

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๓๕๖



ถึง สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

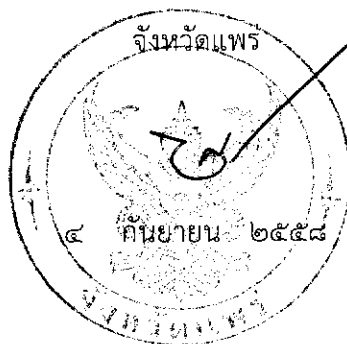
ด้วยได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตรวจสอบข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ปรากฏว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งยังไม่สามารถดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก ทำให้เกิดปัญหาในการจัดสรรงบประมาณเงินเดือนของข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก ได้อย่างถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนในการจัดสรรงบประมาณเงินเดือนข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และนำมาใช้ในการปรับอัตราเงินเดือนตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพ จึงขอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการบันทึกข้อมูลข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กตามโปรแกรม ccis ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ตามขั้นตอน ดังนี้

เมนู เงิน ข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการ ดังนี้

- บันทึก รายการเงินเดือนต่อเดือน ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
- ตรวจสอบ เงินเดือนต่อเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (กรณีเงินเดือนคลาดเคลื่อนด้วยเหตุมีการปรับวุฒิ หรือมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในช่องหมายเหตุ ให้ระบุคำสั่งและวันที่ออกคำสั่งพร้อมส่งสำเนาคำสั่งให้ สถ.ภายใน ๗ วัน)
- บันทึก รายการขึ้นเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนขั้นให้ถูกต้อง เช่น ๐.๕ หรือ ๑ ชั้น (ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
- กดบันทึกข้อมูล

สำหรับการบันทึกข้อมูลเมนูเงินพนักงานจ้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งให้ดำเนินการตามโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (ccis) ต่อไป

ทั้งนี้ เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับใช้เป็นฐานสำหรับการจัดสรรเงินเดือนข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก จึงขอกำชับให้ดำเนินการบันทึกเข้าระบบให้แล้วเสร็จตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๒



๗๑๑๑
๒๕๕๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๔๖๑๓๒๑๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ทำโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Child development center information system : ccis) เพื่อรวบรวม และจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ตรวจสอบข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้วปรากฏว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งยังไม่สามารถดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก ทำให้เกิดปัญหาในการจัดสรรงบประมาณ เงินเดือนของข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กได้อย่างถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนในการจัดสรรงบประมาณเงินเดือนข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และนำมาใช้ในการปรับอัตราเงินเดือนตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบประกอบวิชาชีพ จึงขอให้จังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดดำเนินการบันทึกข้อมูลข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กตามโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (ccis) ตามขั้นตอน ดังนี้

- เมนู เงิน ข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการดังนี้

- บันทึก รายการเงินเดือนต่อเดือน ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

- ตรวจสอบ เงินเดือนต่อเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (กรณีเงินเดือนคลาดเคลื่อนด้วยเหตุ มีการปรับวุฒิ หรือมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใดๆ ในช่องหมายเหตุให้ระบุคำสั่งและวันที่ออกคำสั่งพร้อมส่งสำเนาคำสั่งให้ สด. ภายใน ๗ วัน)

- บันทึก รายการขึ้นเงินเดือนที่ได้รับกรณีเลื่อนขั้นให้ถูกต้อง เช่น ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น (ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)

- กตบันทึกข้อมูล

(สำหรับการบันทึกข้อมูลเมนูเงินพนักงานจ้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะแจ้งให้ดำเนินการตามโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (ccis) ต่อไป)

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบันทึกข้อมูลดังกล่าวเข้าระบบให้เสร็จภายใน วันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ และขอให้จังหวัดตรวจสอบข้อมูลในระบบดังกล่าวด้วย เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับใช้เป็นฐานในการจัดสรรเงินเดือน ข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการรวมเยาวชน

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๓๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๖๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด) และ
ประธานกรรมการเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘
๒. บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ตามที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึง
ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่าง
รายได้ของข้าราชการระดับต่างๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นๆ โดยกำหนดมีผล
ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณา
การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตาม
พระราชบัญญัติดังกล่าว และเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้รับการปรับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์สอดคล้อง เสมอภาคและไม่ต่ำกว่า
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงมีมติ
เห็นชอบให้อนุโลมใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
เป็นต้นไปเช่นเดียวกัน พร้อมนี้ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าว เข้าสู่อัตราเงินเดือน
ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่สอดคล้องกับแนวทางของ ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน

/เงินวิทยฐานะ...

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ชั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (การอนุโลมใช้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้นั้น ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ ดังนี้

(๑) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๓) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๔) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แล้วแต่กรณี

(๕) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

//(๑) ผู้ใด...

(๑) ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ชั้น

(๒) ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ชั้น

(๓) ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ชั้น

๔. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓. อีกหนึ่งชั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๕. กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวก่อน จากนั้นจึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต่อไป

๖. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๗. กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามแนวทางนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) แล้วแต่กรณี พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ดังกล่าว จึงขอให้จังหวัดและองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชาลัยยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓