

ที่ พร ๐๐๒๓.๑/



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐

เรียน นายอำเภอลอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๗๔๑
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้รับแจ้งความประสงค์จากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้พิจารณาจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง จึงได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (สถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ) กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่ขอความร่วมมืออำเภอ แจ้งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐ ให้เทศบาลตำบลแม่ลานนาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเขมิกา รอดสี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๔

ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ แพงคุณ

น. ส. ๒๗
๑/๒/๒๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร
เลขที่ 2588
วันที่ 9 ก.ค. 2567
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๗๕๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรม และกำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
- ๒. บัญชีรายชื่อผู้แจ้งความประสงค์ขอเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
- ๓. ช่องทางการสมัครเข้าร่วมโครงการ และเอกสารการชำระค่าลงทะเบียน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งความประสงค์จากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้พิจารณาจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง จึงได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (สถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ) กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในด้านการบริหารงานการศึกษา การจัดสวัสดิการสังคม ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะที่ทันสมัยให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและยกระดับมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๕,๐๐๐ บาท/คน (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรในสังกัดประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมทราบ เพื่อพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๕๑๖-๔๒๓๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายพลพจน์ พงษ์สุวรรณ โทร. ๐๘-๖๕๙๓-๗๒๑๕

บัญชีผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้าย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๗๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

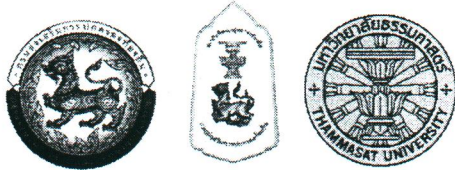
๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

บัญชีรายชื่อผู้แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษา
และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล	สังกัด	จังหวัด	เบอร์มือถือ
๑	นาย	นายสุเทพ ด้วงเงิน	เทศบาลเมืองบึงยี่โถ	ปทุมธานี	๐๘๖๓๕๘๖๘๖๕
๒	นาง	วราภรณ์ สาลีผล	เทศบาลเมืองบึงยี่โถ	ปทุมธานี	๐๘๑๙๓๙๘๕๕๐
๓	นางสาว	กรรณิการ์ ผาภูมิ	เทศบาลตำบลแม่ลานนา	แพร่	๐๖๑๕๖๑๔๑๙๓
๔	นาย	เจตน์ เมฆอรุณ	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๑๔๒๙๐๔๐๘
๕	นางสาว	เรวีญา ขจิตเนติธรรม	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๙๐๙๙๗๘๙๓๕
๖	นาย	เสกสรรค์ พันภัยพาล	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๙๕๗๕๗๒๗๒๑
๗	นาย	กฤติน มีลาภ	เทศบาลตำบลมะขามคู่	ระยอง	๐๘๙๙๓๙๖๓๓๖
๘	นาย	ขจรศักดิ์ วงษ์ไพศาล	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๑๙๔๔๙๔๓๑
๙	นาย	ชลอ สุขสัน	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๙๙๒๑๘๙๓๗๗
๑๐	นาย	ชูชาติ คงทน	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๙๔๐๖๔๐๘๓
๑๑	นาย	ณัฐธนนพล จำยเจริญ	เทศบาลตำบลมะขามคู่	ระยอง	๐๙๗๔๗๘๙๒๘๗
๑๒	นางสาว	ณัฐติรัตน์ เชิดชู	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๒๕๕๕๗๘๙๙
๑๓	ร.ต.อ.	ดำหรี จุติ	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๙๑-๗๗๘-๙๑๙๕
๑๔	นาย	ทองพิน สกุลวงษ์	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๗๖๑๖๐๔๗๔
๑๕	นาย	ประเสริฐ วงษ์ศรี	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๑๗๘๒๓๙๕๑
๑๖	นาย	ปัญญา ลั่นล้ำ	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๖-๑๔๖๖-๔๓๔
๑๗	นาย	พศวัต ม่วงแกมใหม่	เทศบาลตำบลมะขามคู่	ระยอง	๐๘๐๙๕๒๒๙๕๔
๑๘	นาง	พิชชานันท์ ดำรงทิพย์รัตน์	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๓๐๗๖๕๘๙๕
๑๙	นาง	ศิริลักษณ์ บัวศรี	ทต.ตำบลมะขามคู่	ระยอง	๐๘๔๕๓๐๖๓๐๕

บัญชีรายชื่อผู้แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการศึกษา
และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ-สกุล	สังกัด	จังหวัด	เบอร์มือถือ
๒๐	นาย	สมพงษ์ มากหลาย	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๗๐๓๑๒๘๘๕
๒๑	นาย	สุเทพ นัทธิเจริญ	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๑๙๘๓๖๖๘๐
๒๒	นาย	อมร เวียนหาผล	องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง	ระยอง	๐๘๑-๔๙๓๑๐๒๔
๒๓	นาย	อาทิตย์ รักสกุล	เทศบาลตำบลทับมา	ระยอง	๐๘๑๙๘๒๓๗๐๐
๒๔	นาย	อิทธิกร เล่นวารีย์	เทศบาลตำบลปากท่อ	ราชบุรี	๐๘๐๖๕๐๘๕๘๕
๒๕	นาง	แสงอรุณ ดวงศิริ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สระบุรี	๐๘๔๕๒๙๑๑๑๖
๒๖	นาย	กตกร ภูขาว	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี	๐๖๔๖๖๓๕๖๕๙
๒๗	นาย	ฉัตรกุล ชื่นสุวรรณกุล	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี	๐๘๐๖๑๖๒๘๘๘
๒๘	นาง	ชบา มหาโชติ	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี	๐๙๒๙๐๕๘๘๙๙
๒๙	นาย	ณัฐพล ปิ่นพิลา	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สระบุรี	๐๘๑๒๗๔๙๙๙๖
๓๐	นาง	นราภรณ์ เป้าทอง	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี	๐๘๕๑๑๗๙๙๔๙
๓๑	นางสาว	พนารัตน์ คชาพร	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สระบุรี	๐๘๙๔๙๙๐๙๖๘
๓๒	นางสาว	ยุวณูช ทองวิจิตร	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สระบุรี	๐๘๔๓๓๘๐๐๐๙
๓๓	นาย	วรพจน์ ขาวผ่อง	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี	๐๙๑๗๓๕๓๒๕๓
๓๔	นาย	ศุภชัย ประกายสิทธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สระบุรี	๐๘๑๙๒๒๙๑๑๒
๓๕	นาย	สมพิตร หินกระโทก	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	สระบุรี	๐๘๙๒๘๓๕๔๙๙
๓๖	นางสาว	สายวรุณ ลีมสวัสดิ์	เทศบาลเมืองสระบุรี	สระบุรี	๐๙๒๕๕๑๕๕๖๔



หลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง

รุ่นที่ ๑๐

ดำเนินการจัดฝึกอบรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติไว้ในหมวด ๕ หน้าที่ของรัฐว่า รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการกำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล และหมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๓ (๔) จัดให้มีระบบสวัสดิการของชุมชน แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และนโยบายรัฐบาลปัจจุบันได้กำหนดให้การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นนโยบายเร่งด่วน โดยมีเป้าหมายที่สำคัญให้คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหนึ่งในกลไกขับเคลื่อนแผนดังกล่าว ให้ประสบความสำเร็จ สำหรับการเตรียมคนไทยของแผนการศึกษาชาติ รัฐบาลให้ความสำคัญในการการผลิต และพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งการศึกษาตลอดชีวิตเป็นหลักการที่จัดให้แก่ประชาชนทุกคนให้ได้มีทักษะชีวิต ทักษะการอาชีพ และคุณภาพชีวิต เพื่อสังคมอุตสาหกรรมภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอดี การจัดการศึกษาตลอดชีวิตเกิดจากการขยายตัวของเมือง การขยายตัวของอุตสาหกรรม นโยบายของรัฐ และปัจจัยส่งเสริมสนับสนุนนวัตกรรมใหม่ ให้ทุกคนได้เข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ทุกเวลา ทุกโอกาส การขยายตัวของการศึกษาทุกรูปแบบ โดยวิธีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่หลากหลาย ขยายการศึกษาหลากหลายรูปแบบ มีกิจกรรมให้มีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ของชุมชน มีระบบนิเวศวิทยาสอดคล้องเหมาะสมของระดับการพัฒนาคน เน้นการพัฒนาที่สมดุลระหว่างสังคมอุตสาหกรรม และสังคมเกษตรบริหารที่สังคมกลายเป็นสังคมเมือง

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานหลักด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดบริการสาธารณะและบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการยกระดับการจัดการศึกษาท้องถิ่นและการจัดสวัสดิการสังคม เนื่องจากภารกิจงานดังกล่าว ได้ถูกกำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งด้านการจัดการศึกษาและการจัดสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งสอดคล้อง

กับกระบวนการสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงได้ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูงขึ้นไป โดยกำหนดการศึกษาเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎี ซึ่งเป็นการบรรยายในชั้นเรียน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยกกรณีศึกษา และการศึกษาดูงานสถานที่ต้นแบบ ณ องค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อใช้สำหรับการพัฒนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะและยกระดับทักษะทางการบริหารงานด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคมของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานและบริหารงานด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรเหล่านี้สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคมให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ แผน นโยบายรัฐบาลและกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้คนไทยและประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตและคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

๒. ปรัชญาและความมุ่งหวังของหลักสูตร

สร้างผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่นให้มีวิสัยทัศน์ มีทักษะทางความคิด และมีความสามารถในการนำองค์กรกำหนดนโยบาย และปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมภายใต้บริบทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ตลอดจนมุ่งหวังให้เกิดการบูรณาการ ประสานงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการอย่างทันทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ วิสัยทัศน์ และสมรรถนะในการบริหารจัดการภารกิจด้านการบริหารงานการศึกษา การจัดการศึกษาท้องถิ่น และการจัดสวัสดิการสังคมที่ถูกต้องตามหลักกฎหมายและการบริหารจัดการในยุคปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ทันโลก ทันสมัย มีความรอบรู้ในการเปลี่ยนแปลงและสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันการณ์ โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีชุดความคิดเชิงนโยบาย และโครงการที่จะสามารถสร้างประโยชน์ให้กับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการเปิดโลกทัศน์มุมมอง ประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ สาธารณสุขและการจัดสวัสดิการสังคมต้นแบบจากประเทศต่าง ๆ ในระดับสากล ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการบูรณาการทำงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเพื่อประโยชน์และการต่อยอดองค์ความรู้ นวัตกรรม และผลงานดีเด่นในการบริการประชาชนในอนาคต

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ วิสัยทัศน์ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานไปพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการให้บริการสาธารณะด้านการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เนื้อหาหลักสูตร

๔.๑ ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตรจะประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวคิดการบริหารงานด้านการศึกษา การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตในมิติต่าง ๆ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมเมืองอัจฉริยะ Smart City ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย รวมถึงการให้บริการและการวางระบบเพื่อรองรับการพัฒนาวิถีชีวิตประชากรในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นที่มีสภาพความเป็นเมืองสูง โดยใช้วิธีการและเครื่องมือในการฝึกอบรมที่หลากหลาย มีการนำรูปแบบและเทคนิคมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย การเรียนรู้มีความยืดหยุ่น เน้นการวิเคราะห์ข้อมูล

จากพื้นที่จริง เพื่อส่งเสริมให้เกิดทักษะการคิดวิเคราะห์และการกำหนดนโยบายที่สามารถนำมาใช้และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ ลักษณะวิธีการฝึกอบรม มีการเรียนรู้ภาคทฤษฎี การระดมความคิด การสัมมนาฝึกปฏิบัติทั้งรูปแบบในชั้นเรียนและรูปแบบออนไลน์ มีการปฐมนิเทศชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การจัดระบบกระบวนการคิด การจัดทำรายงาน การประสานงานบูรณาการเรียนรู้การอยู่ร่วมกัน การวางแผนวิเคราะห์นโยบายร่วมกันของกลุ่ม และการนำเสนอผลงานเชิงนโยบายที่เป็นรูปธรรม

๕. โครงสร้างหลักสูตร

๕.๑ ระยะเวลาการศึกษาอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๑๙ วัน ดังนี้

๑. ศึกษาอบรมเชิงวิชาการในรูปแบบบูรณาการ จำนวน ๑๒ วัน
๒. สรุปผลการศึกษาอบรมและพิธีปิด จำนวน ๑ วัน
๓. การศึกษาดูงานในต่างประเทศ จำนวน ๖ วัน

๕.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๓ หมวดวิชา และกิจกรรมจัดทำนโยบาย ๑ กิจกรรม ดังนี้

๑. หมวดวิชา วิชาพื้นฐานด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม
๒. หมวดวิชา วิชาเฉพาะด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม
๓. หมวดวิชา เสริมทักษะทางการบริหารการจัดการบริการสาธารณะ
๔. กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) และการแลกเปลี่ยนจากผู้เข้ารับการอบรมในรุ่นที่ ๑๐ และการจัดทำข้อเสนอแนะ/เจตนารมณ์เชิงนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา

โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๓ เนื้อหาวิชา และกิจกรรมการกำหนดนโยบายและการออกแบบนวัตกรรมบริการจัดการบริการจำนวน ๑ กิจกรรม

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา/กิจกรรม	จำนวน
๑	วิชาพื้นฐานด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม	๔ วิชา
๒	วิชาเฉพาะด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม	๑๔ วิชา
๓	วิชาและกิจกรรมเสริมทักษะการบริหารจัดการบริการ	๙ วิชา
๔.	การประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำข้อเสนอแนะ/เจตนารมณ์เชิงนโยบาย	การประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๔ ครั้ง และการ ออกแบบ ๑ โครงการ

หมวดที่ ๑ วิชาพื้นฐานด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม (๔ วิชา)

ขอบเขต : เป็นการให้ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ สถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและสวัสดิการสังคม

- ๑) วิชาทิศทางการอนาคตท้องถิ่นไทยด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) วิชากฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเพื่อการบริหารงานการศึกษาและสวัสดิการสังคมใน อปท.
- ๓) วิชาหลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และความรับผิดชอบละเมิด
- ๔) วิชาเทคนิคการทำงานตามแนวทาง สตง. และ ป.ป.ช.

หมวดที่ ๒ วิชาเฉพาะด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคม (๑๔ วิชา)

ขอบเขต: ศึกษาเรียนรู้ แนวทางและหลักการ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการศึกษาระดับสวัสดิการสังคมในท้องถิ่น และเรียนรู้ วิธีการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ โดยนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในบริบทของท้องถิ่นได้

๑. วิชาแนวคิดการจัดสวัสดิการสังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. วิชาระบบการศึกษาและคุณภาพการศึกษา
๓. วิชาการสร้างทุนมนุษย์ด้วยการศึกษาระดับการศึกษาในต่างประเทศ
๔. วิชาระบบสวัสดิการสังคมเปรียบเทียบ
๕. วิชาการออกแบบเพื่อคนทั้งมวลและการสร้างเมืองอัจฉริยะที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ
๖. วิชาการกิจการบูรณาการสุขภาพและสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชน
๗. วิชาสภาพอนาคตการจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ
๘. การจัดการเมือง: โอกาสและอุปสรรคในการจัดบริการสำหรับผู้สูงอายุ
๙. วิชาการบริหารจัดการด้านการศึกษาของไทยและในต่างประเทศ
๑๐. วิชาการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดบริการสำหรับผู้สูงอายุ
๑๑. วิชาการทบทวนสถานการณ์ผู้สูงอายุ บทบาทหน้าที่ และความคาดหวังการขับเคลื่อนงานในอนาคต
๑๒. วิชาบทเรียนเปรียบเทียบกรณีศึกษาในต่างประเทศ
๑๓. วิชาการบริการจัดการเมืองที่เป็นมิตรสำหรับผู้สูงอายุ
๑๔. วิชาการจัดบริการสำหรับผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น

หมวดที่ ๓ วิชาเสริมทักษะและวิสัยทัศน์ทางการบริหาร (๙ วิชา)

ขอบเขต: เป็นความรู้และกิจกรรมเพื่อเสริมทักษะการปฏิบัติงานและเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

๑. ศึกษาดูงาน Day Care และ Day Service เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
๒. ศึกษาดูงานศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุในชุมชน
๓. ศึกษาดูงานการจัดการศึกษาโดยหน่วยงานท้องถิ่นในประเทศไทยญี่ปุ่น
๔. แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมร่วมกับ ชมรมผู้สูงอายุ ประเทศไทยญี่ปุ่น และการทำงานกิจกรรมร่วมกับชุมชน
๕. สัมมนาถอดบทเรียนแนวทางการบริหารจัดการด้านการศึกษาของไทยและในต่างประเทศ
๖. กิจกรรมออกแบบนโยบายสำหรับการบริหารการศึกษา
๗. กิจกรรมออกแบบนโยบายสำหรับการจัดสวัสดิการสังคม
๘. กิจกรรมสรุปบทเรียนเปรียบเทียบกรณีศึกษาในต่างประเทศ
๙. สืบค้นข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์และจัดทำนโยบายภายใต้โจทย์ตามที่อาจารย์ในหลักสูตรมอบหมาย

๖. วิธีการฝึกอบรม

- ๖.๑ การศึกษาเอกสาร/การบรรยายในชั้นเรียน/การบรรยายในรูปแบบทางไกลหรือออนไลน์
- ๖.๒ การอภิปราย/แบ่งกลุ่มสัมมนา (Brain Storming)
- ๖.๔ ยกกรณีศึกษา/ถามตอบประเด็นข้อสงสัย
- ๖.๔ การสัมมนาและการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในหัวข้อดังต่อไปนี้
 - การพัฒนาระบบบริการเพื่อดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
 - การดูแล ส่งเสริม ฟื้นฟูผู้สูงอายุโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - การจัดบริการการดูแลผู้สูงอายุระยะกลาง

- การเรียนรู้ร่วมและการอยู่ร่วมกันระหว่างวัย
- การจัดบริการการดูแลผู้สูงอายุระยะกลาง: นโยบายการ การบริหารและทิศทางการดำเนินงานในอนาคต กรณีศึกษา โครงการ Smart and Strong
- นวัตกรรมการบริหารงานการศึกษาและสวัสดิการสังคม

๖.๕ การนำเสนอข้อเสนอแนะ/เจตนาารมณัเชิงนโยบาย

๖.๖ การศึกษาเรียนรู้ดูงานนอกสถานที่ ณ องค์กรหรือหน่วยงานเป้าหมายในต่างประเทศ

๗. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

- ๗.๑ นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๒ รองนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปรึกษาและเลขานุการนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๓ ประธาน/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗.๔ ปลัด/รองปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๕ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าสำนักปลัด ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องหรือผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาว่ามีความเหมาะสมให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

๘. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ ๔๐ คน/รุ่น

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

- ๑๐.๑ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ (แจ้งวัฒนะ) หรือ โรงแรมโนโวเทล (พิวเจอร์พาร์ค รังสิต)
- ๑๐.๒ ต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม สำหรับการฝึกอบรมในรูปแบบทางไกลหรือออนไลน์
- ๑๐.๓ ศึกษาดูงานด้านการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคม ณ หน่วยงานหรือองค์กรต้นแบบระดับสากล ณ ประเทศญี่ปุ่น

๑๑. งบประมาณ/ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

ค่าลงทะเบียน จำนวน ๑๕๕,๐๐๐ บาท/คน สำหรับค่าลงทะเบียนดังกล่าวจะเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้

- ๑) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและค่าเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาการอบรมในชั้นเรียน (ภายในประเทศ) ตามตารางการฝึกอบรมที่คณะผู้จัดโครงการฯ กำหนด
- ๒) ค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ประกอบด้วย ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจลงตรา (VISA)

หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนดังกล่าว จะไม่รวมค่าใช้จ่ายระหว่างการศึกษาอบรมในรูปแบบออนไลน์ค่าพาหนะเดินทางเพื่อเข้ามาเข้าร่วมศึกษาอบรมในชั้นเรียน (ภายในประเทศ) และค่าจัดทำหนังสือเดินทาง (Passport)

ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายหรือผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้ (๑) การฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจัดหรือร่วมกันจัดให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ สำหรับหลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและสวัสดิการ

สังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูงที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้จ่ายเงินเพื่อการฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นได้ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การฝึกอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้มีการฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายเงินได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. ผลลัพธ์และผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล มีมุมมอง มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ และทักษะทางการบริหาร พร้อมทั้งจะนำองค์กรหรือขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดบริการสาธารณะ โดยเฉพาะด้านการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมที่เป็นเลิศ นำไปสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต ตลอดจนเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการศึกษาและหน่วยหลักในการจัดสวัสดิการสังคมที่ครอบคลุมทุกกลุ่มประชากรและทุกช่วงวัย ตลอดจนเป็นหน่วยงานที่สามารถช่วยป้องกันหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างทันท่วงที ซึ่งประชาชนในท้องถิ่นจะได้รับประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมในทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑๓. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลทางวิชาการดังต่อไปนี้ จึงจะมีสิทธิได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๓.๑ มีระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมทางวิชาการในหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

๑๓.๒ เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาเรียนรู้ต่าง ๆ ในหลักสูตร รวมถึงร่วมการศึกษาดูงานในต่างประเทศ

๑๓.๓ นำเสนอผลงาน/ส่งผลงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาการให้บริการการบริหารงานการศึกษาและสวัสดิการสังคม ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะอาจารย์ประจำหลักสูตร

๑๔. หน่วยงานผู้จัดโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานเจ้าของหลักสูตรและรับผิดชอบกำกับดูแลโครงการในภาพรวม โดยมอบหมายศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เป็นหน่วยงานบูรณาการประสานงานด้านวิชาการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ บริหารจัดการโครงการจากงบประมาณค่าลงทะเบียนตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ตารางอบรม

หลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๑๐
ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โรงแรมโนโวเทล (พิวเจอร์พาร์ค รังสิต) และศึกษาดูงาน ประเทศญี่ปุ่น

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑-๕ กรกฎาคม 2567 อบรมในชั้นเรียน ณ โรงแรมโนโวเทล (พิวเจอร์พาร์ค รังสิต)						
๑ ก.ค. ๒๕๖๗	รายงานตัว และลงทะเบียนรับเอกสาร	พิธีเปิดการอบรมและชี้แจงโครงการ		บรรยายพิเศษ “ทิศทางการอนาคตท้องถิ่นไทย ด้านการศึกษาและสวัสดิการสังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย	กิจกรรมสัมพันธ์	
๒ ก.ค. ๒๕๖๗	AAR ประจำวัน	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดบริการสำหรับผู้สูงอายุ โดย น.ต.ดร. ขวพงศธร ไวสาริกกรม		การบรรยายและสาธิตของเล่นที่เสริมพัฒนาการเด็ก / ของเล่นเด็กพิเศษ Adaptive Play / ของเล่นสำหรับสูงวัย Better Aging โดย ทีมวิทยากรจาก Plantoys	กิจกรรมสัมพันธ์	
๓ ก.ค. ๒๕๖๗	AAR ประจำวัน	ชี้แจงการเดินทางเพื่อการศึกษาดูงานต่างประเทศ (1)		ทัศนคติการทำงานตามแนวทาง สตง. และ ป.จ. อาจารย์ พนมวิมล วุฒิพาณิชย์	ทัศนคติการทำงานตามแนวทาง สตง. และ ป.จ. อาจารย์ พนมวิมล วุฒิพาณิชย์	

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๔ ก.ค. ๒๕๖๗	AAR ประจำวัน	มุมมองใหม่สังคมสุขวัย โดย วิทยากรจาก YoungHappy		การบรรยาย เรื่อง การให้บริการแนวใหม่ สำหรับผู้สูงอายุ โดย “Joy Ride Thailand”	กิจกรรมสัมพันธ์	
๕ ก.ค. ๒๕๖๗	AAR ประจำวัน	ระบบสวัสดิการสังคมเปรียบเทียบ โดย ศาสตราจารย์ศิริพัฒน์ ยอดเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ในคณะกรรมการการผู้สูงอายุแห่งชาติ		สวัสดิการผู้สูงอายุและทิศทางในอนาคต โดย ศาสตราจารย์ศิริพัฒน์ ยอดเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ในคณะกรรมการการผู้สูงอายุแห่งชาติ	กิจกรรมสัมพันธ์	
ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗-๑๑ ๒๕๖๗ (การอบรมในรูปแบบออนไลน์)						
๗ ก.ค. ๒๕๖๗		ระบบการศึกษาและคุณภาพการศึกษา โดย ดร.ไกรยศ ภัทราวาท ผู้จัดการกองทุนเสมอภาคทางการศึกษาและ คณะ		การสร้างทุนมนุษย์ด้วยการศึกษาระดับการศึกษา ในต่างประเทศ ดร.ไกรยศ ภัทราวาท ผู้จัดการกองทุนเสมอภาคทางการศึกษาและ คณะ		
๘ ก.ค. ๒๕๖๗		กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเพื่อการ บริหารงานการศึกษาและสวัสดิการสังคมใน อปท. นายปัญญา กางกรณ		หลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และความ รับผิดชอบ อ.ไพพงษ์ ทองคำ		
๙ ก.ค. ๒๕๖๗		การสร้างเครือข่ายการทำงาน และการจัดการ ทรัพยากรเพื่อจัดการการศึกษาและสวัสดิการ สังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทน โครงการ Smart and Strong		ภารกิจการบริหารงานการสุขภาพและสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุในชุมชน ผู้แทนโครงการ Smart and Strong		

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๑๐ ก.ค. ๒๕๖๗		<p>การนำเสนอ รูปแบบการให้บริการผู้สูงอายุในชุมชนและสภาพอนาคตการจัดการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ การจัดการเมือง: โอกาสและอุปสรรคในการจัดการสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>ให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนโดย โดย รศ. ดร. วรณลักษณ์ เมียนเกิด ผศ. ดร. ณัฐพัชร สโรบล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>		<p>การนำเสนอรูปแบบการให้บริการผู้สูงอายุในชุมชนและสภาพอนาคตการจัดการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ การจัดการเมือง: โอกาสและอุปสรรคในการจัดการสำหรับผู้สูงอายุ (ต่อ)</p> <p>ให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยน โดย รศ. ดร. วรณลักษณ์ เมียนเกิด ผศ. ดร. ณัฐพัชร สโรบล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	<p>ชี้แจงการเดินทางเพื่อการศึกษาดูงานต่างประเทศ (๒)</p>	
๑๑ ก.ค. ๒๕๖๗		<p>ระบบการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น</p> <p>โดย ผศ. ดร. ณัฐพัชร สโรบล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>		<p>กรณีศึกษาการจัดการบริการและนวัตกรรมการจัดการบริการในประเทศไทยญี่ปุ่น</p> <p>โดย ผศ. ดร. ณัฐพัชร สโรบล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>		

ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น (ฮอกไกโด)

วันที่	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พักกลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๑๓ ก.ค. ๒๕๖๗				จุดนัดหมาย สนามบินสุวรรณภูมิ ตามกำหนดการนัดหมาย Flight XJ620 (BKK 01.20 น. - CTS 10.40 น.)		
๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗		เดินทางสู่เมืองซัปโปโร		ศึกษาเรียนรู้แลกเปลี่ยนประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม	(Stay at Furano)	
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗		การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมร่วมกับ ชมรมผู้สูงอายุ ประเทศญี่ปุ่น และการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน		การรับฟังการบรรยาย (lecture)	(Stay at Sapporo หรือ เมืองอื่นนอกเหนือจาก Sapporo)	- วันหยุด ประเทศญี่ปุ่น
๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗		เยี่ยมชมคาราวะนายเทศมนตรีเทศบาลเมือง ซัปโปโร		เยี่ยมชมคารวะนายเทศมนตรีเทศบาลเมือง ซัปโปโร และ JICA Hokkaido	(Stay at Sapporo)	- การศึกษาดูงาน JICA Hokkaido ตัวแทนเทศบาล สามารถเข้าร่วมประมาณ ๑๐ คน
๑๗ ก.ค. ๒๕๖๗		การศึกษาดูงาน Yu Yu และ ศูนย์บริการจัดการงานสำหรับผู้สูงอายุ (Silver Center)		การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์บริการสาธารณะของท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุและรับฟังการบรรยาย เรื่องการจัดการจัดการด้านผู้สูงอายุในชุมชน		
๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗				ถึงประเทศไทยโดยสวัสดิภาพ Flight XJ621 (CTS 11.55 น. - 17.30 น.)		

ช่วงที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม การสัมมนาและสรุปผลการศึกษาดูงาน ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนต้า แกรนด์ (แจ้งวัฒนะ)				
๑๘ ก.ค ๒๕๖๗			เปิดมุมมองสังคมผู้สูงอายุในประเทศไทย โดย ผศ. ดร. ญัฐพัชร์ สโรบล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การดูแล ส่งเสริม พัฒนา ผู้สูงอายุโดยองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา โครงการ Smart and Strong โดย รศ. ดร. วรณลักษณ์ เมียนเกิด คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๙ ก.ค ๒๕๖๗		กิจกรรมสรุปทบทเรียนเปรียบเทียบกรณีศึกษาใน ต่างประเทศและสัมมนาถอดบทเรียนแนว ทางการบริหารจัดการด้านการศึกษาของไทย และในต่างประเทศ	กิจกรรมออกแบบนโยบายสำหรับการจัด สวัสดิการสังคม	
๒๐ ก.ค ๒๕๖๗		สรุปปิดการอบรมหลักสูตร พิธีมอบใบประกาศนียบัตร		

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายในการอบรม

- วันพิธีเปิดการอบรม และการอบรมภาคทฤษฎี ช่วงที่ ๑ ณ โรงแรมโนโวเทล (ฟิวเจอร์พาร์ค รังสิต) และช่วงที่ ๔ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนต้า แกรนด์ (แจ้งวัฒนะ)
- ใส่ชุดนักเรียน (ผู้หญิง ใส่เสื้อยืดขาว กระโปรงดำ)

(ผู้ชาย ใส่เสื้อยืดขาว กางเกงดำ)

หากมีเสื้อสุทศิต้า ขอให้นำมาติดมาใส่ในระหว่างการอบรม

- ** วันจันทร์ ใส่เสื้อยืดสีเหลือง มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี ขอความร่วมมือแต่งกายผ้าไทย

๒. วันศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น

ใส่ชุดสุภาพ สวมสุทศิต้า ชุดผ้าไทย หรือเสื้อรุ้น (ที่มีการบริหารจัดการโดยรุ้น) จะทำการตกลงอีกครั้งก่อนการเดินทาง

๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย

๔. พิธีปิดการอบรม (ชาย หญิง สวมเครื่องแบบชุดภาคี)



ใบส่งหลักฐานชำระค่าลงทะเบียน โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร การบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ 10
อบรมระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ 1 - 20 กรกฎาคม 2567
ณ โรงแรมโนโวเทล (ฟิวเจอร์พาร์ค รังสิต) และศึกษาดูงาน ประเทศญี่ปุ่น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทรศัพท์.....

ได้ชำระค่าลงทะเบียนตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ 10 เป็นจำนวนเงิน 155,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยชำระเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย บัญชีหมายเลข 983-3-59086-1 ชื่อบัญชี ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

สำนักงาน รหัสสาขา 1244 บัญชีเลขที่ 983-3-59086-1
Office Account No.

สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ชื่อบัญชี
Account Name

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่ง
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์



กรุงไทย
Krungthai



ลายเซ็นและประทับลงนาม
Authorized Signature

SA AB 2110905

แนบสำเนาหลักฐานการชำระเงิน