

การคัดเลือกและประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำอธิบายและวัตถุประสงค์ :

เป็นการคัดเลือกและประเมินที่เชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะท้องถิ่นอำเภอที่ต้องการนำเสนอผลงานตามความสมัครใจ ผลงานจะต้องสะท้อนถึงการเป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงานตามนโยบายของ สถ. หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่น โดยเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ (Key Actor) ในการร่วมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบจนเกิดผลเป็นรูปธรรม จนอาจส่งผลลัพธ์ที่ดีสู่ประชาชนในพื้นที่

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความยกย่อง เชิดชู และสร้างความภาคภูมิใจในการดำเนินงานของบุคคลที่ได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะท้องถิ่นอำเภอ จากการนำเสนอผลการดำเนินงานของตนเอง โดยผลงานที่ผ่านการพิจารณาจนได้รับรางวัลระดับดีเด่น จะมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ศูนย์ประสานเพื่อแสดงให้เห็นถึงผลงานอันทรงคุณค่าสู่สาธารณชน จากการได้ร่วมพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนเกิดผลเป็นรูปธรรม หรือพัฒนาจนเกิดเป็นนวัตกรรม และเพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ให้กับผู้ปฏิบัติงานคนอื่นๆ

๒. เงื่อนไขและเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมิน :

๒.๑ คุณสมบัติผู้นำเสนอผลงาน

- ผู้นำเสนอผลงานต้องเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะท้องถิ่นอำเภอปัจจุบัน
- ผู้นำเสนอผลงานไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญาฐานทุจริตต่อหน้าที่ นับตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัคร จนถึงวันที่ประกาศผล

๒.๒ เงื่อนไขผลงาน

- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่มีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ โดยเป็นผลการดำเนินการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับจนถึงวันที่ยื่นเสนอผลงาน
- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ โดยมีความยาวทั้งหมดไม่เกินจำนวน ๕ หน้ากระดาษ A4 ตัวอักษร TH SarabunIT๙ หรือ Angsana New ขนาดตัวอักษร ๑๖ ในรูปแบบไฟล์ Word และ PDF

๒.๓ ประเภทผลงาน

- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่เป็นภารกิจตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือกระทรวงมหาดไทย เช่น การจัดการขยะ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นต้น
- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่เป็นนโยบายระดับจังหวัด หรือระดับอำเภอ
- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่เป็นการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน จนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การติดตามเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงาน เป็นต้น
- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน เชิงสร้างสรรค์/พัฒนา หรือเป็นการแก้ไข/บรรเทาปัญหาเชิงพื้นที่

๒.๔ ประเด็นการพิจารณา

ประเด็นการพิจารณา	สัดส่วนคะแนน
ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติผู้สมัคร	๑๐ คะแนน
ส่วนที่ ๒ ความครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสาร	๑๐ คะแนน
ส่วนที่ ๓ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ ประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ มิติที่ ๑ บทวิเคราะห์ ความเป็นมา และความสำคัญของผลงาน ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของผลงาน ๑.๒ อธิบายถึงขั้นตอน/กระบวนการเดิมก่อนมีการพัฒนา มิติที่ ๒ แนวทางการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และการนำไปปฏิบัติ ๒.๑ อธิบายถึงผลงาน แนวคิดการพัฒนาและการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ๒.๒ อธิบายขั้นตอน/กระบวนการให้บริการหลังปรับปรุง/พัฒนา ด้านที่ ๒ ประสิทธิผลและประโยชน์จากแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และความยั่งยืน (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ มิติที่ ๑ ผลผลิตและผลลัพธ์ พิจารณาจากผลผลิตและผลลัพธ์ และประโยชน์ที่สำคัญจากการดำเนินการพัฒนา/แก้ไขหรือบรรเทาปัญหาที่เกิดขึ้น ต่อการดำเนินงานของตนเอง และส่งผลลัพธ์ให้กับการดำเนินงานของผู้ว่าราชการจังหวัด/นายอำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ประชาชน อย่างไร มิติที่ ๒ ความยั่งยืนของการดำเนินการ พิจารณาจากการวางแผนแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินการ	๘๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน



คุณสมบัติผู้สมัคร (๑๐ คะแนน)

ผู้เสนอผลงานจะต้องผ่านเงื่อนไข ดังนี้ :

- ต้องเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะท้องถิ่นอำเภอปัจจุบัน
- ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญาฐานทุจริตต่อหน้าที่ นับตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัครจนถึงวันที่ประกาศผล

เมื่อคุณสมบัติผ่านเงื่อนไขแล้ว ท้องถิ่นจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้ประเมินและให้คะแนนในส่วนดังกล่าว



ความครบถ้วนสมบูรณ์ ของเอกสาร (๑๐ คะแนน)

คณะกรรมการจะพิจารณาจาก :

- ความสอดคล้องของเอกสารหลักฐานกับผลงานที่นำเสนอ
- การจัดทำเอกสารรายงาน ถูกต้องครบถ้วนตามแบบฟอร์มและเงื่อนไขที่กำหนด



การจัดทำรายงาน (๘๐ คะแนน)

คณะกรรมการจะพิจารณาจาก :

- การตอบครบทุกคำถาม
- การตอบตรงประเด็นคำถาม
- การตอบคำถามได้อย่างชัดเจน เช่น การระบุถึงผลการดำเนินการเป็นตัวเลขเชิงสถิติ, การระบุถึงผลกระทบวงกว้างที่เกิดขึ้นต่อประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างชัดเจน เป็นต้น
- ความชัดเจนของเอกสารหลักฐานกับผลงานที่นำเสนอ

หมายเหตุ : อาจมีการลงพื้นที่ตรวจสอบประเมินโดยผู้ตรวจราชการกรม หรือการขอตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมตามกรณีที่เหมาะสม
 คณะกรรมการเห็นสมควร

๒.๕ ระดับรางวัล

ระดับรางวัล	การพิจารณารางวัล	รางวัล
ระดับดีเด่น	ทลอ. เข้าร่วม และมีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ จนเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยมีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ คะแนน	“ใบประกาศเกียรติคุณท้องถิ่นอำเภอระดับดีเด่น” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลงานสะท้อนถึงการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่น โดยเป็นผู้สนับสนุนงานตามนโยบายของ สก. และเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ (Key Actor) ในการร่วมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบจนเกิดผลเป็นรูปธรรม จนอาจส่งผลลัพธ์ที่ดีสู่ประชาชน
ระดับมาตรฐาน	ทลอ. เข้าร่วมและมีผลงานที่ผ่านเงื่อนไขการพิจารณาเบื้องต้น และได้รับคะแนน ๖๐ - ๗๙ คะแนน	“ใบประกาศเกียรติคุณท้องถิ่นอำเภอระดับมาตรฐาน” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลงานสะท้อนถึงการเป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงานตามนโยบายของ สก. ในระดับมาตรฐาน
เข้าร่วมกิจกรรม	ทลอ. เข้าร่วมและมีผลงานที่ผ่านเงื่อนไขการพิจารณาเบื้องต้น และได้รับคะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	“ใบประกาศเกียรติคุณการเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกและประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลงานสะท้อนถึงการเป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงานตามนโยบายของ สก.

๓. ปฏิทินและขั้นตอนการดำเนินงาน :

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๑) ประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานของท้องถิ่นอำเภอเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และรายละเอียดการคัดเลือกและประเมิน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔
๒) สก. แจ้งหลักเกณฑ์และรายละเอียดการคัดเลือกและประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ให้กับจังหวัดได้รับทราบ และ ผอ.ก.ทอ. ดำเนินการประสานแจ้งหลักเกณฑ์ฯ ให้กับ ทลอ. ในจังหวัดต่อไป	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
๓) ท้องถิ่นอำเภอส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกและประเมิน	เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔
๔) คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินผลงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔
๕) ประกาศผลการพิจารณาผลงาน	สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔
หมายเหตุ : ปฏิทินอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

๔. ระยะเวลา :

เปิดให้มีการส่งผลงานตั้งแต่เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔

/ ๕.คณะกรรมการ ...

๕. คณะกรรมการ :

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คณะผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือผู้แทน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน

๖. ผู้จัดทำและผู้กลั่นกรองเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน :

๖.๑ ผู้จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานท้องถิ่นอำเภอ

๖.๒ ผู้กลั่นกรองเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานท้องถิ่นอำเภอ ประกอบด้วย คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานของท้องถิ่นอำเภอ ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ช่องทางการติดต่อหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



๐๒-๒๔๑-๙๐๑๓ หรือ ๐๒-๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๕๑-๒



LocalDOLA@gmail.com



การคัดเลือกและประเมิน ๑ จังหวัด ๑ พัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำอธิบายและวัตถุประสงค์ :

๑ จังหวัด ๑ พัฒนา หมายถึง แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของบุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอในสำนักงานท้องถิ่นอำเภอต่าง ๆ ทุกคนในเขตจังหวัดดำเนินการในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบในแนวทางเดียวกัน จนเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นภาพรวมของจังหวัด

แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หมายถึง แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ ที่มีลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้

๑) แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการขยะ การส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นต้น

๒) แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล การส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมดำเนินงานตามหลักบริหารจัดการที่ดี การส่งเสริมการดำเนินงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นต้น

๓) แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๔) แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมการดำเนินงานของจังหวัด อำเภอ

ลักษณะของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หมายถึง ประเภทของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ดำเนินการจำแนกเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นการยกระดับการดำเนินงานต่อยอดจากการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวปฏิบัติที่เป็นการสร้างสรรค์ หรือพัฒนาขึ้นมาใหม่

มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานของท้องถิ่นอำเภอในภาพรวมของจังหวัดที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แต่ละอำเภอในแนวทางเดียวกันจนเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นภาพรวมในระดับจังหวัด และสามารถส่งผลลัพธ์ที่ดีสู่ประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือของท้องถิ่นอำเภอในจังหวัด ได้ดำเนินการร่วมพัฒนา ส่งเสริม การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เงื่อนไขและเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน :

๒.๑ เงื่อนไขผลงาน

- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่มีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ โดยเป็นผลการดำเนินการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับจนถึงวันที่ยื่นเสนอผลงาน
- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ โดยมีความยาวทั้งหมดไม่เกินจำนวน ๕ หน้ากระดาษ A4 ตัวอักษร TH SarabunIT๙ หรือ Angsana New ขนาดตัวอักษร ๑๖ ในรูปแบบไฟล์ Word และ PDF

๒.๒ ประเภทผลงาน

- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่เป็นภารกิจตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือกระทรวงมหาดไทย เช่น การจัดการขยะ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นต้น
- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่เป็นนโยบายระดับจังหวัด หรือระดับอำเภอ
- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน ที่เป็นการบริหารจัดการระดับอำเภอ และส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ระดับจังหวัด เช่น การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การติดตามเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงาน เป็นต้น
- โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน เชิงสร้างสรรค์/พัฒนา หรือเป็นการแก้ไข/บรรเทาปัญหาเชิงพื้นที่

/ ๒.๓ ประเด็นการพิจารณา ...

๒.๓ ประเด็นการพิจารณา

ประเด็นการพิจารณา	สัดส่วนคะแนน
ส่วนที่ ๑ ความครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสาร	๒๐ คะแนน
ส่วนที่ ๒ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ ประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ มิติที่ ๑ บทวิเคราะห์ ความเป็นมา และความสำคัญของผลงาน ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของผลงาน ๑.๒ อธิบายถึงขั้นตอน/กระบวนการเดิมก่อนมีการพัฒนา มิติที่ ๒ แนวทางการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และการนำไปปฏิบัติ ๒.๑ อธิบายถึงผลงาน แนวคิดการพัฒนาและการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ๒.๒ อธิบายขั้นตอน/กระบวนการให้บริการหลังปรับปรุง/พัฒนา ด้านที่ ๒ ประสิทธิภาพและประโยชน์จากแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และความยั่งยืน (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ มิติที่ ๑ ผลผลิตและผลลัพธ์ พิจารณาจากผลผลิตและผลลัพธ์ และประโยชน์ที่สำคัญ จากการดำเนินการพัฒนา/แก้ไขหรือบรรเทาปัญหาที่เกิดขึ้น ต่อการดำเนินงานของ ตนเอง และส่งผลลัพธ์ให้กับการดำเนินงานของผู้ว่าราชการจังหวัด/นายอำเภอ/องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น/ประชาชน อย่างไร มิติที่ ๒ ความยั่งยืนของการดำเนินการ พิจารณาจากการวางแนวทางเพื่อส่งเสริม ให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินการ	๘๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน


**ความครบถ้วนสมบูรณ์
ของเอกสาร (๒๐ คะแนน)**

คณะกรรมการจะพิจารณาจาก :

- ความสอดคล้องของเอกสารหลักฐานกับผลงานที่นำเสนอ
- การจัดทำเอกสารรายงาน ถูกต้อง ครบถ้วนตามแบบฟอร์มและเงื่อนไขที่กำหนด


**การจัดทำรายงาน
(๘๐ คะแนน)**

คณะกรรมการจะพิจารณาจาก :

- การตอบครบทุกคำถาม
- การตอบตรงประเด็นคำถาม
- การตอบคำถามได้อย่างชัดเจน เช่น การระบุถึงผลการดำเนินการเป็นตัวเลขเชิงสถิติ, การระบุถึงผลกระทบวงกว้างที่เกิดขึ้นต่อประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างชัดเจน เป็นต้น
- ความชัดเจนของเอกสารหลักฐานกับผลงานที่นำเสนอ

หมายเหตุ : อาจมีการลงพื้นที่ตรวจสอบประเมินโดยผู้ตรวจราชการกรม หรือการขอตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมตามกรณี
ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๒.๔ ระดับรางวัล

ระดับรางวัล	การพิจารณารางวัล	รางวัล
ระดับดีเด่น	ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ จนเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยมีผลการประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ คะแนน	“ใบประกาศเกียรติคุณผลงานระดับดีเด่น” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลงานสะท้อนถึงการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่น โดยเป็นผู้สนับสนุนงานตามนโยบายของ สถ. และเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ (Key Actor) ในการร่วมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบจนเกิดผลเป็นรูปธรรม จนอาจส่งผลลัพธ์ที่ดีสู่ประชาชน
ระดับมาตรฐาน	ผลงานที่ผ่านเงื่อนไขการพิจารณาเบื้องต้น และได้รับคะแนน ๖๐ - ๗๙ คะแนน	“ใบประกาศเกียรติคุณผลงานระดับมาตรฐาน” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลงานสะท้อนถึงการเป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงานตามนโยบายของ สถ. ในระดับมาตรฐาน
เข้าร่วมกิจกรรม	ผลงานผ่านเงื่อนไขการพิจารณาเบื้องต้น และได้รับคะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	“ใบประกาศเกียรติคุณผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกและประเมิน ๑ จังหวัด ๑ พัฒนา” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลงานสะท้อนถึงการเป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงานตามนโยบายของ สถ.

๓. ปฏิทินและขั้นตอนการดำเนินงาน :

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๑) ประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานของท้องถิ่นอำเภอเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และรายละเอียดการคัดเลือกและประเมิน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔
๒) สถ. แจ้งหลักเกณฑ์และรายละเอียดการประเมินรางวัลท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ให้กับ ผอ.ก.ทอ ได้รับทราบ และ ผอ.ก.ทอ. ดำเนินการประสานแจ้งหลักเกณฑ์ฯ ให้กับ ทอ. ในจังหวัด	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
๓) ท้องถิ่นอำเภอส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกและประเมิน	เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔
๔) คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินผลงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔
๕) ประกาศผลการพิจารณาผลงาน	สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔
หมายเหตุ : ปฏิทินอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

๔. ระยะเวลา :

เปิดให้มีการส่งผลงานตั้งแต่เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔

/ ๕.คณะกรรมการ ...

๕. คณะกรรมการ :

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คณะผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือผู้แทน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน

๖. ผู้จัดทำและผู้กลั่นกรองเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน :

๖.๑ ผู้จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานท้องถิ่นอำเภอ

๖.๒ ผู้กลั่นกรองเกณฑ์การคัดเลือกและประเมิน

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานท้องถิ่นอำเภอ ประกอบด้วย คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติงานของท้องถิ่นอำเภอ ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. ช่องทางการติดต่อหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



๐๒-๒๔๑-๙๐๑๓ หรือ ๐๒-๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๕๑-๒



LocalDOLA@gmail.com