

บัญชีให้ความเห็นชอบบทบัญญัติร่างผู้ผ่านกฤษฎีกาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แนบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา	มติ
๑	ป่าสัก อ.วังชิ้น	ว.ศ. ๖๓๖๕ ติณภรณ์ อ้ายมา	ภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา	ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับ - คุณสมบัติความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	- (คหกรรมศาสตร์บัณฑิต) สาขา อาหารและโภชนาการ - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จาก อบต.สรอย อ.วังชิ้น โดยปฏิบัติงาน ศพด.อบต.สรอย เป็นเวลา ๑๑ เดือน - หนังสือรับรองการทำงานจากโรงเรียนบ้านม่วงคำ โดยปฏิบัติงานตำแหน่ง ครูผู้สอน ระดับปฐมวัย เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน	๙,๔๐๐	๓ ส.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ป่าสัก ที่ ๑๐๐/๒๕๖๖ สว. ๓๑ พ.ค.๒๕๖๖ ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๒๕๖๖ ๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									
๒	เตาปูน อ.สอง	น.ส.กานต์ชนก อินตา	ภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา	ตำแหน่ง	- คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับ - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	- (บริหารธุรกิจบัณฑิต) สาขา การจัดการทั่วไป - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จาก อบต.เตาปูน อ.สอง โดยปฏิบัติงาน วิทยาลัยอนุบาล อบต.เตาปูน เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน	๙,๔๐๐	๓ ส.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.เตาปูน ที่ ๕๓๐/๒๕๖๖ สว. ๒๙ พ.ค.๒๕๖๖ ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๖ ๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									

Handwritten mark

หน้าที 1 จาก 1

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา	มติ
๓	หัวเมือง อ.สอง	น.ส.กรรณิภา จินารักษ์	ภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.) ๒. การศึกษาคอมพิวเตอร์ - ศึกษา ๒ หน่วยกิต ๓. การฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ MS Word จำนวน ๓ ชั่วโมง MS Excel จำนวน ๗ ชั่วโมง MS PowerPoint จำนวน ๓ ชั่วโมง รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๓ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	การจ้าง ๓ ส.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๖๗% *									

หมายเหตุ

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.หัวเมือง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖ สว. ๘ พ.ค.๒๕๖๖
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๒๕๖๖
๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๒ (ลำดับที่ ๑ ได้รับการบรรจุแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๒๕๖๖)

๒. วันสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๔ พ.ค.๒๕๖๖

๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๒๕๖๖

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)



ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการและลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นาจักร อ.เมืองแพร่	นางพรเจตต์ ผาสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (กลุ่มผู้มีความรู้) สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด	ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๘-มิ.ย.-๖๖	๑๘-ค.ค.-๖๖	เห็นชอบ
๒	ห้วยม้า อ.เมืองแพร่	น.ส.ณัฐกฤตา ใจหลวง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กลุ่มผู้มีความรู้) สังกัด กองคลัง	ขอลาออก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรมและมีวิชาชีพปฏิบัติงาน	๑๐-ก.ค.-๖๖	๑๘-ค.ค.-๖๖	เห็นชอบ


(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล จินดาเสนา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส.นงลักษณ์ จินดาเสนา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๓,๕๕๐ -รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๑๘-มี.ค.-๓๙	ต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรใหม่ และ กลับภูมิลำเนา	ความเห็นของ อบต.นาขุม โดยนายก อบต. นาขุม ยินยอมให้โอน ที่ อต ๗๕๐๐๑/๓๕๐ ลว.๙ มี.ย.๖๖ และนายก อบต.ร้องกวาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๖๐๑/๒๐๘ ลงวันที่ ๑๙ มี.ย. ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินกร ทางวินัย	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ร้องกวาง มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๕.๐๗% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๒.๐๙% , อบต.พิง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๖๖</p>										

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบกรรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ/อายุ	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๑	นางศรีสุรีย์ สร้อยฉิม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๖๐ สังกัด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	๒๕,๕๓๐ ปวส. (คอมพิวเตอร์) บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บธ.บ.) จ.แพร่	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.แพร่	๒๕,๑๙๐	๒๒-พ.ย.-๕๓	๒๒-พ.ย.-๕๓	ยินยอม ยินยอม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย อธิบดีกรมควบคุมโรค ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ ๕๓๐๖๖๙/๔๔๕๒๑.๑๙ พ.ค.๖๖ และนายกองต.ทุ่งน้าว ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ พร ๗๓๒๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พ.ค.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ จังหวัดแพร่

หมายเหตุ - ๑.อบต.ทุ่งน้าว มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนให้โอน ๒๔.๑๑% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๒๔.๒๓%, สนง.ป้องกันและควบคุมโรคที่ ๒ และ ๑.อบต.ทุ่งน้าว กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๒๕.๗.๒๕๖๖

๒	น.ส.ภัทรมณู เหมืองทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปัด อบต.น้ารัต อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๓๑,๓๔๐ -ศิลปศาสตร บัณฑิต การจัดการทั่วไป (ตลาด)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางแม่ง อ.บางใหญ่ จ.น่านบุรี	๓๑,๓๔๐	๔ ส.ค. ๒๕๕๙	๔ ส.ค. ๒๕๕๙	ยินยอม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย นาย ก.อบต.น้ารัต ยินยอมให้โอน ตาม นส.ที่ พร ๗๓๕๐๑/๐๖ สว. ๒ มิ.ย.๖๖ และนายกเทศมนตรีเมืองบางแม่ง ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ นบ๕๓๓๙๐๑/๑๐๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	--------------------------	---	---	--	--------	-------------	-------------	---------------------------------	--	--	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ

สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ - ๑.อบต.น้ารัต มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๔.๔๒ % และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๗.๔๗%, ๑.อบต.น้ารัต และ ทม.บางแม่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๖๖


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๓	น.ส.กมลพร งามสุพรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๑๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑๗,๕๗๐ -สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๕๐๒ สังกัด กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์รวม โรงพยาบาลรื่องกาจ สนง.สาธารณสุข จ.แพร่	๑๗,๕๗๐	๓ ส.ค.๒๕๖๓	ต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยกระทรวงสาธารณสุข ยินยอมรับโอน ตาม นส. ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๖/๑๖๖๑๕ ถว. ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖ และนาย ก อบต.แม่ป๋าก ยินดีให้โอน ตาม นส.ที่ พร๗๕๒๐๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๓ มิ.ค.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	

หมายเหตุ - อบต.แม่ป๋าก มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๗๗ % และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๖.๖๐% , อบต.แม่ป๋าก และ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อผู้สมัครและรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ จังหวัด
๑	นายเอกวิทย์ พงษ์จิต ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑๑ สังกัด กองช่าง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจและได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ</p>	<p>๑.วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม</p>	เห็นชอบ
		<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการที่สุดหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการที่สุด ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการที่สุด ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการที่สุด หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๕๕-๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ (๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน) -ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙-๓๐ เม.ย.๒๕๖๖ (๗ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน) -รวมระยะเวลา ๑๐ปี ๕ เดือน ๙ วัน</p>		

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือ ประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๓. ได้รับเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดีเด่น ๒ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรวิศวกรรมโยธา รุ่นที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค.๒๕๕๙</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง กำหนดราคากลางและคุมงาน โครงการก่อสร้างอาคารป้องกันความคุ่มโรคติดต่อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง ออกแบบก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๘๗</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๘๗</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๔๘</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๒ มิ.ย.๒๕๖๖</p>			
<p>หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๘๘% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๘๘%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวสุธีรัตน์ อุดรอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๕๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ "ลา" ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการค้า บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ "ลา"</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี -ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๓ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๙ ปี - เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๖,๐๕๐ บาท</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

๒

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอรรถรมหลักสูตรตามที ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือ ประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอรรถรมหลักสูตรนี้วิชาการจัดเก็บรายได้ วันที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ส.ค.๒๕๖๕</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การจัดเก็บที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยการรับชำระผ่านธนาคาร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๑.๘๘</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๐.๒๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๘๘</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๘ มิ.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
	<p>หมายเหตุ</p>	<p>การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๙๑ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๐๒ %</p>			

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๓	<p>นายมานพ ดอกแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๔๓๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกับกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาดเศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ *ลา*</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัติ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)</p> <p>๑. วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน -รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>	

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๐ เมื่อวันที่ ๙-๒๔ ม.ค.๒๕๖๖</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนการเกษตร คสล.ห้วยร่องแวง ช่วงหมู่ที่ ๑-๘ ต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผลงานที่ ๒ เรื่อง การตรวจสอบพัสดุและการจำหน่ายพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๕๕</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๑๒</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๖ มิ.ย.๒๕๖๖</p>			
หมายเหตุ	<p>การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๕๗ % การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๒๓.๕๗ %</p>				

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	น.ส.กาญจนา วะรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นาพูน อ.วังจั่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>-ดำรงเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑ - ๑ มิ.ย.๒๕๖๖</p> <p>-รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน - วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดีต้น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทั้งๆะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอันยั่งยืนไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเข้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระบบบันทึกบัญชี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (๑-LAAS)</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดทำงบการเงินประจำเดือน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาพูน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปลากั้ง เพื่อจัดทำงบการเงินรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน ณ วันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓.๗๕</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๒๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๒.๙๔% การคัดเลือกให้ย้ายหลังเลื่อนระดับ ๒๒.๙๖%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	<p>นายวรวัฒน์ วิงคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่พราาย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติน้อยกว่าอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. ก.อยต. รับรอง ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖ -รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดีได้ ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการประเมินหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่แต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ที่กษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการประเมินหลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๕</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการเงินอุดหนุน เพื่อการศึกษาเด็กแรกเกิด เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน ระดับชุมชนและองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๖</p>			ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๖๕ % ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๖๕ %</p>					



(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ (นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ) ผู้สมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดบุรีรัมย์

ทั้งระยะเวลาที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบที่ ยวว.ระที่ ๕.๖)

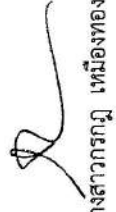
ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ข้าราชการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ให้วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางโสพิศ คำปวง เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๓๐๘๖๖๐๑๓๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเถา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖	ครู ๒๔,๗๕๐ บาท	ครู ชำนาญการ ๒๔,๗๕๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔) สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒) สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอันดับ ค.ศ. ๒ ขึ้น ๑๖,๑๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปรียญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๐ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน อันดับ ค.ศ. ๑ ๒๔,๗๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู ติดต่อกันตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๐ -วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๑ ร้อยละ ๘๔.๕๐ (๒) ด้านคุณภาพ ๑ ร้อยละ ๘๑.๕๐ (๓) ด้านผลงาน ๑ ร้อยละ ๘๓.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

(นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีสรุปการขอความร่วมมือขอแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้ มีวิทยฐานะ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	นางทิพวัลย์ มโนรส	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓ ๐๑ ๒๒๑๔ ๔๕๕ ศพต.อบต.บ้านกาศ สังกัด กองการศึกษา อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตรารายเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ศษ.ม (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน ๒. อัตรารายเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๑ ๔. ผ่านการฝึกอบรมมา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๒ ๕. ผ่านการประเมินมา เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๖๕	ศพต.อบต.บ้านกาศ สังกัด กองการศึกษา อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๒๖ ก.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ



(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน ของผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ (เดิม)	มติ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ ออกจากราชการ และคำสั่ง ๑๒๖๓	เหตุผลในการสมัครกลับเข้ารับราชการ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	พ.อ.อ.จิตกรณ์ วิฑูร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลราย พ.อ.อ. จิตกรณ์ วิฑูร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอ ลอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้าม ข้อ ๖ (๔) ตามที่นายเกษมมนตรีเวียงต้า อำเภอลอง เสนอ เทศบาลตำบลเวียงต้า คำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓ ให้ พ.อ.อ.จิตกรณ์ วิฑูร ออกจากราชการและพ้นตำแหน่งขาดคุณสมบัติ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	ปัจจุบันได้มีประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง ปลดจำเลยจากล้มละลาย ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ บุคคลดังกล่าวจึงเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม ประกาศคณะกรรมการ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว.๒๗ พ.ค.๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตาม ประกาศ คณะกรรมการ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๒ ก.ย.๒๕๖๔	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบ ในหลักการโดย มีเงื่อนไข ดังนี้ ๑. จะต้องได้รับทราบ ผลการตรวจสอบ การพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร จากศูนย์พิสูจน์หลักฐาน จ.แพร่ ก่อน ๒. เป็นกรณีที่ อบต.ตำบามอก ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ. หรือ ให้ กสถ. สอบแข่งขันให้

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่