

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

ก) กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

เรียน คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นั้น

เพื่อให้การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย จึงเรียนเชิญท่านประชุมในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ประธานกรรมการฯ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๕๓-๕๑๙๙ ต่อ ๒๐๑

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี  
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)  
วันศุกร์ ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

\*\*\*\*\*

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการฯ และองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

- |                         |                                              |                  |
|-------------------------|----------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายต่อพงษ์ ทับทิมโต  | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่            | ประธาน           |
| ๒. หัวหน้าจังหวัดแพร่   |                                              | กรรมการ          |
| ๓. คลังจังหวัดแพร่      |                                              | กรรมการ          |
| ๔. นายเอกชัย วงศ์บิดา   | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓                         | กรรมการ          |
| ๕. นางสาวกรกฎ เหมืองทอง | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ กรรมการและเลขานุการ      |                  |
| ๖. นางธนาภรณ์ นาธิกา    | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

-ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก-

**มติที่ประชุม**

.....

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๓)

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง  
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมายกรรมการและเลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัดเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไป ร้อยละ ๔๐ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญสามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน..... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดหัวหน้าฝ่าย หรือการปรับปรุงหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดให้ ก.อบต. จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จะเป็นในงาน

- |                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน                | ๑๕๐ คะแนน |
| (๑.๒) การบริหารและการจัดการ    | ๑๐๐ คะแนน |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ คะแนน |

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- |                                                |           |
|------------------------------------------------|-----------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา    | ๑๐๐ คะแนน |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ คะแนน |

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

- |                                                 |           |
|-------------------------------------------------|-----------|
| (๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน                      | ๑๐๐ คะแนน |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน                       | ๑๕๐ คะแนน |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ คะแนน |

รวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน

เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๔...

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา โดยเสนอเอกสารประกอบการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**๑. คำนวณภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา** รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

คิดเป็นร้อยละ....๓๐.๓๑%.....

**๒. คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ข้อกำหนดตำแหน่ง** รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ข้อกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ข้อกำหนดตำแหน่ง

คิดเป็นร้อยละ....๓๐.๖๖%.....

เฉลี่ยรวมกันคิดเป็นร้อยละ.....๓๐.๔๘%.....

**๓. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน** ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

คิดเป็นร้อยละ.....๔๓.๖๓%.....

**๔. เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน** เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัดเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมาจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา ...

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ ได้เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน (ตามแบบฯ ที่กำหนด โดยมีต้องประเมินผล) แล้ว

๔.๒ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ...๓๐.๖๖%.....

๔.๓ ปัจจุบัน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ มีอัตรากำลังดังนี้

##### งานการเงินและบัญชี

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ      | จำนวน - อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานสายงานประเภททั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
| มีพนักงานจ้างตามภารกิจ                     | จำนวน ๑ อัตรา |

##### งานพัสดุ

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ      | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานสายงานประเภททั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานจ้างตามภารกิจ                     | จำนวน ๑ อัตรา |

##### งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ      | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานสายงานประเภททั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานจ้างตามภารกิจ                     | จำนวน ๑ อัตรา |

/กองคลัง...

**กองคลัง ภายหลังการกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี**

**ฝ่ายการเงินและบัญชี (ฝ่ายที่ขอกำหนดขึ้นมาใหม่)**

**งานการเงินและบัญชี**

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ      | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานสายงานประเภททั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
| มีพนักงานจ้างตามภารกิจ                     | จำนวน ๑ อัตรา |

**งานพัสดุ**

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ      | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานสายงานประเภททั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานจ้างตามภารกิจ                     | จำนวน ๑ อัตรา |

**งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้**

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ      | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานส่วนตำบล สายงานสายงานประเภททั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| มีพนักงานจ้างตามภารกิจ                     | จำนวน ๑ อัตรา |

**๕. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน**

**(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จะเป็นในงาน**

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)                | ได้คะแนน..... |
| (๑.๒) การบริหารและการจัดการ (๑๕๐ คะแนน)    | ได้คะแนน..... |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน) | ได้คะแนน..... |

**(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา**

|                                                            |               |
|------------------------------------------------------------|---------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)    | ได้คะแนน..... |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน) | ได้คะแนน..... |

**(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ**

|                                                          |               |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| (๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)                   | ได้คะแนน..... |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)                    | ได้คะแนน..... |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๐๐ คะแนน) | ได้คะแนน..... |

รวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน โดยคะแนนที่ได้จำนวน .....คะแนน

**มติที่ประชุม**

.....

**ระเบียบวาระที่ ๕**

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

\*\*\*\*\*