



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๗๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายราตรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓
สุริยา ๐๙๐ ๘๙๓๙๖๕๖

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

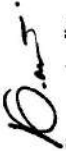
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสายสมร ขอนพิกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๑๙๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซอน กองการศึกษา อ.สอง จ.แพร่	สัญญาจ้างสิ้นสุด วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เกิดวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๐๖ (อายุครบ ๖๐ ปี)	๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	รับทราบ



(นางสาวยมนา แผลงเหล่า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายมนตรี กันยะมี	พนักงานเทศบาล สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่	นิติกรปฏิบัติการ	- เนื่องจากเหตุสูงอายุ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายไพศาล ปันนิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	พนักงานดับเพลิง	- เนื่องจากป่วยเป็นโรค เส้นเลือดหัวใจตีบ ไม่สามารถปฏิบัติงานหนักได้	๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีคำสั่งเทศบาลตำบลช่อแฮ ที่ ๓๖๙/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน (ขอลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕							
๓	นางอัญชิตี จันทร์มาศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด รร.อนุบาล ทต.เด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	- เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	น.ส.บุญญาลักษณ์ พรมพวง (เดิมนามสกุล วัลภัย)	พนักงานเทศบาล สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	- เพื่อรับการบรรจุ เข้ารับราชการ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสรรพสามิตปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พะเยา	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีคำสั่งเทศบาลตำบลป่าเมต ที่ ๑๒๙๙/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากการปฏิบัติงาน (ขอลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕							


(นางสาวนัยนา แผล่งหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	น.ส.จุฬารัตน์ เขื่อนแก้ว วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	จพง.พัสดุชำนาญงาน สังกัด สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	๘๑๔	๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๒)	จพง.การเงินและ บัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๙๒๐	๑. เพื่อความก้าวหน้า ทบประมาณ ดูแลการค้าที่ป่วยและบุตร (ภูมิลาเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือสถาปนา ที่ รง ๐๔๒๑/๒๑๑๘ ถว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/ ๔๓๖ ถว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๑๔% หลังรับโอน ๒๔.๘๖% ๒. มีหนังสือยินยอมรับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นบัญชี ๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. ทต.สวนเขื่อน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง กำหนดวันรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>										
๒	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	น.ส.ดารารัตน์ ปัญญาใส วุฒิ บธ.บ. (การบริหารงานทั่วไป)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๒ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๕๓)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๐๐	๑. ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ (ภูมิลาเนา อ.ร้องกวาง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ร่วมจิต ที่ ยด ๕๓๐๑/ ๑๕๗ ถว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๑๐๕๗ ถว. ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๘๔% หลังรับโอน ๓๑.๘๒%
๒. ทต.ร้องกวาง และ ทต.ร่วมจิต กำหนดวันรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

B.S.

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕**


(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม (๑ ก.ค. ๒๕๖๒)	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อุฬารัตน์ เชื้อนแก้ว วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	จพง.พัสดุชำนาญงาน สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	๘๑๔	๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๒)	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๕๒๐	๑. เพื่อความก้าวหน้า ทหาประสบการณ์ ดูแลติดตามที่ป่วยและบุตร (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือสถาบันฯ ที่ รง ๐๔๒๑/๒๑๑๘ ถว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/๙๓๖ ถว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราฯ กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๑๔% หลังรับโอน ๒๕.๘๖% ๒. ทต.สวนเขื่อน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ สังกัด กำนันควนวันรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖										
๒	ทต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ศรารัตน์ ปัญญาไส วุฒิ อ.บ.บ. (การบริหารงานทั่วไป)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๒ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๕๓)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๐๐	๑. ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.ร่องวาง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ร่วมจิต ที่ อด ๕๓๑๐๑/๑๕๗ ถว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.ร่องวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๑๐๔๗ ถว. ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนกำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ

**หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๘๔% หลังรับโอน ๓๑.๘๒%
๒. ทต.ร่องวาง และ ทต.ร่วมจิต กำนันควนวันรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม (๑ มิ.ย. ๒๕๖๕)	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจลอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อารีรัตน์ เย็นจิตต์รัส วุฒิ น.บ. (นิติศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.หาดงิ้ว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๗๕-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๖ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๕)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๐,๒๑๐	๑. หาประสบการณ์ (วุฒิเก่าเนา จ.เลย) ๒. มีหนังสือให้ออมนและรับโอน (หนังสือ อบต.หาดงิ้ว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๘๒๕ ลว. ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ และ หนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๑๐๗๓ ลว. ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๘๐% หลังรับโอน ๓๑.๗๒% ๒. ทต.ร้องกวาง และ อบต.หาดงิ้ว กำหนดวันที่โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖										
๔	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้โอน ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ รับโอน	นายวันชนะ ก่อฝัน วุฒิ ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๔ มิ.ค. ๒๕๔๙)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๐,๒๒๐	๑. หาประสบการณ์ (วุฒิเก่าเนา อ.ร้องกวาง) ๒. มีหนังสือให้ออมนและรับโอน (หนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๙๙๗ ลว. ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.สูงเม่น ที่ พร ๕๒๕๐๑/๖๓๖ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๑.๘๕% หลังให้โอน ๓๑.๘๔% / ก่อนรับโอน ๓๑.๘๔% หลังรับโอน ๓๑.๘๕% ๒. ทต.ร้องกวาง และ ทต.ร้องกวาง กำหนดวันที่โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด			ตำแหน่งเลขที่
๕	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้โอน	นายเอกชัย เพชรพราว วุฒิ ๑. ศศ.บ. (รัฐศาสตร) ๒. รป.ม. (การบริหารและพัฒนางานท้องถิ่น)	รองปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	๑ ปี ๑๑ เดือน (๔ ม.ค. ๒๕๖๔)	รองปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด ท.ม.น่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๒๕-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	๓๕,๗๖๐	๓๕,๗๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๖.๒๕% หลังให้โอน ๒๖.๓๔% ๒. ท.ม.แพร่ และ ท.ม.น่าน กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖										
๖	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้โอน	นางกุลรีรัตน์ แก้วใหม่ วุฒิ พย.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๒)	พยาบาลวิชาชีพ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	๖ ปี (๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานการพยาบาล รพ.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ (ส.ป.ส.ช. กระทรวงสาธารณสุข)	๙๗๓๙๓	๒๘,๕๖๐	๒๘,๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๖.๓๔% หลังให้โอน ๒๖.๓๘% ๒. ท.ม.แพร่ และ ส.ป.ส.ช. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖										



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๗	ทต.ป่าห้วย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ให้โอน	นายพงษ์พันธ์ ชัยวิรัช วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด กองช่าง ทต.ป่าห้วย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๑๔ ปี ๗ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๕๑)	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด กองช่าง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๓๐-๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	๑. ดูแลบริดจอร์คู ดูแลบริดจอร์คู และหาประสบการณ์ (ผู้มีสำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ป่าห้วย ที่ พร ๕๔๑๐๑/๕๔๒ ลว. ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ อบต.บ้านเหล่า ที่ พร ๗๑๖๐๑/๖๓๒ ลว. ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๐.๖๘% หลังให้โอน ๓๑.๖๗% ๒. ทต.ป่าห้วย และ อบต.บ้านเหล่า กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖										
๘	ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.สายฝน เมืองแก่น วุฒิ ๑. บธ.บ. (การบัญชี) ๒. บธ.ม. (บัญชีบริหาร)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๓๒๐๑๐-๐๐๑	๑๓ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๕๒)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ สังกัด กองคลัง อบต.ร่องพอง อ.แม่จัน จ.แพร่	๔๐-๓๐-๔-๓๒๐๓๐-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	๑. ดูแลบริดจอร์คู ผู้ประกอบการเลี้ยงดูหาประสบการณ์ (ผู้มีสำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.เวียงต้า ที่ พร ๕๓๗๐๑/๕๒๐ ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ อบต.ร่องพอง ที่ พร ๗๕๘๐๑/๒๕๓๐ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๗.๐๒% หลังให้โอน ๒๖.๘๐% ๒. ทต.เวียงต้า และ อบต.ร่องพอง กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖										
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ป.ก./ชก.) มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้										

(นางสาวณิชา แผลงหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของ เทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลังรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	
๑	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา - ขอยกเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศพด.วัดทุ่งกวาว (ขอดุหนุน สจ.) ๑ อัตรา หมายเหตุ : สจ. แจ่งยุบเลิก ศพด.วัดทุ่งกวาว ตามหนังสือฯ ที่ มท ๐๘๑๖๒/๒ ๔๒๖๘ สว. ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑	๒	๑	๒	๓๐.๕๘	๓๑.๑๓	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงาน ไม่เพียงพอเหมาะสม
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายกิตติคุณ สุขกันต์ ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ทน.สำนักปลัด ร้อยละ ๙๒.๕๐ ๒. ปลัด ทต.ทุ่งกวาว ร้อยละ ๙๒.๕๐ ๓. นายก ทต.ทุ่งกวาว ร้อยละ ๙๒.๕๐ (มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทต.ทุ่งกวาว ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ รวม ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน)	๒	๓	๓	๔	๓๑.๗๙	๓๒.๑๒	เห็นชอบ
	- กองช่าง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ) ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒	๑	๑	-	๑	๓๒.๑๒	๓๒.๔๘	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงาน ไม่เพียงพอเหมาะสม

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างที่เสนอพิจารณา		อัตราค่าจ้างรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ. แพร์
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	
๒	ทต.ทุ่งไหล้ง อ.เมืองแพร่ - กองการศึกษา	<p>- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๖</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นางสาวกรรณิการ์ คามี</p> <p>ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผอ.กองการศึกษา ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๒. ปลัด ทต.ทุ่งไหล้ง ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๓. นายก ทต.ทุ่งไหล้ง ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>(มีหนังสือร้องการปฏิบัติงาน ทต.ทุ่งไหล้ง ลว. ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน รวม ๙ ปี ๗ เดือน)</p>	๒	๓	๗	๗	๓๒,๗๒	๓๒,๗๒	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่หลายน อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัด	<p>หมายเหตุ: ชำรับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕</p> <p>- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ</p> <p>๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่น้การภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ขอทบทวนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ</p> <p>ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑</p> <p>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบฯ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๗๐๗-๐๐๑</p> <p>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ขอทบทวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ</p> <p>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา</p>	๓	๒	๓	๔	๓๐,๕๒	๓๐,๒๕	เห็นชอบ
			๑	-	๓	๔	๓๐,๒๕	๒๙,๙๙	เห็นชอบ
			-	๑			๒๙,๙๙	๓๐,๘๙	เห็นชอบ
			๑	-	๑		๓๐,๘๙	๓๐,๒๕	เห็นชอบ
			-	๑	๑	๑	๓๐,๒๕	๓๐,๕๒	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างที่เสนอพิจารณา		อัตราค่าจ้างรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ บังคับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	
๓ (ต่อ)	ทต.แม่ทาลัย อ.เมืองแพร่ - กองสาธารณสุขฯ	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ขอยุบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	๒	๑	๒	๑	๓๐,๕๒	๓๐,๒๕	เห็นชอบ
๔	ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น - กองสาธารณสุขฯ	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๕๖๑๐-๐๐๑ - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ขก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ หมายเหตุ : ขอยุบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕	๑	-	๑	-	๓๗,๙๙	๓๖,๐๕	เห็นชอบ
๕	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง - สำนักปลัด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา - ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในงบฯ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเจริญ จันทร์แจ้ง ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. สน.สำนักปลัด ร้อยละ ๙๕.๐๐ ๒. ปลัด ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๕.๕๐ ๓. นายก ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๒.๕๐ (มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทต.ร้องกวาง ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวม ๕ ปี ๒ เดือน)	๑	๒	๓	๔	๓๑,๕๕	๓๑,๖๒	เห็นชอบ
			๑	๒	๕	๕	๓๑,๖๒	๓๑,๖๒	เห็นชอบ

P.น.ส.

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับแก้เสีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างเดิมที่เสนอพิจารณา		อัตราค่าจ้างรวมทั้งหมดค่าจ้างงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๑๕ บัญชีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๕ (ต่อ) อ.ร้องกวาง	- กองคลัง	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒	๓	๓๑,๖๒	๓๑,๗๑	เห็นชอบ
		- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	-	๑	๓๑,๗๑	๓๑,๘๕	เห็นชอบ
		- ขอปรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	-	๑	๓๑,๘๕	๓๑,๘๕	เห็นชอบ
		๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา (เดิม ได้บรรจุในแผนฯ ไว้แล้ว จำนวน ๑ อัตรา และเสนอขอไปแล้วและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจัดสรรจาก สค. จำนวน ๓ อัตรา) และขอกำหนดในแผนฯ ครี้งนี้ เพิ่มอีก ๓ อัตรา) (หมายเหตุ ขอกำหนดในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรจาก สค. ตามหนังสือ สค. ดำเนินที่ สค.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๕๐ สค. ๒ ส.ค. ๒๕๖๔)	๑๗	๒๓	๑๗	๒๓	๓๑,๘๕	๓๑,๘๕	เห็นชอบ
๖	พท. ทั่วยหม่าย อ.สอง - กองช่าง	หมายเหตุ : ขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕							
		- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา	-	๒	๑	๓	๓๑,๘๗	๓๑,๓๖	เห็นชอบ
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	-	๑	๓๑,๓๖	๓๑,๖๒	เห็นชอบ
		- ขอปรับลดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (อาวุโส) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	๑	-	๓๑,๖๒	๓๑,๖๑	เห็นชอบ
	- กองสาธารณสุขฯ	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	-	๑	๓๑,๖๑	๓๑,๒๙	เห็นชอบ
		หมายเหตุ : ขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕							

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างเดิมที่เสนอพิจารณา		อัตราค่าจ้างรวมทั้งหมดค่าแห่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๗	ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ - สำนักปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๔๖๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	๑	-	๑	-	๒๒,๑๐	๒๑,๓๗	เห็นชอบ
๘	ทต.แม่จิว อ.เด่นชัย	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	-	๑	-	๑	๓๔,๐๙	๓๔,๗๘	เห็นชอบ
๙	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนราชการ ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนราชการ ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	-	๑	๑	๒	๒๗,๑๗	๒๗,๙๕	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม
	กองสาธารณสุข		๑	๒	๒	๓	๒๗,๙๕	๒๘,๑๒	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม

(Handwritten signature/initials)

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างที่เสนอพิจารณา		อัตราค่าจ้างที่รวมทั้งหมดตามหน่วยงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หลังปรับปรุงแผน	
๑๐	ทต.หัวฝ้าย อ.สิง - สำนักปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๓๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนกลาง ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนกลาง ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนกลาง ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๗๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนกลาง ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยพนักงานไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนกลาง ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	๑	-	๓๐.๐๗	๒๙.๓๐	เห็นชอบ
			๑	-	๒	๑	๒๙.๓๐	๒๘.๘๘	เห็นชอบ
			-	๑	-	๑	๒๘.๘๘	๒๙.๔๙	เห็นชอบ
			-	๑	๑	๑	๒๙.๔๙	๒๙.๗๕	เห็นชอบ
			๒	-	๓	๒	๒๙.๗๕	๒๙.๑๐	เห็นชอบ
			-	๑	๑	๑	๒๙.๑๐	๒๙.๑๓	เห็นชอบ
			๑	-	๑	-	๒๙.๑๓	๒๘.๗๐	เห็นชอบ
			๑	๒	๑	๒	๒๘.๗๐	๒๘.๙๒	เห็นชอบ
			-	-	-	๑	๒๘.๙๒	๒๙.๑๗	เห็นชอบ
			-	-	-	๑	๒๙.๑๗	๒๙.๔๓	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลังรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง (อัตรา) จำนวน	หลังปรับปรุง (อัตรา) จำนวน	ก่อนปรับปรุง (อัตรา) จำนวน	หลังปรับปรุง (อัตรา) จำนวน	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๑๑	ขต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	- ขอแยกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)							
	- กองสวัสดิการสังคม	เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๒	๑	๒	๑		๒๘,๘๘๙	เห็นชอบ
		- ขอหัวหน้าตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)							
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา		๑	๑	๒		๒๘,๘๘๙	เห็นชอบ
		หมายเหตุ : ควบคุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓							



(นางสาวนัยนา แผล่งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	เทศบาล / อำเภอ	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง	๘๕.๑๕	เห็นชอบ
๒	เทศบาลตำบลแม่จิวะ อำเภอเด่นชัย	๙๐.๐๕	เห็นชอบ
๓	เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง	๘๔.๐๕	เห็นชอบ
๔	เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง	๗๕.๘๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายฯ เทศบาลตามบัญชีให้ความเห็นชอบดังกล่าว ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด หากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มีมติว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ระงับผลการขาดคุณสมบัติในรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาไว้ด้วย



(นางสาวนัยนา แผลงหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ให้โอน/ย้าย จำนวน ๑ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ / ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร์
๑	ว่าที่ ร.ต.ประมวล อิน้องการ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๔๐-๒-๐๗-๒๑๑๑-๐๐๖) สังกัด กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลเมืองแพร์ อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร์ เงินเดือน ๔๔,๒๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลทากาเหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัด ลำพูน เงินเดือน ๔๔,๒๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัตินั้นพิเศษสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ ๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น ตามข้อ ๑ ๓.๓ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑.คุณวุฒิ - ค.บ. (ภูมิศาสตร์) - ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๔ ถึง ปัจจุบัน รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน	ประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อ พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารฯ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๐๕	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๒๖.๒๕% หลังให้โอน ๒๖.๒๑%



(นางสาวนิยนา เหล่งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์