



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๑๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยส่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน (กรณีมีการบรรจุแต่งตั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติในเรื่องการรายงานการจัดทำทะเบียนประวัติฯ และรายงานการเพิ่มข้อมูลทะเบียนประวัติ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบันตามกำหนดข้างต้น ด้วยเช่นกัน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติ บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	การศึกษา/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จ.
๑	ป่าสัก อ.วังชิ้น	ร.ศ.หญิง สันภรณ์ อ้ายมา	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา	ตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับ - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - (คหกรรมศาสตร์บัณฑิต) สาขา อาหารและโภชนาการ - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จาก อบต.สรอย อ.วังชิ้น โดยปฏิบัติงาน พต.อบต.สรอย เป็นเวลา ๑๑ เดือน - หนังสือรับรองการทำงานจากโรงเรียนบ้านม่วงคำ โดยปฏิบัติงานตำแหน่ง ครูผู้สอน ระดับปฐมวัย เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน 	๙,๕๐๐	๓ ส.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๓.๕๒% *									
<p>หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ป่าสัก ที่ ๑๐๐/๒๕๖๖ สว. ๓๑ พ.ค.๒๕๖๖</p> <p>๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๒๕๖๖</p> <p>๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									
๒	เตาปูน อ.สอง	น.ส.กานต์ชนา อินดา	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา	ตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับ - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - (บริหารธุรกิจบัณฑิต) สาขา การจัดการทั่วไป - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จาก อบต.เตาปูน อ.สอง โดยปฏิบัติงาน โรงเรียนอนุบาล อบต.เตาปูน เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน 	๙,๕๐๐	๓ ส.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๕.๓๘% *									
<p>หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.เตาปูน ที่ ๕๓๑/๒๕๖๖ สว. ๒๙ พ.ค.๒๕๖๖</p> <p>๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๖</p> <p>๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ มิ.ย.๒๕๖๖

๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๖๖

หน้าที 1 จาก 1

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๓	หัวเมือง อ.สอง	น.ส.กรรณิภา จิณารักษ์	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษา ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้ผลการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (ส.บ.) ๒. การศึกษาคอมพิวเตอร์ - ศึกษา มา ๒ หน่วยกิต ๓. การฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ MS Word จำนวน ๓ ชั่วโมง MS Excel จำนวน ๗ ชั่วโมง MS PowerPoint จำนวน ๓ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	๓ ส.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๖๓% *						รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๓ ชั่วโมง			

หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.หัวเมือง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖ สว. ๘ พ.ค.๒๕๖๖
 ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๒๕๖๖
 ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๒ (ลำดับที่ ๑ ได้รับการบรรจุแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๒๕๖๖)

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๔ พ.ค.๒๕๖๖
 ๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๒๕๖๖

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานและลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นาจักร อ.เมืองแพร่	นางพรเจตต์ ผาสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (กลุ่มผู้มีความรู้ดี) สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สถานีปลัด	ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๘-มิ.ย.-๖๖	๑-ส.ค.-๖๖	เห็นชอบ
๒	ห้วยม้า อ.เมืองแพร่	น.ส.ณัฐฤกดา ใจหลวง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กลุ่มผู้มีความรู้ดี) สังกัด กองคลัง	ขอลาออก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรมและมีวิชาชีพปฏิบัติงาน	๑๐-ก.ค.-๖๖	๑-ส.ค.-๖๖	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล เงินดวเลข	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.นายก อบต. /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส. มงลักษณ์ จินดาเสน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๑๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาชุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๑๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่	๕๓,๕๕๐ วุฒิปริญญาตรี -รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๑๘-มี.ค.-๓๙	อ.สูงเม่น จ.แพร่	เพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้พัฒนา องค์กรใหม่ และ กลับภูมิลำเนา	นายก อบต. โดยนายก อบต. นาชุม ยินยอมให้โอน ที่ ๒๕๐๐๑/๓๕๐ ลว.๙ มี.ย.๖๖ และนายก อบต.ร่องกวาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๐๐๑/๒๐๘ ลงวันที่ ๑๙ มี.ย. ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินกร การดำเนินกร ทางวินัย	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ร่องกวาง มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๕.๐๗% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๒.๐๙% , อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๖๖</p>										

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบกรรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๗/๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ/ตำแหน่ง	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๑	นางศรีสุรีย์ สร้อยนิมิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๖๐ สังกัด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	๒๕,๕๓๐ ปวส. (คอมพิวเตอร์) บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บธ.บ.) จ.แพร่	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.แพร่	๒๕,๑๙๐ ๒๒-พ.ย.-๕๓	๒๒-พ.ย.-๕๓	ต.แม่พญา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย อธิบดีกรมควบคุมโรค ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ สธ๐๔๐๖๗/๔๔๕๒๒ว.๑๙ พ.ค.๖๖ และนายกองต.ทุ่งน้าว ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ พร ๗๓๒๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พ.ค.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ - อบต.ทุ่งน้าว มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนให้โอน ๒๙.๑๑% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๒๙.๒๓%, สมนง.ป้องกันและควบคุมโรคที่ ๒ และ อบต.ทุ่งน้าว กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยไม่มีผลวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖

๒	น.ส.ภัทรณัฐ เหมืองทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นักรัต อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๓๑,๓๔๐ -ศิลปศาสตร บัณฑิต การจัดการทั่วไป (ตลาด)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางแม้ง อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	๓๑,๓๔๐ ๒๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๔ ส.ค.๒๕๕๙	ด.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย นายกองต.นักรัต ยินยอมให้โอน ตาม นส.ที่ พร ๗๓๕๐๑/๐๖ ลว. ๒ มิ.ย.๖๖ และนายกเทศมนตรีเมืองบางแม้ง ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ นบ๕๓๓๐๑/๑๐๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	--------------------------	---	---	--	----------------------------	------------	---------------------------------------	--------	---	--	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิชาทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ

สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ - อบต.นักรัต มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๘.๕๒ % และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๗.๔๗%, อบต.นักรัต และ ทม.บางแม้ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยไม่มีผลวันที่ ๑๖ ค.ค.๒๕๖๖

หน้า 1 จาก 1

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๓	น.ส.กมลพร งามสุพรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑๗,๕๗๐ -สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๘๐๒ สังกัด กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม โรงพยาบาลรื่องกาง สนง.สาธารณสุข จ.แพร่	๑๗,๕๗๐	๓ ส.ค.๒๕๖๓	ต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม พิจารณาเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยกระทรวงสาธารณสุข ยินยอมรับโอน ตาม นส. ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๖/๑๖๖๑๕ ถว. ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖ และนาย ก อบต.แม่ป๋าก ยินดีให้โอน ตาม นส.ที่ พร๗๕๒๐๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๓ มิ.ค.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	

หมายเหตุ - อบต.แม่ป๋าก มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๗๗ % และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังโอน ๒๖.๖๐% , อบต.แม่ป๋าก และ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้มีแต่วันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อและแต่งตั้งหน่วยงานและผู้แทนหน่วยงานในระดับจังหวัด (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นายเอกวิทย์ พงษ์จิต ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๓๓๐๓๐๑๑๑ สังกัด กองช่าง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจและได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุมตามกฎหมายกำหนด ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ	๑.วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	วิศวกรโยธา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิ.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
		๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการที่สุดหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการที่สุด ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการที่สุด ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการที่สุด หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๕๕-๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ (๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน) -ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ -๓๐ เม.ย.๒๕๖๖ (๗ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน) -รวมระยะเวลา ๑๐ปี ๕ เดือน ๙ วัน		

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๓. ได้รับเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ในระดับดีเด่น ๒ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรวิศวกรรมโยธา รุ่นที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค.๒๕๕๙</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง กำหนดราคากลางและคุมงานโครงการก่อสร้างอาคารป้องกันความคุ่มโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง ออกแบบก่อสร้างรางระบายน้ำคสล.</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๘๗</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๘๗</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๔๘</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๒ มิ.ย.๒๕๖๖</p>		
<p>หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๘๘% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๘๘%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการออกรวมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการออกรวมหลักสูตรนี้วิชาการจัดเก็บรายได้อันที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ส.ค.๒๕๖๕</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การจัดเก็บที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยการรับชำระผ่านธนาคาร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๑.๘๘</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๐.๒๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๘๘</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๘ มิ.ย.๒๕๖๖</p>			
<p>หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๙๑ % ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๐๒ %</p>					

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	<p>นายมานพ ดอกแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๔๓๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกับกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาดเศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑ - ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน -รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดี,เด่น ๕ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๐ เมื่อวันที่ ๙-๒๔ ม.ค.๒๕๖๖</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ก่อสร้างถนนการเกษตร คลล.ห้วยร่องแวง ช่วงหมู่ที่ ๑-๘ ต.ร่องภาค อ.สูงเม่น จ.แพร่ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผลงานที่ ๒ เรื่อง การตรวจสอบพัสดุและการ จำหน่ายพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๕๕</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๑๒</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๖ มิ.ย.๒๕๖๖</p>			

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๕๗ % ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๓.๕๗ %

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	น.ส.กาญจนา วะรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พลศึกษา เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หนวยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามกฎหมาย บวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑ - ๑ มิ.ย.๒๕๖๖ -รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน - วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดีต้น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอันยั่งยืนไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระบบบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การจัดทำงบการเงินประจำเดือน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาชุม และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปลาทั้ง เพื่อจัดทำงบการเงินรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม ณ วันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓.๗๕</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๒๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๖</p>	<p>คุณสมบัตินี้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
	<p>หมายเหตุ</p>	<p>การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๒.๙๔% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๒.๙๖%</p>			

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	<p>นายวรวัฒน์ วิใจคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่พราาย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ "ลาฯ" ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัตินอกจากอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. ก.อยต. รับรอง "ลาฯ"</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัตินิติบุคคล</p> <p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๒ - รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีต้น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ที่กระชั้นในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๕</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการเงินอุดหนุน เพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน ระดับชุมชนและองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๖</p>			
<p>หมายเหตุ</p>	<p>การะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๖๕ % การะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๖๕ %</p>				



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้าแข่งขันชิงตำแหน่งกรรมการบริหารส่วนตำบล

ในช่วงระยะเวลาที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๖)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ข้าราชการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางโสพิศ คำปวง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๓๐๘๖๖๐๑๓๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเถา สังกัด กองการศึกษา อ.บต.สะเยียบ อ.สอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖	ครู ข้าราชการ ๒๔,๗๕๐ บาท	ครู ข้าราชการ ๒๔,๗๕๐ บาท (ที่ผ่านการประเมิน)	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๐ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน อันดับ ค.ศ. ๑ ๒๔,๗๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู ติดต่อกันตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๐ -วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๘๔.๕๐ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๘๑.๕๐ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๘๓.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ใบการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้ มีวิทยฐานะ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางทิพย์ มนรส	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓ ๐๑ ๒๒๑๔ ๔๕๕ ศพด.อบต.บ้านกาต สังกัด กองการศึกษา อบต.บ้านกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ศษ.ม (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน ๒. อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๑ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๒ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๖๕	ศพด.อบต.บ้านกาต สังกัด กองการศึกษา อบต.บ้านกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่ ทั้งนี้ ให้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๒๖ ก.ค.๒๕๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน ของผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ (เดิม)	มติ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ ออกจากราชการ และคำสั่ง ๑๒๖๓	เหตุผลในการสมัครกลับเข้ารับราชการ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	พ.อ.จิตกรณ์ วิฑูร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด ทต.เวียงต้า อ.สอง จ.แพร่	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลราย พ.อ.อ.จิตกรณ์ วิฑูร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอ สอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้าม ข้อ ๖ (๔) ตามที่นายกเทศมนตรีเวียงต้า อำเภอสอง เสนอ เทศบาลตำบลเวียงต้า คำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓ ให้ พ.อ.อ.จิตกรณ์ วิฑูร ออกจากราชการและพ้นตำแหน่งขาดคุณสมบัติฯ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	ปัจจุบันได้มีประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง ปลดจำเลยจากล้มละลาย ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ บุคคลดังกล่าวจึงเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม ประกาศคณะกรรมการ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลง ๒๗ พ.ค.๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตาม ประกาศ คณะกรรมการ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลง ๒ ก.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบ ในหลักการโดย มีเงื่อนไข ดังนี้ ๑. จะต้องได้รับทราบ ผลการตรวจสอบ การพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร จากศูนย์พิสูจน์หลักฐาน จ.แพร่ ก่อน ๒. เป็นกรณีที่ อบต.ตำบามอก ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสด. หรือ ให้ กสด. สอบแข่งขันให้

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่