

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๗๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

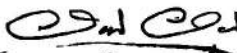
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยส่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน (กรณีมีการบรรจุแต่งตั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติในเรื่องการรายงานการจัดทำทะเบียนประวัติฯ และรายงานการเพิ่มข้อมูลทะเบียนประวัติ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบันตามกำหนดข้างต้นด้วยเช่นกัน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายชาติรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (แนบท้ายวาระ ๔.๒)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินทางการทวงวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	กาญจนา	เมืองแพร่	นางมณฑา สิทธิยาพรกุล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๑ ก.ค.๒๕๐๖)	๑ ต.ค.๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	เวียงทอง	เมืองแพร่	นางธนัชพร ขันมณี	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศศ.๑	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๘ ก.พ.๒๕๐๖)	๑ ต.ค.๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (แนบท้ายวาระ ๔.๓)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่วันที่	การมีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูกดำเนินทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	น้ำชำ	สูงเม่น	นายสมหมาย สมปาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๖)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการและลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นาพูน อ.วังชิ้น	น.ส.เจนจิรา มาบาง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กลุ่มผู้มิได้วุฒิ) สังกัด กองคลัง	ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๖-ก.ค.-๖๖	๑-ค.ค.-๖๖	เห็นชอบ
๒	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	นางกานต์ธิดา จันทร์สูง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด	ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓-ส.ค.-๖๖	๑-ค.ค.-๖๖	เห็นชอบ



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ผู้มีอำนาจ เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นชอบของ อบต.ที่ส่งรับโอน /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกคัดค้าน การทวงคืนหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นายเมธาวรรณ คำปาแสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต. ไผ่โพน อ.ร้องกวาง จ.แพร่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.แม่บ้านจาง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๕๐,๒๖๐ -ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๒๐-๓.ค.-๕๗	ต.พุงศรี อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประโยชน์ เนื่องมาจากอยู่ พื้นที่บางและ นำความรู้ไป พัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.ไผ่โพน โดยนายก อบต. ไผ่โพน ยินยอมให้โอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๗๕๖๐๑/๗๖ ลงวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ และนายก อบต.แม่บ้านจาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ มส ๗๕๖๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มิ.ย.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การคัดค้านการ ทวงคืน	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ไผ่โพน มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนให้โอน ๒๕.๑๙% และมีการค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๒๕.๑๙% , อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๖										

๒	นางรพีพรรณ หมั่นเรือน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๓๕,๒๒๐ ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	๑๕-มี.ค.-๕๙	ต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	หาประสบการณ์ และใช้ความรู้ ความสามารถนำ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.บ้านกวาง โดยนายก อบต.บ้านกวาง ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ พร ๗๓๙๐๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖ และนายก อบต. น้ำเลา ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๓๖๐๑/๑๔๗ ลงวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทวงคืน	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.น้ำเลา มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๖.๓๔% และหลังรับโอน ๒๖.๘๗% และอบต.บ้านกวาง มีภาระค่าใช้จ่ายหลังโอน ๒๖.๓๓% อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๙ ต.ค.๒๕๖๖										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนาเดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๓	น.ส.อัฐิวิญญา บุตรใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยปูลิง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยไร่ อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๒๐,๗๕๐ ปวส. (การตลาด)	๙-ม.ค.-๕๑	ต.แม่เม่า อ.แม่เม่า จ.ลำปาง	หาประสบการณ์ และใช้ความรู้ ความสามารถนำไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.ห้วยปูลิง โดยนายก อบต.ห้วยปูลิง ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ มส ๗๑๖๐๑/๒๒๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ และนายก อบต. ห้วยไร่ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๖๐๑/๓๐๐ ลงวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนิน การทางวินัย	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ห้วยไร่ มีภาวะค่าใช้จ่ายให้โอน ๓๒.๒๙% และ อบต.ห้วยไร่ มีภาวะค่าใช้จ่ายให้โอน ๓๒.๑๐% .อบต.ทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน โดยให้ผลวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๖</p>										

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (แนวภาวะ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วุฒิภาวะ เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ
๑	น.ส.กรนิการ์ คำคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ (เสมียนตราอำเภอ) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๔๐ สังกัด กลุ่มงานปกครองอำเภอชุมแสง อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์	๑๕,๖๕๐ บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บธ.บ.) สังกัด หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	นักวิชาการสถิติ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	๑๕,๔๖๐ (บาท)	ค.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย อธิบดีกรมการปกครอง ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ มท๐๓๐๒๑/๑๘๓๕๑ สว.๔ ก.ค.๒๕๖๖ และนายกอบต.หัวทุ่ง ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ พร ๗๗๐๑๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ พ.ค.๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. อบต.หัวทุ่ง มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนให้โอน ๒๓.๙๐% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๒๓.๙๙% , กรมการปกครอง และ อบต.หัวทุ่ง กำหนดวันที่โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๒ ค.ค.๒๕๖๖

๒. นักวิชาการเงินและบัญชี เป็น นักวิชาการพัสดุ สายงานเกี่ยวข้องกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์ ตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ สว. ๒๙ จ.ค.๕๕

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๓. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ

หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒	น.ส. สุทธิวรรณ ขันธชา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๑-๖-๔๖๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ. นนทบุรี จ.นนทบุรี	๒๗,๐๓๐ วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. กาญจนนา อ. เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๗,๐๓๐	ค.พระหลวง อ.สูงเม่น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย นาย กอบจ. นนทบุรี ยินยอมให้โอน ตาม นส. ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๑๓๗๘ สว.๒๗ มี.ย.๒๕๖๖ และนายกอบต.กาญจนนา ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๒๗๐๑/๒๗๒ ลงวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	--------------------------	--	---	--	--------	----------------------------------	--------	---	--	---------

หมายเหตุ- อบต.กาญจนนา มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนให้โอน ๓๐.๗๒% และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังให้โอน ๓๐.๗๗% , อบจ.นนทบุรี และ อบต.กาญจนนา กำหนดวันที่โอนและรับโอน โดยให้มีผลวันที่ ๒ ค.ค. ๒๕๖๖



(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (แนบท้ายวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด	
๑	นางจิตลดา สว่างทิศ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.ห้วยไร่ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู หรือข้าราชการครูได้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒	๑.วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางศึกษาศาสตร์	๑.วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางศึกษาศาสตร์	๑.วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางศึกษาศาสตร์	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
		๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมานั้นจะได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ของทางราชการตามที่ ๖.ผ่านการอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.อบต.กำหนด ๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน	๑.วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางศึกษาศาสตร์	๑.วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางศึกษาศาสตร์	๑.วุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางศึกษาศาสตร์	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน ดังนี้ ๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๘.๒ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๘.๓ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๕๐ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖		

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๖๔% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๖๕%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง	มติ
๒	นางสาวรมณี หอมรส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑-๓๑๐๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ยางตาล อำเภอวังทอง จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ *ลาฯ</p> <p>๑) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการ ทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งดังกล่าวไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังกล่าวได้มากกว่านี้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้มากกว่านี้ ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการ บริหารราชการทั่วไปหรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ - รัฐศาสตรบัณฑิต - ปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือ การบริหารราชการทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามวุฒิ ปริญาโท - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑- ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๔- ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๑ เดือน ๒๙ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๒๒ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๙ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
	<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๓ ครั้ง ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗.ผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>ผลงานที่ ๑.การจัดการประชุมสภาอบต.แม่วงตาลสมัยสามัญสมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบริหารงานของ อบต.แม่วงตาล ปี ป.ม. ๒๕๖๖</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๖๖</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๖๖</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๖๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๑ ก.ค.๒๕๖๖</p>			

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๑๑ % ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๑๓ %

๒. กลุ่มประเภทและระดับเดียวกัน ตาม นส.ม.พ ๐๘๐๙.๕/๖๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๙

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางจุไรรัตน์ ฤงเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๔-๓๒๐๓- สังกัด กองคลัง อบต.แม่ยางตาล อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๑ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>- ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตั้งแต่ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖- ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗</p> <p>เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑ ปี ๑ เดือน ๑๙ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๕๗ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๙ เดือน ๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ, ก.อบต. จังหวัด
	<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในด้านหนึ่งที่ขอแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่ขอแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗.ผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>ผลงานที่ ๑ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง การดำเนินการรับค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างภาษีป้าย ในระบบบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-taas)</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๒๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๕๓</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๔๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖</p>			

หมายเหตุ : การใช้จ่ายก่อนเดือนระดับ ๓๒.๑๓ % การใช้จ่ายหลังเดือนระดับ ๓๒.๑๔ %

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	เงินเดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๔	นายบุญเกิด ชันคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑๐-๔๘๐๕-๐๐๑๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	<p>๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ) ปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนด ด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำ กว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ไฟฟ้า)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งคุณวุฒิปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๖๐ - ๒ สิงหาคม ๖๖ -รวมระยะเวลา ๖ ปี - เดือน ๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ๖ ครั้ง</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด แพร่</p>	

๒

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เดือนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ จังหวัด
	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๗.ผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>ผลงานที่ ๑ โครงการลดอุบัติเหตุในช่วงวันหยุดเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ผลงานที่ ๒ โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๕</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๕๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๓ ส.ค.๒๕๖๖</p>			

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๗๗% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๗๖.%%

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางสาวนิภาพร รักพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๓-๔๑๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนมูล อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มีไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับบริการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. คำร้องตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการสอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทั้งๆ ในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอันหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) (ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ฯ ๗๕ ชั่วโมง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖) -รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>ผ่านการประเมินผลงานจาก ค.ก.ก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>		



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	อบต.	การศักษาใช้จ่ายมาตรา ๓๕ (ปีงบประมาณ)				อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (จำนวนอัตรา/คน)				ขอปรับลด	ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จ.แพร่
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม	ขอยุบ			
อำเภอเมืองแพร่ (จำนวน ๙ แห่ง)												
๑	อบต.เหมืองหม้อ	๒๗.๑๐	๒๖.๐๓	๒๕.๕๕	๕๔	๓	๕๗	๔	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.ร่องพ่อง	๓๑.๐๒	๓๐.๔๙	๒๙.๙๕	๔๐	๓	๔๓	๔	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.กาญจนา	๓๐.๗๒	๓๐.๒๑	๒๙.๗๑	๒๘	๕	๓๓	๓	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.นาจักร	๓๓.๒๔	๓๒.๖๓	๓๒.๐๓	๖๐	๘	๖๘	๕	-	-	ให้พิจารณาว่ามีให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๕	อบต.ห้วยม้า	๒๗.๔๙	๒๗.๒๗	๒๗.๐๗	๔๒	๓	๔๕	๑	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๖	อบต.ท่าข้าม	๓๓.๑๖	๓๒.๕๘	๓๒.๐๐	๒๑	๑	๒๒	๑	-	-	ให้พิจารณาว่ามีให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๗	อบต.ป่าแดง	๓๒.๓๕	๓๑.๘๔	๓๑.๓๓	๒๔	๓	๒๗	๒	๒	-	ให้พิจารณาว่ามีให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๘	อบต.แม่ยม	๓๔.๗๑	๓๔.๐๓	๓๓.๓๑	๑๗	๔	๒๑	๑	-	-	ให้พิจารณาว่ามีให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๙	อบต.วังธง	๓๒.๖๑	๓๑.๙๓	๓๑.๓๘	๒๑	๒	๒๓	๒	-	-	ให้พิจารณาว่ามีให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ออบต.	ภาระค่าใช้จ่ายมาตรฐาน ๓๕ (ปีงบประมาณ)		อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (จำนวนอัตรา/คน)				ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จ.แพร่
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	มีคំครอง	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม		

อำเภอสูงเม่น (จำนวน ๑๒ แห่ง)

๑	ออบต.ดอนมูล	๒๓.๗๕	๒๓.๖๑	๓๘	๓	๔๑	๓	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	ออบต.น้ำขำ	๒๒.๔๓	๒๓.๐๕	๔๗	๑๐	๕๗	๔	-	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	ออบต.บ้านเหล่า	๒๙.๔๓	๒๘.๓๙	๓๖	๑	๓๗	๗	๒	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	ออบต.ร่องกาศ	๒๕.๓๗	๒๔.๓๐	๔๖	๑๐	๕๖	๑	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	ออบต.เวียงทอง	๒๖.๓๑	๒๕.๔๒	๕๘	๔	๖๒	๑	-	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๖	ออบต.หัวฝาย	๑๙.๐๙	๑๘.๔๔	๓๐	๑	๓๑	๑	๑	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๗	ออบต.บ้านกวาง	๒๖.๖๘	๒๕.๙๑	๒๔	๔	๒๘	๓	๒	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๘	ออบต.บ้านกาศ	๓๑.๐๗	๓๐.๒๔	๒๑	๖	๒๗	๒	๑	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๙	ออบต.บ้านปง	๒๘.๔๙	๒๖.๔๐	๒๕	๓	๒๘	๓	-	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐	ออบต.สบสาย	๒๘.๒๘	๒๗.๒๓	๒๓	๑	๒๔	๒	-	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑	ออบต.พระหลวง	๓๒.๐๐	๓๑.๓๘	๒๑	๕	๒๖	๖	๑	๑	ให้ทิ้งรางวัลให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๑๒	ออบต.สูงเม่น	๓๖.๗๗	๓๕.๖๙	๒๕	๓	๒๘	๔	๑	-	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดการค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	อบต.	การค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ (ปีงบประมาณ)				อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (จำนวนอัตรา/คน)				ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม	ขอยุบ		
อำเภอสอง (จำนวน ๗ แห่ง)											
๑	อบต.เตาปูน	๒๔.๒๔	๒๓.๘๕	๒๓.๖๐	๖๐	๑๑	๕	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.ทุ่งน้ำ	๓๐.๓๗	๒๙.๘๓	๒๙.๓๑	๒๙	๒	๑	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านกลาง	๒๗.๔๓	๒๖.๙๘	๒๖.๕๒	๒๘	๘	๒	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านหูน	๓๑.๖๖	๓๒.๕๖	๓๓.๔๖	๔๗	๑๑	๔	-	-	ให้พิจารณาว่างไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๕	อบต.สะเอียบ	๒๗.๔๗	๒๗.๐๑	๒๖.๕๔	๓๑	๘	๖	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๖	อบต.หัวเมือง	๒๖.๙๖	๒๖.๕๑	๒๖.๐๑	๔๑	๖	๔	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๗	อบต.แดนชุมพล	๒๘.๔๗	๒๗.๙๘	๒๗.๔๘	๒๓	๗	๔	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
อำเภอเด่นชัย (จำนวน ๔ แห่ง)											
๑	อบต.ไทรน้อย	๒๓.๗๘	๒๑.๕๒	๒๒.๑๔	๔๓	๗	๒	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่จ๊ะ	๓๔.๗๒	๓๔.๑๐	๓๓.๕๗	๒๒	๓	๑	-	-	ให้พิจารณาว่างไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๓	อบต.หัวไร่	๓๔.๓๖	๓๔.๓๘	๓๔.๔๒	๓๖	๕	๒	-	-	ให้พิจารณาว่างไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๔	อบต.เด่นชัย	๓๖.๑๒	๓๕.๕๒	๓๕.๙๒	๒๗	๑๐	๑	๓	-	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	อบต.	การดำเนินการ (ปีงบประมาณ)		อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (จำนวนอัตรา/คน)				รวม	ขอเพิ่ม	ขอยุบ	ขอปรับลด	ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จ.แพร่
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	มีคกรอง	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม						
อำเภอลอง (จำนวน ๕ แห่ง)													
๑	อบต.ทุ่งเล็ง	๒๒.๑๑	๒๑.๗๑	๓๒	๘	๔๐	๓	-	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๒	อบต.ด้ามอก	๒๗.๐๖	๒๖.๕๓	๓๑	๑๓	๔๔	๒	๕	๑	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๓	อบต.บ่อเหล็กทอง	๒๘.๖๓	๒๘.๑๑	๒๖	๔	๓๐	๓	-	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๔	อบต.บ้านป็น	๒๓.๔๕	๒๒.๗๒	๓๐	๖	๓๖	๕	-	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๕	อบต.หัวทุ่ง	๒๙.๒๑	๒๘.๗๘	๓๖	๖	๔๒	๕	๑	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	

อำเภอวังชิ้น (จำนวน ๗ แห่ง)												
ที่	อบต.	๒๕๖๗	๒๕๖๘	มีคกรอง	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม	ขอยุบ	ขอปรับลด	ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จ.แพร่	
๑	อบต.นาพูน	๒๔.๔๓	๒๓.๙๑	๔๒	๘	๕๐	๑๐	-	๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๒	อบต.ป่าสัก	๒๔.๖๒	๒๔.๒๒	๓๓	๓	๓๖	๓	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๓	อบต.แม่ปึก	๒๘.๓๓	๒๗.๘๕	๒๕	๑๔	๓๙	๒	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๔	อบต.แม่พุง	๒๑.๙๒	๒๑.๕๙	๓๓	๑๗	๕๐	๕	๑	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๕	อบต.วังชิ้น	๒๖.๔๕	๒๕.๙๙	๓๑	๗	๓๘	๑	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๖	อบต.สรอย	๓๑.๐๑	๓๐.๓๙	๓๐	๑๓	๔๓	๓	๑	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๗	อบต.แม่เก็ง	๒๘.๖๑	๒๘.๑๗	๒๕	๘	๓๓	๑	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ	

บัญชีให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	อบต.	การใช้จ่ายมาตรา ๓๕ (ปีงบประมาณ)		อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (จำนวนอัตรา/คน)				ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	มีโครงการ	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม			ขอยุบ	ขอปรับลด
อำเภอร้องกวาง (จำนวน ๘ แห่ง)											
๑	อบต.แม่ียงตาล	๓๑.๒๖	๓๐.๗๓	๒๔	๔	๒๘	๒	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำเลา	๒๖.๗๔	๒๖.๒๙	๒๓	๔	๒๗	๓	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.ไผ่โพน	๓๐.๖๕	๓๒.๔๑	๒๓	๗	๓๐	๖	๒	-	ให้พึงระวังไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๔	อบต.แม่ทราย	๓๕.๓๕	๓๔.๗๑	๒๗	๔	๓๑	๑	๑	-	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดการค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ
๕	อบต.แม่ียงร้อง	๓๒.๗๓	๓๒.๒๒	๒๘	๒	๓๐	๑	๑	-	ให้พึงระวังไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ
๖	อบต.แม่ียงฮ่อ	๓๕.๓๘	๓๔.๙๗	๒๖	๒	๒๘	๓	๑	๑	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดการค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ
๗	อบต.ร้องกวาง	๓๔.๓๕	๓๔.๔๔	๒๑	๔	๒๕	๒	-	-	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดการค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ
๘	อบต.ห้วยโรง	๓๓.๔๓	๓๒.๘๓	๒๑	๙	๓๐	๒	-	-	ให้พึงระวังไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(แบบทำยวาระที่ ๕.๕)

ที่	อบต.	การใช้จ่ายมาตรา ๓๕ (ปีงบประมาณ)		อัตรากำลังพนักงานท้องถิ่น (จำนวนอัตรา/คน)				ความเห็น	มติ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	มีคกรอง	ว่าง	รวม	ขอเพิ่ม			ขอยุบ	ขอปรับลด
อำเภอหนองม่วงไข่ (จำนวน ๕ แห่ง)											
๑	อบต.ตำหนักธรรม	๒๕.๗๙	๒๕.๒๙	๒๕.๘๑	๑	๒๖	๒	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.ทุ่งแก้ว	๓๖.๖๑	๓๖.๐๒	๓๕.๔๓	๑	๒๕	๑	-	-	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดการค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำริด	๒๘.๗๖	๒๖.๙๑	๒๖.๕๐	๑	๒๔	๒	-	-	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.แม่คำมี	๓๘.๗๔	๓๘.๐๕	๓๗.๓๒	๔	๒๓	๑	๑	-	ให้กำหนดมาตรการ ปรับลดการค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ
๕	อบต.วังหลวง	๓๓.๒๙	๓๒.๖๓	๓๒.๒๐	๓	๒๓	๑	-	-	ให้พึงระวังมิให้เกิน ร้อยละ ๓๕	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่