



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๒๕๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถานธนานุบาลแรกบรรจุและปรับค่าจ้างชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอลอง และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗)

พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๑๑๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งว่าเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยที่ได้รับผลกระทบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานสถานธนานุบาลได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอเมืองแพร่ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้งและอำเภอลองขอให้แจ้งเทศบาลตำบลบ้านปิน ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยศรีวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๕

ผู้ประสาน นางวิมลรัตน์ สุทธิดี

ก.ว.๕๕.
๖๓ ๖



จังหวัดแพร่
เลขรับ.....๖๐๒๕
วันที่.....13 มิ.ย. 2568
เวลา.....14.35.....น.

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/๖๖๖๒

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถานธนาบาลแรกบรรจุและปรับค่าจ้างขั้นต่อไปที่ได้รับผลกระทบจาก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างถึง ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗)

พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ ๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยที่ได้รับผลกระทบของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตมมต. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น ขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลทุกแห่ง ทราบ

๒. ให้พนักงานสถานธนาบาลได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ รายละเอียดปรากฏตาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤชา โฆษาศิริวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒,๑๔ โทรสาร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสานงาน เพลินพิศ จำชาติ ๐๙๓ ๓๙๐ ๖๓๙๓



ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.

ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัสของพนักงานสถานธนาอนุบาล เป็นไปโดยสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยที่ได้รับผลกระทบของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และข้อ ๙ (๔) (๖) ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ได้รับบรรจุ และแต่งตั้งเป็นลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาอนุบาลตามท้ายระเบียบนี้

สำหรับพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป และให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล โดยให้เลื่อนขั้นค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาอนุบาลท้ายระเบียบนี้ แต่หากภายหลังผู้นั้นสำเร็จคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล ให้ปรับขั้นค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีที่เงินค่าจ้างตรงกับขั้นค่าจ้างที่กำหนดตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.

/ว่าด้วย...

ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดิม กรณีในการปรับค่าจ้างแล้วไม่มีอัตราค่าจ้างที่ตรงกันให้ได้รับอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า และให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

กรณีที่ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว เงินค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้ตามคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการ ให้พนักงานสถานธนาณูปการผู้นั้นได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราวตามท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕/๑ ให้ลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. และพนักงานสถานธนาณูปการซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับนั้น ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับนั้น และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาณูปการ ท้ายระเบียบนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาณูปการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาณูปการที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการ ผวก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาณูปการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาณูปการที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการ ผวก ๒

ข้อ ๕/๒ ให้พนักงานสถานธนาณูปการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการที่บรรจุเป็นพนักงานสถานธนาณูปการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขั้นค่าจ้างและจำนวนขั้นค่าจ้างที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผวก ๓ โดยให้พนักงานสถานธนาณูปการที่ได้รับค่าจ้างตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดช่อง (๑) ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ ค่าจ้างที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ข้อ ๕/๓ ให้พนักงานสถานธนาณูปการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการที่บรรจุเป็นพนักงานสถานธนาณูปการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีขั้นค่าจ้างและจำนวนขั้นค่าจ้างที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผวก ๔ โดยให้พนักงานสถานธนาณูปการที่ได้รับค่าจ้างตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดช่อง (๑) ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ ค่าจ้างที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

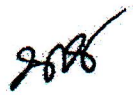
นอกจากได้รับค่าจ้างตามข้อ ๓ แล้ว ให้ลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. และพนักงานสถานธนาณูปการได้รับเงินอื่นใดตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการ จ.ส.ท. รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประธานกรรมการ จ.ส.ท. อาจมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งให้ผู้รักษาการแทนหรือปฏิบัติงานแทนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาถบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานสถานธนาบาลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเป็นพนักงานสถานธนาบาล	ประเภท	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	
			ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔	วิชาการ	๑	๑๕,๐๖๐	๓	๑๖,๖๐๐
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	๗	๑๑,๕๑๐	๙.๕	๑๒,๗๓๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	๑	๙,๔๔๐	๓.๕	๑๐,๓๔๐
๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตร เปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป			๑.๕	๙,๖๒๐

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานสถานธนาณบาลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณบาลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาณบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเป็นพนักงานสถานธนาณบาล	ประเภท	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
			ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔	วิชาการ	๓	๑๖,๖๐๐	๕.๕	๑๘,๒๐๐
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของสถานราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	๔.๕	๑๒,๗๐๐	๓.๒	๑๔,๐๓๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	๓.๕	๑๐,๓๔๐	๗	๑๑,๕๑๐
๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตร เปรียญธรรม ๖ - ๘	ทั่วไป	๑.๕	๙,๖๒๐	๕	๑๐,๕๒๐

เจ้าหน้า

เจ้าหน้า

บัญชีขึ้นค่าจ้างที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานสถานธนาบาลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นค่าจ้างและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเป็นพนักงานสถานธนาบาล	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น		อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔	บริหาร	ต้น	๑	๑๘,๙๕๐	๔	๒๑,๙๑๐	๑.๕	๕	๒๒,๙๐๐	
				๔.๕	๒๒,๑๔๐	๘.๕	๒๖,๖๖๐	๓	๙.๐	๒๓,๒๖๐	
				๙.๐	๒๓,๒๓๐	๑๔	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๓๔.๕	๓๓,๙๙๐	
		บริหาร	กลาง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๓	๒.๕	๒๓,๑๖๐	
				๒.๕	๒๓,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐	
		บริหาร	สูง	๑	๒๘,๕๖๐	๔	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๔.๕	๓๓,๕๕๐	
		วิชาการ		๑	๑๕,๐๖๐	๑๐.๕	๒๑,๕๐๐	๒	๑๒.๐	๒๒,๖๐๐	
				๑๑	๒๑,๘๘๐	๑๔.๐	๒๔,๐๙๐	๑.๕	๑๕.๐	๒๔,๘๗๐	
				๑๔.๕	๒๔,๔๘๐	๑๙.๐	๒๘,๒๕๐	๑	๑๙.๕	๒๘,๖๕๐	
๑๙.๕				๒๘,๖๙๐	๒๓.๕	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๒๔.๐	๓๓,๙๗๐		
๒		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป		๗	๑๓,๕๑๐	๑๓	๑๓,๕๐๐	๒.๕	๑๓	๑๔,๕๗๐
	๑๑.๕				๑๓,๙๖๐	๑๕	๑๕,๙๖๐	๒	๑๖.๕	๑๖,๖๕๐	
	๑๕.๕				๑๖,๐๓๐	๑๘.๕	๑๗,๘๘๐	๑.๕	๑๙.๕	๑๘,๔๘๐	
	๑๙				๑๘,๑๙๐	๒๔.๕	๒๑,๙๐๐	๑	๒๕	๒๒,๐๕๐	
	๒๕				๒๒,๐๕๐	๒๘	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๒๘.๕	๒๔,๖๕๐	
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป		๑	๙,๔๔๐	๗.๕	๑๑,๙๐๐	๒.๕	๙	๑๒,๔๙๐	
				๘	๑๑,๙๖๐	๑๒.๕	๑๔,๙๑๐	๑.๕	๑๓.๕	๑๔,๘๕๐	
				๑๓	๑๔,๕๗๐	๒๐	๑๘,๙๙๐	๑	๒๐.๕	๑๙,๑๐๐	
				๒๐.๕	๑๙,๑๐๐	๒๓.๕	๒๑,๐๖๐	๐.๕	๒๔	๒๑,๓๖๐	

นาย

นาย

บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาบาล พ.ศ. 2568

43.5	40,900				
43	40,260				
42.5	39,630				
42	39,000				
41.5	38,520				
41	37,960				
40.5	37,410				
40	36,860	56,560			
39.5	36,310	57,640			
39	35,770	56,730			
38.5	35,220	55,840			
38	34,680	54,960			
37.5	34,110	54,090			
37	33,560	53,230			
36.5	33,000	52,370			
36	32,450	51,520			
35.5	31,880	50,670			
35	31,340	49,830	67,560		
34.5	30,790	49,010	66,490		
34	30,220	48,200	65,490		
33.5	29,680	47,380	64,490		
33	29,110	46,560	63,480		
32.5	28,560	45,750	62,470		
32	28,030	44,930	61,460		
31.5	27,480	44,130	60,450		
31	26,980	43,300	59,500	75,050	
30.5	26,460	42,620	58,560	73,880	
30	25,970	41,930	57,640	72,710	78,020
29.5	25,470	41,250	56,730	71,530	77,380
29	25,020	40,560	55,840	70,350	76,220
28.5	24,640	39,880	54,960	69,240	75,050
28	24,270	39,190	54,090	68,150	73,880
27.5	23,900	38,500	53,230	67,080	72,710
27	23,520	37,830	52,370	66,020	71,530
26.5	23,140	37,130	51,520	64,980	70,350
26	22,760	36,450	50,670	63,960	69,240
25.5	22,400	35,760	49,830	63,090	68,150
25	22,050	35,090	49,010	62,220	67,080
24.5	21,700	34,430	48,200	61,360	66,020
24	21,360	33,770	47,380	60,500	64,980
23.5	21,020	33,140	46,560	59,640	63,960
23	20,690	32,510	45,750	58,800	62,900
22.5	20,360	31,900	44,930	57,980	62,220
22	20,040	31,290	44,130	57,150	61,360
21.5	19,720	30,690	43,300	56,330	60,500
21	19,410	30,020	42,620	55,510	59,640
20.5	19,100	29,570	41,930	54,700	58,800
20	18,790	29,130	41,250	53,890	57,980
19.5	18,480	28,690	40,560	53,080	57,150
19	18,190	28,250	39,880	52,260	56,330
18.5	17,880	27,800	39,190	51,450	55,510
18	17,570	27,350	38,500	50,640	54,700
17.5	17,270	26,920	37,830	49,830	53,890
17	16,960	26,500	37,130	49,010	53,080
16.5	16,650	26,080	36,450	48,200	52,260
16	16,340	25,670	35,760	47,380	51,450
15.5	16,030	25,270	35,090	46,560	50,640
15	15,720	24,870	34,430	45,750	49,830
14.5	15,440	24,490	33,770	44,930	49,010
14	15,140	24,090	33,140	44,130	48,200
13.5	14,850	23,710	32,510	43,310	47,380
13	14,570	23,340	31,900	42,490	46,560
12.5	14,310	22,980	31,290	41,670	45,750
12	14,030	22,600	30,690	40,890	44,930
11.5	13,760	22,230	30,100	40,100	44,130
11	13,500	21,880	29,510	39,360	43,310
10.5	13,230	21,500	28,930	38,620	42,490
10	12,970	21,140	28,350	37,880	41,670
9.5	12,730	20,770	27,800	37,120	40,890
9	12,470	20,440	27,230	36,410	40,100
8.5	12,220	20,120	26,660	35,690	39,360
8	11,960	19,800	26,100	34,980	38,620
7.5	11,700	19,480	25,530	34,270	37,880
7	11,510	19,160	24,960	33,550	37,120
6.5	11,350	18,840	24,400	32,850	36,410
6	11,200	18,520	23,830	32,110	35,690
5.5	11,040	18,200	23,270	31,400	34,980
5	10,880	17,880	22,700	30,700	34,270
4.5	10,700	17,570	22,140	29,980	33,550
4	10,520	17,290	21,710	29,280	32,850
3.5	10,340	16,940	21,240	28,560	32,110
3	10,160	16,600	20,790	27,850	31,400
2.5	9,980	16,220	20,320	27,160	30,700
2	9,800	15,840	19,860	26,460	29,980
1.5	9,620	15,420	19,410	25,770	29,280
1	9,440	15,060	18,950	25,080	28,560
ขั้นที่	ประเภท ท้าไป	ประเภท วิชาการ	ประเภท บริหาร	ประเภท บริหาร	ประเภท บริหาร
	ปวช./ปวส.	ปริญญาตรี	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง

หมายเหตุ :

ประเภท บริหาร

ระดับต้น 22,140 - 67,560

- นักบริหารงานการคลัง
- นักบริหารงานทั่วไป
- ผู้จัดการสถานธนาบาล

ระดับต้น 18,950 - 63,480

- นักบริหารงานการคลัง
- นักบริหารงานทั่วไป
- ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล

ระดับกลาง 25,080 - 75,050

- ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท.
- ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค
- ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

ระดับสูง 28,560 - 78,020

- หัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท.
- รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท.
- ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท.

บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราว

		เริ่มค่าจ้างตามฐาน บริหาร ระดับต้น
		22,140
7.5		21,710
7		21,240
6.5		20,790
6		20,320
5.5		19,860
5		19,410
4.5		18,950
4		18,470
3.5	เริ่มค่าจ้างตามฐานวิชาการ	
	15,060	18,010
3	14,700	17,560
2.5	14,340	17,130
2	13,980	16,700
1.5	13,640	16,270
1	13,310	15,850
ขั้นที่	ประเภท วิชาการ (ป.ตรี)	ประเภท บริหาร ระดับต้น

วันที่ 20/10/2560

วันที่ 20/10/2560



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ ๕๓ / ๒๕๖๘
เรื่อง ให้พนักงานสถานธนาอนุบาลได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยที่ได้รับผลกระทบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และข้อ ๙ (๔) (๖) ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงให้พนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ๙๑๘ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณฤช โฆษิตวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานสถานธนาบาลได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ 57/2568 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

148. สถานธนาบาลเทศบาลเมืองแพร่

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ฐาน 1 เม.ย.67	จำนวนขั้น ที่ปรับ ชุดเขย	ค่าจ้าง ณ 1 พ.ค.67	หมายเหตุ
1	นายเจษฎา ลาวิณห์	นักวิชาการเงินและบัญชี	17,880	2.0	19,160	
2	นางสาวพรรณพร กาศเจริญ	เจ้าพนักงานสถานธนาบาล	16,960	1.5	17,880	
3	นายวรวุฒิ กันยะธง	พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด	16,650	1.0	17,270	

จก

จก