

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๕)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่วันที่	การมีหนี้สิน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	ชะเอียบ	สอง	นางละออองดาว ดอนแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	เนื่องจากเสียชีวิต	๙ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	แตงชุมพล	สอง	นางศรีวรรณ นาที	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ -/~/๒๕๐๕)	๑ ม.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

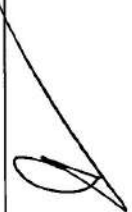
(นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	เวียงทอง อ.สูงเม่น	นายประทีป ชื่นมณี	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ (สํานักปลัด)	- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - มีประสบการณ์การทำงานขับรถยนต์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือนายจ้างที่เชื่อถือได้	- ปวช. (ช่างกลโรงงาน) - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ - หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน จากองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างเหมา ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน และตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน - รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน	๙,๕๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
* ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๒.๓๗% *									
<p>หมายเหตุ</p> <p>๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.เวียงทอง ที่ ๑๙๘/๒๕๖๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๒	ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่	นางกานต์ธิดา จันทร์สูง	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลทุ่งแค้ว (สำนักปลัด)	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคล ดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	-ศึกษาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) - นส.รับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนบ้านแดนชุมพล (ประชาอนุกุล) ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๕ - วันที่ ๒๒ เม.ย.๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒๑ วัน - นส.รับรองประสบการณ์ทำงาน จากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแค้ว ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างเหมา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งแค้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓ - วันที่ ๑๕ ต.ค.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑๕ วัน -รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๙,๕๐๐	๑ ม.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๑๗.๑๗%									
หมายเหตุ					๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งแค้ว ที่ ๔๕๙/๒๕๖๔ ลว.๑๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค.๒๕๖๔ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑				

(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ยกเล็ก)

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (แนบวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบขอยกเลิกการโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส.ภัทรภรณ์ อุ้นภาค	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๕๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.ไผ่โหม อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๔-๓๕๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.คลองขลุ้ง อ.คลองขลุ้ง จ.กำแพงเพชร	๑๘,๒๐๐ -ครุศาสตร บัณฑิต (ชีววิทยา)	๑ ก.พ.๒๕๖๑	ด.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เนื่องจากต้องดูแลมารดาซึ่งป่วย เนื่องจากสุขภาพ และมีโรคประจำตัว ซึ่งต้องเข้ารับการรักษาตัวใน โรงพยาบาลทุก ๑ - ๒ เดือน อีกทั้งบิดาบิดาก็ชราภาพ ประกอบกับเป็นช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เก่งว่าหากโอนย้ายไปอยู่ ต่างจังหวัดแล้วจะไม่สะดวกในการเดินทางมาดูแลบิดา มารดาได้อย่างเต็มที่	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ไผ่โหม มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๒๙ %

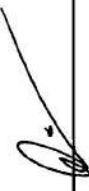



(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่.

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนต้นฉบับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนต้นฉบับจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสุวีพรรณ วัชรินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๓-๑๑ ๓๘๐๑๐๑๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขา วิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> -ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๘ -๔ ต.ค.๒๕๖๔ -รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๓ วัน <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๓</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๔</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 2 ผลงาน</p> <p>ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</p>	<p>ผลงานที่ ๑ เรื่อง สวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ตามโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้ แก่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๔</p>		
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๔๓% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๔.๖๔% </p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	<p>นายฤกษ์พงษ์ วงศ์วาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๘๐๕๐๑๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ตำผามอก อ.สอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๓ หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔ -รวมระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีมาก ๓ ครั้ง ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๖๒</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการอบรมให้ความรู้ และเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พค.๒๕๖๔</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๗๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๖๔</p>		

หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๕๑% ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๗.๕๒%


(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แบบเสนอความเห็นขอแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ (ประเมินตามหลักเกณฑ์เก่า)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๕.๔)

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑)	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	อ.ร้องกวาง					
	อบต.ไผ่โพน					
๑	นางพวงเพ็ชร ปิติละ	๑ มิ.ย.๒๕๕๘	๑. นายบุญมา ศรีระวัตร	๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑. ไม่มีตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา	
	สังกัด ศพด.อบต.ไผ่โพน		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านไผ่โพน	ประเภทศึกษาแพร่ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๙ /	ของ ศพด.	
	กองการศึกษาฯ		(นรลราชบุรีวิทยา)	๓๔๓๐ ถ.ว. ๒๒ พ.ย.๒๕๖๔		
	คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)					
	อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท					



(นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๕.๖)

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	(๑) อ.เมืองแพร่			
๑	เหมืองหม้อ	๙๒.๙๐	เห็นชอบ	
๒	ร่องพอง	๘๘.๙๕	เห็นชอบ	
๓	นาจักร	๘๘.๙๕	เห็นชอบ	
๔	กาญจนา	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๕	ห้วยม้า	๙๐.๒๐	เห็นชอบ	
๖	แม่ยม	๘๕.๙๕	เห็นชอบ	
๗	ท่าข้าม	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	
๘	วังธง	๙๐.๓๕	เห็นชอบ	
๙	ป่าแดง	๙๐.๔๐	เห็นชอบ	
	(๒.) อ.สอง			
๑๐	แคนชุมพล	๗๗.๔๐	เห็นชอบ	
๑๑	ทุ่งน้ำว	๘๖.๘๐	เห็นชอบ	
๑๒	บ้านกลาง	๘๘.๕๕	เห็นชอบ	
๑๓	บ้านหนูน	๗๙.๗๕	เห็นชอบ	
๑๔	หัวเมือง	๘๘.๑๕	เห็นชอบ	
	(๓.) อ.สูงเม่น			
๑๕	สูงเม่น	๘๙.๓๐	เห็นชอบ	
๑๖	หัวฝ้าย	๘๘.๑๐	เห็นชอบ	
๑๗	บ้านกวาง	๙๑.๒๕	เห็นชอบ	
๑๘	บ้านปง	๘๕.๗๐	เห็นชอบ	
๑๙	บ้านเหล่า	๙๒.๒๕	เห็นชอบ	
๒๐	คอนมูล	๘๘.๕๕	เห็นชอบ	
๒๑	น้ำขำ	๘๕.๘๐	เห็นชอบ	
๒๒	พระหลวง	๘๘.๗๕	เห็นชอบ	
	(๔.) อ.ลอง			
๒๓	ตำพามอก	๘๗.๒๕	เห็นชอบ	
๒๔	หัวทุ่ง	๘๗.๘๐	เห็นชอบ	
๒๕	บ่อเหล็กกลอง	๙๐.๑๕	เห็นชอบ	
๒๖	ทุ่งแล้ง	๘๘.๒๕	เห็นชอบ	
๒๗	บ้านป็น	๙๑.๕๕	เห็นชอบ	

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	(๕.) อ.ร้องกวาง			
๒๘	แม่ยางฮ่อ	๘๕.๗๐	เห็นชอบ	
๒๙	ร้องกวาง	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	
๓๐	แม่ทราย	๘๕.๗๐	เห็นชอบ	
๓๑	น้ำเลา	๘๙.๖๐	เห็นชอบ	
๓๒	ไผ่โทน	๘๕.๐๕	เห็นชอบ	
	(๖.) อ.วังชิ้น			
๓๓	ป่าสัก	๙๒.๙๐	เห็นชอบ	
	(๗.) อ.หนองม่วงไข่			
๓๔	แม่คำมี	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	
๓๕	ทุ่งเคี้ยว	๘๘.๑๕	เห็นชอบ	
๓๖	น้ำริด	๘๗.๙๐	เห็นชอบ	
๓๗	ตำหนักธรรม	๘๕.๕๕	เห็นชอบ	
๓๘	วังหลวง	๘๕.๖๕	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายให้ อบต. ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด หากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ มีมติว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ระบุน เหตุผลการขาดคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ด้วย


(นายดำรงค์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการให้ความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูให้วิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวข้อย่อยเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๗)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางลัดดา บุญปัน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เตาปูน สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ครู ขั้น ๒๕,๓๘๐ บาท	ครู ชำนาญการ ขั้น ๒๕,๓๘๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เกือบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) และดำรง ตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๘ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน อันดับ ค.ศ. ๑ ขั้น ๒๕,๓๘๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๘๕.๓๒ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๘๑.๘๑ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๘๕.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๔	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ที่มีวิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอใหม่วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ใหม่ วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๒	นางบัวนาค ต๊ะเอ๋ย เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๒๒๑๔-๓๗๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปาง สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ต้าผามอก อ.สอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ครู ขั้น ๒๕,๖๕๐ บาท	ครู ชำนาญการ ขั้น ๒๕,๖๕๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เมื่อไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) และดำรง ตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน อันดับ ค.ศ. ๑ ขั้น ๒๕,๖๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๗๖.๕๔ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๗๕.๓๕ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๗๖.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๔	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่

(นายดำรงศ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่