

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๔)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินมาตรการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	บ้านเหล่า	สูงเม่น	นายศุภคุณ ใจหา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๘ ก.พ.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	แม่ยางตาล	ร้องกวาง	นายนิติ คำเขียว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๕ ก.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	แม่จ๊ะ	เด่นชัย	นายมนู ทิพย์วงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	บ้านเหล่า	สูงเม่น	นางนงนุช กระพุ่มวัน	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านเหล่า สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒ ก.พ.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๕	บ้านกาศ	สูงเม่น	น.ส.อำพร มาตแมน	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านกาศ สังกัด สำนักงานปลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๖	นาพูน	วังจันทน์	น.ส.ธนาวรรณ อุตมา	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปลากั้ง สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๐๓)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๗	น้ำริด	หนองม่วงไข่	นางสมนิตย์ เสนาจันทร์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำริด สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๐ พ.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๘	แม่ยางร้อง	ร้องกวาง	น.ส.แสงดาว สมบุตร	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่ยางร้อง สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๕ มิ.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
-----	------	-------	-------------	---------	------------------------	------------------	--	---	---------------

  
( นายดำรงค์ มีอมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แบบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	วังหลวง อ.หนองม่วงไข่	น.ส.จุฑามาศ โชษทา	ภารกิจ (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา	ผู้ดูแลเด็ก (ศพต.อบต.วังหลวง) สังกัด กองการศึกษา	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ  โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	- ศิลปศาสตร์บัณฑิต (การพัฒนาเด็กปฐมวัย)  - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนหัวเมือง (แหวนวังประชาบำรุง) ต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ ปฏิบัติงานตั้งแต่ วันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน  - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนดอนมดุน (พิริยเทพวงศ์อนุสรณ์) ต.แม่ยาว อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๐- ๒๓ พ.ย.๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน  - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนวัดแม่งกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ต.โนนเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๑ - ๓ ธ.ค.๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๙ วัน  - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว (ประชาสรรค์) ต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ ธ.ค.๒๕๖๒-๑๘ ส.ค.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน  รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๔-๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ประกาศใช้จ่ายค่าบริการงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๘๓%									

ข. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต. วังหลวง ที่ ๗๑/๒๕๖๔ ตว.๑๕ มิ.ย.๒๕๖๔  
 ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๗ ก.ค.๒๕๖๔  
 ๔. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๔ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๔  
 ๔. ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค.๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๒	เตาปูน อ.สอง	น.ส.พัชราพร ทรายมูล	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริการธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	-ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๔-๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๘๓% *									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.เตาปูนที่ ๔๔๒/๒๕๖๓ ลว. ๙ ส.ค.๒๕๖๔					๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๕ ส.ค.๒๕๖๔				
๓. ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๔					๔. ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๔				
๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

  
( นายดำรงดี เมืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๕.๒ )

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ไผ่โงน อ.ร้องกวาง	น.ส.วิริญา แสงคำ	พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ขอลาออกเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๙ ก.ย.๒๕๖๔	๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	บ้านกวาง อ.สูงเม่น	นายจตุรงค์ ศรีเรือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มทักษะ)	คนตบแต่งสวน สังกัด สำนักปลัด	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๒๗ ก.ค.๒๕๖๔	๑ ก.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	น้ำชำ อ.สูงเม่น	น.ส.สุภาพร สมปาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐ ส.ค.๒๕๖๔	๑ ต.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ



( นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นของการย้ายพนักงานส่วนตำบล

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แนบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
๑	นายโกสินทร์ เขียวสี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้น ๓๐,๓๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้น ๓๐,๓๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	หลักเกณฑ์การพิจารณา ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีวิชาการตรงสอบ ภายในชำนาญการ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง มัธยมศึกษา พณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง . บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับคะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	คุณสมบัติผู้ขอย้าย ๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ ผอ.กองคลัง ๘๕.๐๐% ๒.๓ ปลัด อบต. ๘๓.๐๐ % ๒.๓ นายก อบต. ๘๔.๐๐ %	เห็นชอบ
๒	นางนิตยา ฝาเพ็ญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่ ชั้น ๒๖,๘๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่ ชั้น ๒๖,๘๕๐ บาท (สายงานประเภทวิชาการ)	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีวิชาการตรงสอบ ภายในชำนาญการ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง มัธยมศึกษา พณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับคะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (การบัญชี) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ ผอ.กองคลัง ๗๔.๐๐% ๒.๓ ปลัด อบต. ๘๒.๐๐ % ๒.๓ นายก อบต. ๘๕.๐๐ %	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
-----	-------------	-------------	--------------------------------------	---------------------	--------------------	-------------------



( นายดำรงศ เมืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นายณัฐธรณภพ พรหมเมษฐ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวทุ่ง อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	๑๖,๙๕๐ -บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๒ ม.ค.๒๕๖๒	ต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.หัวทุ่ง โดยนายก อบต. หัวทุ่ง ยินยอมให้โอน และ และนายก อบต.สบสาย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๙๖๒๐๑/ ๑๗๕ ลงวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินกร ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.สบสาย มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๙๗%</b>										
๒	นายณรงค์ศักดิ์ สังข์ประเสริฐ	นักวิชาการศึกษานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.คอกควาย อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	๒๔,๙๗๐ -ครุศาสตร์ อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙ เม.ย.๒๕๕๙	ต.สุขฤทัย อ.วิไลคต จ.อุทัยธานี	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่ ตลอดจน จนกลับภูมิลำเนา เดิม	อบต.ป่าสัก โดยนายก อบต. ป่าสัก ยินยอมให้โอน และ นายก อบต.คอกควาย ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ อน ๗๒๓๐๑/ ๓๘๙ ลงวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินกร ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ป่าสัก มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๓%</b>										
๓	น.ส.ศศิวิมล พุทธอาสน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	๑๓,๗๖๐ -ปวส. (การบัญชี)	๑ ก.พ.๒๕๖๑	ต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.เตาปูน โดยนายก อบต. เตาปูน ยินยอมให้โอน และ และนายก อบต.หัวเมือง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๗๑๐๑/ ๓๒๐ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินกร ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวเมือง มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๓%</b>										

( นายณรงค์ เมืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่



บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทข้าราชการประเภทอื่น ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกร ทางวินัยหรือไม่	มติ
๑	น.ส.สิริหาภรณ์ จักรบุตร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๐-๑๑๑๐๑๑๑ ทด.สูงเนิน อ.สูงเนิน จ.แพร่	๔๐,๕๖๐ -รัฐประศาสน ศาสตรมหา - บัณฑิต	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๐-๑๑๑๐๑๑๑ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเนิน จ.แพร่	๔๐,๕๖๐ ๒๐ มี.ค.๒๕๕๙	๒๐ มี.ค.๒๕๕๙	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอนบุคคลดังกล่าว แล้วจะทำให้ราชการได้รับ ประโยชน์ ประกอบกับ นายก อบต.บ้านเหล่า ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ</b> - ปัจจุบัน อบต.บ้านเหล่า มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๖๔%											
๒	นายเวิน ภาช่อง	พนักงานเทศบาลสามัญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทด.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่	๒๘,๐๓๐ -บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๒-๒๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านกาศ อ.สูงเนิน จ.แพร่	๒๘,๐๓๐ ๑๐ มี.ย.๒๕๕๑	๑๐ มี.ย.๒๕๕๑	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอนบุคคลดังกล่าว แล้วจะทำให้ราชการได้รับ ประโยชน์ ประกอบกับ นายก อบต.บ้านกาศ ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</b> นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ											
<b>หมายเหตุ</b> - ปัจจุบัน อบต.บ้านกาศ มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๔%											

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์  
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๓	น.ส.แสงเดือน มะโนไธ้	พนักงานเทศบาลสามัญ นักวิชาการพิเศษชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๓,๕๖๐ -ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	นักวิชาการพิเศษชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๓,๕๖๐	๑ พ.ค.๒๕๕๘	ต.ทุ่งไฉ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอนบุคคลดังกล่าว แล้วจะทำให้ราชการได้รับ ประโยชน์ ประกอบกับ นายก อบต.ร่องพอง ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ร่องพอง มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๑๘%</b>											
๔	นางนงนภรณ์ ธนชัยเจริญกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	๒๒,๔๙๐ -ปวช. (บัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๒,๔๙๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๘	ต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนายก อบต. หัวเมือง ยินยอมให้โอน และนายก อบจ.แพร่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๑๐๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๘ ก.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวเมือง มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๑๒%</b>											



( นายดำรงศ เมื่อมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นางสาวพรกานต์ โมจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๐๑๐๑๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก  ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.)ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน รัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง  ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๗๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑. วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)  ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการออกรับหลักฐานที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการออกรับหลักฐานที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การรับ-ส่งเอกสาร การปฏิบัติงานเอกสาร ตามระเบียบงานสารบรรณ ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดทำดำเนินการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓)</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๔</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๑๐ % ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๗.๑๕%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	น.ส.อังคณา เขตแดน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๒๐๓๐-๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.กาญจนนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	<p><b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b></p> <p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้                      ๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลด เป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</b></p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ <b>ปริญญาตรี</b> -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๔ <b>รวมระยะเวลา ๗ ปี ๒๕ วัน</b></p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ในระดับดีดีก่น ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>เห็นชอบ</p>	


ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๒.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทงราชการ หรือ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒.ยังไม่มีการผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ แต่ได้ลงทะเบียนอบรมหลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๐ (เดิมกำหนด อบรมระหว่างวันที่ ๑๐ พ.ค.-๕ มิ.ย.๒๕๖๓) กับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์ โครonavirusโควิดโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเลื่อนการอบรม หลักสูตรดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันยังไม่สามารถกำหนด ระยะเวลาการฝึกอบรมที่แน่ชัดได้</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การให้บริการงานจดทะเบียน พาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การให้บริการจัดเก็บค่าเก็บ ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล หรือมูลฝอย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๕๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๔</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
	<p>หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๔๑% ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๔๑๐%</p>				

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางณัฐธยาน์ บุญเหม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้                      ๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้                      ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย                      ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)                      ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง                      ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบัญชี)                      ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ <b>ปริญญาตรี</b>                      -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ - ๖ ก.ย.๒๕๖๔                      รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๕ วัน                      ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท                      ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ในระดับดีได้ ๓ ครั้ง                      ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๔</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๒.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๒๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค.๒๕๕๙</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การเบิกจ่ายตามงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ของ อบต.ทุ่งแก้ว</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดตั้งงบประมาณเงินและ รายงานทางการเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของ อบต.ทุ่งแก้ว</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๗๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๔</p>		
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๖๐% ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๖๑%</p>					



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวอรอนุช โภยทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๑๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้                      ๑.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง                      ๒.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรือการบริการราชการทั่วไป หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p>	<p>๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาสเนหศาสตร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>-ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๘ ต.ค.๒๕๕๐ -๒๓ เม.ย.๒๕๕๗ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและ เกือบกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๗ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เม.ย.๒๕๕๗ -๒ ก.ย.๒๕๖๔</p> <p>เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๘ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๓.ได้รับเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง</p>	<p>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย.๒๕๖๔</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ไม่ถูกต้อง เกษกว่าภาคพิเศษ</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p>	<p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกต้อง เกษกว่าภาคพิเศษ</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักจัดการ งานทั่วไป แต่ได้ลงทะเบียน นวัตกรรม ทั่วไป รุ่นที่ ๑๙ (อบรมประมาณเดือน ต.ค.- พ.ย. ๒๕๖๔) กับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์ โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเลื่อนการอบรม หลักสูตรดังกล่าว</p> <p>๗. ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการจัดพิธีรับพระราชทาน พระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสทรงฉลองพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และปัญหาความเดือดร้อนของ อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย จ.แพร่</p> <p>๘. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>๕. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>		
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๕๐% ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๕๑%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
-----	---	----------------------	-------------------------------	---	--------------------------

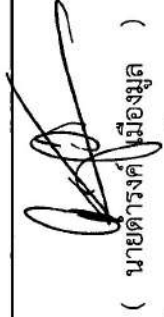


( นายดำรงศ์ บืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกองตรีบริหารส่วนตำบลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (แบบวาระ ๕.๗ )

ลำดับที่	อบต.	เรื่องที่ขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.	มติ ก.อบต.
๑	เหมืองหม้อ อ.เมือง	๑. ขอรับความเห็นชอบในการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ ราย นางสุรีย์พรรณ วัชรินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เห็นชอบ
๒	ตำบลมอก อ.ลอง	๑. ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายบุญไชเด ดวงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผามอก อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๒. ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางแสงดาว ฝันมงคล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผามอก อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง จังหวัดแพร่	เห็นชอบ
๓	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

  
( นายดำรงศุ ไร่เมืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แนวบวระ ๕.๘)

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPAXร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔				ด้านที่ ๕
๑	อำเภอเมืองแพร่										
๑	นาจักร	๓๒.๐๒	๑๑.๓๒	๙๒.๓๓	๙๒.๐๐	๘๖.๘๔	๙๔.๙๓	๗๐.๗๗	-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) -โครงการกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและลดอุบัติเหตุบน ท้องถนนตำบลเหมืองหม้อ ในช่วงเทศกาลต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)	-โครงการพัฒนาศึกษาภาพผู้สูงอายุ  -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยตำบลเหมืองหม้อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (โครงการต่อเนื่อง)	เห็นชอบ  เห็นชอบ
๒	เหมืองหม้อ	๒๙.๑๖	๑๐.๐๗	๘๘.๘๘	๘๖.๐๐	๘๒.๖๓	๙๓.๑๕			เห็นชอบ	
๓	ท่าข้าม									เห็นชอบ	
ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.ท่าข้าม ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๘.๙๖)											
๔	วังธง	๓๑.๕๒	๑๑.๕๑	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๓.๗๑	๘๗.๘๘	๗๐.๗๓	-โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาลำไยป่าและหมอกควันตำบลวังธง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ) -โครงการหนุนอนุรักษ์วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓) -โครงการฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดินในพื้นที่ ตำบลแม่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) -โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตำบล ห้วยม้า ประจำปี ๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓)	-โครงการส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน ให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล วังธง "การทำน้ำสมุนไพร" -โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งและพัฒนา บทบาทสตรีตำบลป่าแดง -โครงการฝึกอบรมการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนน	เห็นชอบ  เห็นชอบ  เห็นชอบ
๕	ป่าแดง	๓๓.๔๗	๑๑.๗๗	๘๙.๐๕	๘๔.๐๐	๘๘.๒๒	๘๘.๐๘	๗๕.๓๙		เห็นชอบ	
๖	แม่ยม	๓๒.๓๙	๑๐.๑๒	๘๕.๔๕	๘๒.๐๐	๘๖.๘๔	๘๗.๐๘	๘๓.๐๘		เห็นชอบ	
๗	ห้วยม้า	๒๙.๕๔	๑๐.๕๘	๘๗.๒๗	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๔๐	๖๗.๖๙	-โครงการรณรงค์และส่งเสริมการตลาด คัดแยกขยะ การกำจัดขยะในครัวเรือนอย่างถูกวิธี และการใช้ ประโยชน์จากขยะ ประจำปี ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๘	ร่องพอง									เห็นชอบ	

ต้องการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.ร่องพอง

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๙	กาญจนา	๒๔.๗๗	๑๐.๕๗	๙๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๘.๕๔	๘๕.๙๐	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาภาคธุรกิจใหม่ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓)	-โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	อ.สอง อบต.เด่นชุมชนพล	๒๗.๗๐	๑๐.๖๘	๗๖.๓๖	๗๖.๐๐	๘๗.๓๙	๕๖.๓๑	-โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนแบบครบวงจรตามแนวจังหวัดสะอาด ๓รึส ประชากรรัฐ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)	-โครงการฝึกอบรมเรื่องการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เตาปูน							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประสิทธิผลการดำเนินงานรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๐.๑๓)		เห็นชอบ
๑๒	อบต.ทุ่งน้าว	๒๙.๘๖	๑๐.๑๖	๗๓.๐๔	๘๕.๒๑	๗๗.๕๗	๗๗.๑๔	-โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของชุมชนภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการตำบลทุ่งน้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๓	อบต.บ้านกลาง	๓๒.๔๔	๑๒.๖๒	๙๒.๗๓	๘๔.๔๑	๘๐.๒๘	๗๖.๙๒	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)	-โครงการเสริมสุขภาพผู้สูงอายุตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	อบต.บ้านหมุน							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประสิทธิผลการดำเนินงานรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๕.๓๔)		เห็นชอบ
๑๕	อบต.หัวเมือง	๒๒.๖๗	๑๐.๐๖	๙๔.๕๕	๗๖.๐๐	๗๙.๕๗	๘๑.๕๕	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)	-โครงการอบรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๖	อบต.สะเอียบ							ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประสิทธิผลการดำเนินงานรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๔.๗๙)		เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ		โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒			
<b>อ.สูงเม่น</b>								
๑๗	อบต.สบสาย					ไม่ประสบความสำเร็จในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.สบสาย ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๖.๘๘)		เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านปง					ไม่ประสบความสำเร็จในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.บ้านปง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๒.๑๒)		เห็นชอบ
๑๙	อบต.บ้านภาค					ไม่ประสบความสำเร็จในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.บ้านภาค ต้องการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านเหล่า					ไม่ประสบความสำเร็จในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.บ้านเหล่า ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๔.๓๗)		เห็นชอบ
๒๑	อบต.สูงเม่น	๓๒.๕๙	๑๐.๑๒	๗๖.๓๖	๘๑.๗๑	๗๐.๗๗	-โครงการสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิต	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บ้านกวาง	๓๑.๑๐	๑๐.๐๕	๙๐.๙๐	๘๗.๙๔	๗๐.๗๗	-โครงการอาสาป้องกันภัยพิบัติแห่งชาติ ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ดอนมูล	๒๔.๗๒	๑๑.๑๒	๘๘.๑๘	๙๑.๕๙	๗๒.๓๑	-โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๔	อบต.ร่องภาค	๓๖.๒๘	๑๐.๓๖	๘๓.๖๘	๘๕.๗๖	๘๑.๕๔	-โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	อบต.หัวฝาย	๒๕.๑๙	๑๑.๕๒	๙๐.๙๑	๘๙.๘๖	๘๑.๕๔	-โครงการบริหารจัดการขยะต้นทาง	เห็นชอบ
๒๖	อบต.น้ำจ้า							เห็นชอบ

ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓.๘๔)



หน้าที 4 จาก 7

ที่	อำเภอ/อ.ปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อ.ปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๒๗	อ.สูงเม่น อบต.พระหลวง	๓๓.๓๒	๑๐.๕๕	๙๕.๕๕	๙๘.๐๐	๗๑.๓๕	๘๑.๙๑	๘๐.๐๐	-โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน ในการคัดแยกขยะที่ต้นทางขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๘	อบต.เวียงทอง								-โครงการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินราษฎร องค์การบริหารส่วนตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔)	เห็นชอบ
๒๙	อ.ลอง อบต.บ้านปิน	๒๕.๗๖	๒๒.๐๑	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๑.๐๐	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตามวิถีวัฒนธรรม (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓) -โครงการอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำแหล่งต้นน้ำลำธาร สร้างฝายชะลอน้ำ ตามแนวพระราชดำริ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕)	เห็นชอบ
๓๐	อบต.หัวทุ่ง	๒๗.๐๙	๑๐.๓๘	๙๘.๑๘	๙๒.๐๐	๘๓.๗๙	๗๐.๙๓	๘๖.๑๕	-โครงการอบรมให้ความรู้ความปลอดภัยทางน้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	อบต.ตำผานอก								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.ตำผานอก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๗.๑๕)	เห็นชอบ
๓๒	อบต.ทุ่งแล้ง	๒๒.๙๑	๑๐.๔๓	๘๗.๒๗	๘๗.๐๐	๘๓.๘๓	๘๔.๒๙	๘๒.๒๙	-โครงการป้องกันและระงับโรคติดต่อตำบล ทุ่งแล้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ปอเหล็กลอย	๒๖.๘๒	๑๐.๐๑	๙๓.๖๓	๙๕.๐๐	๘๗.๖๑	๘๓.๐๐	๘๒.๖๑	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มผู้สูงอายุตำบล ปอเหล็กลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	อ.ร้องกวาง อบต.แม่ยางฮ่อ								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.แม่ยางฮ่อ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับการกำหนดประเด็นหรือเกณฑ์อื่นเป็นกรณีพิเศษ	เห็นชอบ
๓๕	อบต.หัวไร่								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.หัวไร่ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๔.๘๓)	เห็นชอบ



ที่	อำนาจ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๓๖	<b>อ.ร้องกวาง</b> อบต.แม่ทราย	๓๙.๘๒	๑๐.๕๕	๙๒.๙๓	๙๑.๓๐	๘๐.๐๐	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ )			เห็นชอบ	
๓๗	อบต.ไผ่โงน						ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โงน (LPA) ด้านที่ ๕ ด้านที่ ๔ ด้านที่ ๓ ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๑			เห็นชอบ	
๓๘	อบต.ร้องกวาง	๓๖.๕๑	๑๐.๑๓	๘๘.๑๘	๙๒.๒๙	๙๘.๓๖	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ )			เห็นชอบ	
๓๙	อบต.แม่ยงตาล						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อดต.แม่ยงตาล ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓.๕๖)			เห็นชอบ	
๔๐	อบต.แม่ยงร้อง						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อดต.แม่ยงร้อง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๗.๒๔)			เห็นชอบ	
๔๑	อบต.น้ำตา	๒๓.๙๐	๑๐.๒๖	๘๓.๔๗	๘๙.๙๕	๙๒.๓๑	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ) พอเพียง			เห็นชอบ	
๔๒	<b>อ.วังชิ้น</b> อบต.ป่าสัก						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อดต.ป่าสัก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๕.๗๘)			เห็นชอบ	
๔๓	อบต.แม่เก็ง						ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อดต.แม่เก็ง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๔.๖๙)			เห็นชอบ	
๔๔	อบต.นาพูน	๒๘.๒๒	๑๑.๕๐	๘๐.๐๐	๘๓.๖๖	๙๕.๓๘	-โครงการสนับสนุนการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรม "การอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ )			เห็นชอบ	



หน้าที่ 7 จาก 7

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ รายได้ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA(ร้อยละ))					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๕๔	อ.หนองม่วงไข่ อบต.มั่ววัด	๓๐.๕๕	๑๐.๓๗	๙๐.๙๑	๙๖.๐๐	๘๖.๓๑	๙๐.๘๓	๗๖.๙๒	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) -โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓)	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (โครงการต่อเนื่อง) -โครงการบริหารจัดการขยะเชิงรุกในระดับ ครัวเรือน/ตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๕	อบต.วังหลวง	๓๑.๖๑	๑๑.๕๗	๙๕.๔๕	๙๔.๐๐	๘๗.๐๒	๘๙.๓๐	๗๐.๘๐	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน และไม่ได้ติดต่อด้านตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.ตำหนักธรรม อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	เห็นชอบ
๕๖	อบต.ตำหนักธรรม	๒๖.๔๘	๑๐.๘๘	๘๘.๘๐	๙๔.๐๐	๘๔.๒๑	๘๗.๖๐	๗๓.๘๕	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๗	อบต.แม่คำมี	๓๓.๒๙	๑๐.๕๓	๙๔.๗๘	๙๘.๐๐	๘๒.๖๓	๙๑.๑๑	๘๕.๐๐	-โครงการอบรมให้ความรู้การอนุรักษ์พันธุกรรม พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	เห็นชอบ	

( นายดำรงดี เมืองมูล )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่