

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๖๘



ศala กลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๔๑๑

ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัด ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ว่าพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ครรภ์ทำหรือไม่ครรภ์ทำ ตลอดจนการดำเนินการกระทำความดีและละเว้นความชี้ช้า คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน (ก.ถ.) โดยสำนักงาน ก.ถ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนท้องถินได้ดำเนินการยกร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถินเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ภายในหน่วยงานรวมถึงผู้รับบริการและประชาชน

เพื่อให้กระบวนการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถินเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย จังหวัดขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิน ดำเนินการดังนี้

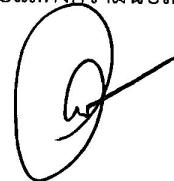
๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินแจ้งพนักงานส่วนท้องถินแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง ออนไลน์ ([Google Form](https://www.local.moi.go.th)) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชน ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ ([Google Form](https://www.local.moi.go.th)) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ส่งมาพร้อมนี้

/จังเรียน.....

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร อนุสาสนนิท)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร'

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๗๙๙ ต่อ ๒๐๑
ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธินี แสนคำภัย
โทร ๐๘-๑๓๖๖๔-๖๒๔๘๘

จังหวัดเพชรบุรี
เลขที่..... ๑๑ ว.ก. ๒๕๖๔
วันที่.....
เวลา.....

อ ร ว น ช า ท ี ส ู ด

พ.มท.๐๒๐๙๗/ว ๑๕๗๗



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๖๐๐

๗

มีนาคม ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี
มาตรา..... ๑๑๗๘๓
วันที่..... ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๒ แผ่น

๒. แบบรับฟังความคิดเห็นทางออนไลน์ (QR code)

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยพระราชนิรภัยมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐ กโยกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสืบทอดการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด ถูกปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำการหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ลักษณะการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) โดยสำนักงาน ก.ถ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนได้เสียข้างภายนอกในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการและประชาชน รายละเอียดปรากฏตามลิงค์ที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้กรอบวันการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด กระทรวงมหาดไทยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แจ้งพนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย พรมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๒๒-๘๑๙๗
โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๙๙

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๒ ได้ตรา ๗๖ วรรคสาม ข้อปฏิบัติ
ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม^๑
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่เดินทางไปราชการต่างประเทศด้วยภาระปัจจัยต่อไปนี้
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ
ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
หน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกอบกับข้อ ๓ ข้อ ๕ และ ข้อ ๑ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม^๒
พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการ ฯ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ยึดถือปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”**

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**ข้อ ๓ ประกาศนี้ใช้บังคับแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑) จริยธรรมหลัก ได้แก่

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของ
ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตามอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน^๓
พระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม
กฎหมายและ ตามที่ได้รับมอบหมาย โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ
คิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความเชื่อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของห้างราชภัฏฯ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตามเป็นผลเมื่อได้รับแต่งตั้ง

๔.๒ จริยธรรมที่ว่าไว้ ได้แก่

- ๑) ยึดมั่นในธรรมวิภาคและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

- ๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอิรยาศัยที่ดี
- ๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ๕) จัดทำบริการสาธารณูปโภค องค์นึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อที่ระบุไว้แก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่เปิดเปื้อน
- ๗) เรียนรู้และพัฒนาตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๘) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดยังประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานห้องถีนผู้ใดจะต้องยื่นถือหรืออภิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ กระบวนการรักษาจริยธรรม การจัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามของพนักงานส่วนท้องถิ่น การลงโทษล้อเล่น และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้ ให้เป็นไปตามพ.ก.ล. กำหนด

ข้อ ๗ ให้พนักงานจ้าง ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตัดความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

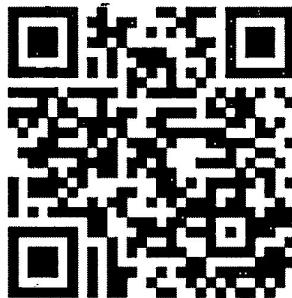
ประกาศ ณ วันที่

(นายพงศ์พิทย์ วงศ์ภูติ)
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

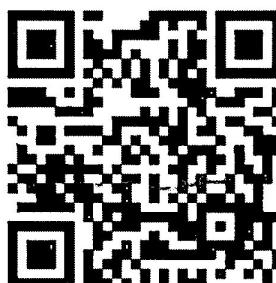
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔

จำนวนเป้าหมายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตอบแบบสอบถาม

- | | |
|---|--------------------|
| (๑) ปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน |
| (๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอำนวยการท้องถิ่น | จำนวนไม่เกิน ๕ คน |
| (๓) พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการท้องถิ่น
และประเภททั่วไป | จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน |
| (๔) พนักงานราชการหรือลูกจ้าง | จำนวนไม่เกิน ๕ คน |



แบบรับฟังความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น



แบบรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการและประชาชนต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

สํ๚
จังหวัดพะรี



จังหวัดพะรี
๒๙๒๔
วันที่..... ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๙.๐๐ น.

ค่าวัสดุ

ที่ มา ๐๒๐๘.๑/๑๖

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน เอกชนกิจกรรมการข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่าวัสดุ ที่ มา ๐๒๐๘.๑/๑๔๑๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงาน ก.ถ. ได้แจ้งให้ทุกจังหวัดดำเนินการให้ห้องคุณภาพส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แจ้งพนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>) หรือ QR Code และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>) หรือ QR Code ต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการในการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างทั่วถึงและเหมาะสม สำนักงาน ก.ถ. จึงขอกำหนดจำนวนเป้าหมายพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน |
| ๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอำนวยการท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน |
| ๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทที่วิชาการท้องถิ่น
และประเภททั่วไป | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๔. พนักงานครุภารกิจส่วนท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๕. พนักงานจ้างหรือลูกจ้าง | จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาวิษฎ์ สุพรรณไฟ)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ถ.

กลุ่มงานกฎหมาย
โทร. ๐-๒๒๒๑-๔๗๘๗
โทรสาร. ๐-๒๒๒๑-๑๑๕๙