



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ม/๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเด่นชัย อำเภอหนองม่วงไข่ และอำเภอวังชิ้น)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐

ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลจะต้องดำเนินการอย่างไร โดย ก.ท. มีมติกำหนดแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลแล้ว การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ย่อมต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลต้องเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่ เมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ก็พิจารณาได้ว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ถือว่าเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนมีประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลจึงไม่มีผลผูกพันเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่แต่อย่างใด จึงมีมติว่า เมื่อประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้ว โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลย่อมแตกต่างจากโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ให้ถือว่าตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลย่อมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น

/จังหวัดแพร่...

จังหวัดแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอแจ้งให้เทศบาลที่ได้มีการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จักได้นำแจ้งต่อที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ เพื่อรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชินกร ดีสุยา)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่



จังหวัดแพร่
เลขรับ 2224
วันที่ 24 ก.พ. 2569
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

641

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล ๕ ก.พ. ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลจะต้องดำเนินการอย่างไร โดย ก.ท. มีมติกำหนดแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลแล้ว การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ย่อมต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลต้องเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่ เมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ก็พิจารณาได้ว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ถือว่าเป็นตำแหน่งสายงานบริหารว่างใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนมีประกาศกระทรวงมหาดไทย ยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลจึงไม่มีผลผูกพันเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่แต่อย่างใด

จึงมีมติว่า เมื่อประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้ว โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลย่อมแตกต่างจากโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ให้ถือว่าตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลย่อมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น และแจ้งให้เทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุดแป้น ๐๘-๐๘๗๒-๓๖๙๔