



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๔๗๖๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนี้ จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายวิชัย อนุสาสนนันท์  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐๘๔-๕๓๔๗๑๙๙ ต่อ ๒๐๓  
ศุกร์ยา ๐๙๐ ๘๘๘๘๘๘

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครุภูมิศาสตร์ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพนักงานราชการ  
ประจำเดือนการประจำปี ก.พ.จ.พ.ร. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

(แบบที่ รายรับและรายจ่ายที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.พ.จ.พ.ร.
๑	นายพ่วง นาจาร์	พนักงานครุภูมิศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง (นักบริหารงานซึ่ง ระดับบุคลากร เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐๕-๑๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองกลาง เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๕๕,๕๐๐ บาท	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เดือนที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)	รับทราบ
๒	นางนุกตา ศรีราษฎร์	พนักงานครุภูมิศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้อำนวยการเชื้อชาติ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๕๔๐๐๑๒๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแಡง กลุ่มการศึกษา เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๗๐ บาท	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เดือนที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)	รับทราบ
๓	นางอรรัญญา เชื้อพ่อง	พนักงานครุภูมิศาสตร์ ตำแหน่ง ครุภูมิศาสตร์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๕๔๐๐๑๒๗ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแಡง กลุ่มการศึกษา เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๗๐ บาท	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เดือนที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕)	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผู้ผลิตภัณฑ์	มาตรฐาน	มติ ก.จ.แพร่
๕	นางสาวเพ็ญพร เทียมดาว	พนักงานครุภัณฑ์ ตำแหน่ง ครุยวานาภัยการพิเศษ เลขที่คำหนังสือ ๔๐๒๐๖๙๕๐๐๑๘๘	สังกัด โรงเรียนมหาบาลลังก์เดนมาร์ก กลุ่มการศึกษา เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๔๕,๓๐๐ บาท	เกี้ยวน้อยอย่างมาก (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๐๕)	รับทราบ
๖	นางสมนชนัน จิโรจน์ชัย	พนักงานครุภัณฑ์ ตำแหน่ง ครุยวานาภัยการพิเศษ เลขที่คำหนังสือ ๔๐๒๐๖๙๕๐๐๑๘๘	สังกัด โรงเรียนมหาบาลลังก์เดนมาร์ก กลุ่มการศึกษา เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๕๗,๒๐๐ บาท	เกี้ยวน้อยอย่างมาก (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๐๕)	รับทราบ
๗	นางรัชดา ถินจอม	พนักงานครุภัณฑ์ ตำแหน่ง ครุยวานาภัยการพิเศษ เลขที่คำหนังสือ ๔๐๒๐๖๙๕๐๐๑๗๐	สังกัด โรงเรียนมหาบาลลังก์เดนมาร์ก กลุ่มการศึกษา เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๔๙,๒๐๐ บาท	เกี้ยวน้อยอย่างมาก (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๐๕)	รับทราบ
๘	นางสาวสาววย พงศ์พันธุ์	พนักงานครุภัณฑ์ ตำแหน่ง ครุยวานาภัยการ เลขที่คำหนังสือ ๔๐๒๐๖๙๕๐๐๐๘๕	สังกัด โรงเรียนมหาบาลลังก์เดนมาร์ก กลุ่มการศึกษา เทศบาลเมืองเพชร ว.เมืองเพชร อัตราเงินเดือน ๔๔,๗๕๐ บาท	เกี้ยวน้อยอย่างมาก (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๐๕)	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นสภาพปฏิบัติงาน	มติ ก.จ.แพร'
๔	นางอนงค์ อินคำ	พนักงานครุภำป ตำแหน่ง ครุภัณฑ์การ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๙๖๕๐๐๐๘๕ สังกัด พพจ. โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา	ให้ยถอนอย่างราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๐๔)	รับทราบ
๕	นายสุว่าง พิษยะสวัสดิ์  พนักงานขับเคลื่อนจัดการขนาดกลาง	สังกัด กรมส่งเสริมสหกรณ์และสหกรณ์สหกรณ์ เทศบาลเมืองแหร บ.เมืองแหร อัตราราคาค่าจ้าง ๓๓,๘๘๐ บาท	ให้ยถอนอย่างราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๐๔)	รับทราบ
๑๐	นายอุดรศักดิ์ บุญราช  พนักงานดูแลบ้านเรือน	สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งเบี้ยง บ.เมืองแหร อัตราราคาค่าจ้าง ๒๗๓,๗๑๐ บาท	ให้ยถอนอย่างราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๐๔)	รับทราบ
๑๑	นายอดิศร ฤปการ  พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับบ้น) เลขที่บ้านหนัง ๔๐-๒-๐๕-๑๗๐๗๐๐๗	ให้ยถอนอย่างราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๐๔)	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.จ.แพร์
๑๒	นางรุ่ย บุตรชา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยการปลูกสร้าง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๒๗๐๓๙-๐๐๑	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๐๘)	รับทราบ
๑๓	นางสาวรรณ ไหวงศ์สิน	อัคราภินเดือน ๔๕,๐๓๐ บาท พนักงานครุภูงค์เทศบาล ตำแหน่ง ครุภูงค์อาชญากรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๙๖๖๐๐๐๘๐	อัคราภินเดือน ๔๕,๐๓๐ บาท พนักงานครุภูงค์อาชญากรรม ตำแหน่ง ครุภูงค์อาชญากรรม ภายนอก เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๒๗๐๓๙-๐๐๑	รับทราบ
๑๔	นางปุณริณ สร้อยชา	อัคราภินเดือน ๒๔,๕๓๐ บาท ครุภูงค์อาชญากรรม ตำแหน่ง คนงานประจำสำนักฯ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรือทอง ว.รือทอง	อัคราภินเดือน ๒๔,๕๓๐ บาท ครุภูงค์อาชญากรรม ตำแหน่ง คนงานประจำสำนักฯ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรือทอง ว.รือทอง	รับทราบ
๑๕	นางพิชญญา กิตติกรณ์กุ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยการปลูกสร้าง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๒๗๐๓๙-๐๐๑	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๘)	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.จ.แมร์
๑๖	นายชัยมงคล โลหะ	ถูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นายเช่างไฟฟ้า สังกัด กองซ่อม เทศบาลตำบลท่าว้ออ ว.สห.	เบี้ยยังชีพสิ้นสุด วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๐๔)	รับทราบ
๑๗	นายมานพ เดชาธิ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานซ่อมรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลลับบ้านบิน ย.สห. บัตรค่าตอบแทน ๑๕,๐๐บาท	สัญญาจ้างสิ้นสุด วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๔)	รับทราบ

(นายกรุงศรี เมืองไทย)  
ผู้อำนวยการกองบัญชาการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.แมร์

บัญชีให้ความเห็นชอบนักงานเทศบาล พนักงานเขตพื้นที่และผู้อำนวยการ สำหรับต้นที่รำคาการ  
ในการประชุม ก.ก.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

(แบบที่ยกร่างเรื่องไว้ที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประมณฑล / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ถูกออก	วันที่ยื่นหนังสือถูกออก	วันที่พนักงานราชการ	มติ ก.ก.แพร
๑	นายกิตติพงศ์ ธรรมิก สังกัด กองกลาง เทศบาลตำบลทุ่งส្រึ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	พนักงานเทศบาล สังกัด กองกลาง เทศบาลตำบลทุ่งส្រึ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	aben.ก.ร.เยรชา (ผู้บริหารน้ำท่วง ระดับต้น) เจ้าหน้าที่ดำเนิน การ ๐๑-๐๔-๒๐๓๐๓-๐๐๗	เพื่อไปประชุมอบรมเชิง ปฏิบัติงานที่ส่วนราชการอื่น	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากการราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
๒	นายกรรณกร พรรดาวงศ์	ลูกจ้างประจำ สังกัด กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลทุ่งส្រึ้ง อ.สูงเนิน จ.แพร่	เจ้าหน้าที่งานธุรการ เทศบาลตำบลทุ่งส្រึ้ง อ.สูงเนิน จ.แพร่	เพื่อไปประชุมอบรมเชิง ปฏิบัติงานที่ส่วนราชการอื่น	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากการราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

หมายเหตุ - ไม่อนุญาติรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางราชการ  
หมายเหตุ - ไม่อนุญาติรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีภาระคืนตอทางราชการ

(นายกรัตน์ คงอยู่)  
ผู้อำนวยการส่วนงานตรวจสอบรายการคุณภาพส่วนตัวของผู้ที่รับแต่งตั้ง

(นายกรัตน์ คงอยู่)

ผู้อำนวยการส่วนงานตรวจสอบรายการคุณภาพส่วนตัวของผู้ที่รับแต่งตั้ง

**บัญชีหักความเห็นชอบในการจ้างผู้สำนักงานตรวจสอบหรือต้องการทราบผลการดำเนินงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.พร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔**  
**(แบบฟอร์มเบิก华率ที่ ๕๒)**

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท การกิจ/tัวบุคคล	ตำแหน่งที่ข้อจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผู้พิจารณาศึกษา/ทักษะ ผู้รับบริการคัดเลือก	ค่าตอบแทน (ระบุหัวขอ)	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุหัวขอ)	มติ ก.ท.จ.พร
๑	ก.ท.จ.พร อ.เมืองพร	น.ส.ณัฐาชญา สรวนันต์ (ผู้อำนวยการส่วนราชการที่๑)	ภารกิจ ตามประกาศ ก.ท.จ.พร ลง. ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองพร อ.เมืองพร จ.พร	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เกี่ยวกับมนุษยศาสตร์, เศรษฐศาสตร์ หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุ หรือข้าราชการครุเดือน	นิเทศศาสตรบัณฑิต (การประชุมที่นั่นทั้งหมด)	๑๕,๐๐๐ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๑๐๐.๐๐% หลัง ๑๐๐.๐๐%

- เอกสารแนบท้ายที่หักความเห็นชอบทั่วไป :
๑. ภารกิจความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
  ๒. ภารกิจความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐
  ๓. ภารกิจความเห็นชอบทั่วไป  
ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗

ที่	หมายเหตุ	ชื่อ - สกุล / ปั้นชื่อ	ประเภท การกิจกรรม	ตำแหน่งที่ขึ้นมา/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระบบเวลาที่ขึ้นมา/ (ระบบหัวของสถาบัน)	มติ ก.จ.แพร เห็นชอบ
๒	ภายนอก อ.เมืองพะ ต.เมืองพะ	น.ส. จิตราดา พังหยาภูสี (ผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่นที่ ๑) ตามประกาศ พม.แพร กิจ. ๒๖ ส.ก. ๒๕๖๐	ภารกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดี และบัญชี สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะ อ.เมืองพะ จ.พะ	๑. ได้รับประทานเป็นครั้งที่สอง (สอง) เดือน ให้เป็นในระดับเดียวกันในสาขาบริหารธุรกิจ ทางบัญชี พนักงานการ เศรษฐกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และ การจัดการทั่วไป ตลอดจนการศึกษาธุรกิจ แข่ง ขันไม่เกินครึ่งปี ทั้งนี้มีการศึกษาธุรกิจบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต) หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ก. หรือ ก.ศ.บด. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามหนังสือด้ ๒. ได้รับประกาศเป็นบัตรวิชาชีพทางค้าปลีก ให้เป็นในระดับเดียวกันในสาขาบริหารธุรกิจ ทางบัญชี พนักงานการ เศรษฐกิจ สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต หรือในสาขาบริหารธุรกิจ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ก. หรือ ก.ศ.บด. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งดังนี้ด้ ๓. ได้รับประกาศเป็นบัตรวิชาชีพทางค้าปลีก ให้เป็นในระดับเดียวกันในสาขาบริหารธุรกิจ ทางบัญชี พนักงานการ เศรษฐกิจ สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาบริหารธุรกิจ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ก. หรือ ก.ศ.บด. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งดังนี้ด้	ป.ตร. (การบัญชี)	๑๗,๔๐๐	๑๗ ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๗ ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๕๖๖/๙๖% หลัง ๒๕๖๖/๙๖% ได้คืนแบบคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐  
ฝ่ายความมั่นคงตรวจสอบแล้วเสร็จ : ๑. ภารกิจความรู้ความสามารถทั่วไป  
๒. ภารกิจความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
๓. ภารกิจความหมายรวมกับตำแหน่ง

ได้คืนแบบคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๐  
ได้คืนแบบคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๗

ที่	เลขบลส	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท การใช้/หัวไป	ตำแหน่งที่อยู่จัง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ ฝีมือในการดูแลลูก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุพื้นท่วงเวลา)	มติ ก.ก.จ.แมร
๓	ทม.แมร อ.เมืองแมร	น.ส.ภารพัฒนา ล้านปานแมก้า (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสำนักงานบริษัทที่ ๒) ตามประกาศ ทม.แมร ถาว. ๒๖๒ ต.๓. ๑๕๙๖๔	ภารกิจ ดูแลบัญชี สังกัด ภ้องการศึกษา เทคโนโลยีของแมร อ.เมืองแมร จ.แมร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	๑. เดิมปรับประมาณปีบัญชีครึ่งปี (ปีงบฯ) เรื่อง ให้ยกไปในระดับเดียวกันในสำนักงานบริหารหรือ หางบบัญชี พัฒน์ยักษาร เลขาธุการ บริหารธุรกิจ การจัดการห้าไป (เฉพาะทางบริษัทธุรกิจ และ การจัดการห้าไป ตลอดจนบริษัทฯ บัญชี ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยยิบต) หรือในสำนัก วิชาการอื่นๆ เช่น บัญชี ภ.ก., ก.ก. หรือ ก.อ.บ. กำหนดเวลาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. เดิมปรับประมาณปีบัญชีครึ่งปีบัญชีครึ่งปี ให้ยกไปในระดับเดียวกันในสำนักงานบริหารหรือ หางบบัญชี พัฒน์ยักษาร เลขาธุการ บริหารธุรกิจ สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการห้าไป ต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยยิบต หรือในสำนักวิชาการอื่นๆ ก.ก., ก.ก. หรือ ก.อ.บ. กำหนดเวลาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. เดิมปรับประมาณปีบัญชีครึ่งปีบัญชีครึ่งปี ให้ยกไปในระดับเดียวกันในสำนักงานบริหารหรือ หางบบัญชี พัฒน์ยักษาร เลขาธุการ บริหารธุรกิจ สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการห้าไป ต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยยิบต หรือในสำนักวิชาการอื่นๆ ก.ก., ก.ก. หรือ ก.อ.บ. กำหนดเวลาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	บข.บ. (กรุงเทพฯ)	๑๗,๕๐๐	๑ ต.๓. ๒๖๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๑๕๖๖ - ๑๕๖๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ : การดำเนินการบริหารงานบุคคล มติร ๒๖๖๘/๙๖ ก่อน ๒๖๖๘/๙๖ หลัง ๒๖๖๘/๙๖  
เอกสารและหมายเหตุที่เกี่ยวข้อง : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
๓. ภาคความเหมาะสมปฏิบัติงาน

(นายกรัฐมนตรี)   
ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานบริการทางบุคคลส่วนภูมิภาค  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ก.จ.แมร

บัญชีให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานที่สถาบัน  
ในการประชุม ก.ท.จ.พร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔  
(แบบพิมพ์เบ็ดเตล็ดที่ ๕.๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเจเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่)	มติ ก.ท.จ.พร
๑	นางสาวกัญญา อารมณ์ เดิมชื่อ ทนళะ กาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง	๕๐-๒-๐๔-๗๙๐๓-๐๐๑๖	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เพศบาลตำแหน่งคำนวณ และออกแบบคำนวณ และรองผู้จัดการ	๕๐-๒-๑๗-๓๒๐๕-๐๐๑	เห็นชอบ

คณสมบัติและพำนัย : นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

มีคุณวุฒิอย่างน้อยดังต่อไปนี้  
๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พัฒนศึกษาศาสตร์ การจัดการธุรกิจ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาฯ  
หรือางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อป. กำหนดไว้ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้  
คณะกรรมการประเมิน (ผู้อำนวยการประเมินรวมถึงตัวกร่าว ๑๐%) ตั้งนี้

๑. ผอ.กองคลัง บรรษัท ๘๗.๐๐%
๒. ปลัด หก.แม่ค้า บรรษัท ๘๗.๐๐%
๓. นายก หก.แม่ค้า บรรษัท ๘๐.๐๐%

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๔ ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๘๗.๘๗% หลังปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘๗.๘๗%  
๒. เป็นตำแหน่งร่วมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ร. ๑๔๙๑ - ๑๔๙๑๒) และไม่ร่วมของ กสธ.

-

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เต็ม)	ตำแหน่ง/สังกัด/คณิต	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่)	ตำแหน่งเลขที่	มติ ก.ก.จ.แมร์
๒	นางรุจิรา รุนgravสังกัด กองศักดิ์ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท คณิตศึกษาพัฒนาภูมิภาค อ.เต้นชัย จ.แพรฯ	นักวิชาการพัฒนาภูมิภาค สังกัด กองศักดิ์ เทพบานลดาบลเมือง คณิตศึกษาพัฒนาภูมิภาค อ.เต้นชัย จ.แพรฯ	๕๐-๒-๐๔-๓๗๐๘-๐๐๐๗๓ นักวิชาการตรวจสอบภายในสำนักงานปาริณา สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเมือง อ.เต้นชัย จ.แพรฯ	๕๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๐๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในสำนักงานปาริณา สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเมือง อ.เต้นชัย จ.แพรฯ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่	เห็นชอบ

**คณิตศึกษาพัฒนาภูมิภาคใหม่ : นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/สำนักงานปาริณา)**

มีคุณลักษณะดังนี้ดังต่อไปนี้  
 ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ บริหารบุคคล การจัดการธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา  
 หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ก. หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ด้วย  
 ผลการประเมิน (ผ่านการประเมินรวมไม่น้อยกว่า ๗๐%) ดังนี้

๑. ผู้อุปถััง บรรมิน ๙๘.๐๐%
๒. ปลัด หต.แม่จุะ บรรมิน ๙๖.๐๐%
๓. นายก้า หาด.แม่จุะ ประมิน ๙๓.๐๐%

หมายเหตุ : ๓. ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ก่อนเข้ามา ๓๐๐๐๐ หลังเข้ามา ๓๐๐๐๐  
 ๓. เป็นตำแหน่งงานใหม่แต่รับทำภาระ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) และไม่รื้อรองกัน

(นายดำรงค์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ก.จ.แมร์

บัญชีให้ความเที่ยงธรรมในการรับโอนเพื่อประโยชน์ทางการค้า เช่นไม่เป็นภาระการประมวลผล

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

ที่	เจ้าหน้าที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		หมายเหตุ การปฏิรักษา ไม่เข้ากัน	ตำแหน่งที่ย้ายไปปัจจุบัน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยผู้เลขานุการ
				ตำแหน่งเดิม	เดิมที่ย้าย						
๓	พ.ต. ปักภก อ.เรือง จ.แม่ร รับโอน	น.ส.ชนัญญา ตอกาเตี้ยง ภูษี ๑. พศ.๘. (ยุทธนาทารุณ ห่อวงศ์ทิยา) ๒. ประภาคนิยบัตร วิชาชีพครุ	นักวิชาการศึกษา เชี่ยวชาญการ สังคม ๑. พศ.๘. สอนเข้าห้องเรียน ห้องเรียนที่ จ.ชลบุรี	๐๔๖-๒-๐๔๕-๓๔๐๐๐๑	๐๔๖-๐๔๕-๓๔๐๐๐๑	๒๐๔,๐๗๐	๔๕๔,๓๑๐ เดือน (๑ มี.ย.๒๕๖๙)	นักวิชาการศึกษา เชี่ยวชาญการ สังคม กองการศึกษา ฯ.ประกาศ ย.สิริก จ.แม่ร	๔๐๖-๒-๐๔๕-๓๔๐๐๐๑	๒๐๔,๐๗๐	๗๔๔,๐๗๐ (คู่มือใหม่เด็ก ๒. ฝึกอบรม ให้กับหน่วยศึกษา ที่ พร ๕๒๗๐๑/๑๒๔๕ ถว. ๓๐ ก.๗. ๗๔๔๙ แหล่งที่มาเดิม ที่ ๗๘ ๕๗๑๐๙/๓๗๗๐ ลว. ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งเดิมที่ กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี ยกต.
๔	พ.ต.หัวข้ออ อ.เรือง จ.แม่ร รับโอน	น.ส.ชนากรณ ภูษี ๒.๔. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานบริการทั่วไป เชื่อมต่อ ระบบดิจิทัล	๑๓๐-๑-๒๗๐๑๐๗๐	๑๓๐-๑-๒๗๐๑๐๗๐	๔๗,๑๒๐	๔๕๔,๓๑๐ (๑ มี.ย.๒๕๖๙)	พนักงานบริการทั่วไป เชื่อมต่อ ระบบดิจิทัล สังกัด สำนักปลัด ฯ.หัวข้ออ ย.สิริก จ.แม่ร	๔๐๖-๒-๐๔๕-๒๗๐๑๐๗๐	๔๕๔,๓๑๐ (คู่มือใหม่เด็ก ๒. ฝึกอบรม ให้กับหน่วยศึกษา ที่ พร ๕๒๗๐๑/๔๔๒ ถว. ๓๐ ส.ค. ๗๔๔๙ แหล่งที่มาเดิม ที่ ๗๘ ๕๗๑๐๙๙/๖๕๙๐ ลว. ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งเดิมที่ กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี ยกต.	

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านภาระงานบุคลากร มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๐๔,๔๗๗% หลังรับโอน ๒๐๔,๔๗๗%

ที่	เลขบарат	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งและหน้าที่	เงินเดือน	ตำแหน่งที่โอนไปเบ้างาน	จำนวนคงอยู่เดือนที่	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยผู้ชายเดียว	มติ ก.ท.จ.แมร์
๕	รหัสประจำบาร์โค้ด บ.สยอง ก.แมร์ ให้เช่า	นายศุภชัย ภูมิ ปาง. (ภายนอก) วิธีการประเมิน)	นางชรารวีร สิตาบุตร สังกัด สำนักปลัด อบต.บุณนาค อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๐๑-๐๐๓-๐๐๐๐๓ บริษัทฯ	๑๙๗,๗๓๐	๑๙๗,๗๓๐	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ล.ค. ๒๕๖๘)	๑๙๗,๗๓๐	๑. ได้รับคำงำນ (ภูมิสำเนา อ.เมืองลำปาง) ๒. มีหนังสือรับโอนและ ไฟล์แนบท้ายที่ พร.๕๗๓๐๑/๓๔๙๙ คร. ๕ ต.ค. ๒๕๖๘ และหนังสือ อบต.บุณนาค ที่ ๙๗ ๗๗๙๐๑/๖๔๙๙ ๓. ส.๓.๓.๒๕๖๘) ๔. เป็นตัวแทนร่วมในแผนผู้ดูแล ก่อสร้าง ๓ ปี (๑๖๖๐๔ - ๑๖๖๑๖) แบบ "มรรภของผู้บัญชี กรณี"	เห็นชอบ
๖	รหัสประจำบาร์โค้ด บ.สยอง ก.แมร์ ให้เช่า	นายพิรุณ ภูมิ ปาง. (ภายนอก) วิธีการประเมิน)	นางชรารวีร สิตาบุตร สังกัด สำนักปลัด อบต.บุณนาค อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๐๑-๐๐๓-๐๐๐๓ บริษัทฯ	๑๙๗,๗๓๐	๑๙๗,๗๓๐	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ล.ค. ๒๕๖๘)	๑๙๗,๗๓๐	๑. ได้รับคำงำນ (ภูมิสำเนา อ.เมืองลำปาง) ๒. มีหนังสือรับโอนและ ไฟล์แนบท้ายที่ พร.๕๗๓๐๑/๓๔๙๙ คร. ๕ ต.ค. ๒๕๖๘ และหนังสือ อบต.บุณนาค ที่ ๙๗ ๗๗๙๐๑/๖๔๙๙ ๓. ส.๓.๓.๒๕๖๘) ๔. เป็นตัวแทนร่วมในแผนผู้ดูแล ก่อสร้าง ๓ ปี (๑๖๖๐๔ - ๑๖๖๑๖) แบบ "มรรภของผู้บัญชี กรณี"	เห็นชอบ
๗	รหัสประจำบาร์โค้ด บ.สยอง ก.แมร์ ให้เช่า	นายพิรุณ ภูมิ ปาง. (ภายนอก) วิธีการประเมิน)	นางชรารวีร สิตาบุตร สังกัด สำนักปลัด อบต.บุณนาค อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๐๑-๐๐๓-๐๐๐๓ บริษัทฯ	๑๙๗,๗๓๐	๑๙๗,๗๓๐	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ล.ค. ๒๕๖๘)	๑๙๗,๗๓๐	๑. ได้รับคำงำນ (ภูมิสำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือรับโอนและ ไฟล์แนบท้ายที่ พร.๕๗๓๐๑/๓๔๙๙ คร. ๕ ต.ค. ๒๕๖๘ และหนังสือ อบต.บุณนาค ที่ ๙๗ ๗๗๙๐๑/๖๔๙๙ ๓. ส.๓.๓.๒๕๖๘) ๔. เป็นตัวแทนร่วมในแผนผู้ดูแล ก่อสร้าง ๓ ปี (๑๖๖๐๔ - ๑๖๖๑๖) แบบ "มรรภของผู้บัญชี กรณี"	เห็นชอบ
๘	รหัสประจำบาร์โค้ด บ.สยอง ก.แมร์ ให้เช่า	นายพิรุณ ภูมิ ปาง. (ภายนอก) วิธีการประเมิน)	นางชรารวีร สิตาบุตร สังกัด สำนักปลัด อบต.บุณนาค อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๐๑-๐๐๓-๐๐๐๓ บริษัทฯ	๑๙๗,๗๓๐	๑๙๗,๗๓๐	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ล.ค. ๒๕๖๘)	๑๙๗,๗๓๐	๑. ได้รับคำงำນ (ภูมิสำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือรับโอนและ ไฟล์แนบท้ายที่ พร.๕๗๓๐๑/๓๔๙๙ คร. ๕ ต.ค. ๒๕๖๘ และหนังสือ อบต.บุณนาค ที่ ๙๗ ๗๗๙๐๑/๖๔๙๙ ๓. ส.๓.๓.๒๕๖๘) ๔. เป็นตัวแทนร่วมในแผนผู้ดูแล ก่อสร้าง ๓ ปี (๑๖๖๐๔ - ๑๖๖๑๖) แบบ "มรรภของผู้บัญชี กรณี"	เห็นชอบ

ที่	หน่วย	ชื่อ - สกุล / วิทยาลักษณ์	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลา การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งที่โอนไปปัจจุบัน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยผู้เลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แมร์
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน							
๗	พต. เต้นชัย อ.เต้นชัย จ.แมร์ ภ.น้อม	นางอุ่นตรารักษ์ สาวนุจาร ภ.น้อม	ผอ.กองทรัพย์ สวัสดิ์ (ผู้ดูแลงานภาระ) ระดับกลาง)	ผอ.กองทรัพย์ สวัสดิ์ (ผู้ดูแลงานภาระ) ระดับกลาง)	๕๗,๖๘๐	๙๐-๒-๐๔-๐๖๐๑-๐๐๓	๙๐-๒-๐๔-๐๖๐๑-๐๐๓	๙๑,๖๗๐	๙๑,๖๗๐	๙๑,๖๗๐	๗. ศูนย์มาตรฐานคุณภาพบุคลา กศาสตร์ใช้จ่าย (หุนส์ล้านนา อ.เมืองแมร์) ๒. มีหนังสือรับโอนและ ให้โอน(หนังสือ พต.เต้นชัย ที่ พ.ร. ๕๗๐๐/๐๔๗๙๔ วว. ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔ และหนังสือ พต.นangsing ที่ ๗ น. ๕๗๖๐๗/๑๗๗๗) ๓. ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๔ ๔. เป็นตำแหน่งที่โอนเข้ามา สำหรับ ๗ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) และ ไม่ร้องขอคืนภูมิ ภส.	เหตุผลของ

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ กำหนดให้โอน ๓๙,๗๑๖ หลังรับโอน ๓๙,๗๑๖

(นายกรัฐมนตรี)  
ผู้อำนวยการกองงบประมาณฯ กระทรวงมหาดไทย ผู้อำนวยการ ก.ท.จ.แมร์

ตารางขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประเมินค่าพื้นที่ทางวิชาการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินเบี้ยน) ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.พร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๙๓ กันยายน ๒๕๖๕  
(แนบท้ายระบุเอกสารที่ ๕.๑)

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ดำเนิน การตาม บุคลากร ที่มี	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ร้อย	ประเมินค่าพื้นที่ทางวิชาการที่ได้ / โครงการตามยุทธศาสตร์	ผลค่า ก.ท.จ.พร
๑	ก.ท.จ.พร	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่สอดคล้องกับการประเมิน ข้อ ๓ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐	โครงการติดตาม	ให้เช่นเดิม	
อ.เมืองเพชร					
๒ ๗๗.๗๘%					
๒	ก.ท.ท.หัวเม็ง	ไม่ขอรับ เนื่องจากเทศบาลมีภาระจ่ายประจำ ๒๕๖๕ ไม่เก็บประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๓	ก.ท.ท.หุ่งเชิง	ไม่ขอรับ เนื่องจากเทศบาลปฏิบัติในประมาณรายจ่ายบ่อมีเป็นไปตามที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๔	ก.ท.ท.แม่เหล่าย	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีประมาณรายจ่ายต่ำกว่าตัวนักการศึกษาซึ่งต้องดูแลนักเรียนในส่วนของผู้สอนต่อคน ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๕	ก.ท.ท.ป่าแมต	ไม่ขอรับ เนื่องจากเทศบาลปฏิบัติในประมาณรายจ่ายบ่อมีเป็นไปตามที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๖	ก.ท.ท.สวัสดิ์ชื่อน	ไม่ขอรับ เนื่องจากความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายต่ำกว่าต้นการบริหารงานบุคคล	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๗	ก.ท.ท.วังหลวง	ไม่ขอรับ เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายโดยเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๘	ก.ท.ท.บ้านถิน	ไม่ขอรับ เพื่อความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายต่ำกว่าต้นบุคลากรของเทศบาลต่ำไปกว่าร้อยเปอร์เซนต์	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๙	ก.ท.ท.แม่คำเมี่ยว	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีประมาณรายจ่ายต่ำกว่าต้นบุคลากรของเทศบาลต่ำกว่าร้อยเปอร์เซนต์	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๑๐	ก.ท.ท.หุ่งกวาว	ไม่ขอรับ เพื่อความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายต่ำกว่าต้นการบริหารงานบุคคลต่ำของเทศบาลต่ำทุกกรุง	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
อ.ส่อง					
๑๑	ก.ท.สหอง	ไม่ขอรับ เนื่องจากไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการขอรับประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอ่อนกว่าร้อยละ ๑๐	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
๑๒	ก.ท.ท.ห้วยหน้า	ไม่ขอรับ เนื่องจากรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	
อ.สูงเนิน					
๑๓	ก.ท.สูงเนิน	ไม่ขอรับ เนื่องจากเทศบาลปฏิบัติในประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไว้บ่อยกว่าร้อยละ ๑๐	ให้เช่นเดิม	ให้เช่นเดิม	

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย		ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อย		ประเด็นยกระดับธงหัวใจฯ /		โครงการติดตาม มติ ก.ก.จ.นพร	
		ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ต้านที่ ๑	ต้านที่ ๒	ต้านที่ ๓	ต้านที่ ๔		
อ.ส่อง									
๑๙	ทต.บ้านปิน	๗๕.๘๕	๑๔.๗๕	๙๗.๖๕	๑๐๐.๐๐	๙๗.๘๕	๙๗.๓๓	๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๒๕	ทต.ท้าวอ้อ	๒๘.๓๕	๑๐.๗๕	๔๐.๐๐	๔๕.๐๐	๗๕.๗๕	๙๖.๙๒	๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๒๖	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๒๗	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๒๘	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๒๙	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๐	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๑	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๒	ทต.แม่ตาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๓	ทต.แม่ปาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๔	ทต.แม่ปาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๕	ทต.แม่ปาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
๓๖	ทต.แม่ปาน	๔๐.๗๕	๑๐.๗๕					๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการยัง
อ.รือกวาง									
๒๐	ทต.รือกวาง	๑๐.๕๕	๑๐.๘๕	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๑๖	๙๗.๑๖	๓	โครงการสร้างเสริมและพัฒนา อาชีพตามแนวเศรษฐกิจ พอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕
๒๑	ทต.บ้านเนียง								โครงการรื้อถอน คงบ่อบ่อ โครงการต่อแต่งโครงบ่อใหม่
๒๒	ทต.บ้านเนียง								โครงการรื้อถอน คงบ่อบ่อ

ที่	เลขบันทึก	ข้อมูล ดำเนินการ	ผลการประเมินปรับเปลี่ยนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ LPA	ประเด็นยุทธศาสตร์รับฟังความเห็น	มติ ก.ก.จ.แพรฯ					
๒๖	พ.ก.จ.จ.๐๗๔๘	ข้อมูลเพื่อ การพัฒนา คุณภาพชีวิต ของบุคคล ในสังคม	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	โครงการติดตาม โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการติดตาม

ว. เก็บรวบรวม										
๒๗	พ.ก.จ.จ.๐๗๔๙	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影晌ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก
๒๘	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๐	ดำเนินการ ตามที่ ๑	๑๐.๐๕	๗๔.๒๖	๗๔.๒๖	๗๔.๒๖	๗๔.๒๖	๗๔.๒๖	๗๔.๒๖	ให้เชิงบวก
๒๙	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๑	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影incinn ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก
๓๐	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๒	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影incinn ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก

ว. หักออกเงินไว้ใช้										
๓๑	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๓	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影incinn ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก
๓๒	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๔	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影incinn ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก
๓๓	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๕	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影incinn ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก
๓๔	พ.ก.จ.จ.๐๗๕๖	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีปัจจัยภายนอกที่影incinn ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ ตามที่ ๑	ดำเนินการ ตามที่ ๒	ดำเนินการ ตามที่ ๓	ดำเนินการ ตามที่ ๔	ดำเนินการ ตามที่ ๕	ประเมินฯ ดู	ประเมินฯ ดู	ให้เชิงบวก

#### ประเด็นยุทธศาสตร์รับฟังความเห็น

ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาเครือข่ายกิจกรรมสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างมนต์เสน่ห์

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวในศูนย์กลางแหล่งเรียนรู้

ประเด็นที่ ๓ การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตรอบด้านภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ประเด็นที่ ๕ การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและป้องกันภัยพิบัติทางธรรมชาติ

(นายศกรศักดิ์ คงอยู่)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องเป็น

นายชัยเลขาธุการ ก.ก.จ.แพรฯ