

ด่วนที่สุด
ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอวังชิ้น และ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดแพร่ ได้แจ้งสำรวจรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้วออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ ผู้ทรงคุณวุฒิ
ทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ในสาขา
ที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ
จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย “ ทำหน้าที่ ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือ
พนักงานครูฯ ที่ได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน
ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) แล้ว พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย
ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งจ่ายเป็น “ตราฟท์” ธนาคารกรุงไทย
ใบเดียวกัน ในนาม “บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอน
และวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ ว่าถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการ
หรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟท์ ค่าตอบแทน
และค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุด ๆ รวมจำนวน ๓ ชุด
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วยแบบเสนอขอรับการประเมิน (ฐ๕๑) แบบรายงานผลงาน
/ที่เกิด.....

ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน โดยส่งข้อมูลตามแบบรายงานให้จังหวัดแพร่ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ suchathinee591@gmail.com ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว

โทร ๐๖๑-๓๖๘๖๒๔๙

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓)

๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว ส่งให้กับกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น (กบ.บศ.) เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการ รับผลงานฯ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประธานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับ การประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย" ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา) แล้ว พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายเป็น "ตราประทับ" ธนาครกรุงไทย ใบเดียวกันในนาม "บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ปริมาณพลสามารถส่งจ่ายเป็น "เช็คเงินสด" ได้)

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์ม

/ที่แนบ...

ที่แนบมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟรท์ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามบัญชี กำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุด ๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยสามารถดาวน์โหลด สิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ในท้ายหนังสือนี้ หรือจากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธิตินันท์ สงฆ์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๔๕๕๕

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓)
ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๐๘ ๐๖๐๕

ที่	วัน เดือน ปี	จังหวัดที่นำส่งผลงานฯ
๑.	วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	กาญจนบุรี, จันทบุรี, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, ชัยนาท, ตราด, นครนายก, นครปฐม, นนทบุรี, ปทุมธานี, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, ราชบุรี, ระยอง, ลพบุรี, สมุทรปราการ, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุพรรณบุรี, อ่างทอง,
๒.	วันอังคารที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔	กระบี่, กำแพงเพชร, ชุมพร, เชียงราย, เชียงใหม่, ตรัง, ตาก, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นราธิวาส, น่าน, ประจวบคีรีขันธ์, ปัตตานี, พะเยา, พังงา, พัทลุง, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, เพชรบูรณ์,แพร่, ภูเก็ต, แม่ฮ่องสอน, ยะลา, ระนอง, เลย, ลำปาง, ลำพูน, สงขลา, สตูล, สุราษฎร์ธานี, สุโขทัย, อุตรดิตถ์, อุทัยธานี,
๓.	วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔	กาฬสินธุ์, ขอนแก่น, ชัยภูมิ, นครพนม, นครราชสีมา, บึงกาฬ, บุรีรัมย์, มหาสารคาม, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สุรินทร์, หนองคาย, หนองบัวลำภู, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อำนาจเจริญ

หมายเหตุ

๑. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานด้านที่ ๓) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ต้องมีจำนวน ๓ ชุด แต่ละชุดประกอบด้วยแบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

- “ตราฟท์” (ธนาคารกรุงไทย) ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถส่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท)

- วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท)

๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งส่งจ่ายค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมด ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ในตราฟท์ฉบับใดตัวกัน

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	จังหวัด	อปท. (อบจ./เทศบาล/อบค.)	ลำดับ/กอง/ร.ร./ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
							กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนากระบวนการนิเทศงานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทบ.ขอนแก่น	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น ขยันสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและกาใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์ เรื่อง โจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๓	ขอนแก่น	ทบ.	เทศบาล ๒	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาค้นคว้าเพื่อสนองชุมชนที่สนใจการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน.....
๓	ขอนแก่น	ทบ.	เทศบาล ๒	นาง สมหญิง ยิ่งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพโรงเรียน.....
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นางสาว สมชาย หมายมั่น	ครู	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑.การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... ๒. การศึกษาความสามารถด้านการอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธีสอนอ่านแบบ MA

ใช้รูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ใช้รูปแบบ "คัดข้อความ"

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ว./ค./ป.

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก

การปฏิบัติหน้าที่

จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ

จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑.....

จำนวน.....เล่ม

๒.๒.....

จำนวน.....เล่ม

[illegible]