



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี”
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓

ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้รับข้อหารือจากจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งว่า ขณะนี้อยู่ในห้วงของการประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในประเด็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา “๓.๔ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” หากแต่โครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แบ่งออกเป็นฝ่าย ดังนั้น ในการตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจะสามารถเทียบประสบการณ์การบริหาร ตามข้อ ๓.๔ “หัวหน้ากลุ่มกับหัวหน้าฝ่าย” ได้หรือไม่ โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่มได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่า มีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึงผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ศักดิ์ สุขสำราญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

ก.ว.นค.
สช 15/26



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เลขที่ 4643
12 พ.ย. 2567
วันที่.....
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งการประกาศใช้ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งว่าขณะนี้อยู่ในห้วงของการประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในประเด็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา “๓.๔ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” หากแต่โครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แบ่งออกเป็นฝ่าย ดังนั้น ในการตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะสามารถเทียบประสบการณ์การบริหาร ตามข้อ ๓.๔ “หัวหน้ากลุ่มกับหัวหน้าฝ่าย” ได้หรือไม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

/กรณี...

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙