



ที่ พร ๐๐๒๓.๖/ว ๓๙๙๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๙๗๐  
ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้และวิสัยทัศน์ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การจัดบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคมที่ “ทันโลก ทันสมัย ทันทั่วถึง” สามารถนำไปใช้ขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณสุข ซึ่งได้กำหนดการจัดอบรมสมรรถนะบุคลากรฯ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕ วัน ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ตามกลุ่มจังหวัดในเขตภูมิภาคต่าง ๆ ๔ ภูมิภาค ซึ่งจังหวัดแพร่ อบรมรุ่นที่ ๔ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ จำนวน ๑๔ จังหวัด อบรมระหว่างวันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖ คน

จังหวัดแพร่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอความร่วมมืออำเภอแจ้งท้องถิ่นอำเภอและข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานบริการสาธารณสุขท้องถิ่นฯ  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๒

แบบฟอร์มแจ้งรายชื่อ

ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริม  
การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ของจังหวัดแพร่

รุ่นที่ ๔ ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๖ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทร
๑	นายประสาน ชุมภูอินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ	๐๘๐-๐๔๒๕๔๙๒
๒	นางสาวเขมิกา รอดสี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ	๐๖๓-๒๐๖๖๐๐๑
๓	นางสาวลลิตา อารีมิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	๐๖๓-๒๐๖๖๐๑๑
๔	นายณรงค์ศักดิ์ สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	๐๘๑-๖๐๒๒๕๖๖
๕	นางโสภิต ปัจฉนนท์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	๐๙๑-๐๗๑๙๕๒๔
๖	ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม	ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่	๐๖๓-๒๐๖๖๐๐๕
๗	นายนิติพงษ์ เตือนเพ็ญ	ท้องถิ่นอำเภอสองแคว	๐๖๓-๒๐๖๖๐๑๒
๘	ว่าที่ ร.ต. กฤษฏากร ชื่นบาน	ท้องถิ่นอำเภอลอง	๐๖๓-๒๐๖๖๐๐๙
๙	นางสาวกนกพร ล่างม	ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง	๐๖๓-๒๐๖๖๐๐๘
๑๐	นางสาววีรยา เวียงทอง	ท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย	๐๖๓-๒๐๖๖๐๐๗
๑๑	นายครรชิต นากิจ	ท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น	๐๖๓-๒๐๖๖๐๑๐
๑๒	นางอรัญญา จิตต์บุญ	ท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่	๐๖๓-๒๐๖๖๐๑๓
๑๓	นางวิมลรัตน์ สุทธิดี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	๐๙๗-๓๓๖๖๙๕๕
๑๔	นางจริยา มั่งมี	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน	๐๘๑-๔๓๒๒๖๐๑
๑๕	นางสาวสิรินทรา เทพอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๐๙๕-๘๖๓๓๙๒๒
๑๖	นายศุภมงคล ทาสี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	๐๘๖-๓๕๐๔๑๙๒

ลงชื่อ.....

(นายต่อพงษ์ ทับติมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กร.นป  
ส.ม  
๐๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
เลขที่..... 3597  
วันที่..... 16 ก.ย. 2567  
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๓.๒/ว ๓๕๓๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการ แผนการอบรม และตารางการอบรมแต่ละภูมิภาค จำนวน ๑ ชุด  
๒. บัญชีกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายรายจังหวัด จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบฟอร์มส่งรายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับจัดสรรงบประมาณ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีองค์ความรู้และวิสัยทัศน์ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การจัดบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคมที่ “ทันโลก ทันสมัย ทันท้องถิ่น” สามารถนำไปใช้ขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะ โดยเฉพาะด้านการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยในชุมชนท้องถิ่น การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงการจัดบริการด้านสาธารณสุข การจัดสวัสดิการสังคม ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชนในชุมชนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ซึ่งภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดจัดอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๕ วัน ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ตามกลุ่มจังหวัดในเขตภูมิภาคต่าง ๆ ๔ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ ดังนี้

๑. รุ่นที่ ๑ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง จำนวน ๒๘ จังหวัด อบรมระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
  ๒. รุ่นที่ ๒ กลุ่มจังหวัดภาคใต้ จำนวน ๑๔ จังหวัด อบรมระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
  ๓. รุ่นที่ ๓ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒๐ จังหวัด อบรมระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภัสย์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
  ๔. รุ่นที่ ๔ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ จำนวน ๑๔ จังหวัด อบรมระหว่างวันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/กรมส่งเสริม...

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัด ได้แก่ ข้าราชการทุกตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอ และพนักงานราชการ จำนวนตามที่กำหนดในบัญชี  
กลุ่มเป้าหมายรายจังหวัด เข้าร่วมการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ ของรุ่นในแต่ละภูมิภาคที่กำหนด  
โดยขอให้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาด้วย ๓  
ทั้งในรูปแบบเอกสารและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) dlatpdi@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่  
๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ได้แก่ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร  
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตลอดระยะเวลาการอบรม สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ขอให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเบิกจ่าย  
จากต้นสังกัด ตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทร. ๐๒-๕๑๖-๕๒๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน

นางสาววิภาลักษณ์ วิจิตรธรรมา โทร. ๐๘-๙๙๐๑๓-๐๕๒

นายวิชากร จำปาดวง โทร. ๐๘-๐๖๓๕-๓๖๕๑

นายพลพจน์ พงษ์สุวรรณ โทร. ๐๘-๖๕๙๓-๗๒๑๕

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยปัจจุบัน ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเทศไทยมีผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปทั่วประเทศ จำนวน ๑๓,๐๖๔,๙๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๗ ของประชากรรวม และรัฐบาลได้กำหนดให้สังคมสูงอายุเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิด้านการบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่แต่มีอาการเจ็บป่วยเรื้อรังทั้งจากโรคติดต่อและไม่ติดต่อ นำมาซึ่งภาวะทุพพลภาพ ไม่สามารถรักษาให้หายได้โดยทันทีแต่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุของแต่ละครัวเรือนลดลงหรือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงบางรายขาดผู้ดูแล ดังนั้น การช่วยเหลือบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้สามารถช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวันได้มากขึ้น ภายใต้การดูแลของบุคคลที่มีความรู้ และทักษะปฏิบัติด้านสุขภาพและการให้คำปรึกษาในระบบการดูแลระยะยาวด้านสุขภาพจากบุคลากรด้านสุขภาพ จึงเป็นสิ่งสำคัญ

การขับเคลื่อนเรื่องการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงดังกล่าว เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็น ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและสามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า โดยคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติได้ออกประกาศคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ เรื่อง กำหนดสิทธิผู้สูงอายุตามมาตรา ๑๑ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเพิ่มความใน (๔) การได้รับการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) และกิจกรรมที่ ๒ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพิ่มเติม จำนวน ๕๐ ชั่วโมง ให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ชั้นกลาง ๗๐ ชั่วโมง ซึ่งยังไม่ครอบคลุมกลุ่มท้องถิ่นจังหวัดและข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในส่วนภูมิภาค ที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนส่วนราชการและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ด้วยเหตุนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการฝึกอบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น

/โดยการฝึกอบรม...

โดยการฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การจัดการบริการสาธารณสุขและการจัดสวัสดิการสังคมที่ “ทันโลก ทันสมัย ทันห่วงใย” สามารถนำไปใช้ขับเคลื่อนภารกิจการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะ โดยเฉพาะด้านการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยในชุมชนท้องถิ่น การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การจัดการบริการด้านสาธารณสุข การจัดสวัสดิการสังคม ตลอดจนการจัดการบริการสาธารณะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชนในชุมชนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นกลไกหลักในการบูรณาการขับเคลื่อนภารกิจการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข การจัดสวัสดิการสังคม และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือแนวคิดการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับพื้นที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและเป็นมืออาชีพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงานในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองท้องถิ่นดูแลผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เป็นเครือข่ายของชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ที่มีประโยชน์ต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัยในอนาคต

๒.๔ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นผู้มีความรู้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานภายใต้ยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง มีคุณลักษณะการทำงานเป็นทีมยึดมั่นในค่านิยมของหน่วยงาน “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล” ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ คน

๓.๒ บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ ข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม จำนวน ๑,๖๐๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการโครงการ

การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกิจกรรมภายใต้โครงการ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๔.๑ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับวิสัยทัศน์และสมรรถนะการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ท้องถิ่นจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ คน ระยะเวลาการอบรม จำนวน ๗ วัน จำนวน ๑ รุ่น โดยมีกิจกรรมการเรียนรู้ ประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การสัมมนา การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา การระดมสมอง การนำเสนอผลงาน กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะการทำงานเป็นทีม และการศึกษาเรียนรู้และดูงานนอกสถานที่

๔.๒ กิจกรรมการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑,๖๐๐ คน ระยะเวลาการอบรม รุ่นละ ๕ วัน แบ่งการอบรมออกเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๔๐๐ คน โดยมีกิจกรรมการเรียนรู้ ประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การสัมมนา การฝึกปฏิบัติ และการทดสอบความรู้ ภายหลังการอบรม (Post-test)

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระยะเวลา จำนวน ๒ เดือน

#### ๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และโรงแรมในจังหวัดต่าง ๆ ตามภูมิภาค

#### ๗. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

๗.๒ ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเป็นกลไกหลักในการบูรณาการขับเคลื่อนภารกิจการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข การจัดสวัสดิการสังคม และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือแนวคิดการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับพื้นที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและเป็นมืออาชีพ

๗.๓ ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงานในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองท้องถิ่นดูแลผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เป็นเครือข่ายของชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ที่มีประโยชน์ต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัยในอนาคต

๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานภายใต้ยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง มีคุณลักษณะการทำงานเป็นทีมยึดมั่นในค่านิยมของหน่วยงาน “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล” ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๘. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

๘.๑ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับวิสัยทัศน์และสมรรถนะการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ท้องถิ่นจังหวัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนท้องถิ่นจังหวัด เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับวิสัยทัศน์และสมรรถนะการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ท้องถิ่นจังหวัดที่เข้ารับการอบรม มีการจัดทำและนำเสนอแนวคิดกลยุทธ์การขับเคลื่อนภารกิจารรองรับสังคมสูงวัย ภารกิจารดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชน เป็นรายจังหวัด ๆ ละ ๑ ผลงาน

๘.๒ กิจกรรมการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนกลุ่มเป้าหมายานการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post - test) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

#### ๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

\*\*\*\*\*



บัญชีกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายรายจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)  
เพื่อเข้าร่วมการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่  
เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ที่	จังหวัด	รุ่นที่	ภูมิภาค	จำนวนเป้าหมาย (คน)
๑	กระบี่	๒	ใต้	๑๕
๒	กาญจนบุรี	๑	กลาง	๒๐
๓	กาฬสินธุ์	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๘
๔	กำแพงเพชร	๔	เหนือ	๒๐
๕	ขอนแก่น	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๘
๖	จันทบุรี	๑	กลาง	๑๔
๗	ฉะเชิงเทรา	๑	กลาง	๑๘
๘	ชลบุรี	๑	กลาง	๒๐
๙	ชัยนาท	๑	กลาง	๑๔
๑๐	ชัยภูมิ	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๕
๑๑	ชุมพร	๒	ใต้	๑๖
๑๒	เชียงราย	๔	เหนือ	๓๘
๑๓	เชียงใหม่	๔	เหนือ	๕๐
๑๔	ตรัง	๒	ใต้	๒๒
๑๕	ตราด	๑	กลาง	๑๐
๑๖	ตาก	๔	เหนือ	๑๕
๑๗	นครนายก	๑	กลาง	๑๒
๑๘	นครปฐม	๑	กลาง	๒๒
๑๙	นครพนม	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๑
๒๐	นครราชสีมา	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๔๖
๒๑	นครศรีธรรมราช	๒	ใต้	๔๒
๒๒	นครสวรรค์	๑	กลาง	๒๕
๒๓	นนทบุรี	๑	กลาง	๑๗
๒๔	นราธิวาส	๒	ใต้	๒๑
๒๕	น่าน	๔	เหนือ	๒๓
๒๖	บึงกาฬ	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๒
๒๗	บุรีรัมย์	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๔

บัญชีกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายรายจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)  
เพื่อเข้าร่วมการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่  
เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ที่	จังหวัด	รุ่นที่	ภูมิภาค	จำนวนเป้าหมาย (คน)
๒๘	ปทุมธานี	๑	กลาง	๑๗
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	๑	กลาง	๑๔
๓๐	ปราจีนบุรี	๑	กลาง	๙
๓๑	ปัตตานี	๒	ใต้	๒๑
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	๑	กลาง	๓๒
๓๓	พะเยา	๔	เหนือ	๑๓
๓๔	พังงา	๒	ใต้	๑๓
๓๕	พัทลุง	๒	ใต้	๑๘
๓๖	พิจิตร	๔	เหนือ	๑๗
๓๗	พิษณุโลก	๔	เหนือ	๒๔
๓๘	เพชรบุรี	๑	กลาง	๑๖
๓๙	เพชรบูรณ์	๑	กลาง	๒๐
๔๐	แพร่	๔	เหนือ	๑๖
๔๑	ภูเก็ต	๒	ใต้	๑๑
๔๒	มหาสารคาม	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๔
๔๓	มุกดาหาร	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔
๔๔	แม่ฮ่องสอน	๔	เหนือ	๑๒
๔๕	ยโสธร	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๗
๔๖	ยะลา	๒	ใต้	๑๗
๔๗	ร้อยเอ็ด	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๓
๔๘	ระนอง	๒	ใต้	๑๒
๔๙	ระยอง	๑	กลาง	๑๔
๕๐	ราชบุรี	๑	กลาง	๑๘
๕๑	ลพบุรี	๑	กลาง	๑๘
๕๒	ลำปาง	๔	เหนือ	๒๓
๕๓	ลำพูน	๔	เหนือ	๑๖
๕๔	เลย	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๒

บัญชีกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายรายจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)  
เพื่อเข้าร่วมการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่  
เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ที่	จังหวัด	รุ่นที่	ภูมิภาค	จำนวนเป้าหมาย (คน)
๕๕	ศรีสะเกษ	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๒
๕๖	สกลนคร	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๘
๕๗	สงขลา	๒	ใต้	๓๕
๕๘	สตูล	๒	ใต้	๑๒
๕๙	สมุทรปราการ	๑	กลาง	๑๒
๖๐	สมุทรสงคราม	๑	กลาง	๑๐
๖๑	สมุทรสาคร	๑	กลาง	๑๑
๖๒	สระแก้ว	๑	กลาง	๑๔
๖๓	สระบุรี	๑	กลาง	๒๓
๖๔	สิงห์บุรี	๑	กลาง	๑๒
๖๕	สุโขทัย	๔	เหนือ	๑๙
๖๖	สุพรรณบุรี	๑	กลาง	๒๔
๖๗	สุราษฎร์ธานี	๒	ใต้	๔๐
๖๘	สุรินทร์	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๒
๖๙	หนองคาย	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔
๗๐	หนองบัวลำภู	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๒
๗๑	อ่างทอง	๑	กลาง	๑๑
๗๒	อำนาจเจริญ	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๒
๗๓	อุดรธานี	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๖
๗๔	อุตรดิตถ์	๔	เหนือ	๑๙
๗๕	อุทัยธานี	๑	กลาง	๑๒
๗๖	อุบลราชธานี	๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๔๐

หมายเหตุ กลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมอบรม ได้แก่ ข้าราชการในสังกัด สดจ. ทุกตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอ และพนักงานราชการ

**แผนการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่  
เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

\*\*\*\*\*

รุ่น	ภูมิภาค	กำหนดการอบรม	สถานที่จัดอบรม	จังหวัดเป้าหมาย	จำนวน (คน)
๑	กลาง	๘ - ๑๒ ต.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคาร ๒ อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	กาญจนบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก นครปฐม นครสวรรค์ นนทบุรี ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง อุทัยธานี	๔๘๐
๒	ใต้	๑๕ - ๑๙ ต.ค. ๖๗	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	กระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สงขลา สตูล สุราษฎร์ธานี	๒๙๕
๓	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๘ ต.ค. - ๑ พ.ย. ๖๗	โรงแรมภคาลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุดรธานี อุบลราชธานี	๕๒๐
๔	เหนือ	๔ - ๘ พ.ย. ๖๗	โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	กำแพงเพชร เชียงราย เชียงใหม่ ตาก น่าน พะเยา พิจิตร พิษณุโลกแพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์	๓๐๕

ตารางการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 รุ่นที่ ๔ ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

\*\*\*\*\*

เวลา วัน	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น.
วันจันทร์ที่ ๔ พ.ย. ๖๗	ลงทะเบียน/ ชี้แจงโครงการ	พิธีเปิด/มอบนโยบาย แนวทางการส่งเสริมภารกิจ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ อบท. โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของ สถด. และ ทถอ. ในการส่งเสริม อบท. รองรับสังคมผู้สูงอายุ โดยวิทยากรจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงของ อบท. โดยวิทยากรจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	๑๙.๐๐ น.
วันอังคารที่ ๕ พ.ย. ๖๗	ทดสอบความรู้ ก่อนการอบรม Pre-test	แนวทางปฏิบัติและระเบียบ กฎหมายสำคัญที่จำเป็น จะต้องรู้ต่อการปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุ การสาธารณสุขและการจัดสวัสดิการสังคมของ อบท. โดยวิทยากรจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การเขียนแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) และการจัดการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุ/ผู้มีภาวะ พึ่งพิงจาก Care Manager โดยวิทยากรจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	แนวคิดการบูรณาการระบบสุขภาพ ให้เชื่อมโยงกับการจัดสวัสดิการสังคม ในชุมชน โดยวิทยากรจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	๑๙.๐๐ น.
วันพุธที่ ๖ พ.ย. ๖๗	-	ปัญหาและแนวทางในการแก้ไขปัญหา จากการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ให้แก่ อบท. โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บทบาทของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นในการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และกรณีตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จ โดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ	เทคนิคการดำเนินงานโครงการ หลักสูตรอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น โดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ	๑๙.๐๐ น.
วันพฤหัสบดีที่ ๗ พ.ย. ๖๗	-	สปสช. และระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) โดยวิทยากรจาก สปสช.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การฝึกปฏิบัติใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุน การทำงานบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้าน IT	การฝึกปฏิบัติใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุน การทำงานบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้าน IT	๑๙.๐๐ น.
วันศุกร์ที่ ๘ พ.ย. ๖๗	-	การพัฒนาบุคลากรภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของ ข้าราชการยุคใหม่ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ประเมินความรู้หลังการอบรม Post - test พิธีปิดโครงการและการมอบใบประกาศนียบัตร	-	๑๙.๐๐ น.

หมายเหตุ

- กำหนดการ หัวข้อ และวิทยากรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้าเวลา ๑๐.๓๐ น. , ภาคบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ น.
- การแต่งกาย ชุดผ้าไทยวันที่ ๕ พ.ย. ๖๗ และวันที่ ๗ พ.ย. ๖๗ สัมพันธ์วันอื่น แต่งกายชุดสุภาพเพื่อเหลือเวลาถ่ายภาพ

**รายละเอียดการติดต่อเรื่องห้องพัก**

สถานที่จัดอบรม	รายละเอียดการจองห้องพัก และเบอร์ติดต่อ
<p align="center"><b>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคาร 2 อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี</b></p>	<p>กรณีประสงค์พักล่วงหน้าก่อนวันอบรม ค่าห้องพัก 1 คืน 1,200 บาท กรณีประสงค์พักเดียวระหว่างการอบรม ค่าระเพิ่ม 850 บาท/คืน เบอร์ประสานที่พัก อาคารสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โทร. 086-3021561</p>
<p align="center"><b>โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา</b></p>	<p>กรณีประสงค์พักล่วงหน้าก่อนวันอบรม ค่าห้องพัก 1 คืน 1,200 บาท กรณีประสงค์พักเดียวระหว่างการอบรม ค่าระเพิ่ม 600 บาท/คืน เบอร์ประสานที่พัก คุณการดา ศรีเปารยะ โทร. 089-9771579 , 091-0471452</p>
<p align="center"><b>โรงแรมนภลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี</b></p>	<p>กรณีประสงค์พักล่วงหน้าก่อนวันอบรม ค่าห้องพัก 1 คืน 1,200 บาท กรณีประสงค์พักเดียวระหว่างการอบรม ค่าระเพิ่ม 600 บาท/คืน เบอร์ประสานที่พัก คุณอารียา ปริบูรณ์ โทร. 0812473846</p>
<p align="center"><b>โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่</b></p>	<p>กรณีประสงค์พักล่วงหน้าก่อนวันอบรม ค่าห้องพัก 1 คืน 1,200 บาท กรณีประสงค์พักเดียวระหว่างการอบรม ค่าระเพิ่ม 600 บาท/คืน เบอร์ประสานที่พัก ฝ่ายที่พัก โทร. 086-4280250</p>