

ด่วนที่สุด
ที่ พร ๐๐๒๓.๖/๑๖๒



ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ตอบข้อหาหรือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดแพร่จึงขอประชาสัมพันธ์ผลการหรือดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3SWDLEM> หรือ QR Codeท้ายหนังสือฉบับนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๒



22/11

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จังหวัดแพร่
เลขที่..... 1277
วันที่..... 30 มี.ค. 2566
เวลา.....



ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๑๒๗๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสุพรรณบุรี)

ด้วยกรมส่งเสริมการค้าในต่างประเทศได้ตอบข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา

กรมส่งเสริมการค้าในต่างประเทศพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการหารือดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วย จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3SWDLEM> หรือ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

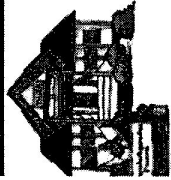
รับ ทท มท
- โทร ๐๖๖๓๑๑๑๑
- สอ. อบจ.แพร่ ๒๒๓๑-๑๑๑๑
- ทบ.๑๖๕ (๑) ๐๖๖-๓๓๑๑
30.3.66



(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่



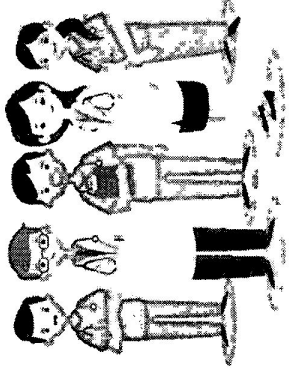
กองสาธารณสุขท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๗๒๒๕/๐๘ ๑๑๗๔ ๓๗๓๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรismi อัมเมฆรัตน์/นายพีระพงษ์ รอดจินดา



ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. เจ้าหน้าที่ที่พอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

- หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ต้องพิจารณาอนุญาตและออกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

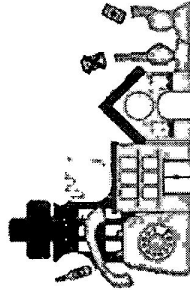


๒. การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีความควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)

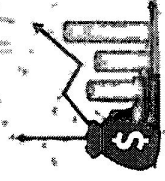
จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติม ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ทันตแพทย์จากพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำที่ควบคุมดูแลทันตภิบาลในพื้นที่ ในอัตราส่วนแพทย์ ๑ คน ดูแลทันตภิบาลไม่เกิน ๓ คน

๕. การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

- องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



๒. การจัดสรรบุคลากรตามกรอบโครงสร้าง อัตรากำลัง สอน./รพ.สต./๗/๑๒/๑๔๔ คน

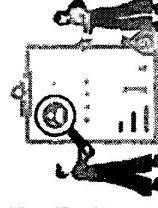


องค์กรบริหารส่วนจังหวัด จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง พร้อมตั้งงบประมาณ

๓. การนับอายุเกษียณอายุในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยไม่บังคับอายุเกษียณอายุเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- กรณีนี้อยู่ระหว่างกาพิจารณาของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

๔. การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย



- โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกลับัน)



ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สตอน./รพ.สต. ยังไม่ได้รับ เงินหม่าจ่ายรายหัวจาก สปสช.

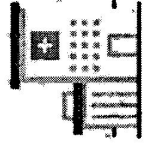
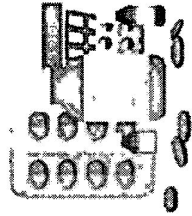
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สอบถามแนวทางการและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินหม่าจ่ายรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกครั้ง



ด้านงบประมาณ

๓. งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อปท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ e-LAAS สตอน./รพ.สต. จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้

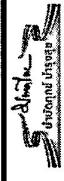
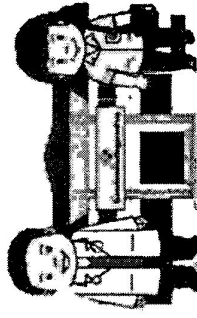
- ปัจจุบันสำนักคลังท้องถิ่นได้ทำการเปิดระบบเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว



ด้านอาคารสถานที่

ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินมีชื่อของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง ยังไม่มีห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมเป็นการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน

- การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการตามที่สำนักงานกำหนด



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๙.๒/๑๑๑๕



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือกลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุ้มอ่อง ที่ สท ๕๑๐๐๖.๑๗๑๗/๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุ้มอ่องแจ้งว่า ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ และสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหารายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร

๑.๑ เจ้าหน้าที่ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ บัญญัติว่า เพื่อประโยชน์แก่กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจยืมตัวข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการชั่วคราวโดยมีกำหนดเวลาได้ โดยเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นก่อน และเมื่อหมดความจำเป็นแล้วให้รีบส่งตัวผู้นั้นคืนต้นสังกัด ให้ถือว่าผู้ซึ่งมาช่วยราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่เสมือนเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัตินี้ โดยไม่ขาดจากสถานภาพเดิมและคงได้รับเงินเดือนทางต้นสังกัดเดิม ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความประสงค์ยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ไปช่วยราชการที่ สอน./รพ.สต. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอยืมตัว จึงเป็นกรณีที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นต้องพิจารณาอนุญาตและออกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของ ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

/กรณี...

กรณีจะดำเนินการสรรหาได้นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีตำแหน่ง
อัตราว่างพร้อมกับการตั้งงบประมาณให้กับตำแหน่งที่มีอัตราว่างก่อน และหากประสงค์จะให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรือคณะอนุกรรมการสรรหา
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ให้รายงาน
อัตราว่างดังกล่าวให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับการสรรหาบุคลากรให้กับ
สอน/รพ.สต. นอกจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และผู้ผ่านการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังสามารถดำเนินการได้เอง ดังนี้

(๑) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุ
และแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการในกรณีพิเศษได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในกองสาธารณสุข
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงเริ่มแรกอาจใช้มาตรการทางการบริหาร เช่น การแต่งตั้งผู้รักษาการแทน
หรือการขออิมิตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ
ส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความเหมาะสมไปพลางก่อน

๑.๓ การนับอายุเกือกลงในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ไม่นับอายุเกือกลงตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

กรณีนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง
(อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมิน
โดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดว่า ในการเสนอผลงาน
เพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะการวิจัย
และพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ
ในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับ
การประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกลง) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะ
ในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ
หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๑.๕ การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดว่า ในการสอบคัดเลือกข้าราชการ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการ
สอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

๑.๖ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพ
ทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ที่ถ่ายโอนมา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข
ของสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ควบคุม

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยังไม่มีทันตแพทย์ปฏิบัติงาน ให้จัดทำบันทึก
ข้อตกลงเพิ่มเติม ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ทันตแพทย์จากโรงพยาบาล
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่ควบคุมดูแลทันตภิบาลในพื้นที่ ในอัตราส่วนทันตแพทย์ ๑ คน
ดูแลทันตภิบาลไม่เกิน ๓ คน ในระยะเปลี่ยนผ่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. ด้านงบประมาณ

๒.๑ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล ยังไม่ได้รับเงินเหมาจ่ายรายหัวจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
(สปสช.) สอบถามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเหมาจ่ายรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
(สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกครั้ง

๒.๒ งบประมาณโครงสร้างอัตราค่าสิ่งของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ
e-LAAS สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ระบบ e-LAAS สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้ ปัจจุบันสำนักคลังท้องถิ่นได้ทำการเปิดระบบเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

๒.๓ ค่าตอบแทนฉบับ ๑๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วย
บริการสาธารณสุข สำนักงบประมาณไม่ได้จัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงขอให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นดำเนินการของบุคลากรรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๖
ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ในระหว่างรวบรวมวงเงินงบประมาณที่จะขอรับการสนับสนุนจากองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เพื่อที่จะได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวสนับสนุนให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดต่อไป

/๓. ด้านอาคาร...

๓. ด้านอาคารสถานที่ ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง ยังไม่มีห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน เห็นว่า การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชินโกสุม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองสาธารณสุขท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๕๕๐๕/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวภัชรจิรัสมิ์ อัมเมรัตน์/นายพีระพงษ์ รอดจินดา



ที่ สพ ๕๑๐๐๖.๑๗๗/๘

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทอง
อำเภออุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๒๒๐

๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สอน./รพ.สต.ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย(ผ่านนายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย)

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่างๆที่ทำให้ การดำเนินงานของ สอน./รพ.สต.ยังขัดข้องอยู่บ้างจึงขอเสนอให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการ ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ปัญหาทั้ง ๓ ด้านดังนี้

๑.ด้านบุคลากร

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่ ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ
- ๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบ S M L ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน./รพ.สต.
- ๑.๓ การนับอายุเกือกลงในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน
ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือกลง ตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุข
ใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย
- ๑.๕ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรม
จนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันต
สาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)ที่ถ่ายโอนมาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข
ของสสจ. เป็นผู้ควบคุม

๒.ด้านงบประมาณ

- ๒.๑ สอน./รพ.สต.ยังไม่ได้รับ เงินเหมาจ่ายรายหัวจาก สปสช.
- ๒.๒ งบประมาณ SML กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ E-laas
สอน./รพ.สต.จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้
- ๒.๓ ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑
สำนักงบประมาณไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้เพราะแปรรูปเพิ่มเติม ขอให้ดำเนินการขอ
งบกลางให้กับ สอน./รพ.สต.

/๓,ด้านอาคารสถานที่..

๓ ด้านอาคารสถานที่

ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของ สอน./รพ.สต.บาง สอน./รพ.สต.ยังไม่มี
ห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นายอำพล ปานเพชร)

ประธานชมรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุ้มผาง
โทร.๐-๓๕๔๓-๒๐๑๖