



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอทุกทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว๕๖๕

ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๒

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดแพร่ แจ้งดำเนินการสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ซึ่ง ก.จ.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และ ก.ท.จ.แพร่ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบ จัดส่งตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วรวมจำนวน ๑๓๗ อัตรา โดยแยกเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๘ อัตรา เทศบาล จำนวน ๗๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๘ อัตรา นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ได้ดำเนินการรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้ว ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้รายงานตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้ว ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่ง การโอน การรับโอน หรือการย้ายได้ ต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีการสรรหาตามข้อ ๕ และข้อ ๑๒ (๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่างนั้นแล้ว (บัญชีจังหวัดแพร่) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ.แพร่ ก.ท.จ.แพร่ หรือ ก.อบต.จังหวัดแพร่แล้วแต่กรณี ทราบด้วย เพื่อจักได้พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชินกร ตีสุยา)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

ส.ท. น.อ. (ก.ว.บด)



จังหวัดแพร่
เลขรับ 12131
วันที่ 04 พ.ย. 2568
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕

ตุลาคม ๒๕๖๘

๕719

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ๕ พ.ย. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา และหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ โดยรับสมัครสรรหาระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารที่ได้รายงานตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่ง การโอน การรับโอน หรือการย้ายได้ ต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

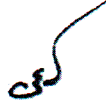
๒. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ และข้อ ๑๒ (๑) .

/ของประกาศ...

ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th