

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ(บุคลากรถ่ายโอน)  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แนบท้ายวาระ ๔.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับค้ำประกัน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	สูงเม่น	สูงเม่น	จ.ส.อ.บุญมี สังวาลไชย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	บ้านหนอง	สอง	ส.ต.อ.ทองอินทร์ แมตเมื่อง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	แม่จั่ว	เด่นชัย	นายพงศ์ศักดิ์ สนโต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัยจ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	แม่จั่ว	เด่นชัย	นางสาวฉัตรวิรุณ อุงแก้ว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๕	ดอนมูล	สูงเม่น	นางสุภาศรี เสถียรตานันท์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ดอนมูล อ. สูงเม่น จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

๙

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับค้ำประกัน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๖	บ้านกลาง	สอง	นางสมพร กุลวงศ์	พนักงานคู่อรงค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลาง สังกัด สำนักงาน อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๗	ทุ่งน้าว	สอง	นายสมนึก ขุนพิทักษ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๘	ทุ่งน้าว	สอง	นายนวัต ทุ่งสูง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลังอบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๐๗)	๑๙-พ.ค.-๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๙	บ้านกาศ	สูงเม่น	นายณภัทร มนโรส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๐๗)	๑ ต.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

  
( นางสาวกรกฎ เหมทอง )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการและลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ( แขนงท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	แม่ยม อ.เมืองแพร่	นายวิเชียร วงศ์ฉายา	พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง	ขอลาออก ด้วยเหตุสูงอายุ	๒๑-๙.ค.-๖๗	๑-พ.ย.-๖๗	เห็นชอบ
๒	ห้วยโจง อ.ร้องกวาง	นางจรรย์ยา กาสาร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด สำนักงานปลัด	ขอลาออก เพื่อพักผ่อนและใช้เวลาดูแลครอบครัว	๒๖-๙.ค.-๖๗	๑-ต.ค.-๖๗	เห็นชอบ



( นางสาวกรกฎ เหมืองทอง )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่	นายบุญฤทธิ์ ศรีทัน	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวทุกน้ำ เอนกประสงค์) สังกัด สำนักงานปลัด	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี และมีใบอนุญาต ขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*การระงับค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๓๑%									
<b>หมายเหตุ</b> ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.เหมืองหม้อ ที่ ๔๓๒/๒๕๖๗ ลว.๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒	เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่	นายธีรพงษ์ กาช่อง	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา) สังกัด สำนักงานปลัด	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
*การระงับค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๕๒%									
<b>หมายเหตุ</b> ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.เหมืองหม้อ ที่ ๔๓๒/๒๕๖๗ ลว.๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จาก 7	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๓	หัวฝาย อ.สูงเม่น	นายทรงฤทธิ์ กัญญา	ภารกิจ (คุณวุฒิ) และบัญชีสังกัด กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาชีพชั้นสูงไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจสมัยใหม่)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๖.๕๔% *									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.หัวฝาย ที่ ๕๗๗/๒๕๖๗									
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๗									
๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕-๑๕ ส.ค.๒๕๖๗  
 ๔. ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค.๒๕๖๗

๔	หัวฝาย อ.สูงเม่น	นางสาวพัชราพิชญ์ ฝึกฝาย	ภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๒.๕๔% *									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.หัวฝาย ที่ ๕๗๗/๒๕๖๗									
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๗									
๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕-๑๕ ส.ค.๒๕๖๗  
 ๔. ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค.๒๕๖๗

๒

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้จ้างจาก 7	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๕	พุงแล้ง อ. ลอง	นางสาวปิยะมาศ อินตะเภา	ภารกิจ (คุณวุฒิ) สิ่งกีด กงคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรืออื่น สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริหาร)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๕.๖๗% *									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.พุงแล้ง ที่ ๒๒๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗									
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๖๗									
๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๖	ตำผามอก อ. ลอง	นายภัทรภฤต สกุลศรีศรีโพศล	ทั่วไป (ช่วยงานช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมี รับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	- ปวส. (ก่อสร้าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๑๘.๒๙%									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ตำผามอก ที่ ๒๙๗/๒๕๖๗ ลว. ๘ ส.ค.๒๕๖๗									
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๖๗									
๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒									

๒



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะที่มุ่งเน้น จาก 7	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๗	ป่าสัก อ.วังชัน	นายสมิทธ ดาธิกา	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี และมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ปวช. (ช่างไฟฟ้า) -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*การคัดเลือกจ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๕.๗๒%									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ป่าสัก ที่ ๑๕๔/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ ก.ค.๒๕๖๗									
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๗									
๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒									

๘	ป่าสัก อ.วังชัน	นายสหครินทร์ ดวงรัตน์	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี และมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ปวส. (อุตสาหกรรม) -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
*การคัดเลือกจ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๕.๗๒%									
<b>หมายเหตุ</b>									
๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ป่าสัก ที่ ๑๕๔/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ ก.ค.๒๕๖๗									
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๗									
๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒									

๒

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จาก 7	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๙	สรอย อ.วังชิ้น	นางสาวกาญจนา ราตรี	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ., ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ ก.อบต.จ.
*การะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๘.๘๒% *									

**หมายเหตุ** ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗  
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๗  
๔. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๖ ก.ค.๒๕๖๗

๔. ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จาก 7	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑๐	สรอย อ.วังชิ้น	นางรัตติยา หงษ์แก้ว	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกัจฉกเถิน หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต.รับรอง กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
*การะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๘.๘๒% *									

**หมายเหตุ** ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗  
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๗  
๔. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๖ ก.ค.๒๕๖๗

๔. ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จาก 7	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑๑	สรอย อ.วังซิ่น	นางสาวชนิษฐา พุทธิยะ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักรับผิด	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเขียนและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- วิทยาศาสตร์ศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีโยธา) (มีหนังสือรับรองการเรียน ด้านโยธาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๘.๘๒% *									
<b>หมายเหตุ</b> ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๗ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๖ ก.ค.๒๕๖๗

๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗

๑๒	สรอย อ.วังซิ่น	นายณัฐวรรณ วงศ์วิเศษ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ
*การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๘.๘๒% *									
<b>หมายเหตุ</b> ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๗ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๖ ก.ค.๒๕๖๗

๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะที่ระบุจาก 7	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑๓	สรอย อ.วังจั่น	นายบัณฑิต อ้ายมา	ภารกิจ (ทักษะ) ทั่วไป	นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัด	เป็นบุคคลซึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ ทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติตามตำแหน่งที่ประกาศนี้	- ม. ๓ - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนชุมชนบ้านแม่ทะละป่าวย ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักการภารโรง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐ <b>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน</b>	๙,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๘	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๘.๘๒% *									
<b>หมายเหตุ</b> ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๗ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๖ ก.ค.๒๕๖๗  
๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗

๑๔	สรอย อ.วังจั่น	นายกิตติพงศ์ สาตราคม	ทั่วไป	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีควมรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี และมีใบอนุญาต ขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ม.๖ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๘.๘๒% *									
<b>หมายเหตุ</b> ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ ก.ค.๒๕๖๗ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๗ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๖ ก.ค.๒๕๖๗  
๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗

( นางสาวกรกฎ เหมืองทอง )  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่





บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางสาวมลิษา อุตปา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๖-๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ยาวตาด อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๖-๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ยาวฮ้อย อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๓๔,๖๘๐ รัฐศาสตรบัณฑิต	๑-มิ.ย.-๕๘	ต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เพื่อหาประสบการณ์ นำความรู้ไปพัฒนา องค์กรใหม่	อบต.แม่ยาวตาด โดย นายก อบต. แม่ยาวตาด ยินยอมให้โอน ที่ พร ๗๒๐๐๑/๕๒๕ ลงวันที่ ๓ ก.ย.๒๕๖๗ และนายก อบต.แม่ยาวฮ้อย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๒๐๐๑/๕๗๖ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนิน การ ทางวินัย	
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. อบต.แม่ยาวตาด มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนโอน ๓๓,๒๒% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังโอน ๓๓,๐๒% , อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันโอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๗</p> <p>๒. นักทรัพยากรบุคคล เป็น นักจัดการงานทั่วไป สายงานเกี่ยวข้องเกื้อกูล กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร หน่วยงานธุรกิจกร งานสถิติและนิติกร ตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑๓. ๒๙ จ.ค.๕๘</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง</p>										

๒	นางดาราทอง ทรัพย์สินทวี	ครู ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๕๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ร่องกาศ สังกัด สำนักปลัด อบต. ร่องกาศ อ. สูงเม่น จ.แพร่	ครู ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๐๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. สบสาย สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	๓๐,๘๒๐ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑-ส.ค.-๕๕	ต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	เพื่อหาประสบการณ์ นำความรู้ไปพัฒนา องค์กรใหม่	อบต.ร่องกาศ โดย นายก อบต. ร่องกาศ ยินยอมให้โอน ที่ พร ๗๒๐๐๑/๕๓๔ ถว. ส.ค. ๒๕๖๗ และนายก อบต.สบสาย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๒๐๐๑/๕๘๑ ลงวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนิน การ ทางวินัย	
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. อบต.ร่องกาศ มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนโอน ๓๗,๕๖% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังโอน ๓๗,๕๖% , อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันโอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๗</p>										



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนาเดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๓	นางสาวนาถนรี คำบุญเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต. แม่ปึก อ. วังชิ้น จ. แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต. บ้านกลาง อ. สอง จ. แพร่	๑๒,๓๓๐ ปวส. (การบัญชี)	๑ ม.ย.๒๕๖๕	ต.บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่	เพื่อหาประสบการณ์ ศึกษารูปแบบพัฒนา องค์การใหม่	อบต.แม่ปึก โดย นายก อบต. แม่ปึก ยินยอมให้โอน ที่ พร ๗๕๒๐๑/๔๐๒ ลว. ๑ ส.ค.๒๕๖๗ และนายก อบต.บ้านกลาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๓๔๐๑/๒๕๓ ลงวันที่ ๗ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
<b>หมายเหตุ</b> ๑. อบต.แม่ปึก มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนโอน ๒๗,๒๐% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๒๖,๘๓% , อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗										

๔	นางสาวน้ำทิพย์ เจริญอยู่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต. แม่พุง อ. วังชิ้น จ. แพร่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. วังหิน อ. เมืองตาก จ. ตาก	๒๕,๖๖๐ บริหารรัฐกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	๑-ธ.ค.-๕๒	ต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก	เพื่อหาประสบการณ์ นำความรู้ไปพัฒนา องค์การใหม่	อบต.แม่พุง โดย นายก อบต.แม่พุง ยินยอมให้โอน ที่ พร ๗๕๓๐๑/๕๐๐ ลว. ๕ ส.ค.๒๕๖๗ และนายก อบต.บ้านวังหิน ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ตก ๗๕๓๐๑/๑๐๘๑ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๔	ไม่อยู่ระหว่าง	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
<b>หมายเหตุ</b> ๑. อบต.แม่พุง มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนโอน ๒๓,๗๖% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๒๓,๒๒% , อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗										

( นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แนบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางสาวนิดา ชัยบุรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต. ห้วยหม้าย อ. สอง จ. แพร่	๔๔,๙๕๐ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต. ห้วยหม้าย อ. สอง จ. แพร่	๔๔,๙๕๐	๕-เม.ย.-๕๒	ต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย นายก ทต.ห้วยหม้าย ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ พร ๕๓๘๐๑/๑๔๕ ลว. ๑ ส.ค.๒๕๖๗ และนายก อบต.ห้วยหม้าย ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๗๒๕๐๑/๓๔๘ ลงวันที่ ๕ ส.ค.๒๕๖๗	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. อบต.ห้วยหม้าย มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๐.๒๔% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๐.๑๐% ทต.ห้วยหม้าย และอบต.ห้วยหม้าย กำหนดรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗

๒. เป็นตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและกรคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ (๑)

นายสมพงษ์ หมั่นบุญเกิด	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ขตส.๑๓๖ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพฯ	๒๑,๑๕๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๘๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๒๑,๑๕๐	๑๒-ก.ค.-๖๒	ต.บ้านป็น อ.สอง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย ผู้อำนวยการเขตดุสิต ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ กท ๔๖๐๑/๒๒๖๔ ลว. ๑๕ ส.ค.๒๕๖๗ และนายก อบต.แม่ป้าก ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๗๕๒๐๑/๓๘๗ ลงวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
๒											

หมายเหตุ ๑. อบต.แม่ป้าก มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๖.๘๓% และมีการระคำใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๗.๖๐% ผู้อำนวยการเขตดุสิต และอบต.แม่ป้าก กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๗ ต.ค.๒๕๖๗

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๓	นางสาวเจนจิรา วิสัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗๔๙ ฝ่าย การเงินและบัญชี สังกัด สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	๑๗,๖๓๐ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่วงตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔-ส.ค.-๖๕	ต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย อธิบดีกรมการแพทย์ ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ สธ ๐๓๐๓/๑๘๒๒ ลว. ๒๔ ก.ค.๒๕๖๗ และนาย ก อบต.แม่วงตาล ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๗๒๐๐๑/๔๒๖ ลงวันที่ ๓ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	ก.อบต. จังหวัดแพร่		
<b>หมายเหตุ</b> อบต.แม่วงตาล มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอนโอน ๓๑.๐๒% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๐.๕๒% , อธิบดีกรมการแพทย์ และอบต.แม่วงตาล กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๗													

๔	จ.ส.อ. คมกริช มิ่งษา	เสมียนฝ่ายการเงิน หมายเลขประจำตัว ๑๕๖๕๑๐๐๒๒๖ มณฑลทหารบกที่ ๓๗ ค่ายแม่รำฆมหหาราช อ.เมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๒๙,๖๘๐ ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่วงตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๒๒-ก.ค.-๕๕	ต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๗ ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ กท ๐๔๘๓.๗๑/๑๘๘๙ ลว. ๒๖ ม.ค.๒๕๖๗ และนาย ก อบต.แม่วงตาล ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๗๒๐๐๑/๔๒๕ ลงวันที่ ๓ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	ก.อบต. จังหวัดแพร่		
<b>หมายเหตุ</b> อบต.แม่วงตาล มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอนโอน ๓๐.๕๒% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๐.๕๔% , ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๗ และอบต.แม่วงตาล กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๗													
<b>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</b> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี													
๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปจะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้													
๓. กรณีข้าราชการหรือทหารขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งมาบรรณานับรวมเป็นระยะเวลาซึ่งได้ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานได้ ๗๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๖๕๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การหารือการรับโอนข้าราชการทหาร													



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ	วันที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิภาค เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๕	สิเบอจักรภพ คชสาร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงาน ทต. ปากกา อ.ลอง จ.แพร่	๒๗,๙๖๐ ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงาน อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	๒๗,๙๖๐	๑-เม.ย.-๕๕	ต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย นายก ทต. ปากกา ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ พร ๕๕๕๐๑/๒๓๗ ถว. ๑๔ ส.ค.๒๕๖๗ และนายก อบต.สบสาย ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๗๖๒๐๑/๑๘๐ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ		
<b>หมายเหตุ</b> อบต.สบสาย มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๕.๙๐% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๗.๕๒% ,ทต.ปากกา และอบต.สบสาย กำหนดวันโอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๗													



( นางสาวกรกฎ เหมืองทอง )  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

**บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป**  
**ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แนบท้ายวาระ ๕.๕)**

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายอัครวิทย์ ก่องคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. บ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๕๐บาท	<p align="center"><b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b></p> <p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b>                      มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้                      ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน                      ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ                      รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท.                      หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ                      และปฏิบัติงานด้านการจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการ                      ทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว                      ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ                      ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับ                      ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ                      ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.                      กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการ                      บริหารราชการทั่วไปหรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>๑. วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือ การบริหารราชการทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง วุฒิ <b>ปริญญาตรี</b></p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๗</p> <p><b>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๖ เดือน</b></p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>
๓.	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ได้รับเงินเดือน ๒๘,๒๕๐ บาท			

*R*

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘. ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. ผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>ผลงานที่ ๑ โครงการจิตอาสา "เราทำดี ด้วยหัวใจ"</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕</p> <p>๘. ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๔๘% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๗.๔๙%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางนิชาภา ประมุขสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๕๒๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทราย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้            ๑.ลา            ๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น            ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม            เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ            บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน            เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.            รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต            หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน            รัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก            ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม            ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ            ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านจัดเก็บหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง            ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี            กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ            สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒            และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง            ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท.            หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ            หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</b></p>	<p>วุฒิ ปวส. (การตลาด)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>-ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>

๒

ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๓.ได้รับเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท</p> <p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อายุ ๖๐ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๖</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดทำระบบข้อมูลรายรับระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๗๕</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>		

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๘๐% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๘๑%





ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๓	นายประสิทธิ์ชัย วงศ์ย้ายตาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ช่วย บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค - วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยี- อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติ งาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติ งาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า</b> ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p><b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</b> ในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๒ - ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๘ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ในระดับ ดีต้น ๕ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ส.ค.๒๕๖๗</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่แต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหลักสูตรจัดตั้งประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗</p>		

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๙.๔๑% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๙.๔๑%



( นางสาวกรกฎ เหมืองทอง )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แบบวาระ ๕.๗)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๕	ร้อยละ รายการ จ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่	โครงการ		
๑	อำเภอเมืองแพร่ นากิจ	๓๗.๑๐	๑๐.๑๑	๙๖.๐๐	๙๒.๕๐	๙๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๖.๖๗	๔	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านสาธารณสุขแก่เด็ก และเยาวชนตำบลนากิจ	-โครงการพัฒนาคุณภาพร้านอาหารสู่ มาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย ตำบลนากิจ (Clean food good taste)	เห็นชอบ
๒	เหมืองหม้อ	๓๐.๖๖	๑๐.๒๒	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๔.๖๒	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุตำบลเหมืองหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-โครงการขยะแยกอากาศ อบต.เหมืองหม้อ	เห็นชอบ
๓	ท่าข้าม	๓๖.๐๖	๑๐.๗๒	๙๖.๐๐	๘๕.๐๐	๘๙.๒๓	๘๗.๖๙	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียร ของเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและ หมอกควันในตำบลท่าข้าม	เห็นชอบ
๔	วังธง	๓๒.๑๐	๑๑.๙๑	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๒.๓๑	๗๕.๓๘	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการก่อสร้างรางส่งน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๒ (สายนาขายเรียน หมันไธ้ ถึง นานายประยง เวียงเก่า)	-โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	เห็นชอบ
๕	ป่าแดง	๓๒.๑๓	๑๑.๘๔	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๗๗	๘๕.๕๐	๑๐๐.๐๐	๒	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและ ผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๕	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก และเยาวชนตำบลป่าแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	แม่ยม			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อบต.แม่ยม ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕								เห็นชอบ

*R*



ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ รายการ เพื่อ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต.	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่			
๗	หัวหมาก	๓๒.๔๓	๑๐.๑๑	๘๘.๐๐	๗๒.๕๐	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่เกษตรกรตำบลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-โครงการบริหารจัดการขยะหมู่บ้านอยู่ คู่มืออัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๘	ร่องพอง										เห็นชอบ	
๙	กาญจนนา	๓๑.๙๓	๑๑.๓๑	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๗.๖๙	๘๑.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ประจำปี ๒๕๖๘	-โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและ ไม่ติดต่อไม่ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	อบต.แดนชุมพล										เห็นชอบ	
๑๑	อบต.เตาปูน										เห็นชอบ	
๑๒	อบต.ทุ่งน้าว										เห็นชอบ	
๑๓	อบต.บ้านกลาง	๒๙.๓๘	๑๐.๔๒	๘๔.๐๐	๙๐.๐๐	๗๖.๙๒	๗๗.๕๖	๑๐๐.๐๐	๓	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำจัดขยะมูลฝอย ขอพรปุ๋ยเจ้าตมิงพราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำจัดขยะมูลฝอย ในครัวเรือนอย่างมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	โครงการ			
๑๔	อ.สอง อบต.บ้านพูน	๒๑.๓๒	๑๐.๐๕	๗๖.๐๐	๙๒.๕๐	๘๓.๐๘	๗๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๒	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่อง มาจากพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-โครงการครอบครัว ๓ ดี (สุขภาพดี จิตใจดี อารมณ์ดี)	เห็นชอบ
๑๕	อบต.หัวเมือง	๒๙.๓๖	๑๐.๓๐	๙๒.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๕.๘๕	๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการเยาวชน "หัวเมืองรักถิ่น" ปลูกป่าสร้างฝาย จากนภาผ่านภูผา สุ่มหานที	-โครงการผลิตสื่อนวัตกรรมจากวัสดุรีไซเคิล "๔ สื่อสร้างสรรค์พัฒนาใกล้บ้านนี้มีดีเล็ก"	เห็นชอบ
๑๖	อบต.สะเอียบ			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก งบประมาณ จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕							เห็นชอบ	
๑๗	อ.สูงเม่น อบต.สบสาย			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก งบประมาณ จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕							เห็นชอบ	
๑๘	อบต.บ้านปาง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก งบประมาณ จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕							เห็นชอบ	
๑๙	อบต.บ้านกาศ			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก งบประมาณ จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕							เห็นชอบ	
๒๐	อบต.บ้านเหล่า	๒๕.๘๙	๑๐.๑๙	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๘๓.๑๕	๘๓.๖๘	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการแข่งขันกีฬาตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๑	อบต.สูงเม่น	๒๙.๙๓	๑๐.๐๗	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๗๖.๑๐	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	-โครงการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ รายการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่	โครงการ		
๒๒	อ.สูงเม่น อบต.บ้านกวาง	๒๕.๐๔	๑๐.๒๖	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๓.๐๘	๘๕.๖๔	๙๓.๓๓	๔	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับ ครัวเรือนและระดับชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๒๓	อบต.ดอนมูล	๒๗.๗๐	๑๐.๓๖	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๕.๓๘	๘๐.๕๐	๙๓.๓๓	๔	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๒๔	อบต.ร่องกาศ	๓๖.๐๗	๑๑.๐๒	๗๖.๐๐	๘๗.๕๐	๘๐.๐๐	๘๕.๓๗	๑๐๐.๐๐	๑	-โครงการส่งเสริมทางแก๊สพื้คอกกริต สายบ้านดอนหัน หมู่ที่ ๗ ตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น เริ่มต้นบริเวณ หน้าบ้านนางสาวละเอียด เสนากุล สิ้นสุดบริเวณทางแยก หน้าบ้านนายสำราญ เสมอแก้ว	เห็นชอบ	
๒๕	อบต.หัวฝาย	๒๕.๖๗	๑๐.๔๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๘.๓๓	๘๗.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (กิจกรรมอบรมและสัมมนาการ)	เห็นชอบ	
๒๖	อบต.น้ำชำ			ไม่ประสงค์รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก งบ.นำชำ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘							เห็นชอบ	
๒๗	อบต.พระหลวง	๓๑.๒๙	๑๑.๔๖	๙๒.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๘.๓๓	๗๗.๐๐	๙๓.๓๓	๔	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๒๘	อบต.เวียงทอง			ไม่ประสงค์รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก งบ.เวียงทอง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘							เห็นชอบ	



ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	โครงการ			ประเด็นที่
๒๙	อ.ธอส อบต.บ้านปิน	๒๗.๗๗	๑๔.๕๕	๗๖.๐๐	๘๗.๕๐	๘๑.๕๕	๘๓.๐๐	๘๖.๖๗	๑	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพการเกษตร	-โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน	เห็นชอบ
๓๐	อบต.หัวทุ่ง	๒๗.๕๒	๑๐.๙๕	๗๒.๐๐	๘๗.๕๐	๘๗.๖๙	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๔	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตามวิถีวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนใน การคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๑	อบต.ตำมอ			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อดต.ตำมอ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘								
๓๒	อบต.ทุ่งแล้ง	๒๓.๐๐	๑๑.๐๐	๘๘.๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๘๕	๙๒.๖๓	๑๐๐.๐๐	๑	-โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านปากจอก หมู่ที่ ๑๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โครงการจัดการแข่งขันกีฬามวลชน ทุ่งแล้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๓	อบต.บ่อเหล็กทอง	๒๗.๓๐	๑๐.๐๑	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๗๖.๙๒	๘๒.๐๕	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการอบรมเครือข่ายป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ รายการจ่าย	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต.	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	โครงการ			ประเด็นที่
๓๔	อ.ร้องกวาง อบต.แม่ยางฮ่อ	๓๕.๐๓	๑๐.๐๙	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๓.๘๕	๖๖.๓๒	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการก่อสร้างปรับปรุงต่อเติมรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๔ บ้านแม่ยางฮ่อ (บริเวณหน้าบ้านนายโชติ ตาเดียว ถึงบริเวณหน้าบ้านนางเนาวรัตน์ ใจตั้ง)	-โครงการอบรมส่งเสริมเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาศักยภาพของแม่บ้านในอาชีพต่าง ๆ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๕	อบต.หัวโจียง	๓๒.๓๒	๑๐.๒๗	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๓.๐๘	๗๐.๐๐	๙๓.๓๓	๑	-โครงการส่งเสริมอาชีพแปรรูปหน่อไม้สามรส	-โครงการจัดการขยะและของเหลือใช้ อย่างครบวงจร	เห็นชอบ
๓๖	อบต.แม่ทราย			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.แม่ทราย								เห็นชอบ
๓๗	อบต.ไผ่โพน			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.ไผ่โพน								เห็นชอบ
๓๘	อบต.ร้องกวาง	๓๕.๒๗	๑๒.๐๙	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๓.๐๘	๗๐.๗๗	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมเพาะเห็ดโคนน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๙	อบต.แม่ยางตาล	๒๕.๙๖	๑๐.๐๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๔.๖๒	๖๑.๖๒	๑๐๐.๐๐	๔	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔๐	อบต.แม่ยางร้อง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.แม่ยางร้อง								เห็นชอบ
๔๑	อบต.น้ำเลา	๒๔.๙๘	๑๐.๑๘	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๔.๖๒	๗๕.๓๘	๑๐๐.๐๐	๑	-โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านไผ่ย่อย หมู่ที่ ๔ สายหน้าหมู่บ้านเองเฮีย)	-โครงการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชนในตำบลน้ำเลา	เห็นชอบ

ที่	อำนาจ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ รายการ	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)			โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕		
๔๒	อ.วังชิ้น อบต.ป่าสัก									เห็นชอบ
๔๓	อบต.แม่เก็ง									เห็นชอบ
๔๔	อบต.นาพูน									เห็นชอบ
๔๕	อบต.วังชิ้น									เห็นชอบ
๔๖	อบต.สรอย	๒๒.๖๐	๑๐.๒๑	๘๘.๐๐	๘๕.๐๐	๘๓.๐๘	๘๘.๑๐	๑๐๐.๐๐	๒	เห็นชอบ
๔๗	อบต.แม่พุง									เห็นชอบ
๔๘	อบต.แม่ป๋าก									เห็นชอบ

โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)

โครงการ

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อปท.ป่าสัก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่เก็ง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๕๗)

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.นาพูน มีงบประมาณไม่เพียงพอในการตั้งเป็นรายการผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.วังชิ้น ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

- โครงการจัดการขยะแบบครบวงจร อบต.สรอย

- โครงการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.แม่พุง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก อบต.แม่ป๋าก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘



ที่	อำนาจ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ รายการจ่าย	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	โครงการ		
๔๙	อบต.ไพร่ฮ้อย	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อปท.ไพร่ฮ้อย ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายรายการนี้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง	เห็นชอบ
๕๐	อบต.หัวไร่	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อปท.หัวไร่ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายรายการนี้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง	เห็นชอบ
๕๑	อบต.แม่จ๊ะ	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อปท.แม่จ๊ะ ต้องการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคล และลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น	เห็นชอบ
๕๒	อบต.เด่นชัย	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อปท.เด่นชัย มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ที่ค่อนข้างสูง (๓๕.๕๒) ประกอบกับไม่ได้ตั้งงบประมาณรายการผลการปฏิบัติงานประจำปี (โบนัส) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๓	<b>อบต.หนองไข่</b> อบต.ทุ่งแก้ว	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจาก อปท.ทุ่งแก้ว ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๔	อบต.น้ำริด	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กิจกรรมการทำผ้าพิมพ์ใบไม้/ ผ้ามัดย้อม)	เห็นชอบ
๕๕	อบต.วังหลวง	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ กลุ่มสตรีแม่บ้าน และประชาชนทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๖	อบต.ตำหนักธรรม	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕๗	อบต.แม่คำมี	๓๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบ

( นางสาวกรกฎ เหมืองทอง )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



บัญชีให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (แบบท้ายวาระ ๕.๙)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุลี สุริโย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางลาย อำเภอปึงนาราง จังหวัดพิจิตร	๓๖,๘๖๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป



( นางสาวกรกฎ เหมือนทอง )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่