐ -ปวช. (บัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๒,๔๙๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๘	ต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนายก อบต. หัวเมือง ยินยอมให้โอน และนายก อบจ.แพร่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๑๐๘/๒๕๙๑ ลงวันที่ ๘ ก.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
<p>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวเมือง มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๑๒%</p>												


 (นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	มติ
๑	นางสาวพริกานต์ โนจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๑๐๑๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน รัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก ๑. วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๗ - ๑๘ ส.ค.๒๕๖๔ -รวมระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๔
		๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ในระดับ ดีมาก ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง		

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค.๒๕๖๒</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การรับ-ส่งเอกสาร การปฏิบัติงานเอกสาร ตามระเบียบงานสารบรรณ</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดทำดำเนินการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓)</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๔</p>			
<p>หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๑๐ % การคัดเลือกเลื่อนระดับ ๒๗.๑๕%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๒	<p>น.ส.อังคณา เขตแดน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๓๒๐๓๐-๐๑๑ สังกัด กองคลัง อบต.ภาณุองษา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ "ลา" ๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการค้า บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ "ลา" ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลด เป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๗ -๒๖ ส.ค.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๒๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ในระดับดีอีก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๔</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด เชียงใหม่</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๖.ยังไม่ผ่านการผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ แต่ได้ลงทะเบียนอบรมหลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๐ (เดิมกำหนด อบรมระหว่างวันที่ ๑๐ พ.ค.-๕ มิ.ย.๒๕๖๓) กับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์ โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเลื่อนการอบรม หลักสูตรดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันยังไม่สามารถกำหนด ระยะเวลาการฝึกอบรมที่แน่ชัดได้</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การให้บริการงานจดทะเบียน พานิชย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การให้บริการจัดเก็บค่าเก็บ ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล หรือมูลฝอย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๕๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๔</p>		

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๔๑% การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๔๑%

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางณัฐธยาน์ บุญแห่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๑๐๑๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ บริหารรัฐกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ - ๖ ก.ย.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๔</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๒๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค.๒๕๕๙</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การเบิกจ่ายตามงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ของ อบต.ทุ่งแก้ว</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดตั้งทบวงการเงินและ รายงานทางการเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของ อบต.ทุ่งแก้ว</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๗๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๔</p>		
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๖๐% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๖๑%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวอโนช โภยทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑๑-๓๐๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่จัน อ.เด่นชัย จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร ธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๒.) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรือการบริหารราชการทั่วไ ไป หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาสันเทศศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>-ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๘ ต.ค.๒๕๕๐ -๒๓ เม.ย.๒๕๕๗ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่วกันไม่เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๗ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เม.ย.๒๕๕๗ -๒ ก.ย.๒๕๖๔</p> <p>เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๘ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๓.ได้รับเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นำจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย.๒๕๖๔</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรน้กจัดการ งานทั่วไป แต่ได้ลงทะเบียนอบรม น้กจัดการงาน ทั่วไป รุ่นที่ ๑๙ (อบรมประมาณเดือน ต.ค.- พ.ย.๒๕๖๔) กับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นแต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์ โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเลื่อนการอบรม หลักสูตรดังกล่าว</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการจัดพิธีรับพระราชทาน พระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และปัญหาความเดือดร้อนของ อบต.แม่จ๊ะจะ อ.เด่นชัย จ.แพร่</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒ ก.ย.๒๕๖๔</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๕๐% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๕๑%

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
-----	--------------------------------------	----------------------	----------------------------	---	--------------------------



(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้ปลด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเป็นการดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบวาระ ๕.๗)

ลำดับที่	อบต.	เรื่องที่ขอความเห็นชอบให้ปลด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.	มติ ก.อบต.
๑	เหมืองหม้อ อ.เมือง	๑. ขอรับความเห็นชอบในการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ ราย นางสร้อยพรรณ วัชรินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เห็นชอบ
๒	ตำมอก อ.ลอง	๑. ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายบุญโชค ดวงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตำมอก อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๒. ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางแสงดาว ผึ้งมงคล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำมอก อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง จังหวัดแพร่	เห็นชอบ
๓	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

(นายดำรงค เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนวบวระ ๕.๘)

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPAXร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๑	อำเภอเมืองแพร่	๓๒.๐๒	๑๑.๓๒	๙๒.๓๓	๙๒.๐๐	๘๖.๘๔	๙๔.๙๓	๓๐.๓๗	-โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ เห็นชอบ	
๒	เมืองหม้อ	๒๙.๑๖	๑๐.๐๗	๘๘.๑๘	๘๖.๐๐	๘๒.๖๓	๙๓.๑๕	๘๓.๕๔	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยตำบลเหมืองหม้อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เห็นชอบ	
๓	ท่าข้าม								-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) -โครงการกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและลดอุบัติเหตุบน ท้องถนนตำบลเหมืองหม้อ ในช่วงเทศกาลต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) เห็นชอบ	
๔	วังทอง	๓๑.๕๒	๑๑.๕๑	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๘๓.๓๑	๘๗.๘๙	๗๐.๓๓	-โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับประชาชน ให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง "การทักน้ำสมุนไพร" เห็นชอบ	
๕	ป่าแดง	๓๑.๔๗	๑๑.๓๗	๘๙.๐๕	๙๐.๐๐	๘๘.๒๒	๙๕.๓๙	๙๕.๓๙	-โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งและพัฒนา บทบาทสตรีตำบลป่าแดง เห็นชอบ	
๖	แม่ยม	๓๒.๓๙	๑๐.๑๒	๘๘.๔๕	๘๒.๐๐	๗๘.๐๘	๘๓.๐๘	๘๓.๐๘	-โครงการฝึกอบรมการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนน เห็นชอบ	
๗	ห้วยม้า	๒๙.๕๔	๑๐.๕๘	๘๗.๒๗	๙๐.๐๐	๘๒.๔๐	๘๒.๔๐	๖๗.๖๙	-โครงการรณรงค์และส่งเสริมการตลาด คัดแยกขยะ การกำจัดขยะในครัวเรือนอย่างถูกวิธี และการใช้ ประโยชน์จากขยะ ประจำปี ๒๕๖๕ เห็นชอบ	
๘	ร่องพ่อง								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.ร่องพ่อง ต้องการควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น เห็นชอบ	

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPAX ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔				ด้านที่ ๕
๙	กาญจนนา	๒๙.๙๗	๑๐.๙๗	๙๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๘.๔๔	๘๕.๙๐	๖๘.๓๓	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาการเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓)	-โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมการบริหาร จัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	อ.สอง อบต.เด่นชุมพล	๒๗.๗๐	๑๐.๖๘	๗๖.๓๖	๗๖.๐๐	๗๐.๐๐	๘๗.๓๙	๕๒.๓๑	-โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนแบบครบวงจร ตามแนวจังหวัดสะอาด ๓Rs ประชารัฐ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕)	-โครงการฝึกอบรมเรื่องการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เตาปูน								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อด.เตาปูน ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๐.๑๓)		เห็นชอบ
๑๒	อบต.ทุ่งน้าว	๒๙.๘๖	๑๐.๑๖	๗๓.๐๔	๗๗.๐๐	๘๔.๒๑	๗๗.๙๗	๗๗.๑๔	-โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของชุมชนภาคีเครือข่าย แบบบูรณาการตำบลทุ่งน้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๓	อบต.บ้านกลาง	๓๒.๔๕	๑๒.๖๒	๙๒.๗๓	๘๐.๐๐	๘๕.๔๑	๘๐.๒๘	๗๖.๙๒	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุตำบล บ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	อบต.บ้านหมุน								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อด.บ้านหมุน ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๕.๓๙)		เห็นชอบ
๑๕	อบต.หัวเมือง	๒๒.๖๗	๑๐.๐๖	๙๔.๕๕	๗๖.๐๐	๗๙.๔๗	๙๑.๕๕	๘๑.๕๔	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการอบรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย และสุขภาพจิต เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๖	อบต.สะเอียบ								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อด.สะเอียบ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๔.๗๙)		เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ			โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
อ.สูงเม่น									
๑๗	อบต.สบสาย						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.สบสาย ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๖.๘๘)		เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านปง						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.บ้านปง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๒.๑๒)		เห็นชอบ
๑๙	อบต.บ้านภาค						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.บ้านภาค ต้องการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านเหล่า						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.บ้านเหล่า ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๔.๓๙)		เห็นชอบ
๒๑	อบต.สูงเม่น	๓๒.๕๙	๑๐.๑๒	๗๗.๓๖	๘๘.๐๐	๗๐.๗๗	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิต	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บ้านกวาง	๓๓.๑๐	๑๐.๐๕	๘๐.๕๓	๘๗.๙๔	๗๐.๗๗	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓)	-โครงการอาสาป้องกันภัยพิบัติแห่งชาติ ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ดอนมูล	๒๔.๗๒	๑๑.๑๒	๗๖.๘๕	๙๑.๕๙	๗๒.๓๑	-โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่ของสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๔	อบต.ร่องภาค	๓๖.๒๘	๑๐.๓๖	๘๓.๖๘	๘๕.๕๔	๘๑.๕๔	-โครงการลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	อบต.หัวฝาย	๒๕.๑๙	๑๑.๕๒	๗๖.๘๕	๘๙.๘๖	๘๑.๕๔	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการบริหารจัดการขยะด้านทาง	เห็นชอบ
๒๖	อบต.น้ำข้า						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.น้ำข้า ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓.๘๔)		เห็นชอบ

หน้า ที่ 4 จาก 7

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๒๗	อ.สูงเม่น อบต.พระหลวง	๓๓.๓๒	๑๐.๕๕	๙๕.๔๕	๙๕.๐๐	๗๑.๓๕	๘๑.๙๑	๘๐.๐๐	-โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน ในการคัดแยกขยะที่ต้นทางขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๘	อบต.เวียงทอง								-โครงการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินราษฎร องค์การบริหารส่วนตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	เห็นชอบ
๒๙	อ.เอ็ง อบต.บ้านปิน	๒๕.๗๖	๒๒.๐๑	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๑.๐๐	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตามวิถีวัฒนธรรม (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓) -โครงการอนุรักษ์พื้นที่แหล่งต้นน้ำลำธาร สร้างฝายชะลอน้ำ ตามแนวพระราชดำริ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕)	เห็นชอบ
๓๐	อบต.หัวฝาง	๒๗.๐๙	๑๐.๓๘	๙๘.๑๘	๙๓.๗๙	๗๐.๙๓	๘๖.๑๕		-โครงการอบรมให้ความรู้ความปลอดภัยทางน้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	อบต.ตำผาเหล็ก								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.ตำผาเหล็ก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๗.๑๔)	เห็นชอบ
๓๒	อบต.ทุ่งแล้ง	๒๒.๙๑	๑๐.๔๓	๘๗.๒๗	๘๗.๐๐	๘๓.๘๓	๗๔.๒๙	๘๑.๐๐	-โครงการป้องกันและระงับโรคติดต่อตำบล ทุ่งแล้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๓	อบต.บ่อเหล็กถลุง	๒๖.๘๒	๑๐.๐๑	๙๔.๐๐	๘๕.๗๙	๘๗.๖๑	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มผู้สูงอายุตำบล บ่อเหล็กถลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	อ.ร้องกวาง อบต.แม่แยงฮ่อ								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.แม่แยงฮ่อ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	เห็นชอบ
๓๕	อบต.ห้วยโจง								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.ห้วยโจง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๔.๘๓)	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๓๖	อ.ร้องกวาง อบต.แม่พราय	๓๙.๘๒	๑๐.๕๕	๙๕.๐๐	๗๖.๐๐	๙๑.๓๐	๘๐.๐๐	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุ ตำบลแม่พราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๗	อบต.ไผ่โงน							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โงน (LPA) ด้านที่ ๕ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		เห็นชอบ
๓๘	อบต.ร้องกวาง	๓๖.๕๑	๑๐.๑๓	๘๘.๑๘	๗๕.๐๐	๗๕.๓๘	๙๒.๒๙	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการฝึกอบรมและเสริมอาชีพสำหรับประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๙	อบต.แม่ยางตาล							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล		เห็นชอบ
๔๐	อบต.แม่ยางร้อง							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง		เห็นชอบ
๔๑	อบต.น้ำเตา	๒๓.๙๐	๑๐.๒๖	๘๓.๔๗	๘๗.๐๐	๗๘.๙๒	๗๙.๓๕	๗๒.๓๑	-โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เห็นชอบ
๔๒	อ.วังชิ้น อบต.ป่าสัก							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก		เห็นชอบ
๔๓	อบต.แม่แก้ว							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว		เห็นชอบ
๔๔	อบต.นาพูน	๒๘.๒๒	๑๑.๕๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๕	๘๓.๖๖	๗๕.๓๘	-โครงการสนับสนุนการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรม "การอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีอื่นๆ	เห็นชอบ



หน้าที่ 6 จาก 7

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๔๕	อ.วังชิ้น อบต.วังชิ้น	๒๔.๕๕	๑๒.๒๓	๘๓.๖๔	๙๒.๐๐	๖๘.๑๑	๙๐.๔๓	๘๓.๐๘	-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๔๖	อบต.สรอย								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๔๗	อบต.แม่พุง								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๔๘	อบต.แม่ป้าก								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๔๙	อ.เด่นชัย อบต.ไทรน้อย								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๕๐	อบต.ห้วยไร่								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๕๑	อบต.แม่จัน								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๕๒	อบต.เด่นชัย								-โครงการป้องกันปัญหาหมอกควันและไฟป่า	เห็นชอบ
๕๓	อ.หนองม่วงไข่ อบต.ทุ่งแก้ว	๓๒.๒๔	๑๐.๖๔	๙๒.๗๒	๘๔.๐๐	๕๑.๕๘	๙๒.๖๘	๖๖.๑๕	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครป้องกัน และควบคุมไฟป่าและสร้างเครือข่ายควบคุมไฟป่า แบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เห็นชอบ

๑

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPAXร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๕๔	อ.หนองม่วงไข่ อบต.น้ำริด	๓๐.๕๕	๑๐.๓๗	๙๐.๙๑	๙๖.๐๐	๘๖.๓๑	๙๐.๘๓	๗๖.๙๒	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (โครงการต่อเนื่อง) -โครงการบริหารจัดการขยะเชิงรุกในระดับ ครัวเรือน/ตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๕	อบต.วังหลวง	๓๑.๖๑	๑๑.๕๗	๙๕.๔๕	๙๔.๐๐	๘๗.๐๒	๘๘.๓๐	๗๐.๘๐	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) -โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓)	เห็นชอบ
๕๖	อบต.คำหมักกร	๒๖.๔๘	๑๐.๘๘	๘๘.๘๐	๙๔.๐๐	๘๔.๒๑	๘๗.๖๐	๗๓.๘๕	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)	เห็นชอบ
๕๗	อบต.แม่คำมี	๓๓.๒๙	๑๐.๕๓	๙๔.๗๘	๙๕.๐๐	๘๒.๖๓	๙๑.๑๑	๘๕.๐๐	-โครงการอบรมให้ความรู้การอนุรักษ์พันธุกรรม พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	เห็นชอบ

(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่