



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ
พร ๕๔๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางขอรับการประเมินฯ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินโบนัส) ของอบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ตารางคะแนนสรุปผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ความเห็นชอบไปแล้ว
จำนวน ๓๖ แห่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ทั้งนี้ ประธานอนุกรรมการฯ ดังกล่าว
สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือ ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินได้ ตามที่เห็นสมควร เพื่อพิจารณาให้ดำเนินการให้เป็นไป
ตามประกาศฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๔)

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ และได้จัดส่งเอกสารประกอบการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ มาเพื่อให้คณะทำงานฯ ประกอบการพิจารณาตรวจสอบฯ และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



(นายสันติ ก้ายาน)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

ประธานอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๕๔๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

ผู้ประสานงาน นางธนาภรณ์ นาธิกา ๐๘๗ ๕๖๙ ๓๔๓๓

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แนวภาวะ ๕.๘)

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการพัฒนายุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๑	อำเภอเมืองแพร่ นจ๊กกร	๓๓.๖๔	๑๑.๘๖	๘๔.๖๒	๘๖.๖๗	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๗๐.๐๐	-โครงการพัฒนาคุณภาพร้านอาหารสู่มาตรฐาน อาหารสะอาด รสชาติอร่อย ตำบลนจ๊กกร (Clean Food good taste) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการที่สนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ ไม่พร้อมในวัยรุ่น (DU Teen) ประจำปี ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาวชนเสพยา ของเด็กและเยาวชนในตำบลท่าข้าม (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการสร้างพลังใจคน พิชิตไข้บ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) โครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๖ (กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะการจับผ้าและ การตกแต่งเสถานที่) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการชุมชนอุ่นใจภัยมีเรา -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการขยะมูลฝอยตำบลเหมืองหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการต่อเนื่อง) -โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่อง มาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี -โครงการส่งเสริมการศึกษาอาชีพสตรี ตำบลวังตอง ประจำปี ๒๕๖๖ -โครงการบริหารจัดการขยะชุมชน แบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	เหมืองหม้อ	๓๓.๖๓	๑๐.๖๑	๘๓.๐๘	๘๔.๔๔	๘๓.๓๓	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐		เห็นชอบ	
๓	ท่าข้าม	๓๘.๙๔	๑๐.๔๗	๘๓.๐๘	๘๔.๔๔	๘๐.๗๑	๘๔.๕๘	๘๒.๐๐		เห็นชอบ	
๔	วังตอง	๓๒.๐๗	๑๑.๖๐	๘๐.๗๗	๘๘.๖๒	๘๘.๖๖	๘๗.๒๐	๖๘.๐๐		เห็นชอบ	
๕	ป่าแดง	๓๒.๒๙	๑๒.๘๗	๘๔.๖๒	๘๑.๑๑	๘๕.๐๐	๘๗.๕๕	๗๔.๐๐		เห็นชอบ	

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ จ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๖	แม่เฒ			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๖.๐๙)						เห็นชอบ
๗	ห้วยม้า	๓๑.๘๓	๑๐.๖๔	๘๖.๖๗	๘๐.๐๐	๘๙.๐๒	๗๐.๐๐	-โครงการอบรมเยาวชนเข้มแข็งทางไกลยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมเกษตรกร ทำปุ๋ยหมักและปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	ร่องต๋อง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖						เห็นชอบ
๙	กาญจนา	๓๑.๓๙	๑๒.๘๖	๘๕.๖๒	๗๖.๖๗	๙๐.๔๐	๙๐.๐๐	-โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นแก่เด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๐	อ.ถ้ำ	๓๐.๒๙	๑๐.๑๐	๘๑.๕๔	๘๖.๖๗	๘๒.๘๖	๘๔.๐๐	-โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน "อบรมวิธีการทำไม้กวาดดอกหญ้า" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เตาปูน			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๑.๐๙)						เห็นชอบ
๑๒	อบต.ทุ่งน้ำ	๓๐.๙๙	๑๐.๙๑	๘๕.๖๒	๘๕.๑๔	๙๐.๒๐	๘๒.๐๐	-โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดและเฝ้าระวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๒)	-โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.บ้านกลาง	๓๑.๙๔	๑๑.๒๒	๘๗.๖๙	๘๘.๘๙	๙๕.๒๐	๘๒.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดขยะมูลฝอยในครัวเรือนอย่างมีส่วนร่วม ปี ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	อำนาจ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ค่านับผลการ ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๑๔	อบต.บ้านหมุน	๒๖.๙๒	๑๐.๔๔	๘๓.๓๓	๗๔.๐๐	๘๖.๙๔	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	-โครงการอนุรักษ์รักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่อง มาจากพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๒ แผนงานที่ ๑) -โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๕	อบต.หัวเมือง	๒๒.๔๗	๑๐.๓๑	๙๓.๓๓	๘๑.๓๘	๙๐.๕๙	๙๖.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานที่ยังอยู่ในระยะ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๗๒) ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานที่ยังอยู่ในระยะ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๗๒)	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ ป๋ิมเต๋ร้า ก็นข้าวกล้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๑๖	อบต.สะเอียบ									เห็นชอบ	
๑๗	อบต.สามสาย									เห็นชอบ	
๑๘	อบต.บ้านปาง	๒๔.๗๕	๑๐.๑๙	๙๖.๙๒	๙๗.๗๘	๘๗.๓๕	๙๖.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานที่ยังอยู่ในระยะ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๔๘) ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานที่ยังอยู่ในระยะ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๔๘)	-โครงการลดปริมาณขยะและส่งเสริม การนำกลับมาใช้ใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๑๙	อบต.บ้านภัก									เห็นชอบ	
๒๐	อบต.บ้านเหล่า	๒๕.๘๗	๑๐.๕๐	๙๖.๙๒	๙๗.๗๘	๘๔.๐๐	๙๖.๐๐	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานที่ยังอยู่ในระยะ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๘๒) ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานที่ยังอยู่ในระยะ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๘๒)	-โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	

๑๖.๕

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ คำใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการที่เด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๒๑	อ.สูงเม่น อบต.สูงเม่น	๓๐.๒๘	๑๐.๒๘	๙๖.๙๖	๙๓.๓๓	๙๗.๕๗	๙๖.๔๐	๙๘.๐๐	ด้านที่ ๕	-โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บ้านกลาง	๒๙.๙๓	๑๐.๓๔	๙๓.๘๕	๙๗.๗๘	๙๗.๓๑	๘๕.๖๐	๙๒.๐๐	ด้านที่ ๑	-โครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตร ตามแนวทางการพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง กิจกรรมการถนอมรักษา การแปรรูปและบรรจุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์จากท่อนไม้	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ดอนมูล	๒๕.๓๔	๑๐.๑๖	๙๖.๙๒	๙๗.๗๘	๘๔.๘๓	๘๖.๙๔	๘๒.๐๐	ด้านที่ ๑	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) การอนุรักษ์พืชสมุนไพร (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๔	อบต.ร่องกาศ	๓๔.๕๐	๑๐.๕๗	๙๘.๔๖	๙๗.๗๘	๙๕.๘๖	๘๔.๕๘	๙๖.๐๐	ด้านที่ ๑	-โครงการบริหารจัดการขยะ แบบครบวงจร องค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๕	อบต.หัวฝาย	๒๒.๐๗	๑๒.๗๕	๙๖.๙๖	๙๗.๗๘	๙๗.๒๔	๘๔.๔๐	๘๘.๐๐	ด้านที่ ๑	-โครงการกักน้ำเสริมพัฒนาการเด็ก แบบ DSPM	เห็นชอบ
๒๖	อบต.น้ำจี้										เห็นชอบ

ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.น้ำจี้
ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาที่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๒.๖๒)

(Handwritten signature)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔				ด้านที่ ๕
๒๗	ม.สูงเม่น อบต.พระหลวง	๓๒.๕๓	๑๑.๒๙	๙๐.๗๗	๙๗.๗๘	๙๐.๗๗	๘๗.๒๐	๘๐.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชีวิต คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและบุคคล ไร้ที่พึ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๘	อบต.เวียงทอง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องจาก งบประมาณ ๐.๐๐ บาท						เห็นชอบ	
๒๙	ม.อง อบต.บ้านปิน	๒๗.๕๔	๑๗.๓๓	๙๕.๓๘	๑๐๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๒๐	๙๒.๐๐	-โครงการพัฒนาอาชีพสตรีตำบลบ้านปิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	- โครงการฝึกอบรมการตัดแยกขยะ อบต.บ้านปิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๐	อบต.หัวทุ่ง	๒๙.๑๐	๑๐.๙๒	๘๑.๕๔	๘๖.๖๗	๘๖.๖๗	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐	-โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ ตัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑)	-โครงการหมู่บ้านชุมชนน่าอยู่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๑	อบต.ตำหนักอก	๓๔.๘๔	๑๐.๕๕	๘๑.๕๔	๘๗.๗๘	๘๔.๐๐	๘๘.๕๐	๘๐.๐๐	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการบริหารจัดการขยะไม่ต่าง ตำหนักอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๒	อบต.ทุ่งแล้ง	๒๓.๐๔	๑๐.๕๕	๘๑.๕๔	๙๕.๕๖	๘๗.๓๓	๙๑.๒๐	๘๒.๐๐	-โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ อบต.ทุ่งแล้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑)	-โครงการจัดเก็บภาษีและรายได้ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ นอกสถานที่	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ คำใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๓๓	ม.ดอย อบต.บ่อเหล็กทอง	๒๔.๙๗	๑๐.๒๒	๘๑.๔๔	๘๖.๖๗	๘๔.๐๐	๘๙.๖๐	๘๒.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการก่อสร้างถนนหินคลุก พร้อมปรับเบี่ยงหนุที่ ๑ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการรณรงค์ด้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -โครงการอบรมส่งเสริมเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาฝีมือของกลุ่มแม่บ้านในอาชีพต่าง ๆ	เห็นชอบ
๓๔	ม.ร้องวง อบต.แม่ยางฮ่อ	๓๓.๙๙	๑๑.๐๔	๘๐.๐๐	๘๗.๗๘	๗๙.๘๖	๘๙.๑๗	๘๘.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการอบรมส่งเสริมเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาฝีมือของกลุ่มแม่บ้านในอาชีพต่าง ๆ	เห็นชอบ
๓๕	อบต.ห้วยไร่			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗.๒๕)							เห็นชอบ
๓๖	อบต.แม่หาราย	๓๙.๑๑	๑๐.๕๙	๙๓.๘๔	๙๕.๕๖	๗๓.๗๙	๙๓.๑๙	๙๘.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒) -โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒)	-โครงการขยายงานอนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๗	อบต.ไม้โทน	๓๑.๔๖	๑๐.๘๓	๙๖.๙๒	๙๐.๐๐	๗๐.๖๗	๘๔.๙๐	๙๖.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๒) -โครงการอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรจัดตั้ง รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไม้โทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไม้โทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๘	อบต.ร้องกวาง	๓๖.๐๓	๑๒.๗๓	๘๔.๖๒	๘๗.๗๘	๗๒.๑๔	๘๙.๓๙	๗๘.๐๐	-โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อบรมร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่		เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	อำเภอ/อบต.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการที่เด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๓๙	ม.ร่องวาง อบต.แม่่างตาล			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่่างตาล ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๕๓)							เห็นชอบ
๔๐	อบต.แม่่างร้อง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่่างร้อง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๔.๒๔)							เห็นชอบ
๔๑	อบต.น้ำเตา	๒๔.๖๔	๑๓.๘๓	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๙๑	๙๑.๖๗	๙๘.๐๐	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการพัฒนาเด็กยากจน ประชาชนตำบลนาเตา ประจำปี ๒๕๖๖ (กิจกรรมเสริมสร้างทักษะอาชีพระยะสั้น)	เห็นชอบ
๔๒	ม.วังนีน อบต.ป่าสัก	๒๕.๗๒	๑๓.๓๑	๙๙.๗๘	๙๑.๒๐	๙๘.๖๖	๙๘.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการประเพณีไหว้เจ้าหลวงหมื่นดงนคร ประจำปี ๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๔๓	อบต.แม่แก้ว			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่แก้ว ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๕๗)							เห็นชอบ
๔๔	อบต.นาพูน			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.นาพูน มีงบประมาณไม่เพียงพอในการตั้งเป็นรายการผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							เห็นชอบ
๔๕	อบต.วังนีน			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.วังนีน ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๙.๑๐)							เห็นชอบ
๔๖	อบต.สรอย			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.สรอย ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๖.๑๕)							เห็นชอบ
๔๗	อบต.แม่ทุ่ง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่ทุ่ง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๙.๑๓)							เห็นชอบ
๔๘	อบต.แม่ป้าก			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่ป้าก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๒.๕๕)							เห็นชอบ

ที่	อำนาจ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการที่เด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔			
๔๔	อ.เด่นชัย อบต.ไทรน้อย	๒๘.๖๓	๑๑.๓๘	๑๐๐.๐๐	๙๓.๓๓	๘๑.๓๓	๘๘.๖๓	๘๘.๐๐	-โครงการส่งเสริมและพัฒนามุ่งผู้สูง อายุ อบต.ไทรน้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่	เห็นชอบ
๕๐	อบต.หัวไร่								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายรายการนี้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลค่อนข้างสูง เนื่องจาก อบต.หัวไร่	เห็นชอบ
๕๑	อบต.แม่จ๊ะ								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ต้องการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น	เห็นชอบ
๕๒	อบต.เด่นชัย								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ตามมาตรา ๓๕ ที่ค่อนข้างสูง (๓๓.๖๕) ประกอบกับไม่ได้ตั้งงบประมาณรายการผลประโยชน์อื่น (ใบไม้) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕๓	อบต.ทุ่งแก้ว								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๓.๙๔)	เห็นชอบ
๕๔	อบต.น้ำริด	๓๔.๐๓	๑๐.๐๗	๘๗.๖๘	๙๕.๕๖	๘๒.๘๖	๙๓.๓๓	๘๘.๐๐	-โครงการพัฒนาเสริมทักษะกลุ่มอาชีพ ตำบลน้ำริด (ปักฝักจีน ทำขนมไทย และ ทำไตรโคเดอริมา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕๕	อบต.วังหลวง	๓๓.๖๒	๑๑.๘๘	๘๗.๖๘	๙๗.๗๘	๘๖.๙๐	๘๖.๐๐	๗๘.๐๐	-โครงการควบคุมโรคหนองพยาธิ ตามปณิธาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕๖	อบต.คำพริกธรรม	๓๒.๕๕	๑๐.๖๘	๘๔.๖๒	๙๕.๕๖	๘๖.๐๐	๘๗.๓๕	๙๖.๐๐	-โครงการบริหารจัดการขยะในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	อำเภอ/อบท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)				โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔				ด้านที่ ๕
๕๗	อ.หนองม่วงไข่ อบต.แม่คำมี	๓๘.๑๓	๑๐.๐๘	๙๐.๗๗	๙๗.๙๘	๙๕.๘๖	๘๗.๐๘	๗๘.๐๐	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นตำบลแม่คำมี	เห็นชอบ

P.S.

(นางสาวขิณา เหลืองหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑. นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานอนุกรรมการ
๒. จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง อำเภอสองเม่น อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ
๔. นายเลิศฤทธิ์ เรือนละหงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนึ่ง คณะอนุกรรมการฯ สามารถแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบดังกล่าวได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชุตินันท์ มิจันทร์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่



ประกาศคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ หลายแห่ง เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร่ และอำเภอหนองม่วงไข่

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑. ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางจรรยา มั่งมี | คณะกรรมการ |

อำเภอร้องกวาง และอำเภอสอง

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๑. ท้องถิ่นอำเภอสอง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางรจนา อนุวงศ์ | คณะกรรมการ |

อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ๑. ท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวสิรินทรา เทพอด | คณะกรรมการ |

อำเภอลอง และอำเภอวังชิ้น

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ๑. ท้องถิ่นอำเภอลอง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น | คณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ช่วยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสันติ กำนาน)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

ประธานอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการขอกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดแพร่ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนด
เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
วิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕
ฉบับลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

/๑.หลักเกณฑ์...



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการขอกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

/๑.หลักเกณฑ์...

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ งบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์กรบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่จะขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่จะขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เหมาะสม

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกัน พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการ ประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตาม สัดส่วน ดังนี้

๔/ผลคะแนน...

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมิน เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณา กลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น
- ๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี
- ๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

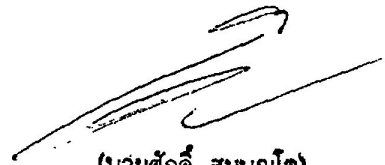
ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไว้แล้วตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิมให้ถือว่าเป็นการยื่นเพื่อเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศนี้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้เสนอขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีไว้ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ได้เบิกจ่ายก็ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายศักดิ์ สมบุญโต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่