



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ ๑๒๓๗๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทหารี่เกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอสอง

อ้างถึง หนังสืออำเภอสอง ที่ พร ๐๐๒๓.๑๒/๒๓๗๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๗

ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามทีอำเภอสองได้ทหารี่เกี่ยวกับคุณสมบัติและเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งน้าว อำเภอสอง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งตอบข้อทหารี่จากสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. กรณีจังหวัดแพร่
จังหวัดชุมพร จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพิจิตร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดน่าน จังหวัดลำพูน
จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดหนองคาย ทหารี่เกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว ทราบและ
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติ บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

Handwritten signature/initials



3590
- 3 ต.ค. 2565

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๓

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

1046/p

๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ทหารเรือเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย) ๙ ทพว

ตามที่ จังหวัดชุมพร จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพิจิตร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดลำพูน จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดหนองคาย ทหารเรือเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ประเด็นนิยามของ “รายจ่ายเพื่อการพัฒนา” มีความหมายในลักษณะของรายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ (๒) หรือไม่ อย่างไร

มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) กำหนดว่า รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ซึ่งเป็นรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ในขณะนั้น โดยปรากฏข้อเท็จจริงว่าประกาศมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ไม่มีการแก้ไขนิยามของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา

ดังนั้น รายจ่ายเพื่อการพัฒนาในประกาศกำหนด จึงมีความหมายเหมือนกับรายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๔ (๒) ในขณะนั้น

๒. ประเด็นเมื่อสิ้นปีงบประมาณจะต้องมีการดำเนินงานหรือมีผลเบิกจ่ายงบประมาณของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมินหรือไม่ อย่างไร

มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๒) (๒.๑) (๑) หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่

๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๒) (๒.๑) (๑) กำหนดว่า เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๖ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และบัญชีสรุปแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ลำดับที่ ๑๕ ประเด็นในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน หากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายตอนที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินเป็นไปตามเงื่อนไข และต่อมามีการโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เมื่อสิ้นปีงบประมาณทำให้มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ให้ถือว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดคุณสมบัติในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งการกำหนดหลักการดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพัฒนาท้องถิ่น หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนเป็นลำดับแรก โดยเมื่อมีการตั้งงบประมาณแล้วก็ควรต้องมีการดำเนินงานและมีการเบิกจ่ายงบประมาณตามลำดับ จึงจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง

ดังนั้น เมื่อสิ้นปีงบประมาณจึงให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และได้มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีไว้จริงก็อาจถือว่า มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) แล้ว

๓. ประเด็นเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ จะใช้ฐานคิดคำนวณจากกรอบวงเงินอะไร ระหว่างวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือวงเงินรายรับจริง หรือวงเงินงบลงทุน หรือวงเงินผลเบิกจ่ายภาพรวมทั้งหมด หรืออื่น ๆ

มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) กำหนดว่า ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ดังนั้น การคิดคำนวณสัดส่วนของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ให้พิจารณาจากวงเงินการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของงบลงทุน

๔. ประเด็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำเงินงบลงทุนที่ได้ขออนุมัติกันเงินไว้ มาคิดคำนวณเป็นรายจ่ายเพื่อการพัฒนาได้หรือไม่ อย่างไร

มีความเห็นว่า ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๙ กำหนดว่า การขอเบิกเงินจากหน่วยงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณใด ให้เบิกได้แต่เฉพาะในปีงบประมาณนั้น รวมทั้งเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยที่มีต้อง จัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เว้นแต่ (๑) เป็นเงินงบประมาณรายจ่ายที่ยังมิได้ ก่อหนี้ผูกพันในปีงบประมาณนั้น และได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้ต่อผู้มีอำนาจตามระเบียบแล้ว (๒) เป็นงบประมาณ รายจ่ายที่ได้ก่อหนี้ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ และได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นให้กันเงินไปจ่าย ในปีงบประมาณถัดไป...

ดังนั้น เมื่อการกันเงินถือเป็นค่าใช้จ่ายของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ไม่ใช่ของปี ที่เบิกจ่ายจริง จึงสามารถนำเงินของงบลงทุนที่ได้รับการอนุมัติให้กันเงินไว้แล้ว มาคิดคำนวณเป็นการดำเนินงาน ของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ได้

๕. ประเด็นในระหว่างปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการ นำเงินสะสม เพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่มีลักษณะเป็นค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จะสามารถ นำเงินสะสมดังกล่าว มาคิดคำนวณรวมเป็นรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ได้หรือไม่ อย่างไร

มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) กำหนดว่า ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ กำหนดว่า “งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละรูปแบบ ทั้งนี้ รวมทั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและการโอนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณด้วย

ดังนั้น การนำเงินสะสมมาใช้จ่ายเพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่มีลักษณะเป็นค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จึงไม่อาจถือเป็นค่าใช้จ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖. ประเด็นโอนเงินงบประมาณรายจ่ายจากงบกลาง ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบลงทุน ที่มีลักษณะเป็นค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง สามารถนำวงเงินงบลงทุน มาคิดรวมเป็นงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้หรือไม่ อย่างไร

มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) กำหนดว่า ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ กำหนดว่า งบประมาณรายจ่ายทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย รายจ่ายงบกลาง และรายจ่ายตามแผนงาน และข้อ ๒๗ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลด ที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น

ดังนั้น การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายจากงบกลาง ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบลงทุน ที่มีลักษณะเป็นค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หากได้รับการอนุมัติจากสภาท้องถิ่นแล้ว ก็สามารถนำวงเงินงบลงทุน ดังกล่าว มาคิดรวมเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้

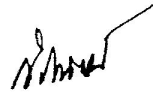
๗. ประเด็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือมีการโอนเงิน งบประมาณรายจ่ายของงบลงทุน เมื่อสิ้นปีงบประมาณจะต้องนำวงเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และวงเงิน การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน มาเป็นฐานคิดคำนวณยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อคิดคำนวณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ หรือไม่ อย่างไร

มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) กำหนดว่า ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ กำหนดว่า ในระเบียบนี้ “งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบ และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ทั้งนี้ รวมทั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และการโอน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณด้วย

ดังนั้น เมื่อสิ้นปีงบประมาณต้องนำวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมกับวงเงิน
งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และวงเงินหลังการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย (ถ้ามี) เพื่อคิดคำนวณรายจ่าย
เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีแนบท้าย

หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง ทารือเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	จังหวัด	อ้างอิงหนังสือ	ลงวันที่
๑	ประธาน ก.ท.จ.ชุมพร	จังหวัดชุมพร ด่วนที่สุด ที่ ชพ ๐๐๒๓.๒/๐๘๑๘๕	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ	จังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๔/๖๖๘๓	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓	ประธาน ก.ท.จ.ปทุมธานี	จังหวัดปทุมธานี ที่ ปท ๐๐๒๓.๒/๓๑๖๓	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิจิตร	๑. จังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๒๓.๒/๑๐๒๘๓ ๒. จังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๒๓.๒/๑๐๑๙	๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕	ประธาน ก.ท.จ.พิษณุโลก	จังหวัดพิษณุโลก ด่วนที่สุด ที่ พล ๐๐๒๓.๔/๒๓๑๒	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖	ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่	จังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๐๐	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๗	ประธาน ก.อบต.จังหวัดน่าน	จังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๒/๘๐๓๙	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๘	ประธาน ก.ท.จ.ลำพูน	๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน ที่ ลพ ๐๐๒๓.๒/๑๗ ๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน ที่ ลพ ๐๐๒๓.๒/๔๓๒ ๓. จังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๒๓.๒/๖๗๓	๖ มกราคม ๒๕๖๕ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
๙	ประธาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว	๑. จังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๒๓.๒/๕๖๑ ๒. จังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๒๓.๒/๗๑๑๖	๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๑๐	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย	จังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๕๖๐๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔