



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘  
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งชักซ้อมให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ในเทศบัญญัติ...

๓. ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จังหวัด (ประเด็นการพัฒนา) จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ตามแบบที่กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งรายละเอียดการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แสดง รายจ่ายเพื่อการพัฒนา และแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

อนึ่ง เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินหรือ มีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ / คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ทราบตามวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ หับทิมโต)  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

สุจริตยา ๐๙๐๘๙๓๙๖๕๒

แบบเสนอขอรับการประเมินประสิทธิผลภาพผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล .....อำเภอ.....จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ อปท.	ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบฯ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) (ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์ (ประเด็นการพัฒนา)		โครงการดีเด่น	หมายเหตุ
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็น ที่		

ลงชื่อ.....ปลัดเทศบาล/ปลัด อปท.  
 (.....)

ลงชื่อ.....นายกเทศมนตรี/นายก อบต.  
 (.....)

หมายเหตุ : ๑. ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประเด็นการพัฒนา จังหวัดแพร่ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มี ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ การค้าการลงทุน ให้สามารถแข่งขัน เชื่อมโยงภูมิภาค  
 และต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรองรับการเป็นเมืองน่าอยู่

แบบแสดงรายการจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของ อปท..... อำเภอ..... จังหวัด.....  
(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดตามนัยมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542)

1. งบประมาณตามเทศ/ข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
(1) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (2) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด (3) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด		.....%	(2) X 100 (1)

2. งบประมาณรายได้-รายจ่ายจริง โดยใน (1) ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน  
(2) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก(1)แล้วรวมเป็นรายจ่าย  
ทั้งปีงบประมาณใน(3) และ (4)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	งบประมาณรายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ
(1) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่ เดือนตุลาคม พ.ศ. .... ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. ....		(จ่ายจากเงินรายได้ที่ ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด)	
(2) ประมาณการรายจ่ายตามระยะเวลาที่เหลือจาก ข้อ (1) ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ. .... ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ....			(4) X 100 (3)
รวมทั้งปี (1) + (2) =	(3)	(4)	
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่สามารถจ่ายได้ (40%)		(5)	(3) X 40 100
● วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯที่ยังไม่ถึง 40%			(5) - (4)
● รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	(6) รายได้จริงตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. .... ถึงเดือน .....		รวมรายได้จริง (6) + (7) .....บาท
	(7) ประมาณการรายได้ตาม ระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่ เดือน ..... พ.ศ. .... ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ....		

ข้อมูล ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....ผู้สำรวจ  
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(.....)

ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนการคลัง

ปลัด.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
(.....)

นายก.....