



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม และพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม
(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

- อ้างอิง ๑. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๘๕๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงาน ฯ จ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอเพื่อขอรับความเห็นชอบฯ จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม จำนวน ๑ ชุด
(กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
๓. แบบสรุปข้อมูลจากการนำผลการประเมินฯ เพื่อขอความเห็นชอบจ้าง จำนวน ๑ ชุด
(กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม)

ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง กำหนดว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามที่อ้างอิง นั้น

เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด จึงขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓) โดยให้จัดส่งข้อมูลตามแบบรายงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓) ทางไลน์กลุ่ม (เทศบาลทุกแห่งให้รายงานทางไลน์กลุ่ม “นักกรีฑ เทศบาล จ.แพร่” องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งให้รายงานทางไลน์กลุ่ม “ก.อบต.จ.แพร่”) ทั้งนี้ให้จัดส่ง ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอรายงานให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ต่อไป หากเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่มีการจ้างพนักงานจ้างหรือไม่มีการต่อสัญญาจ้าง ให้รายงานเป็นหนังสือแจ้งจังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายต๋องพงษ์ ทับทิมโต)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓
สุจริตยา ๐๙๐๘๙๓๙๖๕๒

แบบรายงาน ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดแพร่

ที่	สังกัด (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับ สาขาวิชา หรือหนังสือรับรอง ประสบการณ์การทำงานฯ	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	อัตรา ค่าตอบแทน เดือนละ(บาท)	ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	รวม ระยะเวลาจ้าง ปี/เดือน	หมายเหตุ
๑									
๒									
๓									
๔									
..									

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ปลัด เทศบาล/อบต.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ๑. ตารางข้อมูล ให้ทำเป็น File Excel และตัวอักษรให้ใช้ TH SarabunIT๙ เท่านั้น

๒. ชื่อ - สกุล ให้อยู่ในช่องเดียวกัน

๓.วุฒิการศึกษา ให้วงเล็บสาขามาด้วย

"ตัวอย่าง"

แบบรายงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด

ที่	สังกัด (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับ ปริญญา หรือหนังสือรับรอง ประสบการณ์การทำงาน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	อัตรา ค่าตอบแทน เดือนละ(บาท)	ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	รวม ระยะเวลาจ้าง ปี/เดือน	หมายเหตุ
๑		นายขยัน ชื้อสัตว์	๓๕	ใบอนุญาตชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ประเภท ๒	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑ ปี	
๒		นายมานะ อุดทน	๒๗	ป.๖	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑ ปี	
๓		นางมะลิ หอมกลิ่น	๔๐	ม.๓	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑ ปี	
๔		นางอารีย์ รักเด็ก	๒๐	ปวช.(การบัญชี)	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑ ปี	
..										

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)

ปลัด เทศบาล/อบต.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ๑. ตารางข้อมูล ให้ทำเป็น File Excel และตัวอักษรให้ใช้ TH SarabunIT๙ เท่านั้น

๒. ชื่อ - สกุล ให้อยู่ในคอลัมน์เดียวกัน

๓.วุฒิการศึกษา ให้วงเล็บสาขามาด้วย

แบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเต็ม (ต่อสัญญาจ้างคนเต็ม)
 เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

ที่	สังกัด (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับ สาขาวิชาที่จบ หรือหนังสือ รับรองประสบการณ์ทำงานฯ (คุณวุฒิ/ทักษะ/วิชาชีพ)	กลุ่มของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ/ทักษะ/วิชาชีพ)	ตำแหน่งพนักงานจ้าง	คำสั่งจ้างหรือ สัญญาจ้าง(เดิม) มีผลเมื่อ (ว/ด/ป)	ค่าตอบแทน		ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ในเครื่องหมาย ✓
								ค่าตอบแทน (ปัจจุบัน) ขั้น (บาท)	ค่าตอบแทน (กรณีจ้างต่อ) ขั้น (บาท)		
๑	(๐๑) สำนักปลัด										
๒											
๓											
..											
๖	(..) กอง ...										
๗											
๘											
..											

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

หมายเหตุ : ๑. ตารางข้อมูล ให้ทำเป็น File Excel และตัวอักษรให้ใช้ TH SarabunIT๙ เท่านั้น (.....)

๒. ชื่อ - สกุล ให้อยู่ในช่องเดียวกัน

๓. วุฒิการศึกษา ให้วงเล็บตามมาด้วย

ปลัดเทศบาล/อบต.....

วันที่...../...../.....

"ตัวอย่างเสนอ ก."

แบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

ที่	สังกัด (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและวิชา สาขาวิชาที่จบ หรือหนังสือ รับรองประสบการณ์ทำงานฯ	กลุ่มของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิทักษะ/วิชาชีพ)	ตำแหน่งพนักงานจ้าง และสังกัดส่วนราชการ	คำสั่งจ้างหรือ สัญญาจ้าง(เดิม) มีผลเมื่อ (ว/ด/ป)	ค่าตอบแทน (ปัจจุบัน)		ค่าตอบแทน กรณีจ้างต่อ ขั้น (บาท)	ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ในเครื่องหมาย ✓
								ขั้น (บาท)	ขั้น (บาท)			
๑	(๐๑) สำนักปลัด	นายสามารถ ชัยน	๒๔	-นสรรับรองประสบการณ์ ๕ ปี จากโรงเรียนสอนขับรถยนต์ เมืองแพร่ จำกัด จ.แพร่ -ใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิด ที่ ๒	ผู้มีทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	๑ เม.ย. ๒๕๕๘	๙,๔๐๐	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	✓	
๒	(๐๔)กองคลัง	น.ส.เจนจิรา คิตชอบ	๒๒	ปวส. (การบัญชี)	ผู้มีคุณวุฒิ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	๑ ก.ค. ๒๕๕๘	๙,๔๐๐	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	✓	
๓	(๐๕)กองช่าง	นายสมจิตร จงใจ	๒๘	ปวท. (ช่างยนต์)	ผู้มีคุณวุฒิ	ผช.นายช่างโยธา	๑ ก.ค. ๒๕๕๘	๙,๔๐๐	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	✓	
๔	(๐๘)กองการศึกษา	นางอมร รักอนุบาล	๓๒	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๑๑,๓๔๐	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	✓	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

ปลัดเทศบาล/อบต.....

หมายเหตุ : ๑. ตารางข้อมูล ให้ทำเป็น File Excel และตัวอักษรให้ใช้ TH SarabunIT๙ เท่านั้น

๒. ชื่อ - สกุล ให้อยู่ในช่องเดียวกัน

๓. วุฒิมัธยมศึกษา ให้วงเล็บตามมาด้วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบสรุปข้อมูลจากผลการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ เทศบาล/อบต. ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง (ย้อนหลัง ๒ ปี บงประมาณ) ประกอบแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม จะต่อสัญญาจ้าง

เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

ที่	สังกัด (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล (ระบุทุกรายที่ประสงค์ ต่อสัญญาจ้าง)	ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และสังกัดส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		รวมคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนนรวม ๔ ครั้ง ทหาร ๔) ได้คะแนน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
				ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) ผลคะแนน (ร้อยละ)		
๑	(๐๑) สำนักปลัด								คะแนนผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน (ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของ ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓))
๒									
๓									
..									
๘	(..) กอง ...								
๙									
๑๐									
..									

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
ปลัด เทศบาล/อบต.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ

-โปรดตรวจสอบ ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาดำเนินการ

ข้อเสนอแนะการกรอกและรับรองข้อมูล

๑. ให้ เทศบาล/อบต. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) เฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ เทศบาล/อบต. ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง และรับรองแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานฉบับนี้ แบบแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างงานจ้างการกิจคนเดิม สำหรับแบบประเมินพนักงานจ้างแต่ละราย/แต่ละครั้งย้อนหลัง ๒ ปี นั้น ให้เก็บไว้ที่ เทศบาล/อบต. เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการพิจารณาตรวจสอบ หากกรณีมีการร้องเรียน เทศบาล/อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติพนักงานจ้าง ที่อาจขาดคุณสมบัติในการต่อสัญญาจ้าง
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจรายใด ที่ เทศบาล/อบต.ได้ทำสัญญาจ้างไม่ถึง ๕ ปี ให้ เทศบาล/อบต. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๕) ตามข้อเท็จจริงตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ใน เทศบาล/อบต. (บางราย เทศบาล/อบต.อาจทำสัญญาจ้าง/สั่งจ้างไม่ถึง ๒ ปี ก็ให้ประเมินตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง)
๓. หาก เทศบาล/อบต. ทำสัญญาจ้าง/สั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ไม่ถึง ๒ ปี ก็ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง และให้นำจำนวนครั้งไปหารเป็นค่าเฉลี่ยย้อนหลัง เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เช่น นาย ก. ทำสัญญาจ้างกับ อบต. มีผลเมื่อ ๑ ต.ค.๒๕๕๔ นาย ก. มีผลประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพียง ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ = ๒.๕๐ ครั้งที่ ๒ = ๒.๗๕ รวมคะแนนผลการทำงานเฉลี่ยย้อนหลังของนาย ก. = (๒.๕๐+๒.๗๕)หาร ๒ ครั้ง) ได้เท่ากับ ๒.๖๒
๔. การสำเนาเอกสารต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
๕. แบบสรุปข้อมูลฯ ฉบับนี้ ใช้เป็นส่วนหนึ่งของแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างการกิจคนเดิม(ต่อสัญญาจ้าง) เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ลดปริมาณเอกสาร และเพื่อให้เทศบาล/อบต. ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

"ตัวอย่างตารางประเมิน"

แบบสรุปรายชื่อข้อมูลจากการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ เทศบาล/อบต. ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง (ย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ)
ประกอบแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม จะต่อสัญญาจ้าง

เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

ที่	สังกัด (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล (ระบุทุกราชที่ อบต.ประสงค์ ต่อสัญญาจ้าง)	ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และสังกัดส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		รวมคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) <small>= (คะแนนรวม ๔ ครั้ง พาร ๔) ได้คะแนน (ร้อยละ)</small>	หมายเหตุ
				ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) ผลคะแนน (ร้อยละ)		
..	(๐๑) สำนักปลัด	นายสามารถ ชัยน	พนักงานช่วยยยนต์	๙๕	๙๕.๐๐	๙๕	๙๕	คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน	
..	(๐๔) กองคลัง	นายสมจิตร ใจใจ	ผช.นายช่างโยธา	-	-	๘๗.๐๐	๘๗	ดีมาก	
..	(๐๘) กองการศึกษา	นางอมร รักอนุบาล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๙๕	๙๕	ดี (ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของ ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓))	
..									
..									

ลงชื่อ.....

(.....)

ปลัด เทศบาล/อบต.....

วันที่...../...../.....

ที่ตั้ง (รหัส) สำนัก/กอง	ชื่อ - สกุล (ระบุทุกรายที่ ออบ.ป.ระสงค์ ต่อสัญญาจ้าง)	ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และสังกัดส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๕) ผลคะแนน (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๖) ผลคะแนน (ร้อยละ)	รวมคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนนรวม ๔ ครั้ง พหาร ๔) ได้คะแนน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
-----------------------------	---	--	---	---	---	----------

หมายเหตุ

-โปรดตรวจสอบ ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาคำเป็นการ

ข้อแนะนำการกรอกและรับข้อมูล

- ให้ เทศบาล/อบต. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) เฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ เทศบาล/อบต. ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง และรับรองแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานฉบับนี้ แบบแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างภารกิจคนเดิม สำหรับแบบประเมินพนักงานจ้างแต่ละราย/แต่ละครั้งย้อนหลัง ๒ ปี นั้น ให้เก็บไว้ที่ เทศบาล/อบต. เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการพิจารณาตรวจสอบ หากกรณีมีการร้องเรียน เทศบาล/อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติพนักงานจ้าง ที่อาจขาดคุณสมบัติในการต่อสัญญาจ้าง
- พนักงานจ้างตามภารกิจรายใด ที่ เทศบาล/อบต. ได้ทำสัญญาจ้างไม่ถึง ๔ ปี ให้ เทศบาล/อบต. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ตามข้อเท็จจริงตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ใน เทศบาล/อบต. (บางราย เทศบาล/อบต.อาจทำสัญญาจ้าง/สั่งจ้างไม่ถึง ๒ ปี ก็ให้ประเมินตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง)
- หาก เทศบาล/อบต. ทำสัญญาจ้าง/สั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิมไม่ถึง ๒ ปี ก็ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง และให้นำจำนวนครั้งไปหารเป็นค่าเฉลี่ยย้อนหลัง เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เช่น นาย ก.ทำสัญญาจ้างกับ อบต. มีผลเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ นาย ก. มีผลประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพียง ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ = ๒.๕๐ ครั้งที่ ๒ = ๒.๗๕ รวมคะแนนเฉลี่ยย้อนหลังของนาย ก. = (๒.๕๐+๒.๗๕ พหาร ๒ ครั้ง) ได้เท่ากับ ๒.๖๒
- การสำเนาเอกสารต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
- แบบสรุปข้อมูล ฉบับนี้ ใช้เป็นส่วนหนึ่งของแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างภารกิจคนเดิม(ต่อสัญญาจ้าง) เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ลดปริมาณเอกสาร และเพื่อให้เทศบาล/อบต. ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล