

ด่วนที่สุด

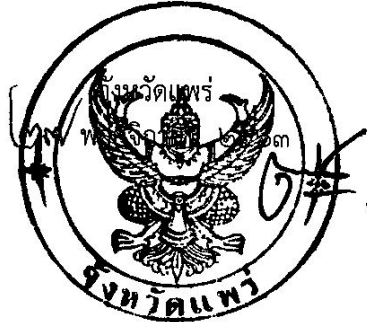
ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๓



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ว่าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์พฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ อันจะมีผลต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตามจำนวน กลุ่มเป้าหมายขึ้นคำตอบแบบสอบถามดังกล่าวที่ <http://๑๑๙.๕๙.๑๑๗.๑๖๔:๑๐๕/korpor-survey/survey-form> หรือผ่าน QR code ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว

Handwritten signature and initials at the top left.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/วอ๘๐๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขที่ 4908
วันที่ 26 พ.ย. 2563
เวลา

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการศึกษาวเคราะห์พฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ อันจะมีผลต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่มอบหมายให้ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม (รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย) ตอบแบบสอบถามดังกล่าวที่ <http://๑๑๙.๕๕.๑๑๗.๑๖๔:๑๐๕/korpor-survey/survey-form> หรือ ผ่าน QR code ที่ระบุด้านล่าง ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



สำนักงาน ก.ถ.
 กลุ่มงานกฎหมาย
 โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗
 โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๒๙



QR code ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย

จำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม

จำนวนบุคลากร ในส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ	ตัวอย่างกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม			
	ตำแหน่ง ประเภท บริหาร	ตำแหน่งประเภท อำนวยการ (หรือบริหารต้น)	ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ	ตำแหน่งประเภท ทั่วไป/ปฏิบัติการ
๐-๓๐๐ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๑ ราย
๓๐๐-๑,๐๐๐ ราย	๑ ราย	๒ ราย	๒ ราย	๒ ราย
๑๐๐๐-๓,๐๐๐ ราย	๒ ราย	๓ ราย	๖ ราย	๖ ราย
๓,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ ราย	๒ ราย	๔ ราย	๑๐ ราย	๑๐ ราย
มากกว่า ๑๐,๐๐๐ รายขึ้นไป	๓ ราย	๕ ราย	๑๕ ราย	๑๕ ราย

ผลการจัดระดับชั้นงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

พลเรือน	ตำรวจ	ทหาร	อุดมศึกษา	ครู	ท้องถิ่น	รัฐวิสาหกิจ	องค์การมหาชน	การเมือง	ฝ่ายบริหารอื่น ๆ
บริหารระดับสูง	ผู้บัญชาการแม่ทัพภาค	ผู้บัญชาการแม่ทัพภาค	อธิการบดี	อธิการบดี		CEO/กรรมการผู้จัดการ/ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ		ผู้บริหารองค์กรอิสระ
ระดับทรงคุณวุฒิ	ที่ปรึกษา		ศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐-๑๑	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ (หรือเทียบเท่า)					
บริหารระดับต้น	รองผู้บัญชาการ	รองแม่ทัพภาค	รองอธิการบดี	รองอธิการบดี	บริหารระดับต้น/สูง	รองกรรมการผู้จัดการ/รองผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	เลขานุการรัฐมนตรี	รองผู้บริหารองค์กร
อำนาจการสูง	ผู้บังคับการ	ผู้อำนวยการสำนักงาน	คณบดีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ (เชี่ยวชาญ)/ผู้อำนวยการสถานศึกษาระดับสูง	อำนาจการสูง	ผู้อำนวยการฝ่ายสำนัก	ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก		ผู้อำนวยการหน่วยงาน
ระดับเชี่ยวชาญ	พล.ต.ต.		รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙	ครูเชี่ยวชาญ (หรือเทียบเท่า)	ระดับเชี่ยวชาญ				
อำนาจการต้น	รองผู้บังคับการผู้กำกับ	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับต้น	อำนาจการกลาง	ผู้จัดการส่วน/กอง	ผู้จัดการส่วน/กอง	กำนัน	
ระดับชำนาญการพิเศษ	พ.ต.อ. (พิเศษ)/ พ.ต.อ./ พ.ต.ท./ สารวัตรใหญ่	พ.อ./น.อ.	รองศาสตราจารย์ ระดับ ๗-๘ อาจารย์ระดับ ๘ อาจารย์ระดับ ๘	ครูชำนาญการพิเศษ (หรือเทียบเท่า)	ระดับชำนาญการพิเศษ/อำนาจการต้น	เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่อาวุโส	ผู้ใหญ่บ้าน	เจ้าหน้าที่อาวุโส
ระดับชำนาญการ	สารวัตร/ร.ต.อ./ ร.ต.ท.	พ.ต.-พ.ท./ น.ต.-น.ท.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ระดับ ๓-๕	ครูชำนาญการ (หรือเทียบเท่า) ครูผู้ช่วยครู	ระดับชำนาญการ	เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่อาวุโส		เจ้าหน้าที่
ระดับปฏิบัติการ	รองสารวัตร /ร.ต.ด.	ร.ต.-ร.อ.	อาจารย์ ระดับ ๓-๕		ระดับชำนาญการ	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่		เจ้าหน้าที่
ระดับชำนาญงาน	จ.ส.ต.-ต.ต. ส.ต.ต.-ส.ต.อ.	จ.ส.ต.-จ.ส.อ./ พ.จ.ต.-พ.จ.อ./ พ.อ.ต.-พ.อ.อ.							
ระดับปฏิบัติงาน	พลตำรวจ	ส.ต.-ส.อ./จ.ต.-จ.อ.							