

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว

๑๗๕๗



๑๗

พฤษภาคม ๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๕๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดแพร่ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานบริหารงานการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนา  
ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหา  
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา  
ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔)  
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอื่น  
เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมตามที่คณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภทบริหารอื่นๆ แต่อย่างไร

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
(มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนา  
ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่อย่างไร

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่  
๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด  
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด  
ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง  
ปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา  
ระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
นับตั้งแต่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๑ - ๓ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา  
ระดับต้น - สูง และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๔ - ๖ มีผลบังคับใช้สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ

/สถานศึกษา...

สถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนแต่อย่างใด อนึ่ง เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงยกเลิกหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติตามที่อ้างถึง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๒

ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ แผงคุณ

D:\๖๕๖๕.งาน (ก)



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

514/66

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๕. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๖. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ  
ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงาน  
นิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด กรณีเทศบาลมีตำแหน่ง  
นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖-๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก  
และบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ถึงแม้ว่า  
จะไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นการบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วน  
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วย  
แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้ง  
ผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนดอายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้ง

/ให้ดำรงตำแหน่ง...

ให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภทบริหารอื่น ๆ แต่อย่างไร

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่อย่างไร

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นับตั้งแต่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๑ - ๓ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๔ - ๖ มีผลบังคับใช้

/สำหรับ...

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนแต่อย่างใด  
อนึ่ง เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม  
และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันจึงยกเลิกหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติที่อ้างถึง ๗ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน กชนินภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙