

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๖๗๕๒



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจ่ายเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ (กรณีรับการถ่ายโอนสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๐๗
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ว่า ได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายแห่ง ทหรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญตามภารกิจ การถ่ายโอนสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บางรายมีอัตราเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าอัตราเงินเดือนประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะสามารถรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง ในอัตราเงินเดือนเท่าใด และจะเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ที่กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับใดได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด ที่ ก.พ. กำหนด เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการพลเรือนรายใดเป็นบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามภารกิจการถ่ายโอนสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงอยู่ก่อนถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับอาวุโส และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับทักษะพิเศษแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง ของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๖๖,๔๙๐ บาท) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับชำนาญงาน และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับอาวุโสแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๐๙๐ บาท) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

/๓. การเลื่อน...

๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด สำหรับข้าราชการที่ถ่ายโอนอื่นที่ยังไม่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับก่อนการถ่ายโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ หับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ แผงคุณ

DA๒๕๖๔งาน (ก)

มก. 2004



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขที่ 2371
วันที่ 04.ก.ค. 2566
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗)๑๗)

สำนักงาน ก.จ.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๕๖๑/๒๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ่ายเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ (กรณีรับการถ่ายโอนสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายแห่ง ทารือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญตามภารกิจการถ่ายโอนสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บางรายมีอัตราเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าอัตราเงินเดือนประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะสามารถรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งในอัตราเงินเดือนเท่าใด และจะเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งที่กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับใดได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดแนวทางการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีสาระสำคัญ ดังนี้ ๕.๒ การดำเนินการด้านงานบุคคล... ๕.๒.๒ หลักการถ่ายโอนบุคลากร... (๕) สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม... (๖.๔) การรับโอนกรณีเงินเดือนไม่ตรงขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รับโอนเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (เวียนแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕) ข้อ ๒.๖ การบริหารงานบุคคล... ๒.๖.๕ สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม... ๒.๖.๖.๔ การรับโอนกรณีเงินเดือนไม่ตรงขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รับโอนเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่ง

/ประเภทและ

ประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ... และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๖๖,๔๙๐ บาท และอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับอาวุโสในอัตรา ๕๔,๐๙๐ บาท

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการพลเรือนรายได้เป็นบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามภารกิจการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงอยู่ก่อนถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับอาวุโส และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับทักษะพิเศษแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๖๖,๔๙๐ บาท) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๖๙,๒๔๐ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ (๖๙,๐๔๐ บาท))

๒. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับชำนาญงาน และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับอาวุโสแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๐๙๐ บาท) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย

เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือน มาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับอาวุโส ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๕๔,๘๖๐ บาท (อัตราเงินเดือน ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๘๖๐ บาท))

๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด สำหรับข้าราชการที่ถ่ายโอนอื่นที่ยังไม่ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับก่อนการถ่ายโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง ของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

๒๕๖๕