

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๓๖



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอสูงเม่น นายอำเภอร่องกาง นายอำเภอเด่นชัย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๑๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖  
ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดแพร่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในสังกัดได้รับทราบและจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ให้จังหวัดภายในกำหนด ความละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

จังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราพท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในกราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมกราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้จังหวัดแพร่ทราบ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจตณรงค์ อินกัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ แพงคุณ

D:\๒๕๖๕งาน (ก)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	
เลขรับ	๑๑๖๓
วันที่	24 มิ.ย. 2565
เวลา	..... น.

452/65

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียน  
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะขั้น  
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ รุ่น โดยแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์  
การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ.  
ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการ  
รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ  
ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวและส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือนแล้ว รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒  
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ  
ที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่ง  
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยี่ยมเยียน ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒  
(ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ดังนี้

๑. แจ้งองค์ประกอบกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์  
“ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา  
จากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่  
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับ  
การประเมิน ๑ ราย

/๒. แจ้งองค์กร...

๒. แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น “คราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมคราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมิน มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ รฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงานเพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.



(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร. ....สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก  
การปฏิบัติหน้าที่

จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ

จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑.....

จำนวน.....เล่ม

๒.๒.....

จำนวน.....เล่ม

” ตัวอย่าง ”

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม 2562 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)

ที่	จังหวัด	สังกัด อปท.	ชื่อสถานศึกษา	ตำแหน่ง	นามสกุล	ชื่อ	คำนำหน้า	ตำแหน่ง	ผลงานทางวิชาการ	
									กลุ่มสาระ/วิชา	ชื่อเรื่อง
1	นครราชสีมา	อบจ.นครราชสีมา	รร. ....	ผอ.สถานศึกษา	หมั่นพัฒนา	ม่งมัน	นาย	บริหาร	การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการ เพื่อ..... โรงเรียน.....	
2	นครราชสีมา	ทน.นครราชสีมา	รร. ....	รอง ผอ.สถานศึกษา	คู่ยเจริญ	สาวณี	นางสาว	บริหาร	ผลงานวิจัย ชื่อ การพัฒนารูปแบบการบริหารโดย ใช้โรงเรียนเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียน.....	
3	นครราชสีมา	ทม. ....	กองการศึกษา	ศึกษานิเทศก์	พรมคำบุตร	พิจญาพร	นางสาว	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศการศึกษา .....	
4	นครราชสีมา	ทต. ....	รร. ....	ครู	อุทโท	พัชรินทร์	น.ส.	คณิตศาสตร์	การจัดการเรียนรู้แบบนำตนเอง โดยใช้แบบฝึก เสริมทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง จำนวนเต็ม สำหรับนักเรียนชั้น ม. 1	
5	นครราชสีมา	อบต. ....	ศพต. ....	ครู	วรรัตน์	พายุ	นาย	ปฐมวัย	การพัฒนากล่อมเนือมัดเล็ก โดย .....	

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

.....

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง
๔๒๗	แพร่	ทม.แพร่	เทศบาลวัดเหมืองแดง	นาง	มยุรฉัตร	มนกลม	ครู
๔๒๘	แพร่	ทม.แพร่	สาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน	น.ส.	อัจฉนา	อุปมาลี	ครู
๔๒๙	แพร่	อบจ.แพร่	อบจ.แพร่เด่นชัยวิทยา	น.ส.	จินดาลักษณ์	จำรัส	ครู
๔๓๐	แพร่	อบต.บ้านกวาง	ศพด.บ้านกวางใหม่ถาวร	นาง	ลัดดา	เมฆอากาศ	ครู
๔๓๑	แพร่	อบต.ไผ่โทน	ศพด.ไผ่โทน	นาง	ภัสวรินทร์	ปัญญาสี	ครู
๔๓๒	แพร่	อบต.ร่องฟอง	ศพด.วัดร่องฟอง	น.ส.	เรียมพร	ลือฮ้าง	ครู
๔๓๓	แพร่	อบต.เวียงทอง	ศพด.อบต.เวียงทอง	นาง	ทิพวัลย์	มโนรส	ครู
๔๓๔	แพร่	อบต.ห้วยไร่	ศพด.บ้านหัวดง	นาง	สมพิศ	เจือจาง	ครู