

# ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ และนายอำเภอวังชิ้น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครูส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดสรรอัตรากำลังจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด แล้วแต่กรณี สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครู ก่อนการดำเนินการรับโอน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยโดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

/๓. กรณี.....

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานจังหวัดเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตราว่างรวมของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐:๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้งดการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานส่งคืนอัตราที่เกินเกณฑ์ ให้จังหวัดเพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครู ที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราเกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

/๔. เนื่องจาก.....

๔. เนื่องจาก อัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายต้องหงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว

โทร ๐๖๑-๓๖๘-๖๒๙๙

ส.ก.  
ม.ก.พ.

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๐



จังหวัดเพชร
เลขรับ 1707
วันที่ 1-6 ก.พ. 2564
เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชร
เลขที่: ๗๔๑
วันที่: ๑-๖ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด เพชร

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่ ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครูส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วยนี้ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด แล้วแต่กรณี สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครู ก่อนการดำเนินการรับโอน

/กรณี...

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถ รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรา ให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอน ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการ ย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งคืนอัตราที่ว่าง อยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครู ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้แจ้งการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรายงานส่งคืนอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอน ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอน พนักงานครู ที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด ไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติ ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

/๔. เนื่องจาก...

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นายรชต อินตะพิงค์  
โทร ๐๘๖-๙๑๗๙๒๔๗

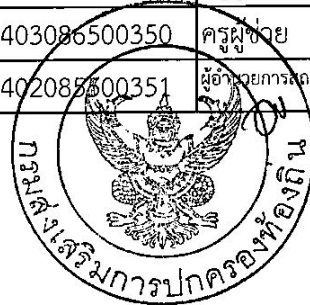
บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับที่	ชื่อ อ.พ.	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร	ได้รับการจัดสรรงบประมาณในอัตราละ (บาท)
แพร่	วังชิ้น	1	อบต.แม่พุง*	ร.ร.อนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง	3	403085500348	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
						403086500349	ครูผู้ช่วย	15,800
						403086500350	ครูผู้ช่วย	15,800
เมืองแพร่		2	ทต.สวนเขื่อน	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลสวนเขื่อน	1	402085500351	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860

หมายเหตุ \*ให้ตรวจสอบจำนวนอัตราครูและพนักงานจ้าง ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากเกินเกณฑ์ ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้อ 3 และส่งคืนอัตรากำลัง



แบบรายงานข้อมูลการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่อัตราตำแหน่งเกินเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ที่	จังหวัด	อำเภอ	สังกัดเดิม		จำนวนนักเรียน ณ.....	จำนวนตำแหน่ง ตามกรอบที่มีอยู่จริง		จำนวนตำแหน่ง ตำแหน่ง ความempt	จำนวนตำแหน่ง ตัดโอน	เลขที่ตำแหน่ง (เลข๑๒๓๔๕๖๗๘๙)	สังกัดใหม่ที่ตัดโอน	
			ชื่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา		ผู้ครอง ตำแหน่งว่าง	ชื่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น				ชื่อสถานศึกษา	

ผู้รายงานข้อมูล.....  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบรายงานการส่งคืนอัตราตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนตำแหน่งที่ส่งคืน	เลขที่ตำแหน่งที่ส่งคืน	หมายเหตุ

ผู้รายงานข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....