



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๖๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑) พกศ. กาย ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นหนองม่วงไข่)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๐๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๔๗๙
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดแพร่ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร(เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้แก่บุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ฯลฯ จึงได้แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) มาเพื่อทราบและดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว โทร.๐๖-๑๓๖๘-๖๒๙๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 4562
วันที่ 01 พ.ย. 2564
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุน
สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๖๕ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้รายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงาน
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร
(เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้กับบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน
ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพชั่วคราว และเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน
บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรร
เงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
 ๒. เงินอุดหนุนค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
- รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี (ข้าราชการแทน)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ, เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ, เงินประจำตำแหน่ง, เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.), เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนระดับ, การปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ

๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน, เงินค่าการศึกษาบุตร, เงิน กบข., เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.), เงินค่าครองชีพชั่วคราว, เงินบำเหน็จบำนาญ, เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ

๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใดสามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้

๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวก็อาจพิจารณาขอยืมเงินสะสมหรือจ่ายไปพลางก่อนได้ตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนที่รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือนค่าจ้างและสวัสดิการและให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมงบประมาณในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป

๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครู ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) โดยไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะไม่รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลนคร และเทศบาลเมือง

๗. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานการของบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากรถ่ายโอนในแต่ละไตรมาสรายละเอียดตามแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ (แบบ บถ.๑ แบบ บถ.๒ แบบ บถ.๓ และแบบ บถ.๔) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้ส่งเป็นไฟล์เอกสารภายในกำหนดระยะเวลา หากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดไฟล์สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ สถ.”

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว 2479 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2564)

ที่	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
1	แพร่	เด่นชัย	ทต.เด่นชัย	49,517.91	-
2	แพร่	เด่นชัย	ทต.ปางาหวาย	13,285.08	57,300.00
3	แพร่	เมืองแพร่	ทต.ช่อแฮ	25,604.16	-
4	แพร่	เมืองแพร่	ทต.ทุ่งโฮ้ง	36,209.94	-
5	แพร่	ร้องกวาง	ทต.ร้องกวาง	23,904.36	-
6	แพร่	ลอง	ทต.บ้านปิน	28,586.50	136,230.00
7	แพร่	ลอง	ทต.เวียงต้า	31,330.56	-
8	แพร่	เด่นชัย	อบต.เด่นชัย	17,368.20	68,940.00
9	แพร่	เด่นชัย	อบต.ไทรย้อย	1,861.20	62,040.00
10	แพร่	ร้องกวาง	อบต.แม่ยางตาล	23,904.36	-
11	แพร่	ลอง	อบต.ตำผามอก	2,268.90	75,630.00
12	แพร่	วังชิ้น	อบต.วังชิ้น	27,190.86	-
13	แพร่	วังชิ้น	อบต.สรอย	27,190.86	-
14	แพร่	สอง	อบต.หัวเมือง	27,721.50	-
15	แพร่	สูงเม่น	อบต.พระหลวง	39,618.48	-
16	แพร่	สูงเม่น	อบต.เวียงทอง	2,248.20	74,940.00
17	แพร่	สูงเม่น	อบต.สบสาย	1,969.20	65,640.00
	แพร่	ผลรวม		379,780.27	540,720.00

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการและ ลูกจ้างถ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
31	ปัตตานี	396,420.00	252,254.94	648,674.94
32	พระนครศรีอยุธยา	1,281,990.00	154,277.77	1,436,267.77
33	พะเยา	637,920.00	246,558.83	884,478.83
34	พังงา	124,380.00	141,441.99	265,821.99
35	พัทลุง	752,130.00	606,978.71	1,359,108.71
36	พิจิตร	648,930.00	287,210.46	936,140.46
37	พิษณุโลก	3,210,196.66	873,831.39	4,084,028.05
38	เพชรบุรี	623,070.00	619,749.64	1,242,819.64
39	เพชรบูรณ์	729,300.00	790,004.04	1,519,304.04
40	แพร่	540,720.00	379,780.27	920,500.27
41	ภูเก็ต	473,850.00	65,341.67	539,191.67
42	มหาสารคาม	1,852,380.00	662,326.44	2,514,706.44
43	มุกดาหาร	608,340.00	145,660.52	754,000.52
44	แม่ฮ่องสอน	200,250.00	465,733.05	665,983.05
45	ยโสธร	771,300.00	422,995.62	1,194,295.62
46	ยะลา	115,590.00	390,402.45	505,992.45
47	ร้อยเอ็ด	2,169,570.00	865,301.99	3,034,871.99
48	ระนอง	66,690.00	21,053.01	87,743.01
49	ระยอง	3,184,815.00	285,307.52	3,470,122.52
50	ราชบุรี	2,789,610.00	460,109.60	3,249,719.60
51	ลพบุรี	678,180.00	311,015.04	989,195.04
52	ลำปาง	1,190,220.00	986,652.06	2,176,872.06
53	ลำพูน	443,490.00	217,810.11	661,300.11
54	เลย	1,148,340.00	640,761.49	1,789,101.49
55	ศรีสะเกษ	830,790.00	552,997.08	1,383,787.08
56	สกลนคร	1,112,370.00	485,708.13	1,598,078.13
57	สงขลา	989,280.00	323,117.11	1,312,397.11
58	สตูล	228,300.00	193,140.88	421,440.88
59	สมุทรปราการ	413,070.00	97,960.33	511,030.33
60	สมุทรสงคราม	641,310.00	41,467.00	682,777.00
61	สมุทรสาคร	152,220.00	35,528.70	187,748.70
62	สระแก้ว	1,610,190.00	787,866.49	2,398,056.49
63	สระบุรี	409,830.00	78,281.70	488,111.70
64	สิงห์บุรี	133,200.00	58,907.73	192,107.73
65	สุโขทัย	1,165,890.00	197,676.68	1,363,566.68
เป็นเงินจำนวน		32,324,131.66	13,145,210.44	45,469,342.10