

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ ๒๒๔



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ

พร ๕๕๐๐๐

๒๔

กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดน่าน แจ้งการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดแพร่ เป็นผู้ผ่านการสรรหา ราย นายจิรายุทธ์ หงษ์สืบเจ็ด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ เป็นผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยจะบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชอบด้วยระเบียบกฎหมาย จึงขอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พิจารณาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดของตนเองโอนไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกร ดีสุยา)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๕๔๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ก.ว.นท.  
ธัน

ด่วนที่สุด

ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๖๐



จังหวัดแพร่

เลขรับ..... 105๔

วันที่ 23 ก.ย. 2568

เวลา.....น.

ศาลากลางจังหวัดน่าน

ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

งานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

3944

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบที่เก้า

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการให้โอน การรับโอน และการย้าย จำนวน ๑ ชุด
- พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน จำนวน ๑ ชุด

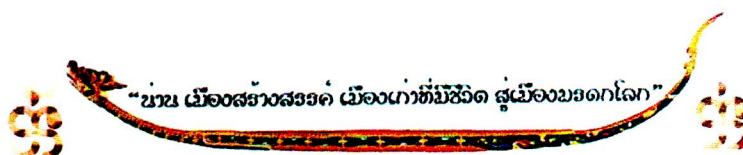
ตามที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดน่านขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนหรือรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘

/ ลงวันที่ ...



ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หาหรือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางเพื่อไปรายงานตัว ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์จะไปแต่งตั้ง ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรจง ขุนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

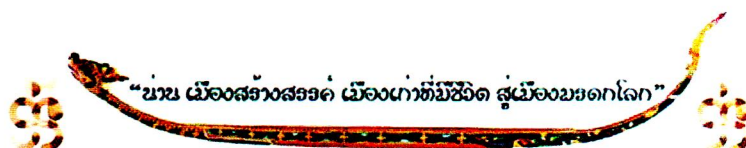
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๘๕

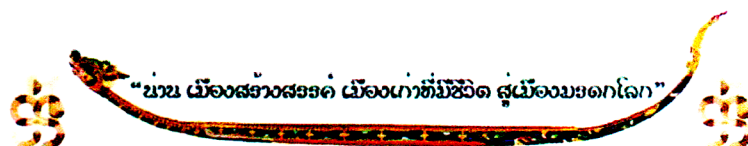
ผู้ประสานงาน นางสาวนภัสสร เย็นใจมา ๐๖ ๒๙๔๖ ๘๒๙๘



## บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

๑. ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
๒. ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี



บัญชีให้โอน(ย้าย) การรื้อถอน(ย้าย) และการย้าย พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘  
จังหวัดแพร่

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                              | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                           | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ                                          |
|-----|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------|
| ๑   | นายจิรายุทธ์ หงษ์สืบเจ็ด | หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>สังกัด อบต.หัวเมื่อง<br>อำเภอสอง จังหวัดแพร่ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>สังกัด อบต.ผาสิงห์<br>อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน | ๔๒,๒๑๐         | บัญชี ตั้งแต่วันที่<br>๒ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>เป็นต้นไป |

บัญชีให้โอน(ย้าย) การรับโอน(ย้าย) และการย้าย พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘  
จังหวัดอุดรธานี

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                         | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                        | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ                                          |
|-----|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวกาญจน์รัตน์ วาจาสัตย์ | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>สังกัด อบต.บ้านดาด<br>อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>สังกัด อบต.ภูคา<br>อำเภอบัว จังหวัดน่าน | ๔๗,๒๔๐         | บัญชี ตั้งแต่วันที่<br>๒ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>เป็นต้นไป |

**แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**  
(แนบท้ายหนังสือจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว๕๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘)

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่านได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา** จะแบ่งแยกเป็นรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง**

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล

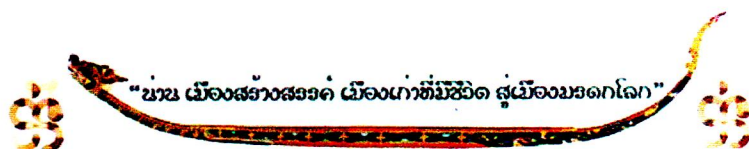
๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

/ ๖) องค์การ ...



๖) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวน อัตราว่าง สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์แต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔.

๓.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน จะจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ตามข้อ ๓.๒)

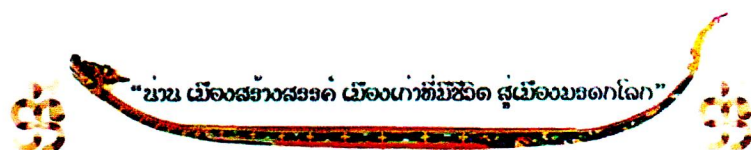
๓.๔ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนตำบล และแจ้งมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะแต่งตั้ง

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ผ่านการสรรหา

/๔.๒ สำเนา ...



๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

## ๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

### ๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด และ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

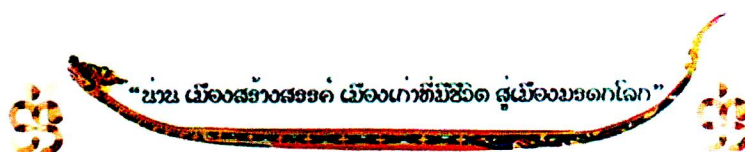
(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.อบต.

### ๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่แต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น

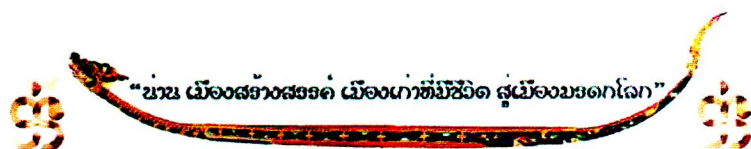
/ ๖. การราย ...



**๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง**

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้วจะต้องรายงานคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานสำนักงาน ก.อบต. และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

\*\*\*\*\*



-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....เมื่อวันที่.....ในการประชุมครั้งที่...../..... จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

