



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอร้องกวาง นายอำเภอเด่นชัย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕  
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. แบบฟอร์มการตรวจสอบข้าราชการครู พนักงานครู จำนวน ๑ แผ่น  
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินผลงานฯ “ผ่าน”

ตามที่จังหวัดแพร่ได้แจ้งให้เทศบาลในพื้นที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ได้กำหนดให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นคำขอรับ  
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ปีละ ๑ ครั้ง  
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี และในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗  
จังหวัดแพร่ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)  
ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปแล้ว นั้น

จังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้รับผลการประเมิน  
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มาเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ในกรณีข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินผล  
งานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่า เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ  
เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และ  
ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ  
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป  
โดยให้ส่งข้อมูลดังกล่าวตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ในกรณีข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินผล  
งานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ปรับปรุง” ให้แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ ทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการ  
ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการต่อไป  
โดยจะแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบอีกครั้ง

/ ๓. ในกรณี...

๓. ในกรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ไม่ผ่าน” ให้แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ ทราบผลการประเมิน และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะส่งข้อสั่งเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดในภายหลัง เพื่อมอบให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว นำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุสรีย์ รัตนบิตย์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๑๘, ๑๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ ๑๖๗
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๙
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา (แพร่)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "ผ่าน" ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาแล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินผลงานซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับ

/วิทยฐานะ...

วิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ปรับปรุง" ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการต่อไป โดยจะแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบอีกครั้ง

๓. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้จังหวัดแจ้งให้ทราบผลการประเมิน และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดในภายหลัง เพื่อมอบให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว นำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป

สำหรับข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยี่ยมยา ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชินโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

แบบฟอร์มการตรวจสอบกรณีข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน”

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อ อปท./ สังกัดโรงเรียน	การพัฒนา		กรณีผ่านการพัฒนา (ผ่านเมื่อ วัน เดือน ปี)	หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน		

หมายเหตุ : หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ให้แนบหลักฐานการผ่านการพัฒนาฯ ดังกล่าวด้วย

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../๒๕๕๙