

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๔/ว

๕๒๕



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
และสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการสัมมนา
เชิงปฏิบัติการเพื่อชี้ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่าน YouTube จำขึ้นใจ
สำนักงาน ก.พ.

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่ขอแจ้ง
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานผลฯ ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่าน YouTube จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาฯ ผ่าน QR Code
ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. รายละเอียดตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๔๖/ว ๓๓๕๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘แนบมาพร้อมนี้ เรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอ
ขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๔๐๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/๑๓๗/๕๗



จังหวัดแพร่
เลขรับ..... ๙๓๖
วันที่ 29 ส.ค. 2568
เวลา..... น.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘ 3512

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งการเข้าใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๔๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่าน YouTube จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่าน YouTube จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยลงทะเบียนเข้าร่วมการสัมมนาฯ ผ่าน QR Code ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. แจ้ง Username และ Password ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เป็นการเฉพาะราย โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะได้รับ Username และ Password จำนวน ๓ ชุด แบ่งตาม ๓ กลุ่ม ประมวลจริยธรรม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และกลุ่มที่ ๓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น สำหรับการทดลองระบบการรายงานฯ และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการลงระบบการรายงานฯ เบื้องต้นดังกล่าว ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ตามข้อ ๑

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๙๑๔ ๑๙๑๕ ๑๙๑๐ และ ๑๙๑๑ หรือนางสาวดวงดาว คล้ายปาน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๘๘๙๗ ๓๗๘๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗ ภายใน ๕๔๐๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
เลขรับ 3925
วันที่ ๒๕.๑๐.๒๕๖๘
เวลา 15:06 น.
ทวิมพิทก



การส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
เลข 42803
วันที่ 25.๑๐.๒๕๖๘
เวลา

ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๔๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

556 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งการเข้าใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒๕๖๘ ๖๘ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับ
๑๓-๑๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม เพื่อให้
องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ ทราบและ
ถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมหรือเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการรายงานผล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมกับผู้แทนสำนักงาน
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม
๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นร่วมกันในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้
สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
ในการรายงานผลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง
ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม ในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่าน YouTube
จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ.

๒. ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้ง Username และ Password ของ อปท. ทุกแห่ง เป็นการเฉพาะราย
สำหรับการทดลองระบบการรายงานฯ และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการลงระบบการรายงานผลฯ เบื้องต้นดังกล่าว
ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม ที่จะจัดขึ้นในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่าน YouTube จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ประมวลจริยธรรม
ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น : แจ้ง Username และ Password กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานผลฯ ของ อบท. ทุกแห่ง (เป็นการเฉพาะราย) ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

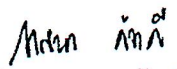
กลุ่มที่ ๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น : แจ้ง Username และ Password กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานผลฯ ของ อบท. ทุกแห่ง (เป็นการเฉพาะราย) ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น : แจ้ง Username และ Password กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานผลฯ ของ อบท. ทุกแห่ง (เป็นการเฉพาะราย) ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยแต่ละ Username และ Password ดังกล่าว สามารถใช้งานในเวลาเดียวกันได้ต่อ ๑ เครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะลบข้อมูลที่ใช้ทดลองระบบฯ ทั้งก่อนการเปิดใช้งานจริง ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวดวงดาว คล้ายปาน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๘๙๗ ๓๗๘๘ เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียด

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นางวาสนา ดวงดี)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๙๑๔ ๑๙๑๕ ๑๙๑๐ และ ๑๙๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



ลงทะเบียนเข้าร่วมการสัมมนา



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

โดยที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เพื่อให้้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.ม.จ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมไว้ ทั้งนี้ โดยให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ คิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑



**หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม**

.....

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ม.จ. จึงออกหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐ

ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

- ๑.๑ บทบาท การกิจของหน่วยงาน
- ๑.๒ รายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
- ๑.๓ จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ของหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ
- ๑.๔ จำนวนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒) รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยให้รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๓) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยระบุพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งผลการพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๔) ผลการประเมินตนเอง ให้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม ๓ ลักษณะ ประกอบด้วย

(๑) รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน ตามข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม ได้แก่

๑.๑ แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เป็นการประเมินเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อหน่วยงานว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้ง มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน และการรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๑.๒ แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เป็นการประเมินเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

(๒) รายงานผลการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการประเมินความคิดเห็นต่อการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

(๓) รายงานผลการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อเป็นการประเมินความคิดเห็นต่อการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในหน่วยงาน โดยกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคนเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด

๕) ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามการมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ ๑) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีจากหน่วยงานที่ให้บริการ การปฏิบัติงานที่รวดเร็วถูกต้องและชอบธรรม เป็นต้น

โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดเล็ก ที่มีอัตรากำลังไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลัง
- ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดกลาง ที่มีอัตรากำลัง ๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐ อัตรา และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดใหญ่ ที่มีอัตรากำลังข้าราชการตั้งแต่ ๕,๐๐๑ อัตราขึ้นไป กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบประเมินไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด

๖) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ได้แก่

- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใน ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑) - ๖) เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

๒.๑ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตาม และประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการส่งเสริมและรักษাজริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล พร้อมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ดังนี้

๑) รวบรวมและประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแล เช่น การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษাজริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ การจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ การกำหนดหรือมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี การดำเนินการเกี่ยวกับการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน รวมถึงวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) วิเคราะห์สภาพปัญหา จัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม รายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เสนอต่อ ก.ม.จ. ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐)

ทั้งนี้ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำและเสนอรายงานเพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวม เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี รวมทั้ง ให้เสนอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ต่อ ก.ม.จ. ภายในระยะเวลาดังกล่าวด้วย

๓. สำนักงาน ก.พ.

ให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

.....