



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น ขอให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยส่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ  
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน  | เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน                     | พ้นจากตำแหน่ง   | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|--------------------------|---|---|-----------------|----------------|
| ๑   | นางสาวมารศรี จันทร์สว่าง | พนักงานตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ช่วย<br>สังกัด กองการศึกษา<br>สังกัด ทต.บ้านปิน<br>อ.ลอง จ.แพร่ | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๐๗) | ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ | รับทราบ        |

นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล          | ประเภท / สังกัด   | ตำแหน่ง     | สาเหตุที่ลาออก   | วันที่ยื่นหนังสือลาออก | วันที่พ้นจากราชการ | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|----------------------|---|-------------|--|------------------------|--------------------|----------------|
| ๑   | นางชัญญา นุช ช่วงบุญ | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ทด.ท้ายท้าย<br>อ.สอง จ.แพร่<br>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท | ผู้ดูแลเด็ก | เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด<br>กรมควบคุมโรค | ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗        | ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗    | เห็นชอบ        |

นายเทศ ๑. นายก ทด.ท้ายท้าย อนุมัติให้ยื่น นส.ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่งที่ ๙๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

นางสาวกรกฎ เหมืองทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗**

**(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

| ที่ | เทศบาล               | ชื่อ - สกุล / บัญชี  | ประเภท<br>ภารกิจ/ทั่วไป | ตำแหน่งที่ขอจ้าง/<br>สังกัด                           | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  | วุฒิการศึกษา/ทักษะ<br>ผู้ได้รับการคัดเลือก | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาที่ขอจ้าง<br>(ระบุทั้งเวลา) | มติ ก.ท.จ.แพร์ |
|-----|----------------------|--|-------------------------|---|--|--|-----------|-------------------------------------|----------------|
| ๑   | ทต.เวียงต้า<br>อ.ลอง | นายภูวนัย จ่อแก้ว<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑)<br>ตามประกาศ<br>ทต.เวียงต้า<br>ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๗ | ภารกิจ                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้<br>สังกัด กองคลัง | ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ<br>คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา<br>วิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ<br>การตลาด การขาย การธนาคาร การจัดการ<br>บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์<br>เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้ | ปวส.บริหารธุรกิจ<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)    | ๑๑,๕๐๐    | ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗       | เห็นชอบ        |

**หมายเหตุ :** ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๒๐ % หลัง ๒๘.๗๖ %

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :** ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๓

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๔



**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗**

**(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

| ที่   | เทศบาล                      | ชื่อ - สกุล / บัญชี   | ประเภท<br>ภารกิจ/ทั่วไป | ตำแหน่งที่ขอจ้าง/<br>สังกัด           | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  | วุฒิการศึกษา/ทักษะ<br>ผู้ได้รับการคัดเลือก | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาที่ขอจ้าง<br>(ระบุช่วงเวลา) | มติ ก.ท.จ.แพร์ |                               |                             |                                     |                             |                             |                             |
|---|-----------------------------|---|-------------------------|---------------------------------------|--|--|-----------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ๒   | ทต.เวียงต้า<br>อ.ลอง        | นางสาวพัชรินทร์ สุขจิน<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑)<br>ตามประกาศ<br>ทต.เวียงต้า<br>ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๗ | ทั่วไป                  | คนงานทั่วไป<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล | ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้<br>มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | ปวส.บริหารธุรกิจ<br>(การจัดการสำนักงาน)    | ๙,๐๐๐     | ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗       | เห็นชอบ        |                               |                             |                                     |                             |                             |                             |
| <p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๗๖ % หลัง ๒๙.๐๐ %</p> <p><b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</td> <td style="width: 50%;">ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</td> <td>ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐</td> </tr> <tr> <td>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</td> <td>ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</td> </tr> </table> <p align="right">รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๑</p> |                             |   |                         |                                       |  |  |           |                                     |                | ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ | ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ | ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ |
| ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป   | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ |   |                         |                                       |  |  |           |                                     |                |                               |                             |                                     |                             |                             |                             |
| ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง   | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ |   |                         |                                       |  |  |           |                                     |                |                               |                             |                                     |                             |                             |                             |
| ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง   | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ |   |                         |                                       |  |  |           |                                     |                |                               |                             |                                     |                             |                             |                             |

  
 นางสาวกรกฎ เหมืองทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงนส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

| ที่ | เทศบาล  | ชื่อ สกุล /วุฒิ<br>การศึกษา  | ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม  |   | ระยะเวลาในการ<br>ปฏิบัติงานในสังกัดเดิม | ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง         |                     | การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ   | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|---|--|---|---|---|---------------------------------|---------------------|--|----------------|
|     |   |  | ตำแหน่ง /สังกัด   | ตำแหน่ง /สังกัด   |   | ตำแหน่ง /สังกัด                 | เงินเดือน           |  |                |
| ๑   | ทต.ปากกวาง<br>อลอง<br>จ.แพร่<br><b>รับโอน</b><br>อบต.วังลึก<br>อ.บ้านด่านลานหอย<br>จ.สุโขทัย<br><b>ให้โอน</b> | นางชไมพร บุญยศ<br><b>วุฒิ</b> ปวช.<br>พัฒนัยการ<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>อบต.วังลึก | ตำแหน่ง /สังกัด<br>จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน<br>สังกัด สำนักปลัด<br>อบต.วังลึก<br>อ.บ้านด่านลานหอย<br>จ.สุโขทัย | ตำแหน่ง /สังกัด<br>จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน<br>กองการศึกษา<br>ทต.ปากกวาง<br>อลอง<br>จ.แพร่ | ๒ ปี                                    | ตำแหน่ง /สังกัด<br>๔๐๒๐๘๔๑๐๑๐๑๔ | เงินเดือน<br>๑๒,๙๗๐ | ๑. ดูเอกสารฉบับคร่าว<br>๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน<br>(หนังสือ อบต.วังลึก ที่ สท<br>๗๗๗๐๑/๒๑๒ ลว.๔ เม.ย. ๖๗<br>และหนังสือ ทต.ปากกวาง ที่ พร<br>๕๕๕๐๑/๑๐๒ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๗<br>๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗<br>๒๕๖๘) และไม่ร้องขอ<br>๓. มีหนังสือประสานวันรับโอน<br>หนังสือ อบต.วังลึก ที่ สท<br>๗๗๗๐๑/๒๑๒ ลว. ๒๕ เม.ย. ๖๗<br>หนังสือ ทต.ปากกวาง ที่ พร<br>๕๕๕๐๑/๑๓๐ ลว.๗ พ.ค. ๖๗<br>๔. เป็นตำแหน่งที่ ทต.ปากกวาง<br>ประสงค์จะสรรหามาดำรงตำแหน่ง<br>ที่ว่างโดยวิธีรับโอน | เห็นชอบ        |

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๓.๔๓ % หลังรับโอน ๓๒.๔๙ %

๒. กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๙



บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

| ที่ | เทศบาล  | ชื่อ สกุล /วุฒิ<br>การศึกษา  | ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม   |                               | ระยะเวลาในการ<br>ปฏิบัติงานในสังกัดเดิม | ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง                         |   |                               | การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ | มติ ก.ท.จ.แพร่  |           |
|-----|---|--|--|-------------------------------|---|---|---|-------------------------------|----------------------------|---|-----------|
|     |   |  | ตำแหน่ง /สังกัด  | ตำแหน่งเลขที่                 |   | เงินเดือน                                       | ตำแหน่ง /สังกัด   | ตำแหน่งเลขที่                 |                            |   | เงินเดือน |
| ๒   | ทต.หัวฝ้อ<br>อ.ลอง<br>จ.แพร่<br>ให้โอน<br>รับโอน<br>อบต.วังลึก<br>อ.ด่านลานหอย<br>จ.สุโขทัย<br>ให้โอน | นายไกรวุธ วั่งใน<br>วุฒิ ปวส.<br>บริหารธุรกิจ<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ตำแหน่ง /สังกัด<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>อบต.วังลึก<br>อ.บ้านด่านลานหอย<br>จ.สุโขทัย | ตำแหน่งเลขที่<br>๖๕๓๐๔๔๒๐๔๐๐๑ | ๑๒,๗๓๐                                  | ระยะเวลาในการ<br>ปฏิบัติงานในสังกัดเดิม<br>๒ ปี | ตำแหน่ง /สังกัด<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.หัวฝ้อ<br>อ.ลอง<br>จ.แพร่ | ตำแหน่งเลขที่<br>๔๐๒๐๔๔๒๐๔๐๐๑ | เงินเดือน<br>๑๒,๗๓๐        | การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ<br>๑. กิติบัญญัติเฝ้าเฝ้าและ<br>หาประสบการณ์<br>๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน<br>(หนังสือ อบต.วังลึก ที่ สท<br>๗๗๗๐๑/๒๗๗ ลว.๔ เม.ย.๖๗<br>และ หนังสือ ทต.หัวฝ้อ<br>ที่ พร ๕๒๗๐๑/๒๗๔<br>ลว ๑๘ เม.ย. ๖๗ | เห็นชอบ   |

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๔.๖๘% หลังให้โอน ๓๓.๔๘%

๒. กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๙



บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แบบทำยกระเบียบวาระที่ ๕.๓)

| ที่ | เทศบาล   | ชื่อ สกุล /วุฒิ การศึกษา   | ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม   |               | ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม |                        | ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง  |               |           | การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ  | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|--|--|--|---------------|-------------------------------------|------------------------|--|---------------|-----------|---|----------------|
|     |  |  | ตำแหน่ง /สังกัด  | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน                           | ปฏิบัติงานในสังกัดเดิม | ตำแหน่ง /สังกัด  | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน |   |                |
| ๓   | ทต.ช่อแฮ<br>อ.เมืองแพร่<br>จ.แพร่<br><b>รับโอน</b><br><br>ทต.หนองม่วงไข่<br>อ.หนองม่วงไข่<br>จ.แพร่<br><b>ให้โอน</b> | นางสาวสิริพร พวงมาลัย<br>วุฒิ<br>ปริญญาโท<br>ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต<br>(การบริหารการศึกษา) | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะ<br>ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>ร.ร.อนุบาล ทต.หนองม่วงไข่<br>ทต.หนองม่วงไข่<br>อ.หนองม่วงไข่<br>จ.แพร่ | ๔๐๒๐๘๕๕๐๐๓๓๓๘ | ๖๒,๕๘๐                              | ๒ ปี ๒ เดือน           | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะ<br>ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>ร.ร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ<br>อ.เมืองแพร่<br>จ.แพร่ | ๔๐๒๐๘๕๕๐๐๒๒๔  | ๖๒,๕๘๐    | ๑. เพื่อให้อยู่ใกล้ชิดครอบครัวและดูแลมารดา<br>๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.หนองม่วงไข่ ที่ พร ๕๓๐๐๑/๒๕๐ ลว. ๒๓ พ.ค.๖๗ และ นส.ทต.ช่อแฮ ที่ พร ๕๒๖๐๑/๓๕๑ ลว. ๒๗ พ.ค.๖๗<br>๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค. | เห็นชอบ        |

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘.๕๑ % หลังให้โอน ๒๘.๕๑ %

๒. กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๙

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

| ที่ | เทศบาล  | ชื่อ สกุล /วุฒิ การศึกษา                         | ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม   |                  | ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม | ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง  |                  | การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ | มติ ก.ท.จ.แพร่  |         |
|-----|---|--|--|------------------|-------------------------------------|--|------------------|----------------------------|---|---------|
|     |   |  | ตำแหน่ง /สังกัด  | ตำแหน่ง /สังกัด  |                                     | เงินเดือน  | เงินเดือน        |                            |   |         |
| ๔   | ทต.แม่ลานนา<br>อ.ลอง<br>จ.แพร่<br><b>ให้โอน</b><br><br>ทน.ลำปาง<br>อ.เมืองลำปาง<br>จ.ลำปาง<br><b>รับโอน</b> | นางสาวลัดดา เรือนแก้ว<br>วุฒิ ปวส.<br>(การบัญชี) | ตำแหน่ง /สังกัด<br>จพง.การเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.แม่ลานนา<br>อ.ลอง<br>จ.แพร่ | ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ | ๑๒,๙๗๐                              | ตำแหน่ง /สังกัด<br>จพง.การเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทน.ลำปาง<br>อ.เมืองลำปาง<br>จ.แพร่ | ๕๒-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๒ | ๑๒,๙๗๐                     | ๑.ดูแลครอบครัว<br>๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.แม่ลานนา ที่ พร ๕๓๖๐๑/๑๙๒ ลว. ๑๑ เม.ย.๖๗ และ นส.ทน.ลำปาง ที่ ลป ๕๒๐๐๙/๓๙๘๘ ลว. ๔ มิ.ย.๖๗ ๓.เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ ๒๕๖๘) และไม่ร้องขอ ให้อำนาจ กสธ. | เห็นชอบ |

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๓๗% หลังให้โอน ๒๖.๗๕%

๒. กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗



นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



บัญชีให้ความเห็นชอบใบผลการเรียน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

| ที่   | ชื่อผู้รับการคัดเลือก<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง<br>สังกัด / ชั้นเงินเดือน  | หลักเกณฑ์การคัดเลือก   | คุณสมบัติที่ได้รับเลือก  | ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน<br>ตั้งแต่วันที่  | มติ ก.ท.จ.แพร่   |
|---|---|--|--|--|--|
| ๑   | นายพงศ์ปัส วังศรีรัตนธรรม<br>นักวิชาการสุขาภิบาล<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>ทต.สูงเม่น<br>อ.สูงเม่น<br>จ.แพร่<br>เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท | <p><b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b></p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>มีความรู้เป็นอย่างดีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางปกครอง สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม สุขากิจและสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขากิจ สุขากิจและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมกรรมทางสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. <b>ดำรงตำแหน่งประเภท</b> วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด</p> | <p><b>คุณสมบัติ</b> สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต วิชาเอกการศึกษาระดับปริญญาตรี</p> <p>๑. <b>ดำรงตำแหน่งประเภท</b> วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสุขาภิบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒. <b>ดำรงตำแหน่ง</b> นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน<br/><i>(รวมเวลา ๔ ปี ๔ เดือน)</i></p> | <p>นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> | เห็นชอบ<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานของ<br>คณะกรรมการ<br>ประเมินผลงาน |
| <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ชั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน<br/>- ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. <b>ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</b><br/>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. <b>ผ่านกรอบอรรถสมรรถภาพ</b><br/>- นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๗. <b>ผ่านกรอบประเมินผลงานจาก สกค. ดังนี้</b><br/>๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๖๒<br/>๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๒๔<br/>๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๕๐</p> <p>๘. <b>ผ่านกรอบประเมินวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗</b></p>         |   |  |  |  |  |
| <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๓๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงานปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. <b>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง</b><br/>ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. <b>ผ่านกรอบอรรถสมรรถภาพที่ ก.ท. กำหนด</b></p> <p>๗. <b>ผ่านกรอบประเมินผลงานจาก สกค. ประเมินผลงาน</b><br/>จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. <b>วันที่ผ่านกรอบประเมิน</b></p> |   |  |  |  |  |
| <p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเดือนระดับ ๓๔.๕๔% หลังเดือนระดับ ๓๔.๕๔% ๓๔.๕๔%</p>  |   |  |  |  |  |

นางสาวกรกฎ เหมืองทอง  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



บัญชีให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ในการประชุม ก.ท.จ.แพรร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน   | เลขที่ตำแหน่ง | คุณวุฒิ                           | ดำรง<br>ตำแหน่ง<br>อันดับครู<br>ผู้ช่วย | ผลการประเมิน                     |                                  |                                  | สรุปผล                   | ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง   | มติ ก.ท.จ.แพรร์ |
|-----|---|---------------|-----------------------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--|-----------------|
|     |   |               |                                   |   | ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐<br>ครั้งที่ ๑ | ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐<br>ครั้งที่ ๒ | ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐<br>ครั้งที่ ๓ |                          |  |                 |
| ๑   | นางสาวกนกวรรณ ตั้งก้อน<br>ครูผู้ช่วย<br>สังกัด รร.อนุบาล ทต.ทุ่งไ้ง<br>(เขมรราชบุรีรังสฤษฎ์)<br>กองการศึกษา<br>ทต.ทุ่งไ้ง<br>อ.เมืองแพร์ จ.แพรร์<br>ชั้น ๑๗,๓๒๐ บาท | ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๓๒   | ศษ.บ<br>(การศึกษาศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๒ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(บรรจุรับราชการ)         | ๗๐.๕๙                            | ๗๘.๓๘                            | ๙๐.๓๐                            | ผ่านเกณฑ์<br>๒ พ.ค. ๒๕๖๗ | ครู<br>(ให้มีผลตั้งแต่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๗)<br>สังกัด รร.อนุบาลเทศบาล<br>ตำบลทุ่งไ้ง (เขมรราชบุรีรังสฤษฎ์)<br>กองการศึกษา<br>ทต.ทุ่งไ้ง<br>อ.เมืองแพร์ จ.แพรร์<br>อัตราเงินเดือนเดิม | เห็นชอบ         |



นางสาวกรกฎ เหมือนทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรร์



บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของ เทศบาล  
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

| ที่  | รายชื่อเทศบาล/<br>ส่วนราชการ           | รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง<br>(กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ<br>กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)  | อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา |                               | ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล                 |                 | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------------------|---|-----------------|----------------|
|  |  |  | ก่อนปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา)   | หลังปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา) | มาตรา ๓๕ บังประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>ก่อนปรับปรุงแผน | หลังปรับปรุงแผน |                |
| ๑  | ทต.วังไธ้ อ.เมืองแพร่<br>- กองการศึกษา | <p>รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง<br/>(กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ<br/>กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)</p> <p>- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br/>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br/>ราย นางรัตนภรณ์ ละหงส์<br/>(ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๓ พ.ค. ๒๕๕๗ - ๙ พ.ค. ๒๕๖๗) เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๖ วัน<br/>ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br/>๑. ผอ.กองการศึกษา ร้อยละ ๘๔.๕๐<br/>๒. ปลัด ทต.วังไธ้ ร้อยละ ๙๐.๕๐<br/>๓. นายก ทต.วังไธ้ ร้อยละ ๘๗.๕๐</p> | ๑                               | ๑                             | ๒๙.๙๕   | ๒๙.๙๖           | เห็นชอบ        |
|  | - สำนักปลัด                            | <p>- ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br/>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจกรรม) จำนวน ๑ อัตรา</p>  | ๑                               |                               | ๒๙.๙๖   | ๒๙.๙๙           | เห็นชอบ        |
|  | - กองคลัง                              | <p>- ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br/>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) จำนวน ๑ อัตรา</p>  | ๑                               |                               | ๒๙.๙๙   | ๓๐.๐๔           | เห็นชอบ        |
|  | - กองช่าง                              | <p>- ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br/>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่บันทึกข้อมูลประปา) จำนวน ๑ อัตรา</p>   | ๑                               |                               | ๓๐.๐๔   | ๓๐.๐๗           | เห็นชอบ        |
| <p>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑</p> |  |  |                                 |                               |   |                 |                |
| ๒  | ทต.วังทอง อ.เมืองแพร่<br>- สำนักปลัด   | <p>- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานคุมขบวน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br/>ปรับปรุงตำแหน่ง (ปรับลดระดับ) ครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>   | ๑                               |                               | ๓๒.๙๐   | ๓๒.๑๗           | เห็นชอบ        |
| <p>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑</p> |  |  |                                 |                               |   |                 |                |



| ที่ | รายชื่อเทศบาล/<br>ส่วนราชการ         | รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง<br>(กรณี ขอลบ, ยับ, ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ<br>กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)   | อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา |                               | ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล  |                                  | มติ ก.ท.จ.แพร่ |  |
|-----|--------------------------------------|---|---------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------|--|
|     |                                      |   | ก่อนปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา)   | หลังปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา) | ก่อนปรับปรุงแผน<br>จำนวน (อัตรา) | หลังปรับปรุงแผน<br>จำนวน (อัตรา) |                |  |
| ๓   | พต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง<br>-สำนักปลัด | - <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๑๐-๐๐๑<br>- <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา<br>- <b>ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br><b>ราย นายวิระยุทธ ใจวรรณ</b><br>(ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖ ม.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน) เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน<br>ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>๑. ทน.สำนักปลัด ร้อยละ ๙๑.๐๐<br>๒. ปลัด ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๑.๕๐<br>๓. นายก ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๐.๐๐ |                                 |                               |                                  |                                  |                |  |
|     | -กองคลัง                             | - <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๓  |                                 |                               |                                  |                                  |                |  |
|     | -กองช่าง                             | - <b>ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา  |                                 |                               |                                  |                                  |                |  |
|     | -กองสาธารณสุขฯ                       | - <b>ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br><b>ราย นายชราวุธ โนรินทร์</b><br>(ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - ๑ พ.ค. ๒๕๖๗) เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน<br>ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>๑. ผอ.กองสาธารณสุข ร้อยละ ๙๑.๐๐<br>๒. ปลัด ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๐.๐๐<br>๓. นายก ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๘๙.๐๐  |                                 |                               |                                  |                                  |                |  |
|     | -กองการศึกษา                         | - <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูช่วย (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา   |                                 |                               |                                  |                                  |                |  |



| ที่ | รายชื่อเทศบาล/<br>ส่วนราชการ                        | รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง<br>(กรณี ขอบเพิ่ม, ขอบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ<br>กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)  | อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา |                               | ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล |                               | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|---|--|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|
|     |   |  | ก่อนปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา)   | หลังปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา) | ก่อนปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา)   | หลังปรับปรุง<br>จำนวน (อัตรา) |                |
| ๔   | พต.สตอง อ.สตอง<br>- กองการศึกษา                     | - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา<br>- ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสารสนเทศ) จำนวน ๑ อัตรา<br>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒  |                                 |                               |                                 |                               |                |
|     |   |  |                                 |                               |                                 |                               |                |
| ๕   | พต.วังชิ้น อ.วังชิ้น<br>- กองคลัง<br>- กองสาธารณสุข | - ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่จัดเก็บรายได้) จำนวน ๑ อัตรา<br>- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจำรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา<br>- ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ อัตรา<br>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ |                                 |                               |                                 |                               |                |
|     |   |  |                                 |                               |                                 |                               |                |
| ๖   | พต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่                            | - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๖๐-๐๐๑<br>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑   |                                 |                               |                                 |                               |                |
|     |   |  |                                 |                               |                                 |                               |                |



นางสาวกรกฎ เหมืองทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่