



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๙๒๙

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ จำนวน ๒๑ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น ขอให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยสั่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๕-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

วิทยา ๐๖๕ ๘๗๙๙๗๑๙

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ  
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายสุพจน์ ประเสริฐสังข์	พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ทุกน้ำอเนกประสงค์ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๑๔,๗๗๐ บาท สังกัด ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	สัญญาจ้างสิ้นสุด วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๐๗)	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	รับทราบ

(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางดาราทิพย์ วารณสมพร	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต. ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-ติดตามคู่สมรสไปทำงาน ต่างประเทศ	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นายธีรพงศ์ สายคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต. ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ เป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาตม อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย สังกัด สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุโขทัย เขต ๑	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. มีหนังสือขอลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. คำสั่งเทศบาลตำบลร้องกวาง ที่ ๔๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นขอใบการจ้างผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
(แบบที่อาระเบียบวาระที่ ๕๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่	นางวิลาสิณี หมั่นมั่ง (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งโฮ้ง ถ.ว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับทุกสาขา วิชาที่ ก.จ.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่	วุฒิ ปวส. (บัญชี)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ กอน ๒๕๖๑% หลัง ๒๙.๗๔%</p> <p><b>ลักษณะงานที่รับผิดชอบและเลือกสรร :</b></p> <p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐</p> <p>๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐</p> <p><b>รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๗</b></p>									
๒	ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่	นายอภิสิทธิ์ ปัญญาแก้ว (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งโฮ้ง ถ.ว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บ ค่าเช่าประปาและ ค่าธรรมเนียมเก็บและ สิ่งกีด กอคลัง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความรู้ ความชำนาญและมุ่งทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	- พุทธศาสนิกชน (รัฐศาสตร์) - มีหนังสือรับรองจาก ทต.ทุ่งโฮ้ง ถ.ว.๑๐ มี.ค.๖๗ เป็นพนักงาน จ้างหมา ปฏิบัติงานสำรวจภาค สนามที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง สังกัด กองคลัง ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน (รวม ๔ ปี ๓ เดือน)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ กอน ๒๙.๗๔% หลัง ๒๙.๘๖%</p> <p><b>ลักษณะงานที่รับผิดชอบและเลือกสรร :</b></p> <p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐</p> <p>๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐</p> <p>๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p><b>รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐</b></p>									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุวัน/เดือน/ปี)	มติ ก.ท.จ.แม่พริก
๓	ทต.ทุ่งไผ่ อ.เมืองแม่พริก	นายมนตรี หนึ่งเมือง (ผู้ผ่านการสรรหาครั้งที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งไผ่ ถว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒ หรือประเภท ที่สูงกว่าขึ้นไปตามที่กฎหมายกำหนด ๓. มีความรู้ ความชำนาญและมีทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย -ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ รับอนุญาต ๑๐ พ.ย.๒๕๖๖ วันสิ้นอายุ ๙ พ.ย.๒๕๖๙	๘,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ.

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๖๖ % หรือ ๒๘,๘๘๘ %  
 ๑. ภาระค่าจ้างตามการปฏิบัติงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๖๖ % หรือ ๒๘,๘๘๘ %  
 ๒. ค่าตอบแทนพิเศษ ๘๖.๐๐  
 ๓. ภาระค่าจ้างตามการปฏิบัติงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๖๖ % หรือ ๒๘,๘๘๘ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :  
 ๑. ภาระค่าจ้างตามการปฏิบัติงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๖๖ % หรือ ๒๘,๘๘๘ %  
 ๒. ค่าตอบแทนพิเศษ ๘๖.๐๐  
 ๓. ภาระค่าจ้างตามการปฏิบัติงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๖๖ % หรือ ๒๘,๘๘๘ %  
 รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๗

๔	ทต.ทุ่งไผ่ อ.เมืองแม่พริก	นางนงนุช ทองคำไผ่ (ผู้ผ่านการสรรหาครั้งที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งไผ่ ถว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานรับแขกข้อมูล) สังกัด กองการศึกษา	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับทุกสาขา วิชาที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา หรือผ่านการอบรมทางวิชาการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ว่าการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. มีความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการ ใช้งาน Microsoft Office ๓. มีความรู้ ความชำนาญและมีทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่	-ปวช.(เข้าและเครื่องแต่งกาย) -วุฒิบัตรการอบรม คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากสถาบันวัดกรรมเจติเยศและ ระบบอีจอร์รี่ ม.สงขลาครีนทร์ -มีหนังสือรับรองจาก ทต.ทุ่งไผ่ ถว. ๑๑ ม.ค.๖๗ เป็นพนักงาน จ้างเหมา ปฏิบัติงานบันทึก ข้อมูลงานธุรการ สังกัด กองการ ศึกษา ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๕๘ ถึง ปัจจุบัน (รวม ๘ ปี ๓ เดือน)	๘,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
---	------------------------------	---	--------	---	--	--	-------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าจ้างด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๘๘ % หรือ ๓๐,๑๑๑ %  
 ๑. ภาระค่าจ้างตามการปฏิบัติงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๘๘ % หรือ ๓๐,๑๑๑ %  
 ๒. ค่าตอบแทนพิเศษ ๘๖.๐๐  
 ๓. ภาระค่าจ้างตามการปฏิบัติงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อน ๒๘,๘๘๘ % หรือ ๓๐,๑๑๑ %  
 รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๗

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุวัน/เวลา)	มติ ก. พ.จ.แม่พริก
๕	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	นางสาวศิริวรรณ ไช้สิงกา (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งกวาว ถว. ๒ ก.พ. ๒๕๖๗	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ในแผนฯ)	คนงานทั่วไป (งานสารพัดกิจ) สังกัด สำนักปลัด	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้มากกว่านี้ทางบริหารธุรกิจ การจัดการ การตลาด คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือคุณวุฒิอื่น ๒. มีความรู้ ความชำนาญและมีทักษะ ด้านคอมพิวเตอร์ ๓. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มตธรา ๓๕ กอบ ๓๑.๗๒ % หรือ ๓๒.๑๔ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐  
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐  
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๓

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๕

๖	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	นายธนภัทร จุฬพิศ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งกวาว ถว. ๒ ก.พ. ๒๕๖๗	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ในแผนฯ)	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผู้ช่วย นายช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค การจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือ ที่ ก.จ. , ก.พ. และ กอบต.รับรอง ว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. มีความรู้ ความชำนาญและมีทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่	ปวส. (ก่อสร้าง)	๙,๐๐๐	๑ มี.ย.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
---	----------------------------	---	---------------------------------	--	---	-----------------	-------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มตธรา ๓๕ กอบ ๓๒.๑๔ % หรือ ๓๒.๕๐ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐  
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐  
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๗

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๗	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	นางสาวปาริชาติ ขุนหมื่น (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งกวาว ถว. ๒ ก.พ. ๒๕๖๗	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนกที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค และประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบริหารธุรกิจ การจัดการ การตลาด คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรองว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. มีความรู้ความสามารถและมีทักษะด้านคอมพิวเตอร์ ๓. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๒.๕๐ % หลัง ๓๒.๘๑ %</p> <p><b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b></p> <p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐</p> <p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖</p> <p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖</p>									
๘	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่	นายกันตพงศ์ สีขงู (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ถว. ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่ไม่น้อยกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม การจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต (สถาปัตยกรรมภายใน)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

**หมายเหตุ :** ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๗.๒๕ % หลัง ๒๗.๕๒ %

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๗



ที่	เพศ/ชื่อ	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุวัน/เวลา)	มติ ก.ท.จ.เพชร
๙	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่	นายคณพอล ใจเอื้อ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ถว. ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ในแผนฯ)	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บ รายได้) สังกัด กองคลัง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล งบตรา ๓๕ กอบ ๒๗,๕๒๒ % หรือ ๒๗,๕๐๐ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

- ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
  - ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐
  - ๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐
- รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๓

๑๐	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่	นายเอกพงษ์ ใจกลม (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ถว. ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ในแผนฯ)	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บ รายได้) สังกัด กองคลัง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา	อนุปริญญาศิลปศาสตร (สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น)		๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
----	--------------------------	--	---------------------------------	--	---	---	--	-------	--------------------------------	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล งบตรา ๓๕ กอบ ๒๗,๕๖๖ % หรือ ๒๗,๗๑๑ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

- ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
  - ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
  - ๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐
- รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑๑	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่	นายอภิชัย พรหมภักชัย (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ณ. ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ใหม่แผนฯ)	พนักงานช่วยรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล) สังกัด กองสาธารณสุข	๑. มีความรู้ความชำนาญในการช่วยรถยนต์ เป็นอย่างดี ๒. ได้รับใบอนุญาตช่วยรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป ๓. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้น ม.๖ หรือ เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๔. มีประสบการณ์ในการช่วยรถยนต์ประเภทนั้น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือรับรอง ระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ช่วยรถยนต์ได้ปฏิบัติงานหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ประถมศึกษาปีที่ ๖ , ใบอนุญาต ช่วยรถยนต์ ประเภท ๒	๙,๐๐๐ ๑๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ	

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๓๕ ก่อน ๒๗.๗๑% หลัง ๒๗.๕๖%  
 ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :  
 ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐  
 ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐  
 ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐  
 รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๗

๑๒	ทต.สอง อ.สอง	นางสาวสิริชญา ขวรงค์ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.สอง ณ. ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗	ทั่วไป (กำหนดใหม่ ใหม่แผนฯ)	พนักงานทั่วไป (งานสารสนเทศ) สังกัด สังกัด อ.สอง	๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
----	-----------------	--	-----------------------------------	--	---	-------------------	---	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๓๕ ก่อน ๓๔.๙๙% หลัง ๓๔.๙๐%  
 ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :  
 ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐  
 ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐  
 ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐  
 รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุวัน/เดือน/ปี)	มติ ก.ท.จ.แม่พริก
๑๓	ทต.สอง อ.สอง	นางสาวอรุณรดา เหมืองทอง (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.สอง ถว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ทั่วไป	คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.ศ.๓ หรือ เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๕.๙๐ % หลัง ๓๕.๐๑ %</p> <p><b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b></p> <p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๒</p>									
๑๔	ทต.สอง อ.สอง	นายวรัญญู วิชากรวิ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.สอง ถว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ทั่วไป	คณงานทั่วไป (กำหนดใหม่ (ช่างแผนกวิชาชีวะและ และทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง	๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.ศ.๓ หรือ เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่พริก

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ภูมิจังหวัดศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยผู้แทนสภา	มติ ก.ท.จ.แพร่		
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่				
๑	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ <b>รับโอน</b>	นางสาวกาญจนา นาลอง วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวแพร่ กองเมล็ดพันธุ์ข้าว กรมการข้าว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๒๕	๑๖,๐๓๐	๕ ปี ๑๑ เดือน (๔๔ ก.พ. ๒๕๖๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๔๕๐๓-๐๐๓	๑๖,๐๓๐	๑. คูณเปิดดา มารดา (ภูมิจังหวัด อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือกรมการข้าว ที่ กษ ๒๖๐๑/๑๖๕ ถว.๑๘ ม.ค.๒๕๖๗) ที่ พร ๕๒๒๐๑/๔๗ ถว. ๓๐ ม.ค.๒๕๖๗) ๓. เป็นตำแหน่งในและอัตราทำนอง อัตราทำนอง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๘) และไม่มีเรื่องข้อพิพาท กสค.	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ๑. การระงับใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖,๘๘๘ % หลังให้โอน ๒๖,๘๘๒ %</p> <p>๒. ทต.เด่นชัย และศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าว ตกลงรับโอน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>											
๒	ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ <b>รับโอน</b> ทต.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <b>ให้โอน</b>	นางกุลจิรา มหาคศชาไชย วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	๓๑,๓๔๐	๘ ปี ๘ เดือน (๘ พ.ค. ๒๕๕๘)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๔๕๑๐-๑๐๑	๓๑,๓๔๐	๑. ทาประสิทธิภาพ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน หนังสือ ทต.เมืองแพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๗/๗ และหนังสือ ทต.หนองม่วงไข่ ที่ พร ๕๒๐๐๗๒ ก.๒๖ ม.ค.๒๕๖๗ ๓. เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๘) และ ไม่มีเรื่องข้อพิพาท กสค.	เห็นชอบ

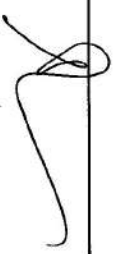
หมายเหตุ : ๑. การระงับใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๓,๕๖๖ % หลังรับโอน ๒๓,๕๖๐ %

๒. ทต.หนองม่วงไข่ และ ทต.แพร่ กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบต้นแบบสาขา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๓	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <b>ไทรโยน</b>	นางสาวสุถุณี นันติวงศ์ วุฒิ บ.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด เทศบาลเมืองแพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๑๐๔-๕๕๐๑-๐๐๑	๒๑,๑๕๐	๗ ปี ๕ เดือน ๓ วัน (๑ ส.ค.๒๕๕๘)	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง อบต.ท่าม่วง อ.ภูเพียง จ.น่าน	๕๕-๑๐๔-๕๕๐๑-๐๐๒	๒๑,๑๕๐	๑. เพิ่มพูนประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง การปฏิบัติงาน ดูแลเบิกค่านางราย ๒. มีหนังสือให้โอน และรับโอน(หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร๕๒๐๐๘/ ๒๒๗ ส.ว.๓๐ ม.ค.๒๕๖๗) และหนังสือ ออบต. อบต.ท่าม่วง ที่ นบ ๑๒๖๖๑/๒๖	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘,๘๘๙ % หลังให้โอน ๒๘,๘๘๔ % ๒. ท.ม.แพร่ และ อบต.ท่าม่วง กำหนดไว้ในเงื่อนไขและวงรับโอน โดยมีผลร่วมเดียวกัน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓. ตำแหน่งสายงานเกี่ยวข้องกับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง											
๔	ท.ต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ <b>ไทรโยน</b> อบต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ <b>รับโอน</b>	นายธีระศักดิ์ ไชยมงคล วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ท.ต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๒๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๐,๗๗๐	๕ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน (๑ ต.ค.๒๕๖๑)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๑๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	๒๐,๗๗๐	๑. คู่มือเบิกค่านางราย ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน ท.ต.เวียงต้า ที่ พร ๕๕๓๐๑/๔๑ ส.ว. ๒๕ ม.ค.๒๕๖๗ และ อบต.บ้านปิน ที่ พร ๑๕๓๐๑/ ๐๑๗ ส.ว. ๒๓ ม.ค.๒๕๖๗	เห็นชอบ

**หมายเหตุ :** ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘,๒๓ % หลังรับโอน ๒๘,๐๖ %  
๒. ท.ต.เวียงต้า และ อบต.บ้านปิน กำหนดไว้ในเงื่อนไขและวงรับโอน โดยมีผลร่วมเดียวกัน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)



ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.แม่พริก ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แม่พริก	
๑	<p>นายคมฤกษ์ อรุณโรจน์ นายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแม่พริก แม่พริก จ.แม่พริก เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ที่กสทศหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์เครื่องเขียนและรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคโยธาวิศวกรรม เทคนิคโยธาวิศวกรรมช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเขียนและ ปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ กอบต.กำหนดว่าใช้ป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</b> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านช่างไฟฟ้า หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ กอบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน ชีต ๓ หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ กอบต.กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านช่างไฟฟ้าหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย <b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน</b> ตำแหน่งประเภททั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๓๐ บาท <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด</b> <b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ <b>๘. วัชชีคุณภาพประเมิน</b></p>	<p><b>๑. คุณวุฒิ</b> -ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้า) <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน (๔ กย.๒๕๖๖) <b>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน ๒ วัน</b> <b>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</b> <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ</b> ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๔ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> นายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๔ ให้ได้ ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๒ <b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้</b> ๗.๑ การประเมินที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๕๐ ๗.๒ การประเมินที่ ๒ ร้อยละ ๗๓.๐๐ ๗.๓ การประเมินที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๕๐ <b>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</b></p>	<p>นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> การประกาศใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๘๗ % หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๘๘ %</p>					

<p>ที่</p> <p>ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด</p>	<p>หลักการคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ</p>
<p>๒</p> <p>นางสาวปานทิพย์ ศรีประเสริฐ เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีการขยาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาอังกฤษหรือ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท</b> ทั่วไป ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ตำแหน่งอื่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานตำแหน่งทะเบียนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย <b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน</b> ตำแหน่งประเภททั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีส่วนร่วมในการแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด</b> <b>๗. ผ่านการประเมินผลจาก กกก. ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p><b>๑. วุฒิวุฒิ</b> -ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ การบัญชี) <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท</b> ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน (๔ ต.ค.๒๕๖๖) <b>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๒ วัน</b> <b>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</b> <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</b> ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามี</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> เจ้าพนักงานทะเบียน รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ ก.ค.๒๕๖๖ <b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ดังนี้</b> ๗.๑ การประเมินที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๕๐ ๗.๒ การประเมินที่ ๒ ร้อยละ ๘๒.๐๐ ๗.๓ การประเมินที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๐๐</p>	<p>เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท <b>ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖</b></p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ</p>
<p><b>หมายเหตุ :</b> การจ่ายค่าจ้างดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๕.๘๘ % หลังเลื่อนระดับ ๒๕.๘๘ %</p>				

<p>ที่</p> <p>ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่</p>
<p>๓</p> <p>นางสาวพวงรัตน์ คมคง นักวิชาการศึกษานักปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบเท่าในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการ ครูผู้ดี</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ</b> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านวิชาการศึกษารองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าของอัตราเงินเดือน</b> ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติการในระดับปฏิบัติการ</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมารวมถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</b> <b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกคก ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</b></p>	<p><b>๑. คุณวุฒิ</b> -ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ</b> ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษารองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปโท) - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานักปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน (๑๒ ก.ย.๒๕๖๖) <b>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๗ วัน ๑๐ ชั่วโมง</b></p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท</b></p> <p><b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติการ</b> ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p><b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมารวม</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p><b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๒ ในวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕ ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๑.๕๐ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๕๐</p> <p><b>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖</b></p>	<p>นักวิชาการศึกษานักปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท <b>ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖</b></p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p><b>หมายเหตุ :</b> การระคำให้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๘๘ % หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๘๘ %</p>				



<p>ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เสนอ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่</p>
<p>๔ นางสาวศิริลักษณ์ กาบิน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลแม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บาท (ขึ้น ๑ ตุลาคม ๕๕๖๖)</p>	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าที่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือหลักสูตรที่ พัฒนศึกษา การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ในสาขาวิชา ปรังเอกาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย <b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือน</b> ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญ) ๑๓,๕๓๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ)</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับการแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด</b> <b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกคก.ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ <b>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</b></p>	<p><b>๑. คุณสมบัติ</b> -ป.ส. (การบัญชี) -บ.บ. (บริหารธุรกิจบัณฑิต) <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๘ ถึง ปัจจุบัน <b>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บาท</b> <b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ</b> ๔.๑ ระดับดีต้น จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง <b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> อบรมหลักสูตรประจำพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๕ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกคก. ดังนี้</b> ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๓.๘๘๘ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๐๘๘ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๔๒ <b>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</b></p>	<p>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ : การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๑๕% หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๑๖%</p>				



<p>ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด</p>	<p>หลักการคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ใบเสนอ/ส่งเงินให้กิจการตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่</p>
<p>๕ ว่าที่ ร.ต.หญิงพนารัตน์ ชื่นบาน เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี สาขาการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ซึ่งคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญการ) ๑๓,๕๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติกอ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลจาก สกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. <b>คุณวุฒิ</b> -ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. <b>ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๒ ถึง ปัจจุบัน (๖ ธ.ค.๒๕๖๖) <b>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ วัน</b></p> <p>๓. <b>ได้รับเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท</b> (ชั้น ๑ ต.ค.๒๕๖๖)</p> <p>๔. <b>มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</b> ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. <b>ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. <b>ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๒ ให้รู้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. <b>ผ่านการประเมินผลจาก สกก. ดังนี้</b> ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๕๐ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๘. <b>ผ่านการประเมินวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗</b></p>	<p>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท <b>ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗</b></p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p><b>หมายเหตุ :</b> ประกาศใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๒๖ % หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๒๗ %</p>				



<p>ที่</p> <p>ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ใบเสนอ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.ท.จ.มพร</p>
<p>๖</p> <p>นางวิไลวรรณ ชำนาญ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่แตง อ.ลอง จ.แพร่ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณวุฒิอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาวิชาชีพที่ ก.จ.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิจ หรือผ่านมาฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สดก.น การศึกษารัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p><b>๒. อัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามข้อ ๑ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือน</b> ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญ) ๑๓,๕๗๐ บาท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p><b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ)</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p><b>๕. ในรอบการประเมินมีตำแหน่งอื่นที่ได้รับแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกต้องในทางวินัยที่สูงกว่าภาคพื้นฐ</p> <p><b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด</b> <b>๗. ผ่านการประเมินผลจาก สดก.ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</b></p>	<p><b>๑. คุณวุฒิ</b> -บ.บ.. (บริหารธุรกิจบัณฑิต)</p> <p><b>๒. อัตราตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (จุฬิ บธ.บ.)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ.๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน (๖ ธ.ค.๒๕๖๖)</p> <p><b>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน</b></p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค.๒๕๖๖)</b></p> <p><b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานครบ</b> ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p><b>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคพื้นฐ</p> <p><b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๓ ไปไว้ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก สดก. ดังนี้</b> ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๕๐</p> <p><b>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</b></p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ : การระคำใช้จัดจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๓๕ % หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๓๗ %

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.มพร

บัญชีให้ความเห็นขอการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูเทศบาล

ทั้งระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ (๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๕)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (สำหรับประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	เห็นชอบ
๑	นางสาวนิภาภรณ์ คำปิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๒๐๘๖๕๐๒๕๔ สังกัด รร.สาธิตเทศบาลตำบลบ้านเขววัน	ครู ชั้น ๒๖,๕๖๐ บาท (๑.ค.๒๕๖๖)	ครูชำนาญการ ชั้น ๒๖,๕๖๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้สมัครปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับ ผู้สมัครผู้สมัครปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของ อันดับ คศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และแสดงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านแห่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากการประเมิน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๑.ค.๒๕๖๐ - ๒.ค.๒๕๖๖ <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี - เดือน ๑ วัน</u> ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ชั้น ๒๖,๕๖๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานที่และความรับผิดชอบ ในด้านแห่ง ครู <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี - เดือน ๑ วัน</u> ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๘๒.๗๘ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๘๑.๘๒ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๘๓.๐๐ <u>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗</u>	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะราชการ / เงินเดือน (ถ้าหากประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางสาวอรวรรษา กุณา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๑๖๙ สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ครู ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๖)	ครู ชำนาญการ ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท	<p>๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความชำนาญพิเศษ, ๔ ปี สำหรับผู้มีความชำนาญ และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีความชำนาญ</p> <p>๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท</p> <p>๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากการประเมิน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</p>	<p>๑) มีความชำนาญ (ภาษาไทย) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๒ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p><b>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน</b></p> <p>๒) เงินเดือนปัจจุบัน ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท</p> <p>๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู</p> <p><b>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน</b></p> <p>๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๗๘.๒๒ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๗๘.๖๖ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๗๘.๓๓</p> <p><b>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๗</b></p>	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง / ในปีปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ปีงบประมาณ ๖๖)	หลักเกณฑ์ใหม่ วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอใหม่ วิทยฐานะชำนาญการ	วันที่ ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.พ.ง.แพร่
๓	นางสาวกาญจนา งานดี เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๘ สังกัด รร.อนุบาล ทต.เด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖	ครู ชั้น ๒๔,๓๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๖)	ครู ชำนาญการ ชั้น ๒๔,๓๒๐ บาท	<p>๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก</p> <p>๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท</p> <p>๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน</p> <p>๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</p>	<p>๑) มีวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)</p> <p>ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p><u>รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน</u></p> <p>๒) เงินเดือนปัจจุบัน ชั้น ๒๔,๓๒๐ บาท</p> <p>๓) ได้ปฏิบัติงานที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู</p> <p><u>รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน</u></p> <p>๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้</p> <p>(๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๙๘.๘๓</p> <p>(๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๘๒.๙๑</p> <p>(๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๘๘.๓๓</p> <p><u>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๖</u></p>	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง / ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (สำหรับประเมิน)	หลักเกณฑ์ใหม่ วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอใหม่ วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ใหม่ วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.พ.จ.แพร่
๔	นางธนินตร์ วงศ์นาวรัตน์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๐๗ สังกัด รร.อนุบาล ทต.เด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖	ครู ชั้น ๒๔,๓๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๖)	ครู ชำนาญการ ชั้น ๒๔,๓๕๐ บาท	<p>๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้สมัครปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้สมัครวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p>๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ ศศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๕๐ บาท</p> <p>๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้ไม่น้อยหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากการประเมิน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</p>	<p>๑) มีคุณวุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p><u>รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน</u></p> <p>๒) เงินเดือนปัจจุบัน ชั้น ๒๔,๓๕๐ บาท</p> <p>๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู</p> <p><u>รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน</u></p> <p>๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดังนี้</p> <p>(๑) ด้านวินัย ๑ ร้อยละ ๙๑.๕๖</p> <p>(๒) ด้านคุณภาพ ๑ ร้อยละ ๘๖.๙๙</p> <p>(๓) ด้านผลงาน ๑ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p><u>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๖</u></p>	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)



ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.แพร่