



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ ๓๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัด

กระทรวงมหาดไทย ที่ พร ๗๔๕๐๑/๒๒๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แจ้งว่าได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในการทำงาน เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และผลการประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในระดับต่ำ ซึ่งโครงการดังกล่าวฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า กรุงเทพฯ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นควรกำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการฯ ให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดและขับเคลื่อนให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการติดตามประเมินผลจากการดำเนินโครงการฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๒๐๑

กว.นค.  
อิช / นค



สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
 เลขที่..... 3462  
 วันที่..... 11 กย 2567  
 เวลา.....

ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
 การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด  
 ๒. ประเด็นการติดตามฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการทำงาน เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และผลการประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในระดับต่ำ ซึ่งโครงการฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า ถนนเจริญกรุง เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นควรกำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการฯ ให้นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดและขับเคลื่อนให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการติดตามประเมินผลจากการดำเนินโครงการฯ ต่อไป สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการฯ ดำเนินการตามมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ อนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลฯ จะติดตามประเมินผลจากการดำเนินโครงการฯ ตามประเด็นตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

- อ. น. น. น.

ขอแสดงความนับถือ

55.

(นายสิทธิวีร์ วรรณพุกษ์)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔, (มท) ๕๐๕๕๒

รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กลุ่มเป้าหมายพัฒนาด้านการบริหารจัดการ				
ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	ตราด	ทต.หนองบอน	นายเชษฐา วิมล	นักทรัพยากรบุคคล
๒	นครศรีธรรมราช	อบต.ควนทอง	นายวิรัช สุขศิริ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	ร้อยเอ็ด	ทต.บ้านนิเวศน์	นายโตมร ภูสุวรรณ	นิติกร
๔	ตราด	อบต.นนทรีย์	นางสาวน้ำอ้อย จวบสุข	หัวหน้าสำนักปลัด
๕	ลำปาง	อบต.สบป่าด	นางสาวสิริกาญจน์ ทิพย์วังเมฆ	หัวหน้าสำนักปลัด
๖	สงขลา	อบต.ชุมพล	นางสาวนภาพร เจริญกุล	หัวหน้าสำนักปลัด
๗	หนองคาย	อบต.วัดหลวง	นางจุฑามาศ ผาตินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด
๘	นครนายก	อบต.ชุมพล	นางสาวรุ่งทิพย์ ศรีโมรส	นิติกร
๙	ชลบุรี	อบต.วัดหลวง	นางสาวธัญวรรณ โคตรภูธร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐	นครนายก	ทต.บ้านนา	นางสาวรุ่งอรุณ วงษ์อินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ฯ
๑๑	นครนายก	ทต.บ้านนา	นางสาวสุภาวีณี บุญมาตย์	นิติกร

๒. กลุ่มเป้าหมายพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา				
ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	ตราด	อบต.เกาะหมาก	นายอภิชาติ นารณสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒	พัทลุง	อบต.เกาะหมาก	นางสาวนภาพร ขุนเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด
๓	ระยอง	ทต.นิคมพัฒนา	นางสาวแคทลียา สวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด
๔	สระบุรี	อบต.วังม่วง	นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์	หัวหน้าสำนักปลัด
๕	หนองบัวลำภู	ทต.จอมทอง	นางสาวเครือมาศ สงมา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๖	นครศรีธรรมราช	อบต.เขาแก้ว	นางสายทิพย์ ติวตานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗	ราชบุรี	ทต.เขาสูง	นางสุปราณี มหาดเล็ก	นักทรัพยากรบุคคล
๘	อุทัยธานี	อบต.หนองฉาง	นางสาวภัทราภรณ์ ชาวสวน	นักทรัพยากรบุคคล
๙	สระแก้ว	อบต.วัฒนานคร	นางสาวจิตสุภา ตั้งเทียมพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐	ลำพูน	อบต.แม่ลาน	นางสาวสุภาวดี บุญนาวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑	นครศรีธรรมราช	ทต.ท่าแพ	นางสาวอรไท จันทร์วิภาค	นักทรัพยากรบุคคล

๓. กลุ่มเป้าหมายพัฒนาด้านบริหารงานการเงินและการคลัง				
ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นครสวรรค์	อบต.หนองหม้อ	นายสันติพงษ์ เบาทมะเรียง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	กาฬสินธุ์	อบต.เนินยาง	นางกัญญา น้อยสารบัญญัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓	นครนายก	ทม.นครนายก	นางมารีนา เกียรติเสรีธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง
๔	พระนครศรีอยุธยา	ทต.ลาดบัวหลวง	นางสาวสิรินทรา แสงจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕	สงขลา	อบต.นาหว้า	นางชุลีพร หมวกสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๖	สระบุรี	อบต.หินซ้อน	นางสาวนลรรพร ช่วยสัตว์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๗	สิงห์บุรี	อบต.โพธิ์ชัย	นางสาวชื่นจิตร มีสกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๘	สุพรรณบุรี	อบต.ดอนมะเกลือ	นางจันทร์ศรี โตอุทัย	ผู้อำนวยการกองคลัง
๙	สุพรรณบุรี	อบต.เนินพระปรารค์	นางสาวพัชรี ไทสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๐	หนองบัวลำภู	อบต.หนองสวรรค์	นางวีระวัลย์ คงไมตรี	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๑	อำนาจเจริญ	อบต.นาหว้า	นางวิลาพร เจริญรอย	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๒	อุดรธานี	อบต.จอมศรี	นางสุพิชชา เนห์ล่า	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๓	อุทัยธานี	อบต.ประดู่ยืน	นางสาวดุขดี พูลเพิ่ม	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๔	เพชรบุรี	อบต.ป่าเต็ง	นางสุภาพร สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๕	เพชรบุรี	อบต.ป่าเต็ง	นางสาวทิพย์วรรณ ทิพย์สูตร	นักทรัพยากรบุคคล

๔. กลุ่มเป้าหมายพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ				
ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นครสวรรค์	ทต.หนองบัว	นายสิงขร แสงจันทร์	รองปลัดเทศบาล
๒	กาฬสินธุ์	อบต.หนองบัว	นายสถาพร แก้วคำ	หัวหน้าสำนักปลัด
๓	ร้อยเอ็ด	อบต.เมืองเปลือย	นางสาวจุฬารัตน์ จตุเทน	หัวหน้าสำนักปลัด
๔	ร้อยเอ็ด	อบต.โพธิ์ศรี	นายพันตรี ทนุการ	หัวหน้าสำนักปลัด
๕	ประจวบคีรีขันธ์	ทต.ร่อนทอง	นายชุมพล ศิรินิล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๖	ลพบุรี	อบต.หนองรี	นายธวัชชัย ลือสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองช่าง
๗	สมุทรปราการ	ทม.บางแก้ว	นายเรวัตต์ สังข์วิเศษ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ
๘	สงขลา	ทต.ปริง	นายสุรัช หวันนรัตน์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๙	สระบุรี	อบต.เขาวง	นายศักพล เสริมศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา
๑๐	เชียงราย	อบต.ปล้อง	นางสกุณา พรหมมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๑	แพร่	อบต.บ้านกาศ	นางสาวพลับพลึง บุญญารัตนาอนุสรณ์	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๒	สมุทรสาคร	อบต.คลองตัน	นางสาวเนาวรัตน์ คล้าศรี	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๓	ราชบุรี	ทต.บัวงาม	นางสาวอัญชลี อุ่ภู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๔	สมุทรสาคร	อบต.เจ็ดริ้ว	นางสาวภัทรมน อินทร์ดี	ผู้อำนวยการ

๕. กลุ่มเป้าหมายพัฒนาด้านธรรมาภิบาล

ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นครศรีธรรมราช	ทต.พิปูน	นายราชิต ราชโกกาญจน์	รองปลัดเทศบาล
๒	อุบลราชธานี	ทต.อุบล	สิบเอก ปิณณวรรธ ใจสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด
๓	นครศรีธรรมราช	อบต.บ้านชะอวด	จำเอนคมศิลป์ เสือขาวป่า	หัวหน้าสำนักปลัด
๔	อุบลราชธานี	ทต.หัวนา	นางธนภรณ์ นามพิมพ์	หัวหน้าสำนักปลัด
๕	กาฬสินธุ์	ทต.กุสีนท์	สิบเอก ปกรณ์ สุวรรณศรี	นักทรัพยากรบุคคล
๖	ตาก	อบต.แม่ตื่น	นางเปรมพร ชันติแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๗	ตาก	อบต.แม่ระมาด	นางสาววิรัชญา อุทโย	หัวหน้าสำนักปลัด
๘	พะเยา	ทต.แม่กา	นางพรทิวา ใหม่คำแบ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด
๙	ลำปาง	ทต.นาแก	นางคณินนิตย์ ใจทอง	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๐	นครปฐม	อบต.หนองกระทุ่ม	นางสาวปรีดาวรรณ รั้งซี	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑	นครศรีธรรมราช	ทต.นาสาร	นางมลิวรรณ ครูวรรณพัฒน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๒	ร้อยเอ็ด	อบต.บึงนคร	นางอรทัย คำโคตรสุนย์	นักจัดการงานทั่วไป
๑๓	ตาก	อบต.ย่านรี	นางสาวจริยาภรณ์ ภูชีนาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเด็นการติดตามประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**“วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ**

๑. เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการทำงาน เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน
๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสูงขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ในปัจจุบันและหน้าที่ใหม่ที่จะได้รับมอบหมาย”

**ประเด็นการติดตาม**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดในหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร
๒. หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลและขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลอย่างเป็นรูปธรรมหรือไม่ อย่างไร
๓. ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานได้ดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่ อย่างไร
๕. ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร
๖. ประเด็นอื่น ๆ (เพิ่มเติม)