

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๑



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแพร่

ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

กรณีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายที่ขอรับการประเมิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)

๒. องค์กร...

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) ของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que ขอรับการประเมิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔. ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ตามแบบที่กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งรายละเอียดการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่แสดงรายจ่ายเพื่อการพัฒนา และแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๙

อนึ่ง เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์ขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ทราบตามวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชินกร ดีสุยา)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ของ เสด็จ/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542)

1. งบประมาณตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
(1) งบประมาณรายจ่ายประจำปี			
(2) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน เงินกู้หรือ เงินอื่นใด		%	<u>(2) X 100</u>
(3) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด			(1)

2. **งบประมาณรายได้-รายจ่ายจริง** โดยใน(1)ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (2) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก(1)แล้วรวมเป็นรายจ่าย ทั้งปีงบประมาณใน(3) และ (4)

รายการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ
(1) งบประมาณรายจ่ายจริง ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ถึง เดือน กันยายน พ.ศ.		(จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด)	
(2) ประมาณการรายจ่าย ตามกำหนดระยะเวลาที่เหลือจากข้อ(1)ตั้งแต่เดือนตุลาคมพ.ศ.....ถึง เดือน กันยายน พ.ศ.....			$(4) \times 100$ (3)
รวมทั้งปี (1) + (2) =	(3)	(4)	
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สามารถจ่ายได้ (40%)		(5)	$(3) \times 40$ 100
- วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯที่ยังไม่ถึง 40%		4.00	(5) - (4)
- รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	(6) รายได้จริงตั้งแต่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.....ถึงเดือน กันยายน พ.ศ.		<u>รวมรายได้จริง</u> $(6) + (7)$
	(7) ประมาณการรายได้ตามระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ.ถึงเดือน กันยายน พ.ศ.		 บาท

ข้อมูล ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) _____ ผู้สำรวจ
(.....)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ปลัด.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง
(.....)

นายก.....